

Protokoll fört vid LinTeks kårfullmäktigemöte 2024-12-10

Plats: ACAS, Campus Valla

Föredragningslista: Se bilaga

Närvarande: Se bilaga

Handlingar: Se bilaga

88. Mötets öppnande

Talman Elias Wasielewski förklarar mötet öppnat, klockan 17.31.

89. Val av justeringspersoner tillika rösträknare och sekreterare

Beslut: att välja Julianna Holmberg till sekreterare för mötet.

Beslut: att välja Jesper Larsson och Felicia Skarfors till justerare tillika rösträknare för mötet.

90. Justering av röstlängd

Beslut: att fastställa röstlängden till 17 mandat.

Beslut: att justera röstlängden löpande.

91. Adjungeringar

Beslut: att adjungera in Amanda Eld, Linn Kervall, Oskar Sjöberg, Therese Björn Johansson, Theodor Lindberg, Tilde Tängerstad och Tommy Nguyen med närvaro- och yttranderätt under hela mötet.

92. Fastställande av mötets behöriga utlysande

Kallelsen skickades ut 20241203 och handlingarna 20241205. I samband med utskick lades de upp på LinTeks hemsida.

Beslut: att anse mötet vara behörigt utlyst.

93. Fastställande av föredragningslista

Yrkande 93.1: Julius Saume yrkar på att ändra punkt §89 från Val av justeringspersoner tillika rösträknare till Val av justeringspersoner tillika rösträknare och sekreterare.

Beslut: att fastställa föredragningslistan med ovanstående yrkande.

94. Föregående mötesprotokoll

Beslut: att lägga mötesprotokoll Nr 3 - 20241112 till handlingarna.

95. Rapporter och meddelanden

Styrelsen presenterar skriftliga rapporter från de i kårledningen som inte närvarar på mötet. Rapporterna finns att läsa i handlingarna.

Projektledare för LARM Tilde Tängerstad meddelar att LARM i år inte kommer att ha lika många företag som budgeterat och därför kommer förmodligen att gå mer än 100000 back mot budget. LARM kollar på att dra ner andra kostnader för mässan, till exempel i form av mindre tält.

Utbildningsansvarig Oskar Sjöberg och Projektledare för Kårstugan Theodor Lindberg presenterar sina skriftliga meddelanden.

Styrelsen meddelar att de har hanterat förenings- och teknologsektionsäskningar, valt in Kårledningen, påbörjat revidering av åsiktsprogram och kikat på strategi för mål och visioner.

96. Beslutsuppföljning

Styrelsen har skapat och skickat en kravprofil på hemsidan till den student som de har haft diskussion med tidigare. De har även fått ett prisförslag som de inte har hunnit diskutera.

Beslut: att lägga beslutsuppföljningen till handlingarna.

97. Rekryteringsuppföljning

LinTeks medlemsantal har fortsatt öka med några fler medlemmar än föregående möte. Ökningen motsvarar ungefär siffrorna föregående år.

Beslut: att lägga rekryteringsuppföljningen till handlingarna.

98. Rapport från BokAB

Therese Björn Johansson från BokAB meddelar att de har infört försäljning av receptfria läkemedel och näringslivsprodukter, upprättat en muralmålning, utvecklat butiksytan och säljer märken och liknande produkter från sektioner. BokAB har också minskat sin förlust jämfört med tidigare års resultat. BokAB meddelar även att de säger upp en av personalen, men att det inte kommer att påverka innevarande verksamhetsårs resultat. De ser även över kostnader kring mottagningen och stängt popup-butiken på Campus Norrköping i år på grund av att butiken inte bär sig, och det är svårt att hitta personal till butiken. Slutligen jobbar de med att involvera studenter mer i verksamheten.

FuM frågar om den nya upphandlingen i Kårallen kan hjälpa BokABs verksamhet med att de kan sälja fler produkter än tidigare. Therese svarar att det inte är klart än.

Therese undrar vad FuM tycker att studentnytta är. Några förslag från mötet är något som förenklar och förbättrar vardagen eller gör det billigare att vara teknolog. Det lyfts också att det inte är allmänt känt att det går att fråga personal på BokAB om kurslitteraturen är korrekt.

Beslut: att lägga den muntliga rapporten till handlingarna.

Daniel Söderström ansluter till mötet 17.54. Röstlängden justeras till 18 mandat.

Therese Björn Johansson lämnar mötet kl.18.16.

Talman ajournerar mötet från 18.15 till 18.30

John Sköldestig ansluter till mötet 18.21. Röstlängden justeras till 19 mandat.

John Sköldestig ansäger sig sin röst på nedanstående punkt då han kandiderar till posten. Röstlängden justeras till 18 mandat.

99. Val av Valnämnd

Tommy Nguyen och John Sköldestig kandiderar till ledamöter i Valnämnden. Kandidaterna presenterar sig för FuM och FuM har möjlighet att ställa frågor. FuM diskuterar kandidaterna.

Beslut: att välja in Tommy Nguyen och John Sköldestig till ledmöter i Valnämnden 2025.

August Ek och Jesper Larsson avsäger sig sina röster på nedanstående punkt då de kandiderar till posten. Röstlängden justeras till 17 mandat.

100. Val av Besvärsnämnd

August Ek och Jesper Larsson kandiderar till ledamöter i Besvärsnämnden. Kandidaterna presenterar sig för FuM och FuM har möjlighet att ställa frågor. FuM diskuterar kandidaterna.

Beslut: att välja in August Ek och Jesper Larsson till ledamöter i Besvärsnämnden 2025.

101. Val av Inspektor

Styrelsen läser upp valberedningens nominering till inspektor. Styrelsen har haft kontakt med Fredrik Heintz som har godtagit nomineringen, men inte hade möjlighet att närvara på mötet.

Beslut: att välja in Fredrik Heintz till LinTeks inspektor 2025-2026.

102. Revisionsberättelse för LinTek 23/24

Internrevisor 2023/2024 Johan Hedberg presenterar revisionsberättelsen för LinTek 23/24. FuM har möjlighet att ställa frågor om revisionsberättelsen.

Styrelsen presenterar revisionsberättelsen från LinTeks Auktoriserade revisor.

Beslut: att lägga revisionsberättelsen för LinTek 23/24 till handlingarna.

103. Årsredovisning LinTek 23/24

Vice kårordförande Ellinor Karlsson presenterar årsredovisningen för LinTek 23/24.

Nettoomsättningen är lägre än tidigare år, framförallt för att LinTeks event såsom LARM och München Hoben gått sämre. En stor del kan förklaras av lågkonjunkturen.

Renoveringar av Kårstugan har inte redovisats tidigare utan alla renoveringar sedan den köptes 20/21 redovisas för året 23/24. Det leder till att LinTek har markant lägre redovisade tillgångar än tidigare redovisningar.

FuM frågar om de höga leverantörsskulderna som redovisas. Styrelsen återkommer med svar. Projektledare för Kårstugan nämner att det förmodligen beror på en stor faktura som hade förfallodatum efter verksamhetsårets slut.

Beslut: att lägga årsredovisningen för LinTek 23/24 till handlingarna.

Talman ajournerar mötet från 18.57 till 19.10

Tommy Nguyen lämnar mötet 18.57.

Nadja Ydehall ansluter till mötet 19.03. Röstlängden justeras till 20 mandat.

