

Kallelse till LinTeks kårfullmäktige 2022-10-11

Tid och plats

Tisdag, 2022-10-11, kl 18:30,

K2 (Kåkenhus, Norrköping), samt på [Zoom](#)

Kallade

Ledamöter av kårfullmäktige 2022/2023

LinTeks kårstyrelse och kårledning 2022/2023

LinTeks valberedning 2022/2023

Teknologsektionernas ordförande samt vice ordförande

Internrevisor

Inspektor

Föredragningslista

- | | |
|---|--------------------|
| 37. Mötets öppnande | |
| 38. Val av justeringspersoner tillika rösträknare | |
| 39. Justering av röstlängd | |
| 40. Adjungeringar | |
| 41. Fastställande av föredragningslistan | |
| 42. Mötets behöriga utlysande | |
| 43. Föregående mötesprotokoll | |
| 44. Rapporter och meddelanden | <i>Information</i> |
| 45. Beslutsuppföljning | <i>Information</i> |
| 46. Rekryteringsuppföljning | <i>Information</i> |
| 47. Rapport från Kårservice AB | <i>Rapport</i> |
| 48. Verksamhetsplan 21/22 | <i>Rapport</i> |
| 49. Verksamhetsberättelse för LinTek 2021/2022 | <i>Rapport</i> |
| 50. Kårstyrelsens konkretisering av verksamhetsplanen 22/23 | <i>Rapport</i> |
| 51. Valberedningens dokument | <i>Beslut</i> |
| 52. Val av Valnämnd och Besvärsnämnd | <i>Val</i> |
| 53. Mål- och visionsdokumentet | <i>Diskussion</i> |
| 54. Studenternas åsikter | |
| 55. Övriga frågor | |
| 56. Nästa möte | |
| 57. Mötets avslutande | |

Notice to attend LinTek's council 2022-10-11

Time and place

Tuesday, 2022-10-11, at 18:30,

K2 (Kåkenhus, Norrköping), as well as [Zoom](#)

Noticed

Members of the council 2022/2023

LinTek board and management team 2022/2023

LinTek nomination committee 2022/2023

President and vice president of the technological sections

Internal auditor

Inspector

Agenda

- | | |
|---|--------------------|
| 37. Opening the meeting | |
| 38. Election of adjusters and vote counters | |
| 39. Adjustment of the electoral register | |
| 40. Adjunctions | |
| 41. Approval of the meeting agenda | |
| 42. Approval of the meetings notice | |
| 43. Protocol of the last meeting | |
| 44. Report from Kårservice AB | <i>Information</i> |
| 45. Verification of action regarding decisions in the council | <i>Information</i> |
| 46. Follow up of the member recruitment | <i>Information</i> |
| 47. Work of the internal auditor 2022/2023 | <i>Report</i> |
| 48. Business plan 21/22 | <i>Report</i> |
| 49. Activity report from LinTek 2021/2022 | <i>Report</i> |
| 50. The board's concretization of the business plan 22/23 | <i>Report</i> |
| 51. The document of the nominating committee | <i>Decision</i> |
| 52. Election of Electoral board and Appeals board | <i>Election</i> |
| 53. Goals and visions document | <i>Discussion</i> |
| 54. Students' opinions | |
| 55. Other concerns | |
| 56. Next meeting | |
| 57. The end of the meeting | |

Protokoll fört vid LinTeks kårfullmäktige 2022-09-11

Plats: ACAS (A-huset, Linköping), samt på Zoom

Föredragningslista: Se bilaga

Närvarande: Se bilaga

Handlingar: Se bilaga

15. Mötets öppnande

Talman Lucas Svelin förklarar mötet öppnat klockan 10:18.

16. Val av justeringspersoner tillika rösträknare

Beslut: att välja Oscar Davidsson och Matilda Arvidsson till justeringspersoner tillika rösträknare för innevarande kårfullmäktigesammanträde.

17. Justering av röstlängd

Beslut: att justera röstlängden till 16 mandat.

Beslut: att justera röstlängden löpande.

18. Adjungeringar

Beslut: att adjungera Lucija Batinov, Kendal Fritzell, Axel Josefsson, och Olivia Värnlund med närvaro- och yttranderätt.

19. Fastställande av föredragningslistan

Yrkande 19.1: Gunnar Wickbom yrkar på att lägga till en ny punkt 20 ”Val av mötessekreterare” samt konsekvensjustera övriga punkter.

Beslut: att bifalla yrkande 19.1.

Beslut: att fastställa den justerade föredragningslistan.

20. Val av mötessekreterare

Beslut: att välja Gunnar Wickbom till mötessekreterare för innevarande kårfullmäktigesammanträde.

21. Mötets behöriga utlysande

Beslut: att finna mötet vara behörigt utlyst.

22. Föregående mötesprotokoll

Beslut: att lägga mötesprotokollet från FuM 2022-05-10 till handlingarna.

23. Rapporter och meddelanden

Beslut: att lägga Rapporter och meddelanden 2022-09-11 till handlingarna.

24. Beslutsuppföljning

Det anmärks att det saknas beslut som togs på FuM 2022-05-03.

Postadress LinTek Tekniska Högskolan, 581 83 Linköping **Besöksadress** Tekniska Högskolan Kårallen, plan 3

Telefon 0702-69 45 84 **Org.nr.** 822001-0683 **Bankgiro** 515-1493

E-post talman@lintek.liu.se **Hemsida** www.lintek.liu.se

Yrkande 24.1: Elvira Ståhlbrand yrkar på

att lägga till punkterna *Dialog med damföreningarna*, *Fyllnadsval av kårordförande 2022/2023* och *Fyllnadsval av valberedning 2022/2023* i beslutsuppföljningen.

Beslut: **att** lägga Beslutsuppföljning 2022-09-11 med ändringar till handlingarna.

KSO rapporterar att inget hänt med samarbetet med damföreningarna över sommaren. Fyllnadsrekryteringen för valberedningen har öppnat och är pågående. Ramazan Kock Uslu blev vald till tillförordnad KO av kårstyrelsen den 2022-05-23.

FuM uppmanas söka till valberedningen.

25. Rekryteringsuppföljning

Beslut: **att** lägga Rekryteringsuppföljning 2022-09-11 till handlingarna.

26. Internrevisorns arbete 2022/2023

Beslut: **att** lägga Revisionsplanen 2022/2023 till handlingarna.

27. Valberedning 2022/2023

KSO rapporterar att Valberedningens arbete nyligen påbörjats och att Valberedningens ordförande har blivit internt utsedd.

28. LinTeks studentpåverkansfokus HT22

Det frågas om problemen med den digitala signaturen på universitetets examensbevis. Dessa signaturer tappar sin giltighet efter två år då det inunderliggande digitala certifikatet löper ut.

Det rapporteras att universitetet inte har för avsikt att återgå till pappersbaserade examensbevis då dessa medförde en stor administrativ kostnad. Digitala signaturer har dock begränsat erkännande i andra länder.

Beslut: **att** lägga rapporten till handlingarna.

29. Arbetsplan för kårfullmäktige 2022/2023

Yrkande 29.1: Simon Andersson yrkar på

att ta bort samtliga motioner under FuM #3.

Yrkande 29.2: Simon Andersson yrkar på

att flytta *Revidering av LinTeks budget* från FuM #2 till FuM #3.

Yrkande 29.3: Elvira Ståhlbrand yrkar på

att flytta FuM #6 till lördag 2023-03-04.

Beslut: **att** bifalla yrkande 29.1, bifalla yrkande 29.2, och bifalla yrkande 29.3.

Beslut: **att** lägga den justerade arbetsplanen till handlingarna.

30. Riktlinjer för LinTeks kårfullmäktige

Det frågas vad *Ansvar* andra stycket tredje meningen "Ledamöter bör informera LinTeks medlemmar om FUM:s verksamhet." innebär. Det föreslås att det handlar om att nyttja

Postadress LinTek Tekniska Högskolan, 581 83 Linköping **Besöksadress** Tekniska Högskolan Kårallen, plan 3

Telefon 0702-69 45 84 **Org.nr.** 822001-0683 **Bankgiro** 515-1493

E-post talman@lintek.liu.se **Hemsida** www.lintek.liu.se

naturliga tillfällen för informationsspridning.

Talman ajournerar mötet från 11:12 till 11:30.

Det föreslås att FuM genomför mer av sin egen marknadsföring i exempelvis Collosseum eller på Tappan. Kårfullmäktiges vice talman åtager sig att sammankalla till projekt i frågan.

Under *Närvaro* finns meningen "Närvaro av FUM-ledamöters deltagande på FUM-möten bör redovisas löpande för LinTeks medlemmar". Det anses att denna mening svarar mot den tabell över närvaro som funnits på hemsidan vissa tidigare år, och att meningen inte bör stå kvar om inte tabellen skall återinföras.

Yrkande 30.1: Gunnar Wickbom yrkar på **att** ta bort *Närvaro*, första stycket andra meningen.

Beslut: **att** bifalla yrkande 30.1.

Beslut: **att** anta Riktlinjer för LinTeks Kårfullmäktige med ändringar

31. Valberedningens dokument

Det föreslås att göra tidsgränsen för när andra delar av LinTek skall informeras att söktrycket är lågt mer flexibel. Det påpekas vidare att de berörda — Valberedningen och MF — båda är frånvarande.

Beslut: **att** bordlägga punkten till FuM #2.

32. Val av kårordförande 2022/2023

Personvalshandlingarna stämmer delvis inte överens med posten eftersom kandidaten ursprungligen sökte till kårledningen, innan styrelsens fyllnadsval. Valberedningen har inte uttalat sig i fråga om detta personval, med stöd bakom kandidaten vid dess val till tillförordnad Kårordförande av KS.

Beslut: **att** välja Ramazan Uslu (██████████) till Linteks Kårordförande 2022/2023.

33. Studenternas åsikter

- Det frågas vart mikrovågsugnarna i CYD-poolen i Linköping tagit vägen. Kårstyrelsen skall undersöka saken.
- Det frågas om campusbussen slutar gå tidigare än tidigt. Det anses att den borde fortsätta gå sent, samt gå under tenta-P och vid kvällslabb. Det frågas vidare om det vore möjligt för bussen att gå såpass sent att den kan brukas i relation till fest.
- Det anses att det behövs fler eluttag i fler klassrum och föreläsningssalar och vid självstudieplatser, i synnerhet i Tappan i Norrköping och i C-huset i Linköping.
- Det anses att talman inte borde klubba övergången från diskussion till beslut, utan endast beslut i sig.

Postadress LinTek Tekniska Högskolan, 581 83 Linköping **Besöksadress** Tekniska Högskolan Kårallen, plan 3

Telefon 0702-69 45 84 **Org.nr.** 822001-0683 **Bankgiro** 515-1493

E-post talman@lintek.liu.se **Hemsida** www.lintek.liu.se

34. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

35. Nästa möte

Nästa möte är i Norrköping den 2022-10-11.

36. Mötets avslutande

Talman förklarar mötet avslutat klockan 12:25.

Offentligt exemplar
vissa uppgifter raderade

Postadress LinTek Tekniska Högskolan, 581 83 Linköping **Besöksadress** Tekniska Högskolan Kårallen, plan 3

Telefon 0702-69 45 84 **Org.nr.** 822001-0683 **Bankgiro** 515-1493

E-post talman@lintek.liu.se **Hemsida** www.lintek.liu.se

Mötessekreterare**Talman**

Gunnar Wickbom

Lucas Svelin**Justerare 1****Justerare 2**

Oscar Davidsson

Matilda Arvidsson

Offentligt exemplar
vissa uppgifter raderade

Postadress LinTek Tekniska Högskolan, 581 83 Linköping **Besöksadress** Tekniska Högskolan Kårallen, plan 3**Telefon** 0702-69 45 84 **Org.nr.** 822001-0683 **Bankgiro** 515-1493**E-post** talman@lintek.liu.se **Hemsida** www.lintek.liu.se

Närvarande vid LinTeks kårfullmäktige 2022-09-11

Ledamöter i Kårfullmäktige

Alex Nannis
Anna Jonsson
Carolina Winnergren
Elvira Ståhlbrand
Gunnar Wickbom
Hugo Larsson
Ia Bruno
Jakob Lindgren
Linus Westerberg
Madeleine Nilsson
Matilda Arvidsson
Matilde Renée Paulien Coppye
Max Wiklundh
Oscar Davidsson
Sayed Ismail Safwat
Stella Bui

Övriga

Axel Josefsson
Johan Hedberg
Julia Kortz
Kendal Fritzel
Lucas Svelin
Lucija Batinov
Nathalie Svensson
Ola Andersson
Olivia Värnlund
Ramazan Uslu
Simon Andersson
Tim Bodin

Rapporter och meddelanden till Kårfullmäktige 2022-10-11

Sammanfattning

Kårstyrelsen

- KS har avslutat rekryteringsperiod för SOF och Valberedningen.
- KS har beslutat att LinTek inte ska arrangera SOF23 då det inte har gått att hitta en General.
- KS har påbörjat planering för fortsatt fyllnadsrekrytering av Valberedningen.
- KS har planerat för projektplansavstämningar.

Kårledningen

- KO har startat upp ordföranderådet i Norrköping och Linköping.
- KO har deltagit på universitetsstyrelsemöte och fakultetsstyrelsemöte
- KO har deltagit på LUST-träffar och möten, samt möten mellan KSAB och KO.
- vKO har påbörjat budgetrevidering
- vKO har startat upp kassörsråd i både Norrköping och Linköping
- vKO har fortsatt jobba med den kontinuerliga skötseln av ekonomin och frågor kring ekonomin
- PK har haft uppstartsperiod med nya projektgruppen
- PK har rekryterat ytterligare en person till projektgruppen
- UAs har haft första StUR med sektionerna, planerat UR-helg samt klassrepresentantsutbildning.
- UAs har haft höstens första nämndmöten med KB-, EF- och DM-nämnderna.
- UAs har haft RUBIK-träff i Linköping.
- UAU har varit med och startat upp utbildningsrådet för läsåret 22/23 samt hållit i utbildning för klassrepresentanter eller motsvarande.
- UAU har deltagit på RUBIK i Linköping
- UAU har hanterat studentärenden och representerat studenter i olika forum.
- Mattehjälpen har haft CC i grunken dugga 2 samt pluggstuga.
- Mattehjälpen har haft vanliga tisdags mattestugor.
- Mattehjälpen har skaffat instagram! :)
- Mattehjälpen har fotograferat nuvarande coacher.
- SAm har startat upp Chefsråd
- SAm har påbörjat utvärderingen av mottagningen och revideringen av mottagningspolicyn
- SAm har påbörjat planeringen av Kåraktivitas och andra event för kåraktiva tillsammans med EventU
- CAMO-stud har fortsatt arbetat med större studentärenden.