104. Ansvarfrihet för Linteks styrelse 23/24

Beslut: att ansvarsbefria LinTeks styrelse 23/24.

105. Proposition: Stadgeändring, Extern Revisor och Inspektor via VB

Kårstyrelseordförande Matilda Arvidsson presenterar styrelsens proposition. Propositionen finns att läsa i möteshandlingarna.

Beslut: att bifalla propositionen i sin helhet.

106. Proposition: Mål och Visionsdokument

Ledamot i Styrelsen Julius Saume presenterar styrelsens proposition om att revidera Mål- och Visionsdokumentet. Styrelsens förslag på revideringar finns utskickade i handlingarna.

Beslut: att bifalla propositionen i sin helhet.

107. SFS

Vice Kårordförande Ellinor Karlsson presenterar kort vad SFS är och vad som har ändrats sedan LinTek senast gick ut ur SFS.

FuM frågar om hur SFS jämför sig med samarbetet RefTec. RefTec som det fungerar nu har liten politisk påverkan jämfört med SFS.

FuM efterfrågar mer information om SFS nuvarande åsikter och hur det jämförs med LinTeks åsikter. Styrelsen skickar ut SFS åsiktsprogram till FuMs ledamöter.

FuM föreslår att om LinTek beslutar att gå med i SFS så upprättar de en tydlig lista med punkter på varför kåren går med. Om LinTek sedan beslutar att gå ur skrivs det en likadan lista med anledningar till att de lämnade SFS.

FuM frågar även om det finns andra kostnader för att vara med i SFS än arbetstimmar och medlemskostnaden. Om SFS medlemskapet ska utnyttjas kan de krävda arbetstimmar vara höga.

FuM lyfter frågan om hur mycket påverkan SFS har på nationell nivå. Det är klart att vissa frågor är enklast att driva genom SFS.

FuM tycker att det låter som ett bra förslag att styrelsen ger återkoppling på FuMs åsikter och frågor samt att SFS deltar på ett FuM möte och svarar på frågor.

Axel Sjöbäck ansluter till mötet 19.44. Röstlängden justeras till 21 mandat.

108. Återkoppling föregående studenternas åsikter

- Styrelsen meddelar att problemet med för få toaletter på campus har uppmärksammats men är svårt att åtgärda inom kort tid. Även problem med stopp har uppmärksammats.
- Styrelsen meddelar att LiU nästa år ska kolla på fler mikros i A-huset, Studenthuset och I-huset. Ombyggnation av C-huset är klart till mottagningen, men förmodligen inte A-huset.
- Om det uppstår problem med att få dispens för exjobb från specifika program får FuM gärna meddela utbildningsansvariga. Annars gäller att dispens oftast ges för spärrkurser, men om studenter har lägre än 240 hp är de för långt ifrån för att skriva exjobb. Ofta kan man släppa igenom kurser som inte är relaterade till exjobb.

- LiU ska se över bokningar så att mässor som riktar sig till få sektioner inte bokar upp för många salar.
- LUST och LiU ska ha lite bättre koll på att föreningar inte bokar upp grupprum när de inte sysslar med föreningsverksamhet.
- CAMO ska kika på problemet med att komma in i korridoren vid ingång 13.
- Konstansvarig ska kika på Ledsna flickan, men har också kommit tillbaka att en stor del studenter tycker den är ikonisk och därav svår ersatt. Ett förslaget alternativ är att sätta upp mer munter konst bredvid.
- För att kårledningen ska kunna arbeta med att studenter inte ska få meddelande om att det är fullt på tentan behöver de mer exakta kurser. Hittills har TEIM11 och TMQU46 skickats in. FuM uppmuntras skicka fler kurser till LinTeks utbildningsansvariga.
- Utbildningsansvariga ska prata med LiU om att tentaremissen inte skickas ut under tenta-p.
- CAMO ska jobba på att vägen mellan C-huset och Colonia borde ha trappor.
- Kommunen är kontaktad om att det är mycket elsparkcyklar mellan Kårallen och C-huset. Det är även bra att felanmäla direkt till Akademiska hus med ett foto när det är problem så får de lösa det.
- FuM uppmuntras återkomma med kurser där det är mycket självstudier i datasalar. Även möjligheten till bättre information om vilka datorer som finns och vilka program var och en har ska undersökas.
- LiU bygger om mycket datorsalar och kommer även bygga om Java till datorsalar. I A- och B-huset att undersöks även att utöka Linux datorer också.
- Förlängningssladdar togs bort på grund av någon säkerhetsrisk. Just nu utreds möjligheten till att hissa ner sladdar från taket.
- LiU är meddelade om att det är svårt att hitta kurskataloger på universitet utomlands där LiU erbjuder platser.
- LinTek ska kika på om det går att använda civilingenjörsguidens masterväljare eller liknande system på LinTeks hemsida.

109. Studenternas åsikter

- FuM frågar om vad TATB08 är för kurs och varför den ersätter TATA42. MAI tillsammans med MD-nämnden har utvecklat den nya kursen för att det var låg genomströmning på TATA42. De svåra delarna från TATA42 ersätts med inlämningsuppgifter i TATB08.
- Examinatorer rättar inte tentor inom 15 arbetsdagar. Det finns nu exempel på att det tar 37 arbetsdagar att få tillbaka en tenta. Studenter har blivit meddelade om att tentan är sent rättad för att systemet är komplicerat. FuM efterfrågar reprimander på examinatorer som inte rättar inom rimlig tid.
- Det är tänt i hela Studenthuset hela natten. Det anses vara slöseri med resurser, särskilt med tanke på att studenter förra vintern inte fick vistas i den och andra byggnader efter 20.00.
- Det kommer en fråga om vad studenter kan göra om en examinator går bort och ny examinator är oklart. Studenter föreslås kontakta studierektor eller avdelningschef om de är osäkra på vad som kommer hända.
- Det anses vara svårt att hitta information om LinTeks kårstuga. Projektledare för Kårstugan tillsammans med Marknadsföringsansvarig jobbar på det.
- LinTeks hemsida kommer inte upp när man söker på LinTek i sökmotorer. Det är redan uppmärksammat av Kårledningen.

- FuM frågar om LinTek har jobbat vidare på att föreslå ersättningar till Lisam. FuM uppmantras skicka in synpunkter på Lisam till Kårledningen.
- FuM anser att föreläsning i trappan Studenthuset och lektion i Terra inte är bra undervisningsmiljöer.
- Larmdosor på dörrarna är irriterande om de piper. FuM uppmantras felanmäla via LiU eller Akademiska hus hemsida och app.
- FuM frågar om vad som kommer att hända med datasalen bakom Folkvang, som byggs om.

110. Övriga frågor

- Kårledningen via styrelsen frågar om hur FuM ställer sig till att om LiU inför att man får dyka upp oanmäld på tentor får de studenter som har extra stöd inte möjlighet att ta del av den hjälpen om de dyker upp oanmälda. FuM anser att det är mer fördelaktigt om studenter får dyka upp oanmälda. LiU uppmantras även till att uppdatera sina system så att de kan se om studenter har rätt till stöd när de blipper LiU-kortet. FuM efterfrågar även vad som är svårt med att tillåta oanmälda tentor.
- Kårledningen via styrelsen frågar om hur FuM ställer sig till att införa tillgång till mensskydd på tentamen. FuM stödjer att Kårledningen arbetar vidare på frågan. FuM tror inte på att det är svårt att införa det, eftersom LinTek har erbjudit täcka kostnaden.