- CAMO-stud har haft utbildning för sektionernas AMO-studs
- CAMO-stud har gått med i styrgrupp för att utvärdera platsbrist under tentamensperioden.
- MH har påbörjat planeringen av tackfesten
- MH har skickat ut utvärderingar
- MH har planerat upp resten av hösten och allt efterarbete
- MA-L har skapat och skickat ut utvärderingar till faddrar, nollan och fadderisterna
- MA-N har arbetat med utvärderingar av mottagningen
- MA-N har samlat in nykterfaddertröjor
- MA-N har arbetat med fokusgruppen inom kårledningen
- MF har haft möte med nss
- MF har varit och hälsat på kth
- MF har skapat och publicerat saker på sociala medier
- Chefred LiTHanian har avslutat extra rekrytering
- Chefred LiTHanian har börjat planera inför LiTHanian 50 år
- Chefred LiTHanian har påbörjat arbetet med kommande tidning
- NA har planerat/utfört/skrivit avtal för Exjobbsmässan Linköping & Norrköping
- NA har tillsammans med LUST-N påbörjat diskussion om förmåner med Move About
- NA har bjudit in och genomfört näringslivsutbildning för festerier och övriga föreningar både i Linköping och Norrköping
- PL LARM har haft kickoffhelg med kommittén och fortsatt teambuilding
- PL LARM har öppnat Inledande Anmälan
- PL LARM har öppnat rekryteringen för koordinatörer (montrat jättemkt LARM)

Kårstyrelsen 22/23 (KS)

Styrelsen har avslutat rekryteringsperiod av SOF och valberedning och i dialog med MF påbörjat planering av fyllnadsrekrytering av valberedning. Styrelsen har konkretiserat verksamhetsplanspunkterna för 22/23. Styrelsen har planerat för projektplansavstämningar i oktober.

Kårordförande (KO)

KO har läst handlingar och deltagit på diverse möten, skrivit LUST underlag för ett beslut inom LUST. Deltagit på det första mötet om Linköpings kommuns studentstrategi(studentråd). KO har haft möte med Trappans platschef angående framtiden för trappan och för att lära känna platschefen. KO har planerat och hållit ordföranderåd för både Norrköping och Linköping. KO har hjälpt flera sektioner med problem ang. sektionsmöte, stadgar och annat kul. KO har haft LoLAB överlämning. Förra årets styrelse för LoLAB har hållit i en överlämning för den nya styrelsen där KO har lärt oss om bolagsstyrning och bolagshistora och ägar- och bolagsperspektiv. KO har haft fortsatt arbete inom kårstyrelsen. KO har hållit i en RefTec-träff med alla KO från RefTec, med diskussioner, lära känna pass och allmänt bra erfarenhetsutbyte. KO kommer att under den kommande tiden arbeta med presentationer på sektionsmöten, ordföranderåd, fakultetsstyrelsemöte, kårledningsträff, universitetsstyrelsemöte, samt utskottmöte med revisionsutskottet för universitetsstyrelsen. Precis innan nästa FuM så kommer KO även att få delta på den akademiska högtiden tillsammans med vKO

Vice Kårordförande (vKO)

Sedan senaste mötet har jag arbetat en hel del med olika samverkansgrupper inom kåren och LiU. Jag har varit med och arbetat tillsammans med dem andra kårerna vid universitetet samt varit med i samverkansgrupper för Norrköpings kommun. Kontinuerligt arbete med budgetuppföljning har skett och jag har även varit behjälplig i frågor angående hela kårledningen. Utöver detta har den första träffen med min arbetsgrupp från Reftec skett, här i Linköping. Väldigt trevligt att knyta ännu närmre kontakter med dem andra teknologkåren i Sverige och utbyta information och erfarenheter på ett avslappnat sätt.

Projektledare Kårstugan (PK)

Sedan senaste RoM har jag arbetat med uppstart med nya projektgruppen, vilket har involverat aktiviteter som kick-off, åkt ut till Kårstugan för första gången, projektgenomgång, individuella möten etc. Majoriteten av arbetet har gått åt till att sätta in projektgruppen i arbetet. Vi har dessutom kickat igång med olika interna projekt och första steget är att de stora renoveringarna blir klara, då det är krav för att få börja hyra ut. För att detta ska gå så smidigt och snabbt som möjligt har vi tagit in utomstående projektstöd, som kommer hjälpa oss genom hela processen. Framöver kommer vi jobba med att få igång renoveringarna och planera om i projektet, då renoveringarna troligtvis inte kan dra igång förens i januari. Jag är väldigt nöjd med projektgruppen jag tillsatt och vår uppstart, det är en grupp med väldigt självgående personer, de är taggade på att lära sig och kommer med bra frågor och

idéer. Jag skulle beskriva stämningen i gruppen just nu som väldigt positiv, det känns toppen i projektledarhjärtat!

Utbildningsansvarig med studeranderepresentantsansvar (UAs)

UAs har haft stora UR, StUR, med sektionernas utbildningsbevakare där vi har introducerat dem till forumet. En UR-helg där utbildningsbevakarna får ha teambuilding och diskussionsforum har skett där de fick åka till Getsjötorp och umgås. Läsårets första nämndsammanträden har skett, där sektionernas nämndäskanden för 2023 har behandlats. Reftecuskottet RUBIK har kommit till Linköping för sammanträde med 2 dagars möte samt umgänge däremellan.

Mest nöjd är jag med att få träffa alla snordfar och jag känner att det har klickat bra. De är väldigt taggade på utbildningsbevakningsarbetet och jag har haft givande diskussioner med dem där jag fått inblick i deras perspektiv.

Många möten på veckorna framöver, samt UR-sammanträden i både Linköping och Norrköping. En klassrepresentantsutbildning på engelska ska hållas i oktober. Efter oktober kickar första utvärderingsperioden igång.

Utbildningsansvarig med universitetsgruppsansvar (UAu)

Sedan det senaste FuM mötet har UAu jobbat med att starta upp utbildningsrådet med sektionerna, samt planerat och genomfört utbildningar för de klassrepresentanter eller motsvarande som ska använda LinTeks kursutvärderingssystem. UAu har även deltagit på en träff med utbildningsansvariga från teknologkårerna inom RefTec samarbetet (RUBIK), där fokus var på att förstå varandras struktur och att diskutera gemensamma påverkansmöjligheter. UAu var med på var fakultetsstyrelsens möte, där handlingsplanen för studentundersökningen beslutades och på programnämnden för maskinteknik och designs internat som denna gång var på Campus Lidingö. Den senaste tiden har UA fått in flera studentärenden som i nästan alla fall kopplar till tentamen och tentamensplanering.

Mattehjälpens ordförande

Vi har äntligen skaffat en Instagram samt fotograferat nya coacher vilket har varit ett mål. Tidigare om man går in på vår FB så finns endast bilder på gamla coacher som just nu inte är verksamma. Vi har även hållit i två CC inför grunken och marknadsfört oss på föreläsningar i grunken vilket har givit väldigt goda resultat samt vi har fått positiv feedback från CC. Under kommande tid så ska vi planera kommande CC, vi vill skaffa youtube och hemsida, vi vill rekrytera nya coacher, göra lättillgängligt material osv.

Studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar (SAm)

SAm har sedan senaste FuM arbetat med efterarbete från mottagningen, så som att skicka ut utvärderingar och sammanställa det som lyfts i utvärderingarna. Till efterarbetet hör även revideringen av mottagningspolicyn som bland annat har gjorts genom en heldag med de studiesocialt ansvariga på de andra kårerna.

SAm har även startat upp arbetet med chefsråden där cheferna för de olika festerierna får träffas och diskutera problem eller svårigheter som de hanterar just nu.

SAm har startat upp arbetet med EventU där planeringen inför höstens kåraktivitas är i full gång, om ni inte redan har så rekommenderar SAm att skriva in den 12e november i kalendern för ett fräsigt kalas på Trappan! EventU arbetar även med planeringen för andra evenemang för kåraktiva under hösten.

Framöver kommer SAm fortsatt att arbeta med revideringen av mottagningspolicyn och att utvärdera mottagningen. SAm börjar även att planera för dokumentering av arbetet och att förbereda för att så småningom kunna lämna över till en efterträdare.

Centralt arbetsmiljöombud för studenter (CAMO-stud)

CAMO-stud har arbetat mycket med studentärenden, både stora och små. Det har sedan start varit många nya samt stora studentärende varje vecka. Det verkar tyda på att information om att CAMO-stud finns nått studenterna och det är mycket positivt.

CAMO-stud har även tillsammans med CAMO-stud och SAL på de andra kårerna samt gästbesök av ansvarig på Lika villkor och CAMO på LiU haft utbildning för sektionernas AMO-studs. Utbildningen gick bra och AMO-studs är nöjda.

CAMO-stud sitter numera med i en styrgrupp för att utvärdera lösningar på platsbrist vid tentamen under tenta-p. CAMO-stud sitter med i styrgruppen för att representera studenterna och för att förhindra att tentor ska schemaläggas på lördagar och söndagar utan extra ledighet under måndagen veckan efter tenta-p samt att studenterna inte ska behöva skriva fler tentor på samma dag.

München Hoben-general (MH-general)

Sedan senaste FuM har det inte hänt så jättemycket i München Hoben. MH och kommittén har tagit en välförtjänt paus från arbetet och försökt återhämta sig efter München Hoben. Det har senaste veckorna lite smått börjat planerats för tackfesten som hålls i början på oktober och utvärderingar till arrangörer, faddrar och nollan har skickats ut. Framöver kommer utvärderingar internt att genomföras, de externa utvärderingarna att sammanställas, förråd att städas och återställas och testamenten att skrivas.

Det kommer också börja planeras för ett marknadsföringsevenemang, München Häfvet, som kommer hållas under november. Evenemanget hölls första gången förra året i samband med LinTek50 och var väldigt uppskattat, så för att se till att München Hoben inte glöms bort kommer vi att genomföra evenemanget även i år.

Mottagningsansvarig Linköping (MA-L)

Sedan senast har MA-L endast spenderat sin tid på att göra utvärderingar, granska utvärderingar och boka in datum för fysiska utvärdringsmöten. Eftersom projektet som är mottagningen förörvigt är över finns det inte så mycket mer att sysselsätta sig med. Framöver kommer MA-L sammanställa resultaten från dessa utvärderingar och fortsätta skriva på sitt testamente.

Mottagningsansvarig Norrköping (MA-N)

Efter mottagningen har MA-N tagit det väldigt lugnt och återhämtat sig. Främst har fokuset varit på utvärderingar, även om det har tagit sin lilla tid. MA-N har även haft möte med MA-L och SAm om utvärderingarna. Förutom det har MA-N samlat in nykterfaddertröjorna, men ej kontrollräknat alla än. MA-N har påbörjat genomläsning av mottagningspolicyn med avsikten att skicka kommentarer om eventuella förändringar till SAm innan slutet på v.39.

MA-N har varit på uppstartsmöte för sin fokusgrupp, där planering av teambuilding påbörjats. Den kommande tiden kommer MA-N att se över testamentet samt förbereda överlämning.

Marknadsföringsansvarig (MF)

Marknadsföringsansvarig har jobbat på som vanligt, hittat saker att informera våra studenter. Har haft möte med valberedningen. Har haft möte med styrelsen för att diskutera fyllnadsval av valberedningen. Är nöjd med att mitt formulär som jag skapat så folk kan skicka in med bättre förklaring vad de förväntar sig av mig när jag skapar något.

Chefredaktör för LiTHanien

Sen senaste ROM har jag avslutat extra rekryteringen till redaktionen. Jag har även arbetat mycket för att gruppen som helhet ska komma ihop och tycka om att arbeta med varandra. Då vi haft lite avhopp från folk som känt att det blivit mycket har jag även haft individuella samtal med alla i redaktionen för att se till att de mår bra. Vidare så har det fortsätta arbetet med nästa nummer flytit på bra trots omständigheterna och snart är vi redo att skicka nästa nummer på tryck. Jag är otroligt nöjd med hur bra arbete med redaktionen flyter på trots en skakig start. Under kommande tid ska arbetet med nuvarande nummer avslutas och tryckas, samt arbetet inför nästa ska påbörjas. Sedan ska firandet av LiTHanien 50 år också planeras.

Näringslivsansvarig (NA)

En del tid har fortfarande använts till att lära sig vad posten som NA innebär, men har kommit in i det i stora delar nu. Mitt stora projekt sedan förra FUM har varit exjobbsmässan, där mycket tid har gått åt till att skriva avtal, vara behjälplig mot anmälda företag och marknadsföra mässan mot studenter. Tillsammans med LUST-N har rutiner för hur sektioner kan få bidrag från LiU Donation alumnifond tagits fram. Mest nöjd är jag med den respons jag har fått från de jag samarbetar med för att ordna mässan. Hädanefter kommer fokus ligga på att rekrytera utskott, planera exjobbskväll med SecLink och påbörja tema-veckorna.

Projektledare LARM (PL)

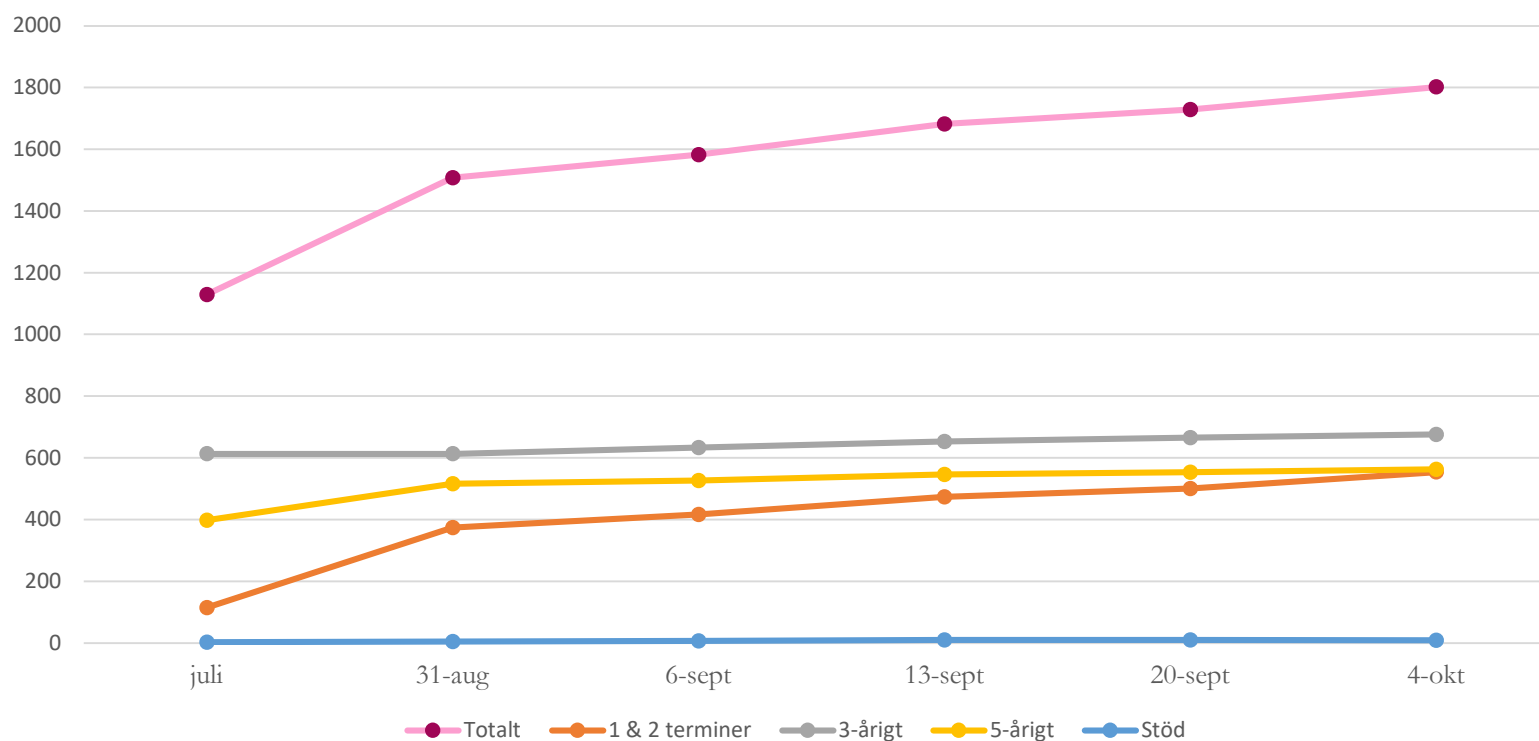
Sedan sist har jag jobbat väldigt mycket med sammanhållningen i KM. Vi har dels varit iväg på kickoff, haft teambuildingaktiviteter men även haft regelbundna möten. Jag har åkt på ARG-träff till Luleå och haft mkt workshops där. Flera inputs för planering och genomförande av mässan har bidragit till en uppdaterad och förbättrad planering av projektet. Under TEAM-dagarna minglade jag med företagsrepresentanter och försökte sälja in LARM samt representerade LARM/LinTek på AD-lunchen. Mycket tid har lagts på PR och planering av PR inför koordinatorrekryteringen som är i gång. IAn har öppnat och jag har också haft mycket företagskontakt för att försöka få upp intresset för LARM. Jag har också hållit mitt andra personliga samtal med alla i min kommitté (förutom en som är nästa vecka) vilket var najs att ta lite status på var folk är i LARM och i sig själva!

Beslutsuppföljning

Beslut	Datum för beslut	Genomfört	Kommentarer
Ta fram förslag på kårstuga	2019-09-15	<i>Pågående</i>	Se RoM från PK
Redaktionella ändringar i styrdokument	2013-03-07	<i>Pågående</i>	Redovisas kontinuerligt nedan
Samarbete med Damföreningar	2022-05-03	<i>Pågående</i>	Kontakt återupptagen efter sommaren

Redaktionella ändringar i styrdokument

Rekryteringsuppföljning



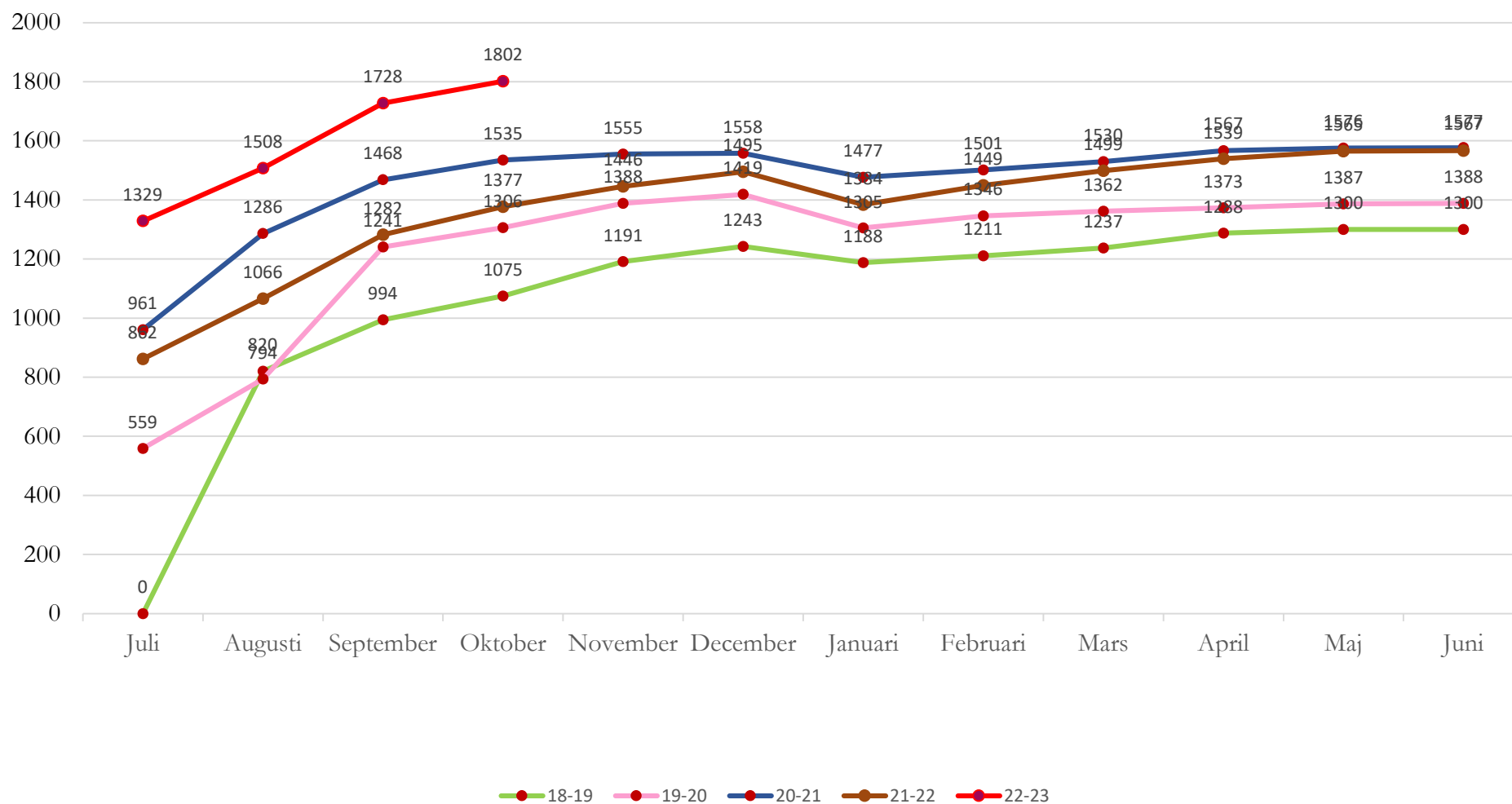
2022-10-04 kl.14.00 är antalet medlemmar 1802, av dessa har: 554 medlemskap för 1-2 terminer, 676 medlemskap för 3 år, 563 medlemskap för 5 år och 9 är stödmedlemmar.

2014-10-03 hade LinTek 3668 medlemmar
 2017-10-05: 2263 medlemmar
 2020-10-07: 1483 medlemmar

2015-10-05: 3061 medlemmar
 2018-10-02-02: 1007 medlemmar
 2021-10-03: 1302 medlemmar

2016-09-29: 2957 medlemmar
 2019-10-01: 1241 medlemmar

Rekryteringsuppföljning 18-19, 19-20, 20-21, 21-22 & 22-23



Utredning av poster och LinTek-organisationen

Sammanfattning

LinTek är i dagsläget en medlemsstyrd organisation, där medlemmar väljer ett fullmäktige som i sin tur väljer kårstyrelse och dem väljer en kårledning som leder det operativa arbetet. För denna rapport har avgränsningen gjorts att endast kårledningen kommer betraktas, förändringar i övriga organ inom organisationen kommer alltså inte betraktas.

Ledningen består i dagsläget av 15-16 personer, varav 9-10 arbetar på heltid (antalet beror på om det är SOF-år eller inte). Problem som upplevs idag är bland annat klyftor mellan hel- och deltidarna, hög arbetsledningsbelastning på presidiet och att vissa poster är oproportionerligt tunga. Det finns också fördelar med dagens upplägg, såsom en platt hierarki och i stor utsträckning väldefinierade poster.

Inom arbetet har inledningsvis en enkät skickats ut till hela kårledningen där de bland annat fick svara på hur stor del av ens arbete som läggs på respektive uppgift. Utöver detta har intervjuer hållits med kårledningen för att kunna ställa fördjupande frågor, alla frågor finns i Bilaga 1. Vidare tog kårstyrelsen del av en omvärldsanalys som Chalmers Studentkår gjorde förra året, där alla kårer i RefTeC tillfrågades om hur deras organisationer såg ut och vad dem tyckte om sitt upplägg.

Resultatet av undersökningen är att kårledningen idag är i stort bra, men det finns några ändringar som Kårstyrelsen 21/22 tror kommer bidra till utveckling för organisationen. Dessa är:

- Gör om Chefredaktör LiTHanien till en heltidspost, denna blir då informationsansvarig och Chefredaktör för LiTHanien. Syftet är att avlasta MF samt kunna öppna upp nya möjligheter för utveckling av LiTHanien.
- Utred om MA-X samt General för München Hoben ska få ett utökat arvode, då deras uppdrag är mycket framtunga. Exempelvis kanske arvode under hela sommaren kan vara aktuellt.
- Placera ordförande för mattehjälpen under en UA, detta skulle möjliggöra ett större fokus på utökning av Mattehjälpens verksamhet. Kontaktsamtal med styrelsen bör fortsätta ske.

Utöver dessa förslag har även några andra förslag beaktats, men inte jobbats vidare med. Dessa är att flytta CAMO-stud till utbildningskontoret och då byta namn på SAM till SA samt bolagisera delar av kåren. Vidare diskuteras det om Projektledare Kårstugan ska flyttas till att ligga som ett utskott under vKO, detta anses dock inte vara något som bör göras i dagsläget.

Avslutningsvis presenteras en handlingsplan, där första steget är att utreda om det är ekonomiskt försvarbart att genomföra ovan nämnda ändringar. Om det anses vara ekonomiskt försvarbart föreslås förändringarna implementeras till valet av Kårledning 2023/2024 samt 2024.

Introduktion	5
Bakgrund och nuläge	6
Uppdraget	6
Syfte	7
Direktiv	7
Metod	8
Kartläggning	8
Nulägesenkät	8
Intervjuer	9
Omvärldsanalys	9
Slutsatser från omvärldsanalysen	9
Framtagning av förändringsförslag	10
Resultat	11
Förslag på ny sammansättning av kårledningen	11
Informationsansvarig och Chefredaktör för LiTHanien	11
MA-X och Hoben-general	11
Ordförande mattehjälpen	12
Förslag på punkter att arbeta vidare med	13
Förändringar kring SA	13
Projektledare Kårstugan	13
Bolagisering av delar av verksamheten	14
Handlingsplan	14
Bilagor	15
Bilaga 1 - Intervjufrågor	15

Bilaga 2 - Omvärldsanalys	16
Tekniska Högskolans Studentkår (THS)	16
Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola (TLTH)	17
Chalmers studentkår (Chs)	18
Umeå naturvetar- & teknologkår (NTK)	18
Uppsala Teknolog- och naturvetarkår (UTN)	20

Introduktion

Kårens högsta organ Kårfullmäktige väljer varje verksamhetsår 1-3 verksamhetsplanspunkter som styrelsen ska arbeta med nästkommande verksamhetsår. Kårfullmäktige valde “*Utredning av poster och LinTek-organisationen*” till verksamhetsåret 21/22 som enda verksamhetsplanspunkt och dess uppdraget med syfte och direktiv presenteras nedan.

MEDLEMMAR

KÅRFULLMÄKTIGE

INTERNREVISOR

VALBEREDNING

VALNÄMND

TALMAN

KÅRSTYRELSEN

PRESIDIET

KÅRORDFÖRANDE

VICE KÅRORDFÖRANDE

KÅRLEDNINGEN

UTBILDNINGSANSVARIGA x2

STUDIESOCIALT ANSVARIGA x2

MARKNADSFÖRINGSANSVARIG

MOTTAGNINGSANSVARIGA x2

MÜNCHEN HOBEN-GENERAL

CHEFREDAKTÖR LiTHanien

NÄRINGSLEVSANSVARIG

PROJEKTLEDARE LARM

PROJEKTLEDARE KÅRSTUGAN

PROJEKTLEDARE IT

ORDFÖRANDE MATTEHJÄLPEN

SOF-GENERAL

UTSKOTT, KOMMITTÉER OCH GRUPPER

Marknadsföringsutskottet

Eventutskottet

LinTek Näringsliv

Mattehjälp

LiTHanien-redaktionen

LARM-projektgruppen

München Hoben-kommittén

SOF-projektgruppen

Utedisco-kommittén

Kårstugegruppen

Bakgrund och nuläge

Idag ser LinTeks organisation ut som figuren ovan. Då LinTek är, och kommer fortsätta vara, en medlemsstyrd organisation så placeras oftast medlemmarna högst upp i organisationskartan. Direkt under medlemmarna ligger Kårfullmäktige (FuM), som består av 27 medlemmar och väljs i ett öppet val. Kårfullmäktige väljer sedan ett par funktioner antingen inom sig eller genom öppna rekryteringar, dessa kommer dock inte behandlas i denna rapport och kommer därför inte beröras ytterligare. Vidare väljer Kårfullmäktige en Kårstyrelse (KS), som ska ansvara för den strategiska ledningen av LinTeks verksamhet. En del av KS är Presidiet, som också ska agera som en länk mellan styrelsen och kårledningen (KL). KL väljs av styrelsen, och ansvarar för den operativa ledningen av verksamheten. När konkretisering och avgränsningar skulle göras konstaterades det att kårstyrelsens upplägg idag fungerar bra, samt separationen av kårstyrelse och ledning är till övervägande del positiv. Denna verksamhetsplanspunkt och dess utredning kommer därför fokusera djupare på strukturen inom kårledningen. Kårledningen har tills sin hjälp en del utskott, projektgrupper eller organisationen men dessa kommer inte förändras inom ramen för denna utredning.

Kårledningen består i dagsläget av 15-16 personer med olika ansvarsområden, varav 9-10 personer jobbar heltid (beroende på om det är SOF-år eller inte) och 6 personer engagerar sig ideellt vid sidan av studierna. Utmaningar med dagens upplägg är bland annat att det upplevs svårt med sammanhållning i en grupp som består av både hel- och deltidare, att gruppen närmar sig en maximal storlek för att presidiet ska kunna bedriva en bra arbetsledning av gruppen samt att en del av posterna är oproportionerligt tunga. Fördelarna är bland annat att det är en väldigt inkluderande och platt hierarki som leder till mer jämlik och rättvis arbetsledning, att det är relativt enkelt för presidiet att säkerställa en god arbetsmiljö samt att posterna i stor utsträckning är väldefinierade och tydliga.