111. Nästa Möte

Nästa möte hålls i Linköping 2025-01-28.

112. Mötets avslutande

Talman Elias Wasielewski förklarar mötet avslutat klockan 20.26.

Närvarande vid LinTeks kårfullmäktigemöte 2024-12-10

FuM ledamöter

August Ek
Axel Sjöbäck
Daniel Söderström
David Rindsjö Smith
Elvira Eke
Esther Ädelrot
Felicia Skarfors
Jesper Larsson
Karolina Rönnbäck
Linus Edvardsson
Lisa Carlsson
Malte Eveborn
Martin Nilsson
Nadja Ydehall
Samuel Jakobsson
Smilla Andersson
Vilmer Berglund
Morris Åsard
Eric Borneland
John Sköldestig

Övriga

Amanda Eld
Johan Hedberg
Linn Kervall
Oskar Sjöberg
Theodor Lindberg
Therese Björn Johansson
Tilde Tängerstad
Tommy Nguyen

Talman

Elias Wasielewski

Medlemmar i Kårstyrelsen

Ellinor Karlsson
Matilda Arvidsson
Julianna Holmberg
Julius Saume
Simon Sandström



Document history

COMPLETED BY ALL:

15.12.2024 12:42

SENT BY OWNER:

Julianna Holmberg • 15.12.2024 09:57

DOCUMENT ID:

SkBJ9fn4kg

ENVELOPE ID:

S14k5M24yg-SkBJ9fn4kg

DOCUMENT NAME:

protokoll_fum_4_241210_ej_signerad.pdf

7 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Julianna Holmberg julho386@student.liu.se	Signed Authenticated	15.12.2024 10:01 15.12.2024 10:01	Email Low	IP: 155.4.156.51 IP: 155.4.156.51
Jesper Larsson jesla685@student.liu.se	Signed Authenticated	15.12.2024 10:50 15.12.2024 10:50	Email Low	IP: 81.224.106.97 IP: 81.224.106.97
Felicia Skarfors felsk350@student.liu.se	Signed Authenticated	15.12.2024 12:29 15.12.2024 12:29	Email Low	IP: 88.129.147.14 IP: 88.129.147.14
Elias Wasielewski eliwa076@student.liu.se	Signed Authenticated	15.12.2024 12:42 15.12.2024 12:41	Email Low	IP: 188.149.175.135 IP: 188.149.175.135

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Rapporter och Meddelanden

vKO	Haft jullov, anställt doktorandombud, kommit in i att ta över bokföringen, delat ut tentakaffe..
NA	gått på posten men har hunnit med att börja med diskussionen om det nya samarbetsavtalet med Sveriges ingenjörer för 2025, jobbat med kårservice på rekryterings mässan som hålls den 29 och 30de januari. Börjat planera råds(ex näringslivsrådet) mötena som ska hållas under våren.
PL	Vi har haft värdintro, värdworkshop och på fredag (24/1) har vi vår kickoff med värdarna. Marknadsföringen mot studenter inför alla event och för själva mässtdagen har dragit igång, beställningar har börjat levereras och avtalen för event, kontaktsamtal, bankett och inventarier är på plats. Polistillståndet är beviljat och vi har kontinuerlig kontakt med Liu säkerhet inför mässtdagen. Sist men inte minst har vi haft väldigt mycket problem med lokalbokningarna men som nu förhoppningsvis är helt och hållet löst.
KO	<ul style="list-style-type: none"> - Julledighet - Överlämning till de nya - Förberett och organiserat för en ny termin - Tillsatt ett doktorandombud - Vakansplanera med SAM och kårledningen - Handlat massa saker
CAMO	Jag fortsätter jobba med studieplatsprojektet. Den mesta datan är insamlad och jag jobbar nu med själva skrivandet. Jag har planer på att förbättra internationella mastermottagningen tillsammans med UAU. Jag övertar även ett antal SAM-uppgifter medans posten är vakant. Universitetsmötena har inte dragit igång än för denna termin.
Chefred	Vi i redaktionen har jobbat vidare med upplaga #1, som har Alla-hjärtans-dag-tema. I samband med det har jag utfört en studie kring hur relationerna ser ut på universitetet, samt haft ett stormöte med alla datorföreningar på LiU inför en kommande artikel. Jag har också inlett ett samarbete med Uppsala universitet, med mycket mera. :-)
UAU	skrivit klart testamente och wrappat HT innan jul. läst kursutvärderingar och varit på diverse möten efter jul. planerat lite våren och olika arbetsuppgifter.
MA-L	Jag har påbörjat lite uppstart av mitt arbete, börjat kontakt med alla möjliga (fadderister, generalsgruppen, LiU personer)
UAs	Främst har UAs arbetat med planering runt Gyllene Moroten och tillsättning av en jury. Har också arbetat med utvärdering av sektionernas kursutvärderingar, nämndernas verkställande avdelningsmöten (där mestadels dispensärenden har dykt upp). Samt så har universitetets arbete med tillsättning av utbytesplatser genomförts, där jag varit med som en del i besluten som togs.
PK	<ul style="list-style-type: none"> - Hanterat bokningar - Hanterat fakturor - Hanterat avhopp i projektgruppen - Öppnat rekrytering - Allmänt fix, en del med slutsamrådet för bastun bla.
MA-N	Uppstarts möte med nya generaler. Påbörjat arbetet med tvärgrupper. Väntar på testamente. Planerat möte med studievägledning. Planerar möte med Kårhuset Trappan inför Nolle-p.

MF	Strukturerat upp montring och rekryteringsperioder
MH	Rekryterar kommitte
Styrelsen	Sedan senaste styrelsemötet har styrelsen intervjuat kandidater till SAm och haft strategidag med fokus på att utvärdera hösten, planera inför våren och arbeta på verksamhetsplanspunkter. Styrelsen har även arbetat fram en krisplan för att hantera att SAm är vakant vid terminens start. Ansökan om kårstatus har skickats in till LiU.
SAm	Vakant

CAMO - Centralarbetsmiljöombud - Jakob Lundgren

SA-m - Studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar - Emma Lundvall