Uppdraget

LinTek utvecklas och växer kontinuerligt, och har gjort det sedan kårens start för över 50 år sedan. Bara de tre senaste åren har deltidsposterna Projektledare för Kårstugan och Projektledare IT lagts till i ledningsgruppen. Det är roligt att kåren fortsätter utvecklas efterhand som behov identifieras för att påverka studentlivet positivt, dock kommer inte tillväxt utan konsekvenser. Efterhand som poster utvecklas och kåren tar sig an mer arbete, förekommer det allt mer ofta förvirring kring vart ansvar för vissa specifika uppgifter ligger. Vidare har det inom styrelsen de senaste åren diskuterats hur stor ledningen kan bli innan det skapar fler problem än det löser, trots att det kontinuerligt identifieras behov av fler poster. Vissa problem med ledningens storlek har märkts av redan idag. Ett exempel på ett sådant problem blir presidiets arbetsledning. För varje ledningspost som läggs till, är det ytterligare en post som presidiet ska arbetsleda vilket tar tid och kraft från andra uppgifter. En kan alltså uttrycka det som att lägga till en post ökar den totala effektiviteten av ledningen, men minskar den enskilda ledningsmedlemens effektivitet.

För att säkerställa att LinTek kan fortsätta utvecklas samt att fokus läggs på rätt arbetsuppgifter skulle en utredning av LinTek-organisationens struktur, samt posterna i ledningen behöva utföras. I denna utredning bör det också utvärderas och förtydligas vad varje post har för uppgifter och ansvar med mål att få en uppfattning om huruvida dessa eventuellt bör omfördelas.

Liknande problem har identifierats tidigare i kårens historia och åtgärder har då tagits för att lösa problemet. År 2012/2013 skrevs rapporten Ett LinTek för Framtiden vilket ledde till en stor omstrukturering av kåren, däribland separeringen av kårstyrelsen och kårledningen. Detta ansågs lösa många av de problem som identifierades då. Med den rapporten som inspiration borde en liknande utredning genomföras med mål att identifiera de organisatoriska problem LinTek har idag och förslag på hur dessa kan lösas bör tas fram.

Syfte

Syftet är att LinTek ska bli en slagkraftig organisation med stark integritet, ha en effektiv och tydlig intern organisation samt vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i.

Direktiv

Rapporten ska utreda LinTeks interna organisationsstruktur och de olika posterna i ledningen och styrelsen. Rapporten ska även utvärdera om det finns någon annan intern struktur av LinTek som kan förväntas göra kåren mer effektiv om implementerad samt utvärdera de interna posterna i ledningen och styrelsen samt se om det finns arbetsuppgifter som kan fördelas annorlunda, och därmed göra kåren mer effektiv om implementerad. Efter det ska en handlingsplan tas fram för eventuella ändringar av poster och dess ansvar.

Metod

För att nå en optimal organisationsstruktur började vi i kårstyrelsen att samla in så mycket relevant information kring som möjligt. Först och främst sattes dock ett scope kring hur stora förändringar som skulle kunna göras, där också FuM tidigt fick komma med sina åsikter kring VP-punkten. I samband med ett scope togs fram började också arbetet konkretiseras och brytas ned i mindre beståndsdelar. Därefter skedde en kartläggning av LinTeks organisationsstruktur, samt de olika arbetsuppgifterna som de olika posterna i kårledningen och kårstyrelsen är ansvariga för. Samtidigt gjordes även en omvärldsanalys på andra svenska teknologkårer, där det positiva och negativa kring eventuella skillnader i organisationsstrukturer kunde analyseras. Efter all data samlats in kunde vi i kårstyrelsen komma fram till några preliminära förändringsförslag, som därefter korrigerades något efter en workshop med kårledningen. Efter ytterligare diskussion inom kårstyrelsen kunde därefter ett slutgiltigt förändringsförslag till LinTeks organisationsstruktur nås. Värt att notera är även att kårstyrelsen tog hänsyn till tidigare interna rapporter på liknande ämnen under arbetets gång och då beslut kring de slutgiltiga förslagen togs fram.

Kartläggning

Den interna organisationsstrukturen i LinTek kartlades tidigt under arbetets gång. Denna kartläggning bestod framför allt av två delar, en *Nulägesenkät* där kårledningen fick svara på deras arbetsbelastning gällande deras arbetsuppgifter, samt *Intervjuer* med kårledningen där de mer ingående gick in på hur deras roll förhöll sig gentemot resten av organisationen.

Nulägesenkät

I nulägesenkäten fick samtliga personer i kårledningen svara på hur en typisk arbetsvecka såg ut för dem. De fick svara på hur mycket tid de disponerade till samtliga arbetsområden och eventuella grupper som de var en del av. Vidare fick de även skriva hur stressigt de ansåg att detta arbetsområde eller grupp var på en skala 1 - 4. I bilden nedan visas hur en icke ifylld enkät såg ut.

Post						
På detta bland finns alla arbetsområden och grupper/möten/råd som du fyllde i i enkäten. Det kan ha skett mindre ändringar för kontinuitet. 1) Fyll uppskattat antal timmar du arbetar per vecka. 2) Fyll hur stressigt varje arbetsområde känns. 3) Fyll i antingen Tid per vecka, Andel av arbetstid eller både Tid per gång och antal gånger. Olika alternativ för olika arbetsområden kan användas men bara en ska användas per arbetsområde. 4) Upprepa 2 och 3 för grupper/möten/råd.						
	Uppskattad tid per vecka		Summa tid/år uppskattad		0	
	Veckor		Summa tid/år nedan		0	
	Arbetsområden	Stress (1 - 4 där 4 är stressigast)	Tid per vecka	Andel av arbetstid	Tid per gång	Antal gånger
						0
						0
						0
Gruppen/möten						Total tid
						0
						0
						0

Syftet med enkäten var framför allt att ta reda på vilka poster som eventuellt hade för mycket att göra, så att de på ett eller annat sätt kunde avlastas efter ett verkställande av de framtagna förändringsförslagen.

Intervjuer

Intervjuerna med kårledningen var mer ingående än enkäten som beskrevs ovan. I dessa intervjuer gick frågorna i stället mer på djupet kring postens plats i kårledningen, samt om denna person hade andra förslag på hur LinTeks organisationsstruktur kunde se ut. Frågorna som ställdes kan ses i [Bilaga 1 - Intervjufrågor](#).

Syftet med intervjuerna var framför allt att ta reda på om den tid som läggs av kårledningen görs på rimliga arbetsuppgifter, av rätt post, eller om det är någon arbetsuppgift som upplevs onödig eller ej ger så stor marginalnytta. Dessutom ville vi i kårstyrelsen ta reda på om deras roll låg på rätt plats strukturellt sätt, alltså om posten ens behövde vara en del av kårledningen, eller om den befann sig på rätt kontor etc.

Omvärldsanalys

Under föregående verksamhetsår gjorde Chalmers studentkår en undersökning över hur organisationen ser ut inom de övriga kårerna inom RefTeC. Denna undersökning ansågs vara tillräckligt aktuellt, och sökte svar på ungefär samma frågor, för att kunna användas av LinTek i denna utredning.

Slutsatser från omvärldsanalysen

I omvärldsanalysen ovan framgår det att det finns många olika upplägg inom studentkåren inom RefTeC, där varje lösning har sina respektive för- och nackdelar. Det kan också bli något missvisande att direkt jämföra LinTek med de andra kårerna, eftersom alla kårer har väldigt olika förutsättningar.

Den kår som är mest lik LinTek, enligt Kårstyrelsens bedömning, är UTN. Detta beror på att UTN är likt LinTek en av flera kårer på sitt lärosäte, deras universitet är en myndighet, de representerar ungefär lika många studenter som oss samt att de också har en struktur där de har få anställda (UTN har ingen anställd). UTN är enligt sina svar i stort nöjda med sitt upplägg, men de har inte deltidare på samma sätt som LinTek och våra problem kopplat till både storlek och spretighet på grupp med deltidare som en del av kårledningen går därför inte att hitta lösningar på hos UTN.

Om det skulle bli aktuellt med bolagisering för delar av kårens verksamhet kan inspiration tas från Chs som använder detta upplägg idag, det skulle dock krävas vidare arbete tillsammans med Chs.

Framtagning av förändringsförslag

Efter all data samlats var det upp till oss i kårstyrelsen att lägga ett preliminärt förslag. För att kunna göra detta på ett effektivt sätt valde vi att ha en strategikväll, där all data sammanfattades och analyserades. Syftet med kvällen var alltså inte att nå ett slutgiltigt förslag redan då, utan det bestämdes att det preliminära förslaget skulle gå igenom kårledningen på en workshop, där de fick komma med feedback på de förslag som framförts.

Under workshopen presenterades först de förslag som kårstyrelsen tagit fram under strategikvällen. Därefter fick kårledningen diskutera och anteckna eventuella fördelar och nackdelar med förslagen. Dessutom fick de ge förslag på övriga idéer som skulle kunna utveckla LinTeks organisation till det bättre. För de som inte kunde vara med på workshopen så hade kårstyrelsen personlig kontakt med dessa för att ta reda på vad de tyckte kring förslagen som framför allt påverkade deras post.

Efter workshopen hade kårstyrelsen slutligen ett möte där de preliminära förslagen diskuterades tillsammans med den feedback som kårledningen gett. Därefter kunde de slutgiltiga förslagen tas fram.

Resultat

Under processens gång har kårstyrelsen kommit fram till att mycket fungerar tillfredsställande. Det är en positiv förändring att kårstyrelsen och kårledningen har delats upp och blivit två organ även om det såklart finns för- och nackdelar med båda uppläggen. Flera av posterna fungerar även tillräckligt bra för att inte behöva stora organisatoriska förändringar, dock uppmuntrar kårstyrelsen framtida kårstyrelser att kontinuerligt utvärdera poster och arbetsbelastning.

Genom processen, presenterad i tidigare avsnitt, har Kårstyrelsen kommit fram till ett förslag på ny sammansättning i ledningsgruppen. För att underlätta implementeringen bör den göras över tid, Kårstyrelsens förslag är att första implementering sker inför valet av Kårledning 23/24 och sedan kompletteras med resterande ändringar inför valet av Kårledningen 2024.

Förslag på ny sammansättning av kårledningen

Nedan nämns alla poster som har en förändring i sitt upplägg, övriga poster lämnas oförändrade.

Informationsansvarig och Chefredaktör för LiTHanien

Rollen som marknadsföringsansvarig blir ofta en relativt ensam post med svårigheter att hitta naturliga bollplank i ledningen och med ett stort ansvar för marknadsföringen för LinTeks många rekryteringsperioder. Arbetsbelastningen är stundtals väldigt hög och flera tidigare innehavare av posten vittnar om att det är svårt att arbeta strategiskt med LinTeks varumärke och kommunikation.

Marknadsföringsansvarig är även en väldigt spretig post som ska ansvara från allt från arbetsledning, grafiskt skapande, copy writing och strategisk utveckling. Det är även ett väldigt synligt jobb vilket öppnar upp för kritik från både interna och externa personer.

Lithanian är en välfungerande organisation. Att vara en del av kårledningen har några år ansetts vara en belastning för chefred som deltidare då det tillkommer arbetsbelastning och ansvar. Det har dock fungerat som en bra kontaktyta som genererar ideer och insyn i LinTek:s verksamhet.

Förslaget har landat i en ny heltidspost i LinTek:s ledning som sitter läsår och är gemensamt ansvarig för information och marknadsföring tillsammans med Marknadsföringsansvarig. Utöver detta ska personen också vara chefredaktör och ansvarig utgivare för LiTHanien. Personen ska agera ordförande i utskottet för LiTHanien. En utmaning som kvarstår att lösa för posten är finansieringen men med en heltidare som chefredaktör tror vi att det är möjligt att intensifiera arbetet med att söka efter spons till kårtidningen.

MA-X och Hoben-general

MA-X och Hoben-general är 3 poster som alla arbetar mot mottagningen, har hög belastning under våren och mycket ansvar. Med dess likheter är det även flera olikheter i arbetsuppgifterna och ansvarsområdena. Det har funnits problem att hitta lämpliga personer som vill ta på sig

ansvaret och arbetsbördan som krävs. Det har speciellt varit ett problem från 2020 vilket är samma år som pandemin slog till. MA-L har varit svår att rekrytera även tidigare.

Det finns olika teorier varför det är svårt att hitta rätt personer men den höga belastningen är en trolig anledning och att det är en begränsad rekryteringsbas som funderar då förkunskaper om de olika projekten är en stor fördel. Att avlöna personerna under hela sommaren likt ett sommarjobb skulle kunna minska belastningen under våren för mer arbete skulle kunna göras i juni och juli. Det skulle även skapa större möjligheter till återhämtningen då de kan vila på kvällar och helger istället då arbetet kan genomföras dagtid istället för sommarjobb. Idag finns det inte nog med arbete för att kunna fylla en heltidstjänst under hela sommaren. Vid implementering bör nya arbetsuppgifter eller överflyttning av arbetsuppgifter från andra delar av ledningen undersökas. Även med mer arbetsuppgifter kommer den ökade tiden under sommaren och extra vilan göra posterna blir mer hållbara än innan.

Förslaget är att Mottagningsansvariga Linköping, Mottagningsansvariga Norrköping och Hoben-General är poster med heltidsarvode under sommaren (juni - augusti) och en del av LinTeks ledning och arbetsleds av presidiet. Kontaktsamtal med styrelsen ska fortsätta att ske.

Ordförande mattehjälpen

Mattehjälpen har idag ett viktigt uppdrag som LinTek är stolta över. Det har dock funnits problem med att hitta ordförande till utskottet, och ordföranden är ofta oförstående till varför så mycket tid läggs på internt LinTek-arbete i och med att Mattehjälp är väldigt självgående. Idag finns det två delar av utskottet, ett i Linköping och ett i Norrköping, men dessa två delar har begränsad kontakt med varandra och är således självstyrande. Detta är något som har fungerat bra, och det finns inget direkt behov i att sammanfoga dessa delar mer än i nuläget.

Genom att ta bort ledningsarbetet från Ordförande för mattehjälp kan vi minska på arbetet och sänka tröskeln till att vara ordförande. Det skulle således kunna bli ett utskott under utbildningsansvarig, där också mer ingående diskussioner kan ske angående om det ska bli två ordföranden i de olika städerna, eller om det fortsatt ska vara en officiell ordförande, och där utbildningsansvarig skulle kunna driva mattehjälpens åsikter i ledningen.

Förslaget är därmed att flytta ut Mattehjälp från LinTeks kärledning och att ordförande ska arbetsledas av en av heltidarna på utbildningskontoret. Vidare föreslås det dock att kontaktsamtal fortsatt has mellan kårstyrelsen och ordförande.

Förslag på punkter att arbeta vidare med

När vi jobbade fram våra förslag framkom även en del andra tankar som vi inte hunnit bearbeta fram ett förslag kring men som skulle vara bra att diskutera och jobba vidare med. Det handlar om byta namn på SAm och flytta CAMO-stud till utbildningskontoret, bolagisering av delar av veksamheten, samt arbeta fram hur posten för Projektledare Kårstugan bör se ut när Kårstugan börjar bli klar..

Förändringar kring SA

Under våren 2021 byte SAc namn från Studiesocialt ansvarig tillika centralt arbetsmiljöombud till Centralt arbetsmiljöombud för studenter (CAMO-stud). Namnbytet har gjort så att det inte längre framgår att CAMO-stud är Studiesocialt ansvarig (SA), vilket leder till diskussionen om det är viktigt att posten fortsätter vara en SA eller om utvecklingen de senaste åren lett till att det är mer naturligt att flytta CAMO-stud till utbildningskontoret. I dagsläget sker det mesta samarbetet med utbildningsansvariga då många frågor som CAMO-stud är ansvarig för, som arbetsmiljö och lika villkor under utbildningen, går ihop med de utbildningsfrågor som hanteras.

På samma sätt som det fanns ett behov att förtydliga vad CAMO-stud jobbade med genom ett namnbyte, så kan det finnas ett behov att förtydliga även vad SAm gör. Studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar ger möjlighet till förvirring då det lätt blandas ihop med mottagningsansvarig och därför skulle det kunna finnas en poäng med att byta namn på SAm.

Vid en flytt av CAMO-stud från Gemenskapskontoret till utbildning skulle man kunna förändra posten så den inte längre är studiesocialt ansvarig. Posten skulle exempelvis då enbart kunna vara Centralt arbetsmiljöombud för studenter eller bli en utbildningsansvarig med samma ansvar och arbetsuppgifter som i dagsläget. I samband med det skulle man kunna byta namn på SAm till att exempelvis enbart heta Studiesocialt ansvarig igen.

Projektledare Kårstugan

Projektledaren för kårstugan är som den ser ut idag en tillfällig post i LinTeks ledning. Hur posten kommer förändras i framtiden är inte klart idag och kommer bero på vilket läge som kårstugan befinner sig i. Idag är posten en deltidspost som mestadels har kontakt med vKO.

Samarbetet med vKO anses vara till stor vikt för att posten ska fungera bra och arbeta effektivt. När de inledande renoveringarna är gjorda kommer dock posten ändras en del och posten kan komma att göras om från grunden. I och med detta undersöktes det att ta ut denna post ur kårledningen för att arbetsledas av vKO. Risker finns dock att omställningen tar tid och att postens effektivitet utanför kårledningen skulle bli hög lagom till att posten förändras likt beskrivet ovan. Detta förändringsförslag kan därmed anses för riskfyllt, och i och med att posten inte kommer vara den enda deltidsposten utifrån alla de förändringsförslag som presenteras i denna rapport, så anses det även onödigt att flytta ut posten i syfte att ta bort deltidsposterna från LinTeks kårledning.

Med detta sagt föreslås det att posten för Projektledare Kårstugan behålls likt den är idag men att det undersöks mer ingående hur posten bör se ut i framtiden.

Bolagisering av delar av verksamheten

Utöver att det togs fram förslag på förändringar i organisationen och mindre ändringar, så spånades det även på lite större ändringar men som det inte fanns möjlighet att utreda vidare. Ett av dessa förslag är att utreda om och hur LinTek skulle kunna omvandla delar av sin verksamhet till ett eller flera bolag.

Det förslag som har diskuterat mest är att starta ett bolag som fokuserar på marknadsföring och kommunikation. Detta upplägg har inspirerats av Chs, som har ett bolag med fokus på rekrytering (Chalmers promotion). Tanken är att bolaget ska kunna anställa studenter på konsultverksamhet, där en del av verksamheten ska vara att jobba med LinTeks marknadsföring och kommunikation men för att kunna gå runt ekonomiskt ska även arbete mot företag ske. Detta kommer såklart med en hel del nackdelar, inte minst att ett bolag skulle göra marknadsföringen mer segregerad från LinTeks kärnverksamhet. Mer exakt vad för följer detta skulle få är upp till någon annan att utreda, om det anses vara ett rimligt arbete att utföra.

Handlingsplan

Nedan finns ett förslag på åtgärder att göra i implementeringsfasen av denna verksamhetsplanspunkt.

- Se över finansiering för förändringarna angående MA-X, MH och ChefRed/Informationsansvarig.
- Med godtagbar lösning för finansiering, implementera förändringarna för posterna inför valet av kårledning 23/24 respektive 2024.
- Se över vilka styrdokument som behöver förändras för att implementera förändringarna. Om någon av ovan nämnda poster får en förändring, oavsett vilken post det är, måste reglementet och arbetsbeskrivningarna uppdateras.
- Se över de övriga förslagen och bestäm om någon eller några ska utredas vidare

Bilagor

Bilaga 1 - Intervjufrågor

Postens arbetsuppgifter

- Postens arbetsbörda
- Är alla postens uppgifter rimliga att ligga på den posten (kan de flyttas runt eller tas bort?)
- Är de gemensamma kårledningsuppgifterna rimliga att ta på sig på din post?
- Finns det några arbetsuppgifter som en annan post gör som denna post bör göra, alternativt några nya arbetsuppgifter som posten skulle kunna ta på sig?

Postens roll i Kårledningen

- Är posten bra som den är idag? Bör den göras om, tas bort? Är den rimlig som heltid/deltid?
- Befinner sig posten på rätt kontor?
- Kan kontoren i övrigt omstruktureras på något sätt?

Kårledningen i stort

- Hur fungerar kårledningen idag?
- Hur funkar relationen med deltidare/heltidare idag?
- Ser du någon bättre lösning på kårledningens organisation? Kanske annorlunda hierarki etc.
- Hur tycker du relationen med presidiet och styrelsen fungerar idag?

Övrigt

- Finns det något mer posten vill tillägga som kan hjälpa KS i sin undersökning?
- Snabb 30 sekunders-sammanfattning om posten och diskussionen

Postspecifikt

- [SAm, MF, UAu] Hur fungerar kontakten med din deltidare idag?
- [Alla deltidare] Hur fungerar kontakten med din närmaste heltidare idag?
- [MF, vKO] Hur ser du på posten IT-ansvarig?

Bilaga 2 - Omvärldsanalys

Tekniska Högskolans Studentkår (THS)

Vad har ni för poster i kårledning och kårstyrelse?

I kårledningen (KL) har vi de nedan i bilden nämnda tio olika posterna, där det sitter en heltidsarvoderad person på var och en utav dem förutom för Chef för Utbildningsinflytande, där det suttit tre under HT20 och nu två under VT21. Var fjärde år sitter även SNNC:s projektansvarige i KL (det året THS är ansvariga för att arrangera), samt att vi tidigare har haft en kommunikationschef, som sedan två år tillbaka är en heltidsanställd person.

I kårstyrelsen (KS) har vi kårpresidiet (KP), KO och VKO, samt 4-6 kårstyrelseledamöter som alla 6-8 personer har samma mandat där dock ingen i dagsläget är arvoderad (hemlis: men är möjligen under revision). Inom styrelsen har vi däremot delat ut sju olika ansvarsområden:

- Styrelseordförande,
- sekreterare,
- kontaktperson valberedningen,
- kontaktperson talmanspresidie,
- ekonomiskt ansvarig,
 - Ekonomiskt ansvarig stöttar VKO i det ekonomiska arbetet,
- politiskt ansvarig samt
 - politiskt ansvarig stöttar KO i arbetet kring SFS och SSCO (Stockholms Studenters Centralorganisation), och att
- presidieråd
 - presidieråd agerar som stöttande funktion för KP när det skulle behövas.

Sammanfattningsvis så har alla i KS samma mandat, men olika ansvarsområden. Alla samsas åt med att göra de uppgifter som åläggs oss, men sköter ansvarsområdet vid sidan av det gemensamma arbetet.

Är kårstyrelsen en del av kårledningen? Finns det för- och nackdelar med det ni har idag?

Hos oss är KL och KS fränkopplade organ, med KP som limmet däremellan. Då KP har en arbetsledande roll för KL, är övriga medlemmar i KS ansvariga för att delegera uppgifter till KL för att inte förvirring ska uppstå i den stöttande funktionen de får utav presidiet.

Fördelen med detta är att vi då har en operativ, och en strategisk del med KP som har en fot i varje läger. Detta medför att lite information faller mellan stolarna, och att KP alltid kan fylla i de detaljer som behövs ifall något missats mellan KS och KL.

Är posterna grupperade i arbetslag/enheter? Om ja, hur och vad förenar dem?

Generellt arbetar vi väldigt öppet och brett med varandra när det behövs. Det arbetslaget som annars finns består utav Ordförande, Studiesocialt ansvarig samt Chefer för utbildningsinflytande och kallas för Påverkansgruppen (Påve). Påve består utav de som utövar studentinflytande mot KTH, och har dels veckovisa kortsiktiga möten (KONKLAV), samt längre långsiktiga månadsvisa möten (KONVEX) där vi samordnar oss och hållar varandra i loopen kring vad som sker inom diverse frågor, samt vad som händer internt på KTH.

Känns det överlag som att ni har en välfungerande struktur, lagom många personer, osv?

Svår fråga. I dagsläget känns det som att vi har de funktioner som behövs förutom en heltidsarvoderad som har ansvar för våra externa politiska frågor, som idag ligger på mig med stöttning av en i KS. Detta då vi som kår är tredje störst (5.7%) inom SFS samt näst störst (~32%) inom SSCO, har vi ett väldigt stort inflytande som tyvärr inte får det utrymme det förtjänar i våra förtroendevaldas rätt så fullspäckade scheman.

Utöver det så har vi en väldigt hög arbetsbelastning på de flesta posterna inom KL, men om man rekryterar in avsevärt fler än VT21's elva stycken skulle gruppen bli för administrativt stor, vilket i sig skulle kunna leda till oproduktivitet som följd av overhead och andra administrativa komplikationer som skulle kunna uppkomma, utöver den ekonomiska frågan av att bekosta arvoderingen förstås.

Om det är någon som har gjort liknande utredningar tidigare får ni gärna dela med er

Tyvärr inte, men vi i KS har haft funderingar på att kanske starta en nu under våren. Så vi tar mer än gärna emot allt ni kommer fram till i slutändan! :D

Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola (TLTH)

Vad har ni för poster i kårledning och kårstyrelse?

Vi har 11 stycken heltidare som är ansvariga för olika operativa delar. Vi har 1 heltidare (Kårordförande som sitter i styrelsen). Kårstyrelsen består av Kårordförande + 6 ideella ledamöter + 1 ideell styrelseordförande. Styrelseordförande är den som leder styrelsens arbete

och kårordförande är den som leder den operativa verksamheten. Utöver detta så har vi 3 stycken ideella utskottsordförande.

Är posterna grupperade i arbetslag/enheter? Om ja, hur och vad förenar dem?

Man kan säga att vi har dem grupperade lite dåligt (i min mening) så jag håller på att ändra det. I nuläget så har vi grupperingarna Heltidare, Ideella utskottsordförande och styrelse även om det på papper ska vara större gemenskap inom dessa grupper. Det blir ofta att en utskottsordförande informellt svarar till en heltidare trots att de egentligen är en person som har liknande mandat som en heltidare har.

Är kårstyrelsen en del av kårledningen? Finns det för- och nackdelar med det ni har idag?

Kårstyrelsen är inte del av Kårledningen om det syftar på att de är heltidare. Vi håller på att skapa ett koncept som är "Kårledning" för att sätta alla under gemensam fana. Fördelar med att ha de separerade är att man kan fokusera mer på strategiskt arbete i styrelsen och att du inte främjar någon specifik verksamhet utan all verksamhet i helhet. Du har möjligheten att se på saker lite mer objektivt än om du själv skulle vara med och fatta beslut om dem. Problem är att samhörigheten kan vackla lite och att det kan kännas som att personer som inte har insikt fattar beslut om verksamheten, vilket stundvis har byggt upp frustration. Sättet som vi löser det på är att vi har ordentliga återkopplings- och rapporteringssystem som kan fånga upp eventuell frustration.

Känns det överlag som att ni har en välfungerande struktur, lagom många personer, osv?

Relativt välfungerande, vi pushar lite vad gäller antalet utskott som vi har känner jag. Även sättet som de olika delarna kommunicerar med varandra är lite dysfunktionellt, men jag tror också att det hade varit värre om vi i vår organisation hade den andra strukturen då det hade lett till för hög arbetsbelastning för de som suttit på båda stolarna.

Tror organisationskulturen gör väldigt mycket i vilken stil som fungerar bäst. Har man bra återkopplingssystem och god kommunikation tror jag verkligen att en strategisk del och operativ del är positiv då den ser till att de olika delarna av verksamheten jobbar med det de är bra på. Men med dålig kommunikation kan hela skeppet fallera!

Chalmers studentkår (Chs)

Bolagisering av delar av kåren. Är kår för en stiftelse vilket gör en tydlig skillnad

Umeå naturvetar- & teknologkår (NTK)

Vad har ni för poster i kårledning och kårstyrelse?

Vi har följande poster

- a. Kårordförande,
- b. vice-kårordförande,
- c. arbetsmarknadsenhetens ordförande,
- d. studiesociala enhetens ordförande,
- e. utbildningsbevakningsenhetens ordförande, och
- f. studerande ledamot (arvoderad på 10%).

Dessa utgör både kårledningen och styrelsen.

Är posterna grupperade i arbetslag/enheter? Om ja, hur och vad förenar dem?

Vardera enhets ordförande har till sig en grupp bestående av representanter från samtliga sektioner inom NTK, vice-kårordförande är ordförande för kommunikationsenheten. Kårordförande deltar i ordförande rådet där ledamöterna är sektionernas ordförande, kårordförande deltar här med närvaro-, yttrande-, och förslagsrätt.

Är kårstyrelsen en del av kårledningen? Finns det för- och nackdelar med det ni har idag?

Ja, en fördel är att det är ganska lätt att avhandla ärenden redan innan själva kårstyrelsesammanträdet, men detta är även negativt då den hierarki som existerar inom kårledningen kan göra att ledamöter inte vågar föra sin talan om förslaget kommer från exempelvis kårordförande. Det kan även leda till att diskussioner som kan vara till gagn när beslutet ska fattas försvinner genom att personer som närvarar med yttranderätt kan känna sig borttryckta i sammanhanget. En annan fördel är att besluten fattas av personer som på heltid arbetar just med studentpolitik och som är insatta i både kårens interna-, men även lärosätets-, organisation vilket kan leda till mer effektiva beslut.

Känns det överlag som att ni har en välfungerande struktur, lagom många personer, osv?

Vi är inom NTK fem heltidsarvoderade och en deltidsarvoderad och för ca 4000 studenters talan (ett vanligt år). Det finns i regel tid för de arvoderade både att arbeta med självaste kärnverksamheten men även svängrum för projekt som de känner vore bra för kåren. I år när vi har en mindre styrelse/ledning har vi fokuserat enbart på kårens kärnuppdrag och vi upplever att tiden räcker till för detta om än knappt. Det som jag upplever som problematiskt är att folk i bland blir blinda i sitt uppdrag och inte ser det bredare perspektivet som ledamöter i kårstyrelsen utan enbart arbetar med "sitt" uppdrag.

Uppsala Teknolog- och naturvetarkår (UTN)

Vad har ni för poster i kårledning och kårstyrelse?