PL - Projektledare LARM - Tilde Tängerstad

PK - Projektledare Kårstugan - Theodor Lindberg

MH - München Hoben General - Amanada Landucci

MA-L - Mottagningsansvarig Linköping - Emma Heinsworth

MF - Marknadsföringsansvarig - Karl Retzman

UAs - Utbildningsansvarig med studentgruppsansvar - Oskar Sjöberg

UAu - Ubildningsansvarig med univeristetsansvar - Clara Björk

Chefred - Chefredaktör Lithanian - Isak Horvath

MA-N - Mottagningsansvarig Norrköping - Amanda Svensson

KO - Kårordförande - Eira Movin

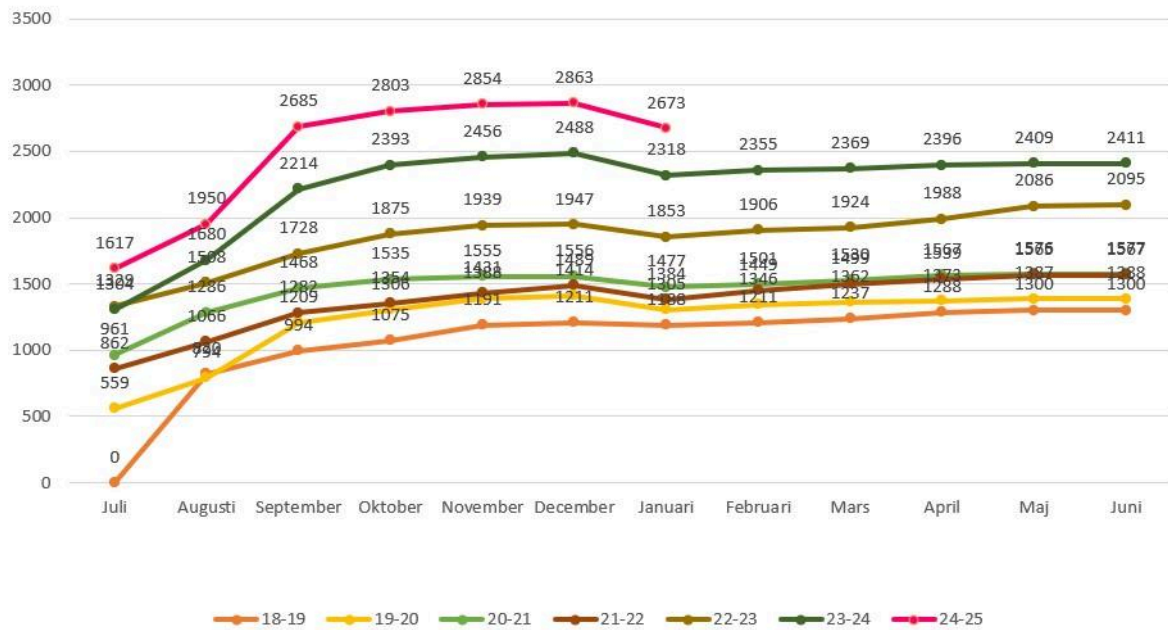
vKO - Vice Kårordförande - Ellinor Karlsson

NA - Näringslivsansvarig

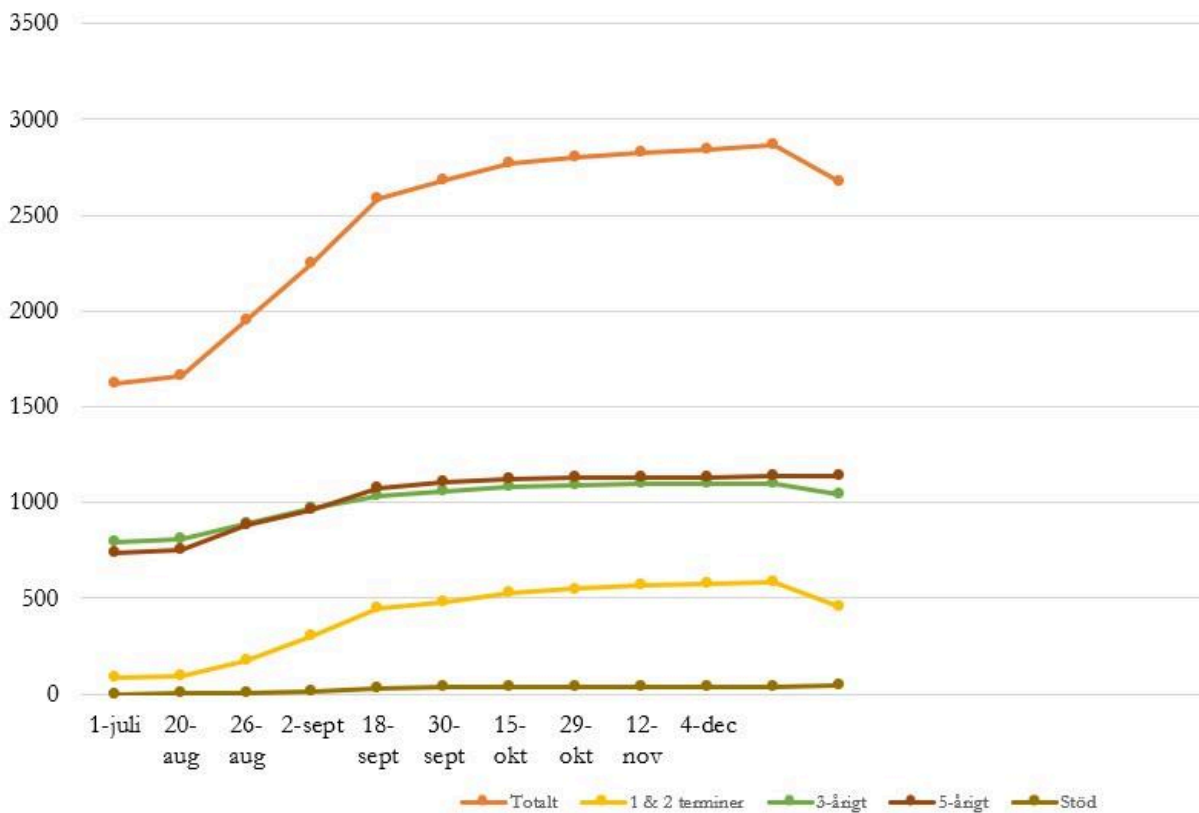
Beslutsuppföljning

Beslut	Datum för beslut	Status	Kommentar
Införa möjlighet att rösta på 5 kandidater vid FuM-val	2023-09-10	Påbörjad	Uppstartsmöte har hålls 24/1 mer info muntligt på plats
Redaktionella ändringar i styrdokument	2013-03-07	Påbörjad	Inget nytt att rapportera

Medlemsstatistik från 2018 till innevarande år 24/25



Medlemsstatistik



Halvtidsutlåtande 24/25

1 Introduktion

Detta är mitt halvtidsutlåtande som internrevisor 24/25 och tar sin grund i den revisionsplanen som skrevs i början av läsåret. Under detta halvår har jag, som internrevisor, byggt upp en struktur för revisionsarbetet och haft diskussioner med kårstyrelsen. Sammanfattningsvis så har inga allvarliga händelser inträffat och de problem som har varit har styrelsen tagit upp med kårfullmäktige.

2 Granskning av verksamhetens stadgeenlighet

Jag har granskat kårstyrelsens mötesprotokoll och varit närvarande på alla kårfullmäktigemötena samt läst handlingarna till alla dessa möten. Stadgan har brutits men styrelsen har meddelat detta till kårfullmäktige enligt praxis.

5.6 Valnämnd

Valnämnden består av minst tre (3) ledamöter, de väljer inom sig ordförande, vice ordförande och sekreterare. Ledamöter i valnämnden får ej samtidigt sitta i LinTeks besvärsnämnd.

När detta halvtidsutlåtande skrivs är det bara två ledamöter invalda till valnämnden. Kårstyrelsen har meddelat att de hoppas att en tredje person ska kunna väljas in efter årsskiftet. Jag vet även att det finns stöd i kårstyrelsen och jag är därför inte orolig att det påverkar valnämndens arbete.

5.8 Valnämndens sammanträden

Valnämnden sammanträder på kallelse av ordföranden. Till första mötet kallar LinTeks Kårordförande, som öppnar och leder sammanträdet till dess ordförande valts. Det första mötet skall äga rum senast den 1 december.