Post:	Förkortning:
1) Studiebevakare med utbildningsansvar teknik	(Utb-t)
2) Studiebevakare med utbildningsansvar natur	(Utb-n)
3) Studiebevakare med utbildningsansvar externt	(utb-ex)
4) Studiebevakare med studiesocialt ansvar	(Soc)
5) Internationellt ansvarig / Head of international affairs	(Int)
6) Informationsansvarig	(Info)
7) Klubbmästare	(KM)
8) Näringslivsansvarig	(NA)
9) Projektledare för Utnarm (UTN:s arbetsmarknadsmässa)	(Plutnarm)
10) Ordförande	(Ordf)
11) Vice ordförande	(Vice)

Är posterna grupperade i arbetslag/enheter? Om ja, hur och vad förenar dem?

a) Bevakarenheten

Bevakarenheten är en gruppering inom ledningsgruppen som består av de 4 studiebevakarna och ordförande. Denna grupp har möte en gång i veckan och diskuterar på dessa möten utbildningsrelaterade frågor.

b) Ekonomienheten

Ekonomienheten är ett nystartat koncept som inte riktigt kommit igång ännu. Denna gruppering består av Na, Plutnarm, KM, Info och Vice och används för att diskutera ekonomirelaterade frågor i och med att alla dessa poster arbetar med verksamhet som driver in pengar till kåren.

c) Övriga grupperingar leda av personer i ledningsgruppen och som består av ideellt engagerade studenter:

1. Näringslivsansvarig – Gruppledare för Eventgruppen (arbetsgrupp)

Eventgruppen hjälper NA med att planera och genomföra lunchföreläsningar, casekvällar och andra event som har med arbetslivsanknytning och göra. Eventgruppen består av 5 personer med Na inräknat.

2. Informationsansvarig – Gruppledare för Marknadsföringsgruppen (arbetsgrupp)

Marknadsföringsgruppen hjälper Info med olika former av marknadsföring. Detta innebär fota, filma och redigera material. UTN:s julkalender är ett exempel på ett projekt som marknadsföringsgruppen gör varje år. Marknadsföringsgruppen består av 7 personer med Info inräknat.

3. Klubbmästaren – Gruppledare för Klubbverket (arbetsgrupp)

Klubbverket är ansvariga för kårens pubar, uthyrningar och annan sittingsverksamhet. DE anordnar även en del andra event på kårhuset. Klubbverket består av 5 mästare (inkluderat KM) som har lite extra ansvar för olika ansvarsområden så som kök, bar och event. Klubbverket har sedan ca 9 klubbverkare.

4. Projektledare för Utnarm – Projektledare för Utnarm kommittén

Utnarms kommitté består av totalt 22 personer. Projektledaren ingår i ledningsgruppen tillsammans med sammankallande och 3 gruppledare. De tre gruppledarna har sedan ansvar för varsin grupp som har olika ansvarsområden

Är kårstyrelsen en del av kårledningen? Finns det för- och nackdelar med det ni har idag?

Kårstyrelsen och ledningsgruppen är två skilda grupper som där endast ordförande och vice ordförande är en del av båda grupperna. Styrelsen består alltså av ordförande, vice och 5 styrelseledamöter som alla studerar vid sidan av sitt engagemang. Fördelen med att ha denna uppdelning är att styrelsen är opartisk till de beslut som ska fattas kring verksamhetsplaner och budgetar för de som jobbar i ledningsgruppen. Samma gäller även vid beslut om verksamhetsberättelser och bokslut för ledningsgruppen. En annan fördel med att ha denna uppdelning är också att styrelsearbetet inte tar tid från ledningsgruppens andra arbetsuppgifter och på så vis ger ett hållbarare engagemang med rimligare arbetstider.

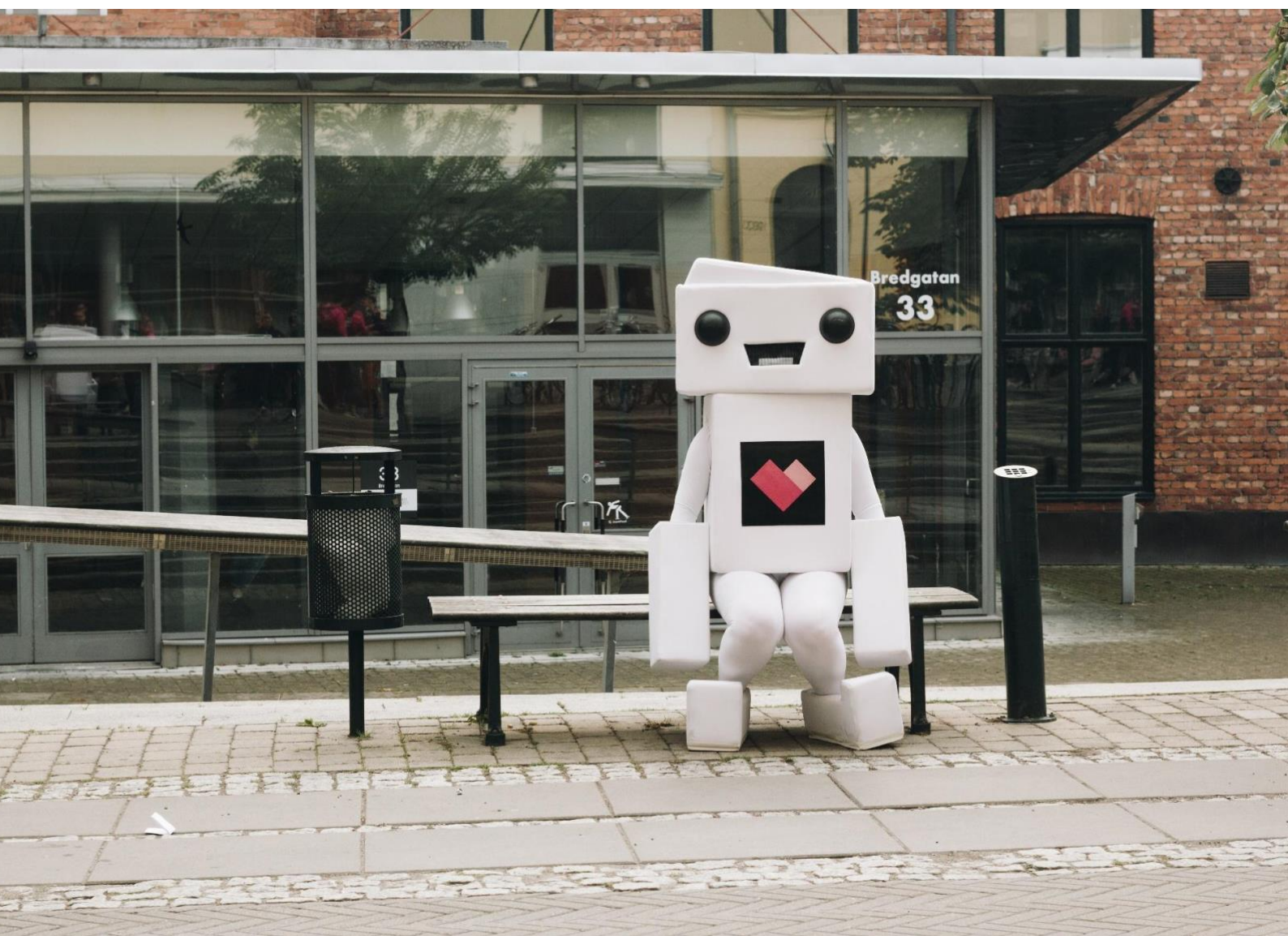
En nackdel man kan se med denna uppdelning är att styrelsen skulle va för bortkopplade från kårens dagliga verksamhet och inte va tillräckligt insatta i ledningsgruppens arbete. Detta motverkar vi genom att varje styrelseledamot är styrelsekontakt för olika personer i

ledningsgruppen men även andra ämbetsverkare. På så vis delar styrelsen upp ansvaret med att få insyn i hela organisationens verksamhet. Ordförande och vice har inga styrelsekontaktupdrag utan blir istället en extra allmän länk mellan olika delar i organisationen och styrelsen.

Känns det överlag som att ni har en välfungerande struktur, lagom många personer, osv?

Min uppfattning är att vår struktur är mycket välfungerande och skulle säga att vi har ganska lagom många personer i både ledningsgruppen och styrelsen. Skulle jag ändra något skulle det kanske va att lägga till ytterligare en studiebevakare för att avlasta dessa poster något då de ofta kan bli ganska tunga

Lintek



Verksamhetsberättelse 2021/2022
Linköpings teknologers studentkår

Inledning

Linköpings teknologers studentkår, LinTek, har under året arbetat för att teknologerna vid Linköpings universitet ska få en utbildning i världsklass, en fantastisk studietid samt lysande framtidsutsikter. Vi har balanserat professionalism och studentnära arbete för att med glädje kunna vara i teknologernas tjänst.

Verksamhetsåret 2021/2022 är ett år som i mångt och mycket har handlat om att återerövra tidigare arbetssätt och rutiner samtidigt som vi också har dragit nytta av det som vi lärt oss av distansarbete och restriktionsfyllda planeringar. LinTeks engagerade tillsammans med alla teknologer har kommit tillbaka för att återigen fylla campus, kårhusen och vår verksamhet med glädje och liv. Det har varit fantastiskt roligt att återigen få möjligheterna att träffas i Studentfiket, Baljan eller på kårhusens dansgolv.

I november 2021 kunde kårens 50 år firas med pompa och ståt. Under två veckor kunde teknologerna delta i allt från aktiviteter med kommittéer och utskott i Collo och Trappan till pubquiz på Hg och Trappan eller gratis kravall på Trappan till tårtkalas med körsång på självaste födelsedagen. Veckorna avslutades med en bankett på Kårhus Kollektivet tillsammans med alumner från kårens alla årtionden.

Vi, i kårstyrelsen, vill rikta ett stort och varmt tack till alla som engagerat sig i LinTeks verksamhet under året som har gått. Stort tack för ert bidrag till en bättre studietid för teknologerna vid Linköpings universitet.

För LinTeks väl
Ex officio



Beatrice Ronsten
Kårordförande

Kårstyrelsens underskrifter

Kårstyrelsen vill härmed överlämna verksamhetsberättelse för LinTek 2021/2022.

BEATRICE RONSTEN

KÅRORDFÖRANDE

LUCAS SEVELIN

VICE KÅRORDFÖRANDE

ELVIRA STÅHLBRAND

KÅRSTYRELSENS ORDFÖRANDE

DAVID STIGSMARK

LEDAMOT I KÅRSTYRELSEN

JOHAN SUNDQVIST

LEDAMOT I KÅRSTYRELSEN

Innehållsförteckning

LinTek	8
Kårstyrelsen	8
Verksamhetsplan	8
Utredning av poster och LinTeks organisation	8
Verksamhetsplan 2022/2023	9
Kårfullmäktige	9
Viktiga Kårfullmäktigebeslut	9
Val till Kårfullmäktige	10
Översättning av styrdokument	10
Kårledningen	10
Aktuella poster i kårledningen under 2021/2022	10
Gemensamma projekt i kårledningen	10
Covid-19	11
Ekonomi	11
Projekt Kårstugan	11
LinTek50	12
Rekrytering	12
Doktorandombud	13
Medlemssystem	13
Utbildning	14
Programnämnderna	14
Studeranderepresentanter	14
Kvalitetssäkringsrådet för grundutbildning	15
UKÄs lärosätesgranskning	15
Referensgrupp EvaLiUate	16
Studentledningsrådet (SLR)	16
Universitetsstyrelsen	16
Fakultetsstyrelsen	16

Ledningsgruppen för grundutbildning	17
Tillfälliga utvecklingsprojekt på LiTH	17
Omtenta-perioderna	17
Matematikutvecklingsprojektet	17
Lilla i-utredningen	18
Gemenskapsfrämjande aktivitet för årskurs 2	18
Certifikat för internationella meriter (CIM)	18
Utbildningsrådet (UR)	18
Studentundersökningen	19
Forskarutbildning	19
Gyllene Moroten	19
Mattehjälpen	20
Gemenskap	21
Arbetsmiljö	21
Arbetet med sektionernas AMOs	21
AMO-veckan	21
Studentledningsrådet	22
EventU	22
Mottagningen	23
München Hoben	23
Informationsspridning	24
Sociala medier och hemsidan	24
Informationsrådet	24
Rekryteringskampanjer	24
Marknadsföringsutskottet	25
LiTHanien	25
Framtid	26
Intern verksamhet	26
Arbete med teknologsektionerna	26

Alumnirådet	26
Näringslivsrådet	27
Projektledarrådet	27
 Samarbeten	 27
LUST-N	27
Reftec-ARG	28
Exjobbs- och Rekryteringsmässorna	28
Ledarskapsutbildning	29
LinTek Näringsliv	29
LARM	29
Samarbeten	31
Teknologsektionerna	31
Samarbetsavtal	31
Sektionsråd	31
LUST	32
Reftec	32
Norrköpings kommun	33
Linköpings kommun	33
Region Östergötland	34
 Bolag	 35
LoLAB	35
BokAB	35
Kårservice ägarförening, KSÄF	35
HusETT	36
Bilaga 1: Studeranderepresentantsupdrag	37
<i>Studeranderepresentantsplatser HT21</i>	<i>37</i>
Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter	37
<i>Studeranderepresentantsplatser VT22</i>	<i>42</i>
Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter	42



LinTek

Under stycket LinTek återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks styrning, ekonomi och övergripande organisation.

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen har under verksamhetsåret bestått av två heltidsarvoderade ledamöter med operativa uppdrag inom LinTek som Kårordförande respektive Vice Kårordförande, samt tre ideellt engagerade ledamöter vilkas engagemang har varit vid sidan av studierna. Sedan verksamhetsåret 2014/2015 är kårstyrelsen helt separerad från kårledningen och organisationen har anpassat sig väl till förändringen som numera upplevs helt naturlig. Till 2020/2021 valdes också för första gången kårstyrelseordförande in av FuM och inte internt av styrelsen.

Kårstyrelsens arbete har planerats av kårstyrelsens ordförande och en arbetsplan för kårstyrelsen upprättades i början av året. Arbetet var baserat på att kårstyrelsen höll träffar varje vecka samt vid behov diskussionsluncher och strategikvällar för att diskutera frågor och arbetsdokument för förankring i kårstyrelsen. Ungefär en gång i månaden hade kårstyrelsen officiella styrelsemöten där bland annat kårledningen och teknologsektionernas ordförande var inbjudna. Vid dessa möten

protokollfördes beslut samt rapporter från de diskussioner som förts lades till handlingarna.

Kårstyrelsen har utöver besluten kopplade till verksamhetens löpande förvaltning avlagt propositioner, hanterat motioner, äskanden och utfört dokumentrevideringar.

Verksamhetsplan

Kårfullmäktige fastställer inför varje verksamhetsår en verksamhetsplan till styrelsen. I verksamhetsplanen finns ett antal verksamhetsplanspunkter och dessa tas upp nedan. På grund av att det var ovisst om styrelsen skulle bli stadgeenlig samt det ovissa läget med pandemin i maj 2021 valde FuM att endast fastställa en verksamhetsplanspunkt.