Då valnämndens ledamöter valdes in på kårfullmäktigemötet i december (10 december) så kunde inte det första mötet hållas före den 1 december. Uppstartsmötet kan dock hållas innan julleddigheten och förhoppningsvis ska det inte påverka arbetet under våren.

Denna punkt har brutits ett antal gånger de senaste åren då valnämnden har varit invalda till 1 december. Därför skulle det vara värt att fundera på varför detta sker och om det går att undvika till kommande år.

6.20 Protokoll

Protokollet skall justeras av talmannen och justeringsmännen senast tio (10) läsdagar efter sammanträdet och därefter offentliggörs för medlemmarna.

Protokollet för det andra kårfullmäktigemötet blev färdigställt och justerat senare än tio läsdagar efter kårfullmäktigemötet. Troligtvis är detta en engångshändelse och bör därför inte läggas för mycket vikt på.

7.1 Kårfullmäktiges valberedning

Valberedningen skall bestå av minst fyra (4) ledamöter

När detta halvtidsutlåtande skrivs är det bara tre ledamöter invalda till valberedningen. Detta är delvis något som levt kvar från föregående verksamhetsår, då inte tillräckligt

många ledamöter var invalda när det slutade och där den nuvarande kårstyrelsen nu sett till att det finns en fungerade valberedningen. Utifrån vad kårstyrelsen har berättat så har valberedningens arbete hittills gått bra, trots att de bara är tre stycken.

3 Granskning av att verksamheten följer kårfullmäktiges beslut

Här presenteras den granskning som har gjorts angående de styrdokument som kårfullmäktige äger samt hur det som har tagits upp på kårfullmäktigemöten tas vidare in i organisationen. Stadgan ägs av kårfullmäktige men eftersom den har en egen punkt, se ovan, benämns stadgan inte i detta avsnitt.

3.1 Budget

Granskning av budget sker främst genom genomgång av om större avvikelser sker, hur de hanteras och ifall de har meddelats till vice kårordförande, kårstyrelsen eller kårfullmäktige.

Utifrån den granskning som skett har jag sett har en större avvikelse skett, vilket är att München Hoben har avvikit mot budget tillräckligt för att det behöver meddelas. Detta är svårt göra något åt för tillfället, men är bra att ha med sig till nästa års projekt. Sen har LARM meddelat att risken finns för att de också kommer avvika mot budget med mer än 100 000 kr. Då detta är relaterat till antalet anmälda företag är det svårt att påverka, dock uppskattar jag att det undersöks på vilka sätt det går att dra ner andra kostnader.

3.2 Mål- och visionsdokumentet

Ingen större granskning kring Mål- och visionsdokumentet har gjorts ännu, dock är min uppfattning är att den dagliga verksamheten har bedrivits inom ramarna för detta dokument.

3.3 Reglementet

Jag har granskat kårstyrelsens mötesprotokoll och varit närvarande på alla kårfullmäktigemötena samt läst handlingarna till alla dessa möten. Utifrån min granskning kan jag inte se att reglementet har brutits.

3.4 Verksamhetsplanen

Under hösten har kårstyrelsen presenterats sin konkretisering av verksamhetsplanspunkterna för kårfullmäktige. Denna visade hur kårstyrelsen tänkt jobba med verksamhetsplanspunkterna under året. Innan jul höll jag en avstämning med kårstyrelsen för att få reda på status på arbetet, vilket kårfullmäktige kan se i kårstyrelsens halvtidsrapport. Båda punkterna har påbörjats och har än så länge fokuserat på att samla in information. Jag känner mig trygg i det arbetet som skett och upplever att kårstyrelsen har en bra plan för hur de tänkt jobba framåt för att komma i mål.

3.5 Åsiktsprogrammet

Ingen större granskning kring Åsiktsprogrammet har gjorts, dock är min uppfattning är att både kårstyrelsen och kårledningen har dokumentet i åtanke vid beslut. Därför anser jag att den dagliga verksamheten har bedrivits inom ramarna för detta dokument.

3.6 Löpande beslut

Under varje kårfullmäktigemöte skriver jag ner det som åläggs kårstyrelsen att genomföra. När jag uppfattar att kårstyrelsen har genomfört beslutet, så bockar jag av det. Under höstterminen anser jag att kårstyrelsen har varit bra att notera beslut som tas och vilka studentåsikter som lyfts. Båda dessa har även återkopplats till kårfullmäktige i stor utsträckning. Jag upplever det även produktivt med en punkt på agendan för att återkoppla föregående mötes studentåsikter, då detta har gjorts i varierande utsträckning under tidigare verksamhetsår.

4 Granskande av verksamhetens effektivitet

Granskningen gällande LinTeks effektivitet har, i enlighet med revisionsplanen, fokuserat på LinTeks efterlevnad av styrdokument och tidigare beslut.

4.1 Granskning kring efterlevnad av LinTeks styrdokument

Denna granskningspunkt fokuserar på hur väl LinTek följer alla styrdokument som finns och om styrdokumenterna är uppdaterade för att passa verksamheten. En första genomgång av styrdokumenterna har gjorts, där alla har gått igenom och granskats. Jag har även haft en kort avstämning med kårstyrelsen som ska gå igenom de styrdokument jag anser inte efterlevs eller är inte uppdaterade. Detta kommer följas upp till revisionsberättelsen.

4.2 Granskning kring efterlevnad av tidigare beslut

Denna granskningspunkt fokuserar på hur väl LinTek följer tidigare beslut som tagits av kårfullmäktige och kårstyrelsen. Här har en genomgång påbörjats men inte hunnits klart. Detta arbete ska fortsätta under början vårterminen, för att sedan lyftas med kårstyrelsen innan slutet av verksamhetsåret.

5 Sammanfattning

Jag anser att LinTek har fått en bra start på verksamhetsåret och första halvan har gått smärtfritt. Stadgan har brutits på några punkter, men inget allvarligt och kopplar delvis ihop med en av årets verksamhetsplanspunkter. Fortsatt framåt kommer granskningen av verksamheten fortsätta, samt arbetet med mina fokuspunkter.

För LinTek i tiden,

Johan Hedberg
Internrevisor 24/25

LinTeks Studentpåverkansfokus VT25

LinTeks studentpåverkan är en motion som röstats igenom av FuM [§100, Nr 4, 2019-12-03] och syftar till att "...utveckla och fokusera LinTeks studentpåverkan". Motionen röstades igenom i sin helhet och inkluderade bland annat följande att-satser:

att kårstyrelsen vid första mötet varje termin presenterar för kårfullmäktige vilka frågor LinTek fokuserar på att driva samt ger en uppföljning av resultatet från föregående termin.

att kårstyrelsen i samband med varje presentation i att-satsen ovan publicerar vilka frågor LinTek ska driva på LinTeks hemsida och sociala medier samt delger resultatet från föregående termin.

Med motionen som grund har kårstyrelsen 24/25 valt att låta relevanta parter inom kårledningen komma med förslag och områden som de kommer fokusera på under våren. Dessa presenteras nedan, tillsammans med en uppföljning av LinTeks studentpåverkansfokus från HT24, enligt att-sats ett.

Kårstyrelsen vill även poängtera att studentpåverkan sker inom många andra områden än nedan nämnda fokuspunkter och att händelser under terminen kan påverka vilka ämnen som är mest aktuella för studentpåverkan.