Utredning av poster och LinTeks organisation

Årets verksamhetsplanspunkt har fokuserat på att utreda hur LinTeks organisation kan förbättras och utvecklas. Kårstyrelsen 12/13 gjorde ett gediget arbete som mynnade ut i relativt stora organisationsförändringar och nu när de ändringarna har hunnits prova ett tag var

det dags att återigen se över organisationsstrukturen. De huvudsakliga uppgifterna specificerades som:

- Utredda LinTeks interna organisationsstruktur och de olika posterna i ledningen och styrelsen.
- Utvärdera om det finns någon annan intern struktur av LinTek som kan förväntas göra kåren mer effektiv om implementerad.
- Utvärdera de interna posterna i ledningen och styrelsen samt se om det finns arbetsuppgifter som kan fördelas annorlunda, och därmed göra kåren mer effektiv om implementerad.
- Ta fram en handlingsplan för poster och dess ansvar.

Efter en inledande konkretisering och nedbrytning av verksamhetsplanspunkten och dess olika delar bestod arbetet främst av två delar, datainsamling och analys. En omvärldsanalys gjordes där systerkåren inom Reftec tillfrågades om hur deras organisation ser ut samt vad de ser som för- respektive nackdelar med sitt upplägg. Vidare genomfördes enkäter och intervjuer med både sittande ledning, och till viss del även de som tidigare suttit i ledningen, för att få en djupare förståelse för de enskilda posternas behov och utmaningar. Under analysen så genomfördes workshops där förslag spånades och utvärderades, för att slutligen presentera ett färdigt förslag som gick ut på remiss till kårledningen.

Utifrån detta presenterades tre förslag på förändringar för poster samt ett utkast på plan för implementering. Utöver det resulterade arbetet i tre mindre förslag som behöver arbetas vidare med innan de eventuellt implementeras.

Verksamhetsplan 2022/2023

Kårfullmäktige beslutade under verksamhetsårets sista möte att LinTeks verksamhetsplan för 2022/2023 skall utreda hur LinTek arbetar med studentpåverkan samt hur LinTek arrangerar studiesociala evenemang.

Kårfullmäktige

Kårfullmäktige har under verksamhetsåret sammanträtt nio gånger enligt plan. Alla sammanträden har utom ett har genomförts fysiskt, sammanträdet i januari blev förlagt på distans till följd av pandemin covid-19. Kårfullmäktiges roll har varit att sätta upp LinTeks långsiktiga mål och ta ställning i principfrågor. Kårfullmäktige har även bistått kårstyrelsen med åsikter i olika frågor under diskussionstillfällen mellan mötena.

Viktiga Kårfullmäktigebeslut

Kårfullmäktige fattar under ett år väldigt många olika beslut. Nedan följer några av de beslut som fattats under verksamhetsåret 2021/2022 utöver de mer formella, återkommande besluten.

Efter dialog med Ordföranderådet samt berörda programnämnder beslutades sektionstillhörighet för tre nya program vid tekniska fakulteten. N-sektionen fick det nystartade masterprogrammet i digitaliserat byggande, Ling-sektionen fick en ny högskoleingenjörsutbildning i tillämpad fysik och Y-sektionen fick en ny civilingenjörsutbildning i teknisk matematik.

Under året har sex motioner inkommit till Kårfullmäktige. Två motioner har lett till en gemensam utredning om hur valet till FuM ska gå till. En av motionerna föreslog att LinTek skulle se över om andra system för rösträkning kan

användas, där pluralitetsval med enkel överförbar röst lyftes som ett bra alternativ. Den andra motionen efterfrågade en utredning om LinTek skulle byta hur ledamöter till FuM väljs, där sektionsmandat förespråkades som ett alternativ men även andra alternativ skulle utredas. Efter att kårstyrelsen utrett båda frågorna konstaterades att det system vi idag har, både för val av ledamöter och för räkning av röster, har brister men är det bäst lämpade för våra behov.

Val till Kårfullmäktige

Valet av kårfullmäktigeledamöter för verksamhetsåret 2022/2023 hölls den 28-29:e april under ledning av valnämnden. Totalt inkom 20 kandideringar och 306 medlemmar valde att utnyttja sin rösträtt.

Den valportal som togs fram förra året testades för första gången skarpt i år, och bortsett från några små problem kopplat till kandideringen så gick processen smidigt. Alla funktioner är nu på plats och har hunnit testas.

Översättning av styrdokument

Under föregående verksamhetsår avsatte Kårfullmäktige pengar för översättning av styrdokument. Detta arbete blev färdigställt under detta verksamhetsår och alla styrdokument finns nu tillgängliga på både svenska och engelska. För att kunna fortsätta ha tvåspråkiga styrdokument budgeterades det också medel för kontinuerlig översättning.

Kårledningen

Kårledningen har under året bestått av 22 personer där 7 poster hade skifte vid årsskiftet.

Kårledningen har ansvarat för den operativa ledningen av LinTek samt utvecklat sina roller och ansvarsområden.

Aktuella poster i kårledningen under 2021/2022

- Kårordförande
- Vice Kårordförande
- Projektledare LARM
- Näringslivsansvarig
- Marknadsföringsansvarig
- Studiesocialt ansvariga, två stycken
- Utbildningsansvariga, två stycken
- Mottagningsansvariga, två stycken
- Ordförande Mattehjälpen
- Projektledare Kårstugan
- Chefredaktör LiTHanien
- München Hoben-general
- Projektledare LinTek50

Projektledare för LinTek50 tillsattes enligt ett uppdrag fastställt av kårstyrelsen för att ta fram ett firande av LinTeks 50-årsdag den 9 november 2021. Ingen ny person tillsattes därför på posten när projektledaren avslutade sitt uppdrag i januari 2022. IT-ansvarig var under året vakant.

Gemensamma projekt i kårledningen

Under verksamhetsåret har kårledningen haft en del gemensamma postöverskridande projekt. En

grupp arbetade med att se över kårens fysiska miljöer. Under höstterminen var ett stort fokus på deltidarnas kontor i Kårallen och under våren låg fokus främst på projektlandskapet. Utöver detta har det även funnits en kåröverskridande grupp som såg över kårens nya kontor på Trappan i Norrköping. En gruppering i kårledningen såg över LinTeks närvaro i Norrköping med anledning av föregående års VP-punkt och en grupp såg över planeringsförutsättningarna för mottagningen.

Under våren förändrades det interna arbetssättet i kårledningen något och fokus låg därför i mångt och mycket på att få den nya strukturen att fungera.

Covid-19

Under året har Covid-19 haft betydligt lägre inverkan på verksamheten jämfört med föregående verksamhetsår, men pandemin har inte gått obemärkt. Under början av hösten var det periodvis restriktioner som förbjöd nattklubbar och deltagarbegränsningar fanns, efter årsskiftet var dessa helt borta och verksamheten kunde sakta återgå till vad det tidigare varit. Under våren har ett stort arbete gjorts för att få tillbaka vissa traditioner som dött och samtidigt ta bort traditioner som skapats under pandemin och inte längre var aktuella.

Ekonomi

Hösten präglades av ett ovisst läge där mottagningen fick genomföras under restriktioner och fortsättningen av hösten samt vintern hade ett mycket osäkert läge som gjorde planering av stora evenemang mycket svårt. LARM planerades ursprungligen att genomföras

fysiskt men behövde i sista sekund ställas om till digitalt vilket resulterade i betydligt lägre intäkter än inledningsvis beräknat. Detta tillsammans med ett osäkert världsläge med stora brister på bland annat kisel och väpnade konflikter har lett till att LinTeks placerade kapital minskat i värde.

Trots detta har kåren kunnat använda sparade kapital för att ha en god likviditet under året och tillsammans med en förhållandevis normal vår så prognostiseras årets resultat bli markant bättre än budgeterat.

Alla i kårledningen har varit ansvariga för olika kostnadsställen i budgeten och hela budgeten har kontinuerligt följts upp för att hitta större avvikelser.

Inför nästkommande verksamhetsår har en ny budget för doktorandombudet lagts till, vilket ökar omsättningen med nästan 1 MSEK. Utöver det har det nya kåruppdraget inneburit ökade intäkter från universitet, samt ett ökat bidrag från rektor och ett utökat statsanslag.

Projekt Kårstugan

2012 beslutade kårfullmäktige att LinTek skulle köpa en Kårstuga. Efter att beslutet tagits letade ansvarig projektledare (PK) över åren efter ett passande hus vilket till slut hittades under verksamhetsåret 2019/2020: Ring 2 i närheten av Lingham. Under föregående verksamhetsår, 2020/2021, genomfördes akuta åtgärder på fastigheten och den sittande projektgruppen började även spåna på idéer kring hur huset skulle studentanpassas. Försättningsvis designades ett kök hos IKEA och en bygglovsansökan skickades in och beviljades under med sommaren.

Under verksamhetsåret har sittande projektgruppen jobbat vidare med de krav som

bygglovet innebär. En brandskyddsbeskrivning har upprättats och en tydlig plan för genomförandet av kommande renoveringar har etablerats. Projektgruppen har internt fokuserat på att utforma Kårstugans många sovrum samt dess karakteristiska sittningssal, för att de ska bli anpassade efter studenters framtida användning och för att uppfylla ställda krav från FuM Utöver planeringen av sovrum, sittningssal och bygglovsrelaterade renoveringar, har PK tillsammans med Vice PK etablerat en framtidsplanering för projektarbetet med Kårstugan. Detta för att undvika långa startsträckor för nyinvalda projektgrupper och för att tydliggöra vilka renoveringar som ska genomföras när. Utöver det genomfördes en renovering och besiktning av taket samt en asbestkontroll.

Under våren har PK jobbat med framtagningen av dokument som behövs för att säkerställa en tydlig och genomgående struktur inom projektgruppen. PK har skapat mallar för dokumentering och planering av specifika renoveringsprojekt, checklista för årliga kontroller av Kårstugan samt rutin för hur Kårstugans historia ska dokumenteras och bevaras över åren. Under våren fick projektgruppen även godkännande från kommunen att påbörja de planerade renoveringarna och därmed är sökandet efter en lämplig entreprenör i full gång. Under våren har elektrikern dessutom jobbat med upprustningen av elen som beräknas vara klar under sommaren. Klätterväxter på fasaden skall också tas bort under sommaren för att undvika eventuella fuktskador. Under våren spelade projektgruppen, med hjälp av GhostMotion, in en informationsfilm om kårstugan, i syfte att informera LinTeks alumner och LiUs studenter om stugan. Resterande arbete under våren har

främst handlat om att förbereda allt inför kommande projektgrupp och deras arbete.

LinTek50

Den 9 november 2021 fyllde LinTek 50 år. Inför firandet tillsattes en projektledare och en projektgrupp, totalt 5 personer. Under två veckor anordnade projektgruppen tillsammans med andra aktiva i LinTek:

- Marknadsföring av utskott, projektgrupper och kommittéer på campus
- Tårtkalas i Linköping och Norrköping
- Pub med quiz på Hg och Trappan
- Lunchföreläsningar
- Sejdelhäfv med München Hoben
- Kravall på Trappan
- Avslutningssittning på KK

Utöver det genomfördes också några aktiviteter tillsammans med LinTeX som riktade sig enbart till sittande och tidigare aktiva i kårledning och kårstyrelse. LiTHanien hade även uppslag om LinTek 50 år och utvalda alumner presenterades på LinTeks sociala medier.

Rekrytering

LinTek hade vid verksamhetsårets slut 1567 medlemmar, varav 692 personer tecknat medlemskap för tre år och 398 tecknat för fem år. Fjolårets siffror var 1577, 487 respektive 308. Värt att notera är att det i år är tre år sedan flerårigt medlemskap infördes, och då medlemmar inte har fått någon påminnelse när medlemskapet har gått ut kan detta påverka något.

I tabell 1 nedan finns medlemsantalen sedan 2015 att finna. Den nedåtgående trenden ser ut att vara mestadels bruten även om medlemsantalet gärna skulle få gå snabbare uppåt.

Tabell 1: Medlemsantal vid verksamhetsåret slut genom åren

	Antal medlemmar
21/22	1567 st
20/21	1577 st
19/20	1388 st
18/19	1300 st
17/18	2459 st
16/17	3203 st
15/16	3348 st
14/15	3977 st

Doktorandombud

Kårerna har under flera år arbetat med att anställa ett doktorandombud som ska stötta kårerna i arbetet att utveckla och förbättra studietiden som forskarstudent. I samband med att kåruppdraget skulle förnyas till perioden 1 juli 2022 - 30 juni 2025 fick kårerna möjlighet att lägga till en rad om anställning av doktorandombud, där kårerna får delar av finansieringen av LiU och delar av tjänsten finansieras genom utökat statsanslag.

Tidigt i processen konstaterades det att LinTek ska vara den som anställer, och därmed den som har arbetsgivaransvar. Arbetsledningen kommer dock delas mellan kårerna enligt ett avtal som togs fram, och doktorandombudet ska jobba för alla tre kårer.

Under våren arbetade kårerna med rekrytering av doktorandombud och en anställning kunde säkras. I juni skrevs anställningsavtalet på, och från den 1 september 2022 kommer kårerna ha ett gemensamt doktorandombud på heltid.

Medlemssystem

Under året inleddes ett projekt tillsammans med de två systerkårerna på universitet samt Kårservice om att ta fram digitala biljetter till festerna på kårhusen. Syftet är att förenkla för studenter och arrangörer samt minska risken för falska biljetter, något som tyvärr blivit vanligare efter pandemin.

Som en del av detta projekt undersöktes möjligheten att byta medlemssystem, och under våren har det arbetats vidare med bytet. På grund av förseningar i projektet och ett behov av anpassningar av vissa vitala funktioner har projektet dragit ut på tiden och kommer därför fortsätta arbetas med under hösten. Den stora anledningen att byta medlemssystem är att det nya medlemssystemet kommer göra det lättare för sektioner att komma åt data om sina medlemmar, samt att det nya medlemssystemet upplevs mer modernt och tillåter lite fler funktioner i samarbetet med systemet för digitala biljetter.



Utbildning

Under stycket Utbildning återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks arbete kring förbättrandet av de utbildningar som LinTek representerar

Programnämnderna

Programnämnderna vid tekniska fakulteten är de organ som beslutar om enskilda utbildningars utformning. De är grupperade efter övergripande områden och de programnämnder som finns är data- och medieteknik (DM), elektroteknik, fysik och matematik (EF), industriell ekonomi och logistik (IL), kemi, biologi och bioteknik, (KB) samt maskinteknik och design (MD). I varje nämnd sitter, förutom en av LinTeks utbildningsansvariga, representanter från de teknologsektioner som har intresse i nämnden. Programnämnderna har även undergrupper som behandlar enskilda program, så kallade programplanegrupper (PPG), samt en verkställande avdelning (VA) som behandlar studentfall och mer akuta ärenden.

Nämnderna har under verksamhetsåret bland annat arbetat med utbildningsutveckling, kvalitetssäkringssystemet samt diskuterat återgång från distansläget och studentundersökningen.

Studeranderepresentanter

LinTek har som kår ansvar för att representera studenternas intressen både i diskussioner och beslut. LiU är en stor organisation med många forum, där LinTek tillsätter interna och externa studeranderepresentanter för att täcka in alla de områden som berör eller kan komma att beröra teknologerna.