Återkoppling på Studentpåverkansfokus HT24

Öka förståelsen för LinTeks arbete till gemene student

Kårledningen (KL) 24/25 har under hösten arbetat med att utveckla och introducera nya former av monteringsarbete. Istället för att enbart sätta upp planscher och montra i företagshörnan, har kårledningen lanserat ett koncept för så kallad "vandrande marknadsföring". Denna nya form av marknadsföring har inneburit att kåren aktivt har rört sig runt på campus, delat ut kaffe och fika till studenter under tentaperioderna. Syftet med denna aktivitet har inte varit att rekrytera medlemmar, utan snarare att skapa en närvaro och visa studenterna att kåren finns där för att stötta dem och ta hand om deras välmående. Den vandrande marknadsföringen har inte bara ökat synligheten för kåren, utan också förbättrat kommunikationen mellan kåren och de studenter som inte alltid har en direkt koppling till oss. Denna närhet har lett till att fler studenter har känt sig bekväma med att ställa frågor, komma med åsikter och dela sina erfarenheter med oss, vilket har bidragit till ett mer öppet och inkluderande samtalsklimat. Det mest positiva som denna nya metod har fört med sig är den förstärkta relationen mellan kåren och studenterna, där vi upplever att vi nu är ännu mer tillgängliga och engagerade i studenternas vardag.

Vidare har kårledningen haft möten med sektionsrepresentanter, där diskussioner om kårens nuvarande arbete har tagits upp. Målet med dessa möten har varit att ge sektionerna en bättre förståelse för vad kåren gör och hur vårt arbete påverkar dem. Dessa tillfällen har också varit viktiga för att uppmuntra sektionerna att dela sina egna åsikter och problem relaterade till universitetet. Efter dessa diskussioner har kårledningen arbetat för att återkoppla till studenterna på ett strukturerat sätt, vilket har gett oss möjlighet att informera om de åtgärder som vidtas. En öppen dialog och snabb respons har varit centralt i vårt arbete med sektionerna, så att vi på bästa sätt kan stötta dem och säkerställa att deras röster blir hörda. Det har också varit en viktig aspekt av vårt arbete att visa upp kårens starka sidor och vårt engagemang för att förbättra studenternas situation.

I kårfullmäktige har kårledningen också lyft fram ett segment av studenternas åsikter, där frågor och problem relaterade till universitetet har diskuterats. Dessa åsikter har samlats in via olika kanaler och rapporterats vidare till kårledningen. Kårledningen har därefter arbetat med dessa åsikter och förmedlat dem till universitetet för vidare bearbetning. Vid nästa kårfullmäktige har kårledningen sedan redogjort för de åtgärder som vidtagits baserat på de åsikter som togs upp på föregående möte. Denna process har stärkt den kontinuerliga kommunikationen mellan kårledningen, studenterna och universitetet, och säkerställt att studenternas röster får genomslag i vårt arbete.

En annan viktig aspekt av vårt arbete under hösten har varit att öka upplysningen kring studeranderepresentantskap och vad det innebär att vara studeranderepresentant. I höstens utgåva av LiTHanien publicerades en artikel som uppmuntrar studenter att söka till dessa representativa roller, samt förtydligar att studenternas åsikter kan bli hörda om de väljer att engagera sig. Under utbildningsveckans montering informerades studenterna också om vad

studeranderepresentantskapet innebär, och nya formulär för att ansöka om dessa platser lanserades. Vi inledde även ett samarbete med LiUPhD för att informera om de studeranderepresentantsplatser vi har på deras årsmöten. I detta samarbete delades en insamlingslista för intresserade studenter för att underlätta rekrytering av potentiella studeranderepresentanter. Även om vissa delar av arbetet inte hann färdigställas under hösten, såsom utvecklingen av en intern sida på LiU för att söka studeranderepresentantskap, planerar vi att fokusera på detta under våren. Målet är att kunna tillhandahålla mer information om studeranderepresentation till nya studenter, via bland annat klassföreståndare och möjligheten till åsiktsinsamling vid specifika besökstider.

Sammanfattningsvis har hösten inneburit ett intensivt och produktivt arbete för kårledningen, där vi både har skapat nya mötesformer och ökat kommunikationen mellan kåren och studenterna. Vi ser att de nya initiativen, som den vandrande marknadsföringen och förbättrad dialog med sektionsrepresentanter, har haft en positiv inverkan på kårens närvaro och relationer med studenterna. Det är också tydligt att vi har tagit viktiga steg i att upplysa studenter om möjligheterna till engagemang genom studeranderepresentantskap. Trots att det finns delar av vårt arbete som fortfarande är under utveckling, är vi optimistiska inför att kunna fortsätta dessa initiativ och vidareutveckla dem under våren.

Fortsätta sammankopplingen till universitet, särskilt fastighets-, kommunikations- och säkerhetsavdelningarna

Kårledningen har fortsatt att observera en positiv inställning till kåren och studenterna på ledningsnivå inom universitetet. Det framkommer tydligt att universitetets ledning är både mån om och positivt inställd till LinTek och de studenter som vi representerar. Denna vilja till samarbete och förståelse är något vi uppskattar och ser som en grund för vidare förbättringar. Samtidigt har kårledningen under hösten arbetat aktivt för att stärka och förbättra relationerna med flera centrala avdelningar inom universitetet, inklusive kommunikationsavdelningen, fastighetsavdelningen och säkerhetsavdelningen.

Under hösten har LinTek, tillsammans med Consensus och delvis StuFF, initierat och deltagit i möten med LiUs kommunikationsavdelning. I dessa möten har vi delat olika synpunkter och idéer kring hur vi kan samarbeta mer effektivt för att förbättra kommunikationen mellan universitetet och studenterna. Ett konkret resultat har varit ett förstärkt samarbete kring kårens närvaro och synlighet på universitetets sociala medier. Tillsammans har vi också diskuterat hur vi kan involvera kårerna mer i utskicksmaterial till nya studenter, samt hur vi kan säkerställa att kommunikationen kring vad LiU önskar att kårerna publicerar blir mer öppen och tydlig. Ett ytterligare steg i samarbetet har varit att erbjuda medieträning för kårledningen, med särskilt fokus på presidiet, då dessa ofta kommer i kontakt med media och är viktiga representanter för studenternas röst i offentliga sammanhang. Vi ser detta som ett viktigt steg för att förbättra vår förmåga att kommunicera och företräda studenterna på ett effektivt och professionellt sätt.

I vårt samarbete med fastighetsavdelningen har kårledningen arbetat målmedvetet för att bättre förstå studenternas behov och vidarebefordra dessa till universitetet. Genom olika kanaler, såsom sektionsråd, kårfullmäktige och initiativet "kaffe för en åsikt"-montringen, har vi samlat in studenternas synpunkter och önskemål gällande de fysiska förhållandena på campus. Dessa behov har sedan förts vidare till fastighetsavdelningen, och kårledningen har varit noga med att följa upp varje ärende för att få återkoppling och säkerställa att åtgärder vidtas. Ett konkret exempel på hur vårt arbete har gett resultat är den fråga om dålig ventilation som uppmärksammades av studenterna. Efter att vi förmedlat denna oro till universitetet genomförde LiU mätningar av CO₂-nivåerna i lokalerna. Dessa mätningar visade på problem med ventilationen, vilket ledde till beslutet att byta ut ventilationen under det kommande året. Denna åtgärd är ett tydligt exempel på att den förbättrade kommunikationen och samarbetet mellan kåren och fastighetsavdelningen bär frukt. Samtidigt ser vi att det finns fortsatt potential för att utveckla denna relation ytterligare för att säkerställa att fler studenters behov tillgodoses på ett snabbt och effektivt sätt.

När det gäller samarbetet med säkerhetsavdelningen har kårledningen tyvärr inte kommit lika långt. Vi har upplevt svårigheter med att få till stånd regelbundna möten och har haft problem med att få kontakt med rätt personer inom avdelningen. Dessa kommunikationsbrister blev särskilt tydliga under säkerhetsrelaterade incidenter, där kåren saknade viktig information som vi hade behövt för att kunna agera snabbt och korrekt. Den svaga kommunikationen och den bristande relationen mellan säkerhetsavdelningen och kårerna har både universitetet och kårerna

själva noterat, och vi ser det som en prioritet att förbättra denna relation under våren. Det är viktigt för oss att kunna känna oss trygga med att information om säkerhetsrelaterade händelser snabbt och tydligt når oss, så att vi kan informera och stötta studenterna på bästa möjliga sätt. Vi hoppas att den nya dialogen kommer att skapa en mer öppen och effektiv kommunikation framöver, och att kåren på sikt kan spela en ännu mer aktiv roll i att företräda studenternas intressen när det gäller säkerhetsfrågor.

Sammanfattningsvis har vi under hösten sett positiva framsteg i våra relationer med både kommunikations- och fastighetsavdelningen, men vi ser fortfarande ett stort behov av att utveckla samarbetet med säkerhetsavdelningen. Kårledningen är fast besluten att fortsätta arbeta för att stärka dessa relationer och ser fram emot att under våren ta nya steg för att skapa ännu bättre förutsättningar för samarbete och kommunikation mellan universitetet och studenterna.

Fokusområden VT25

Öka transparensen mellan LiU och gemene student

LinTek har under hösten haft möjlighet att både uppleva och ta del av en rad viktiga processer och beslut som pågår inom universitetet. Dessa faktorer påverkar studenterna på olika sätt, även om de flesta kanske inte är medvetna om det. För att säkerställa att studenterna får bättre insikt i vad som händer på universitetet, ser kärledningen ett tydligt behov av att öka transparensen kring dessa frågor. Att göra den informationen mer tillgänglig och begriplig för studenterna är av största vikt. Genom att öka förståelsen för hur universitetet arbetar, vad det fokuserar på och vilka beslut som fattas, kan studenternas åsikter och perspektiv komma fram på ett mer effektivt sätt. Detta skulle i sin tur bidra till att studenterna får en större möjlighet att aktivt delta i och påverka utvecklingen på universitetet.

Vidare anser kåren att transparens är av särskild betydelse då studenternas förtroende för LiU på senare tid har minskat, och det är något som behöver tas på allvar och arbetas aktivt med.

Genom att öppet kommunicera vad som sker och vad som påverkar studenterna, hoppas LinTek kunna stärka banden mellan universitetet och dess studenter, samt bidra till en mer inkluderande och tillitsfull miljö där alla känner att de har en plats att uttrycka sina åsikter och bli hörda.

Arbeta med att förtydliga vad LinTek åstadkommit

I samband med firandet av LiU50 har LinTek arbetat aktivt med att samla och presentera olika förslag och reflektioner kring vad kåren har åstadkommit under sin tid som studentkår. Ett av de största utmaningarna som har uppmärksammats under detta arbete har varit den brist på dokumentation och information om LinTeks historia som finns tillgänglig. Kåren anser att det är av stor betydelse att förstå och reflektera över vårt förflutna, då det spelar en viktig roll i hur vi ser på vår nuvarande situation och våra framtida möjligheter. LinTeks historia är inte bara en samling av tidigare händelser; den är en grund för att förstå varför vi har hamnat där vi är idag och hur våra tidigare val och beslut har påverkat vår utveckling som studentkår.

För kåren är det avgörande att dra lärdomar från både de handlingar och de händelser som har präglat oss genom åren. Dessa erfarenheter ger oss inte bara insikter i vilka framgångar och misslyckanden vi har haft, utan de hjälper också till att belysa vilka behov som har vuxit fram under olika perioder och vilka områden som kanske har saknat fokus. Genom att förstå denna historiska utveckling kan vi bättre tolka och anpassa oss till dagens situation och de utmaningar vi möter. Det blir också en viktig påminnelse om att de val och beslut som tas idag påverkar framtidens LinTek, och att vi har en möjlighet att forma denna framtid baserat på en medvetenhet om vårt förflutna.

Studentperspektiv:

LinTek lägger bara ut information om att de rekryterar och det ser inte så kul ut.

Halvtidsrapport

Det arbete som har pågått under verksamhetsåret är insamling av data gällande hur LinTek-aktiva har hittat till kåren, varför de valt att fortsätta inom LinTek, och om LinTek-aktivas bild av LinTek har förändrats sedan de engagerade sig i kåren. En sammanställning av svaren har gjorts för att kartlägga vad som faktiskt har fått LinTek-aktiva att stanna kvar i kåren.

För fortsatt arbete kommer kårstyrelsen undersöka hur den interna synen på utskotten och kommittéerna är och ta fram på potentiella förslag på hur utskott och kommittéer kan förändras och varför de ska förändras för att öka attraktiviteten inom respektive utskott och kommitté. Riktlinjer för de kårledningspersoner som är ansvariga för utskott som bör besvaras.

- Ska de vara som de är eller förnyas? Isåfall hur ska de förnyas?
- Behöver alla utskott/grupper ha en ordförande som sitter i kårledningen?
- Hur kan organisationen se ut annars?

Gällande LinTeks sociala medier bör de undersökas hur de ska användas, vilken typ av inlägg som fungerar respektive inte fungerar. Vilka utskott ska/bör ha egna kanaler på sociala medier och på hemsidan. Slutligen ska en handlingsplan för implementering av VP tas fram för kårstyrelsen 25/26

VP 24/25 Halvtidsrapport - LinTeks arbete med studeranderepresentanter

I konkretiseringen för verksamhetspunkten "LinTeks arbete med studeranderepresentanter" presenterade Kårstyrelsen en övergripande arbetsplan. Under hösten har fokus legat på de delar i arbetsplanen som handlar om att samla in information dels om hur LinTek arbetar med studeranderepresentanter i nuläget, och dels hur andra kårer gör.

Under ett samtal med Utbildningsansvarig med studeranderepresentantsansvar (UAs), som i nuläget ansvarar för tillsättning och koordinering av de flesta studeranderepresentantsplatser, frågade Kårstyrelsen bland annat om hur studeranderepresentanter rekryteras och hur tillsättningen sker, samt vad UAs anser vara de största problemen i arbetet. Bland annat saknas i nuläget en enkel översikt över vilka forum som LinTek ska tillsätta platser i, och vad dessa forum gör. Dessutom kan balansen mellan arbetet med studeranderepresentanter och andra möten UAs närvarar på vara svår under vissa tider på året, beroende på vilket underlag UAs fick vid överlämningen. Det pågår även en diskussion om LiU ska göra en sammanställning av vilka platser som finns som kommer att finnas tillgänglig på LiUnet för alla studenter. Kårstyrelsen har även skickat ett mejl till kårerna i RefTec med frågor om hur de arbetar med studeranderepresentanter, och har fått svar från flertal kårer.

Framöver planerar Kårstyrelsen kontakta sittande studeranderepresentanter för att kunna ta reda på deras syn på arbetet. Planen är att kontakta både de som kontaktade UAs om möjligheten direkt och de som i praktiken utses av sektionerna. Svaren från dessa, samt från de andra kårerna kommer sedan att sammanställas.



Valberedningens upplägg inför val av kårstyrelse

Ansökningsperioden kommer vara öppen under två veckor (2025-02-02 – 2025-02-16)*. Intervjuer hålls (2025-02-06 – 2025-02-24)*. Handlingarna till kårfullmäktige vilka ska inkludera valberedningens nomineringar ska vara sammanställda 2025-03-02.

Under ansökningsperioden sker ansökan och nominering för både kårstyrelse och kårledning. Inför perioden kommer valberedningen i samråd med kårstyrelse och marknadsföringsansvarig att komma överens om berörda parter arbetsuppgifter samt planera för synkad marknadsföring.

Inför rekryteringen kommer kravprofiler att utformas. Dessa utgår till största del från de kravprofiler som användes föregående år vid rekryteringen med vissa mindre korrigeringar. I ett första steg går valberedningen igenom dessa tillsammans för att sedan genomföra en intervju med sittande på posten. Detta för att valberedningen ska få en klarare uppfattning om vad postens arbetsuppgifter är samt vilka egenskaper och erfarenheter som krävs samt om något av dessa förändrats från föregående år. Därefter kommer valberedningen hålla ett möte där alla kravprofiler analyseras samt revideras utefter insamlad information.

I nästa steg ska intervjuunderlag utformas. Dessa utgår från det underlag som användes föregående år vid rekryteringen, dock sker oftast vissa mindre korrigeringar. Intervjuunderlaget matchas sedan med de bestämda kravprofilerna. Intervjuunderlaget ska täcka de egenskaper och erfarenheter som tas upp i kravprofilen. Frågor som ej är relevanta utifrån kravprofilen plockas bort från underlaget.

Därefter kommer valberedningen kontakta sökande och nominerade för att boka in och hålla intervjuer. Efter genomförande av alla intervjuer sker ett nomineringsmöte där alla kandidater för varje post jämförs med varandra utifrån den tidigare beslutade kravprofilen. Underlaget för jämförande utgår från intervjun samt referenser. Kandidaten som uppfyllt kraven för nominering samt anses vara den mest lämpade utifrån kravprofilen nomineras sedan av valberedningen.

Samuel Jakobsson
Ordförande Valberedningen

Frågor till FuM

- Har FuM åsikter om vilka egenskaper de olika posterna i KS ska ha?
- Har FuM åsikter om vilka erfarenheter de olika posterna i KS ska ha?

Riktlinjer för LinTeks Kårfullmäktige

Linköpings Teknologers Studentkårs, dokument antaget 2011-10-12. Därefter reviderad 2013-10-08, 2015-10-14, 2018-09-16, 2019-09-15, 2020-09-13, 2021-09-20 samt 2022-09-11.

Syfte och Bakgrund

Kårfullmäktige, nedan kallad FUM, för Linköpings Teknologers studentkår, nedan kallad LinTek, består av 27 ledamöter. Dessa ledamöter representerar alla LinTeks medlemmar och tar beslut om hur LinTek ska bedriva sin verksamhet.

Detta dokument innehåller riktlinjer gällande FUMs arbetsprocesser som anses vara betydelsefulla att bevara. Dokumentet är till för att hjälpa FUMs ledamöter i deras arbete men kan även finnas intressant för personer som vill veta mer angående arbetet i FUM. Riktlinjerna syftar till att ledamöter i FUM ska få en samsyn över hur arbetet i FUM ska genomföras och hur ledamöter ska förhålla sig till sitt ansvarstagande i FUM.

Dessa riktlinjer bör revideras löpande, dock minst årligen, av FUM.

Om FUM

FUM är LinTeks högst beslutande organ och består av 27 stycken personvalda studenter på Tekniska högskolan vid Linköpings universitet som är invalda av LinTeks medlemmar. En FUM-ledamot väljs på ett års mandat. Systemet liknar det svenska valsystemet där folket röstar fram riksdagen, som sedan skapar en regering.

FUMs främsta uppgift är att utforma LinTeks ställningstagande i stora och avgörande frågor och fatta beslut rörande den verksamhet LinTek ska bedriva. FUM tillsätter LinTeks styrelse och andra centrala poster som sedan ansvarar för att det operativa arbetet utförs. Andra uppgifter som FUM har är bland annat att granska styrelsens arbete och fastställa LinTeks budget varje år.

Ansvar

FUM-ledamöter representerar LinTeks medlemmar och fattar beslut som berör alla studenter på Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Som ledamot är man även ansvarig för organisationen LinTek och dess verksamhet. För att FUMs beslut ska vara legitima ska alla LinTeks medlemmar känna sig representerade i beslutsprocesserna.

Ledamöter är personligt ansvariga för varje beslut som fattas. De är också ansvariga för att delta i diskussioner och framföra sina, och andra studenters, åsikter vid möten och diskussionstillfällen. Ledamöter bör informera LinTeks medlemmar om FUMs verksamhet. Ledamöter bör delta aktivt på FUMs möten och diskussionstillfällen.

FUM bör bistå styrelsen vid: - Större aktioner, när det behövs representation för att få slagkraft
- Enkelt men, för styrelsen, tidskrävande arbete - Rekryteringsarbete för poster och utskott

FUM bör bistå valnämnden vid: - Förberedelse och genomförande av val till FUM

Närvaro

FUM-ledamöter förväntas närvara på samtliga möten och uppmuntras till närvaro vid diskussionstillfällen.

Handlingar

En viktig del av att vara ledamot i FUM är att vara påläst i handlingarna och i för mötet relevanta frågor. Detta för att kunna skapa sig en uppfattning om, och ta ställning till dessa.

Förslagsvis genom att läsa handlingarna i grupp med andra ledamöter och på så vis kunna argumentera å LinTeks medlemmars vägnar.

Omröstning

Vid budgetfrågor som direkt rör verksamhet i vilken en FUM-ledamot är huvudsakligen ansvarig eller har ekonomiskt ansvar för bör denne, såvida särskilda skäl inte föreligger, avstå från att rösta.

Vid personval som direkt berör FUM-ledamot bör denne, såvida särskilda skäl inte föreligger, avstå sin röst.

Kårfullmäktiges sekreterare

Utöver de ansvar specificerade i stadgan ansvarar sekreteraren tillsammans med kårstyrelsen för att: Tillsammans med kårstyrelsens sekreterare tillse att av kårfullmäktige fastställda dokument finns tillgängliga och uppdaterade.

Övrigt

Då alla ska känna sig välkomna att yttra sig i FUMs debatter bör en god ton hållas vid möten och diskussionstillfällen.

Vid fastställande av arbetsplan för FUM bör hänsyn tas till närliggande helgdagar. Möten ska i största mån inte läggas i samband med långhelger för att handlingarna ska hinna diskuteras.