LinTeks representanter sitter antingen i kårledningen, engageras via direktsökning till en universitetsgrupp eller genom postsökning inom en sektion. Platser i grupper som studentsamverkansgrupper, programplanegrupper och programnämnder tilldelas sektionernas studienämndsordförande (eller motsvarande) samt arbetsmiljöombud som tillsätts av sektionsstyrelserna. Detta för att kunna bidra med ett informerat perspektiv och en förstahandserfarenhet från de utbildningar som programmen arbetar med.

LinTeks studeranderepresentantsansvarig har sedan sett till att studeranderepresentanterna är medvetna om vad deras uppdrag innefattar och ser till att de som sitter i grupper med arvode får detta. Inför året 2021/2022 lades det till en ny del i sektionsavtalen där sektioner som väljer avtalsnivå 2 (eller högre) ska tillsätta 1–2 studenter på olika studeranderepresentantsplatser. Detta åtagande har framförallt nyttjats till platser i institutionsstyrelser vilket fungerat ganska bra, men flertalet av studenterna blev aldrig kallade på möten vilket är ett återkommande problem. Sektionerna tillsatte oftast någon i den egna sektionsstyrelsen.

LUST-R har också fortsatt utveckla det gemensamma dokument över studeranderepresentanter som togs fram 2019/2020 för att göra det mer användbart och se till så att all information är korrekt. Under läsåret 2021/2022 så beslutades det om en markant förändring i arvoderingen av studeranderepresentanter där tanken var att matcha det arvode som näringslivsrepresentanterna i samma grupper får. LUST-R tillsammans med vKO för respektive kår har även kikat på arvoderingen av de LUST-roterande platser som finns och strukturerat upp detta för att klargöra vart ansvaret av deras arvodering ligger.

För fullständig lista av tillsatta studeranderepresentantsplatser under året, se bilaga.

Kvalitetssäkringsrådet för grundutbildning

Under hösten 2021 diskuterade kvalitetssäkringsrådet UKÄs lärosätesgranskning och de fakultetsanalyser som hade skrivits. Kvalitetssäkringsrådet fokuserade under våren 2022 på att ta fram de mallar som har beslutats att ska användas i kvalitetsäkringscykeln med start 2023. Under våren 2022 uppkom även diskussioner om att göra om kvalitetssäkringsrådet för grundutbildning och viss andra mötesforum till en officiell nämnd vid LiU, men inget formellt beslut har tagits om det.

UKÄ:s lärosätesgranskning

Under verksamhetsåret 2020/2021 genomförde UKÄ en granskning av LiUs kvalitetssäkringssystem vilket resulterade i en rapport som blev klar under HT21. Det är en process som upprepas vart sjätte år. I denna fick LiU godkänt med förbehåll, där det framförallt var kritik över universitetets arbete med jämställdhet då de inte såg någon tydlig struktur. Under året har LinTek använt denna rapport, och varit med när LiU har diskuterat och tagit fram handlingsplaner för att förbättra kvalitetssäkringssystemet. Denna rapport är ett viktigt verktyg i fortsättningen då det tas upp mycket som LinTek har arbetat med i flera år, t.ex. doktorandombudet.

Referensgrupp EvaLiUate

EvaLiUates Referensgrupp har under verksamhetsåret diskuterat hur man kan öka svarsfrekvensen på EvaLiUate enkäterna. Metoder som diskuterades var bland annat att sätta upp affischer med QR-koder på alla campus förutom Campus Lidingö och att dela EvaLiUate i kårernas sociala medier. Det som också togs upp var till vilken grad olika kurser eller program ska få anpassa enkäten utefter kursernas utformning. Utöver påbörjades diskussioner om hur man kan uppmuntra examinators att använda EvaLiUate för att utveckla sina kurser och återkoppla via EvaLiUate till studenter som avslutat kurserna.

Studentledningsrådet (SLR)

Under verksamhetsåret har UA som delaktiga i LUST-U drivit en punkt tillsammans med LUST-A om att LiU borde tydliggöra studenters rättigheter och göra det lättåtkomligt. Punkter presenterades under SLR HT21 och arbetet har fortsatt under VT22. Under vårterminen var UA delaktiga i att lyfta en punkt om Comeback från Corona med fokus på hur LiU kommunicerar ut viktig information till studenter och medarbetare och hur man kan försäkra att samtliga parter får samma information. Punkterna presenterades på SLR VT22.

Universitetsstyrelsen

LinTek har under året haft en ledamot i LiU:s högst beslutande organ, universitetsstyrelsen. I universitetsstyrelsen sitter studenter, lärare samt personer från näringsliv och omgivande samhället. Enskilda personer från universitetsledningen deltar också utan rösträtt.

Universitetsstyrelsen har under året bland annat tagit beslut om att utse Karin Axelsson, tidigare dekan för filosofiska fakulteten, till prorektor för LiU efter förslag från rektor.

En återkommande fråga under året har berört kåruppsdraget och därmed kårstatus som låg på bordet att fastställa för perioden 1 juli 2022 - 30 juni 2025. I oktober fastställdes verksamhetsområdena för ansökningsprocessen och i februari tog universitetsstyrelsen beslut att tilldela kårstatus till LinTek som studentkår för den tekniska fakulteten.

Mycket fokus har även legat på den strategiska planen och visionen till 2030. Under hösten konkretiserades en stor del av det material som tagits fram i förankringsarbetet under våren innan och när universitetsledningen presenterade sitt förslag ansåg kårrepresentanterna att studentperspektivet inte riktigt var där. Rektor höll med och kårerna fick därmed i uppdrag att skriva ett målområde som fick namnet "*Studenterna formar framtiden*" efter att ca 100 studenter (från kårernas fullmäktige och sektioner) fått ge inspel. Målområdet innefattar LiUs vision om att tillvarata det starka studentengagemanget och varje students välmående och potential. I februari beslutade universitetsstyrelsen om den nya planen och visionen. Universitetsstyrelsen har även diskuterat den nya resursfördelningsmodellen samt vikten av att LiU når upp till sitt takbelopp.

Fakultetsstyrelsen

Fakultetsstyrelsen är tekniska fakultetens högst beslutande organ. Styrelsen leds av fakultetens dekan och utgörs av prodekaner, två studeranderepresentanter, en doktorandrepresentant,

näringslivsrepresentanter samt representanter från verksamheten.

Under året 2021/2022 har fakultetsstyrelsen beslutat att starta upp två nya utbildningar. Masterprogrammet i Cybersäkerhet tillhörande DM-nämnden samt decentraliserat basår tillhörande KB-nämnden. Fakulteten planerar för att anta studenter till programmen höstterminen 2023. Styrelsen har också beslutat om en flytt av omtenta-perioden, läs mer nedan.

Fakultetsstyrelsen har även diskuterat implementation av rektors strategi till 2030 i relation till den tekniska fakulteten. Diskussionen kommer fortsätta under kommande år då verksamhetsplanen för LiU inte fastställdes förrän dagen efter fakultetsstyrelsens sista möte för året. Utöver detta har större diskussionsfrågor berört covid-19, CIM-projektet, Lilla i-projektet och marknadsföringen av tekniska fakultetens utbildningar.

Ledningsgruppen för grundutbildning

Ledningsgruppen för grundutbildning (LGU) är ett diskussionsforum där dekan, prodekan, kanslichef, programnämndsordföranden, utbildningsledare, ordförande för nämnden för skolsamverkan samt LinTeks utbildningsansvariga deltar. LGU har under året sammanträtt nästan varje måndag och arbetet har letts av tekniska fakultetens dekan. Återkommande ämnen under året har bland annat varit CDIO, ECIU University, internationalisering och antagningsprocessen till de internationella masterprogrammen. Utöver detta har distansläget och pandemin covid-19 diskuterats mycket, speciellt med fokus på återgången efter pandemin.

Tillfälliga utvecklingsprojekt på LiTH

Omtenta-perioderna

Under året har UA varit med i ett flertal projekt och arbetsgrupper hos LiU. Den största och mest omdiskuterade har nog varit angående omtenta-perioderna mitt i terminerna. Detta är en fråga som LiTH har arbetat med i flera år och länge velat driva igenom men LinTek har alltid varit emot detta. Under 2021/2022 så tillsattes en arbetsgrupp, efter LinTeks yrkande under våren innan, för att utreda frågan och det som gruppen såg var att omtentaperioderna i oktober och mars utnyttjas väldigt dåligt vilket är ett väldigt slöseri av resurser. Arbetsgruppen utgick även från en hypotes om att genomströmningen på ordinarie kurser skulle öka med förändringen men hittade inget konkret underlag för detta. Resultatet av utredningen blev att flytta de omtentor som går i oktober till januari från läsåret 2023/2024. Vad gäller omtenta-p i mars upptäckte LinTeks UA under arbetet att UKÄ rekommenderar att möjligheten till omtenta ska ges tidigare än vad juni möjliggör för tentorna i januari och därför ströks idén om att flytta omtenta-p i mars. Tekniska fakulteten vill dock fortsätta se över om det går att göra förändringar i mars.

Matematikutvecklingsprojektet

På initiativ av MAI har ett projekt om att utveckla examinationsformer för matematikkurser startats, och LinTek har varit med i processen genom att vara med i en referensgrupp samt att tillsammans med MAI anordna en workshop för studienämndsordföranden och klassrepresentanter.

Lilla i-utredningen

Under vårterminen drog LiTH igång en utredning med anledning av det sjunkande söktrycket till Lilla i-utbildningarna, alltså Ii och Yi. En mindre grupp bestående av nämndordförande och utbildningsledare från respektive berörd nämnd samt en av LinTeks UA fick i uppdrag att utreda huruvida programmen behöver göras om eller eventuellt ska avvecklas. Processen bestod utöver möten med arbetsgruppen bland annat av referens-möten med exempelvis studentgruppen på utbildningarna och det förberedande programmet asienkunskap. Under våren kom gruppen fram till att mer tid behövs då frågan är för komplex så arbetet kommer fortsätta under HT22.

Gemenskapsfrämjande aktivitet för årskurs 2

Det har under flera tillfällen under året kommit in indikationer på att gemenskapen inom studentgrupperna på tekniska fakultetens utbildningar har varit sämre än före pandemin. Detta tros också kunna leda till sämre studieresultat och ökat antal avhopp. Den gruppen som uppfattas ha drabbats värst är de som under 2021/2022 studerade årskurs 2, och alltså har haft i stort sett hela sin studietid distansförlagd.

För att motverka dessa konsekvenser startade tekniska fakulteten och LinTek tillsammans ett projekt där tekniska fakulteten beviljade medel till LinTek, som i sin tur kunde delas ut till sektionerna, för att genomföra aktiviteter vars syfte var att öka gemenskapen inom studentgrupperna. Nästan alla sektioner

genomförde något och aktiviteterna verkade mycket uppskattade.

Certifikat för internationella meriter (CIM)

Flera andra lärosäten har ett så kallat certifikat för internationella meriter (CIM), och tekniska fakulteten har börjat undersöka möjligheten att införa något liknande på LiU. Arbetet med att utveckla CIM vid LiU påbörjades under våren 2021 och har fortsatt under året i en arbetsgrupp bestående av representanter från international office, programnämndsordföranden, utbildningsledare, prodekanen för grundutbildning och en representant från LinTek. Under hösten höll arbetsgruppen i en lunch-workshop för studenter från olika sektioner för att förankra förslaget.

Arbetsgruppens slutgiltiga förslag är att för att studenten ska få certifikatet ska de ha spenderat minst 8 veckor utomlands med koppling till programmet, läst två kurser om internationalisering, uppfyllt ett språkrav och deltagit i aktiviteter för internationalisering i Sverige. CIM kommer vara ett tillägg till examen, som alla studenter som uppfyller kraven för CIM kan få. Kraven har utformats på ett sätt så att studenter på 5- och 3 åriga program kan uppfylla dessa.

På fakultetsstyrelsemötet den 7:e juni fick fakultetskansliet tillsammans med projektledaren i uppdrag att implementera certifikatet. Preliminärt blir det klart till 2023.

Utbildningsrådet (UR)

LinTek skall enligt samarbetsavtalet med sektionerna hålla utbildningsrådet, som har för

syfte att samordna LinTek och teknologsektionernas arbete med utbildningsbevakning. Rådet ska ta tillvara teknologers intresse rörande utbildningsfrågor samt agera referensgrupp åt LinTek i utbildningsfrågor.

Under året har det bland annat diskuterats hur återkoppling kan och bör ske till gemene student och det har dessutom funnits ett kunskapsutbyte kring hur utvärderingsprocesserna kan utvecklas på sektionerna.

Studentundersökningen

Studentundersökningen är en undersökning som LiU skickar ut vartannat/tredje år och historiskt har denna varit väldigt stor och rört många frågor, alltifrån lokaler till det studiesociala till utbildningskvalitet. Under 2021/2022 blev det återigen dags för denna, efter att den legat i dvala sedan 2017, och UA har därför suttit i arbetsgruppen för denna tillsammans med de andra kårerna. Denna grupp har tagit fram de frågor som ställdes och även börjat arbetet med att analysera och agera på det resultat som kommit in. LiU har beslutat om fyra universitetsgemensamma förbättringsområden som ska formuleras mål och åtgärder till:

- Återkoppling på examinationer
- Möjligheter att påverka utbildningen
- Lika villkor
- Stress

Forskarutbildning

Under våren 2014 övertog LinTek ansvaret för att representera doktoranderna från LiU och i samma veva startade doktoranderna en egen

sektion, Linköpings universitets PhD – network (LiUPhD). UA har tillsammans med LUST-DK haft avstämningar med doktorandsektionerna för att främja kontakten med dem och få veta vilka frågor som är viktiga för dem.

Under läsåret 2021/2022 blev det till efter många år klart med finansiering för att ett doktorandombud kunde anställas av kårerna, och då som en del av kåruppsdraget (mer om detta under rubriken “Doktorandombud” ovan). Utöver detta har det även kommit ett nytt beslut om prolongering, dvs förlängning av doktorandanställningen, vilket kommer göra det lättare att rekrytera doktorander till bland annat sektionsstyrelsen och doktorandrepresentantsplatser.

Frågan om prolongation till följd av Covid-19 har också lyfts, detta då många doktorander påverkades av pandemin och det gick i många fall ut över doktorandens forskarutbildning. Dock fick detta aldrig något gehör från LiU och det var inte en fråga som lyckades drivas igenom.

Gyllene Moroten

Verksamhetsåret 2021/2022 delade LinTek för 32:e året i rad ut sitt pris i pedagogik, den Gyllene Moroten. Varje sektion får möjlighet att nominera var sin lärare och en gemensam kampanj hölls för Gyllene Moroten. Då fler och fler sektioner har tagit fram egna lärarpris under åren har Gyllene Moroten blivit det förlängda steget dit sektionens egna vinnare automatiskt nominerats.

Mottagaren av 2022 års Gyllene Moroten är Lukás Malý (ITN), nominerad av MT-sektionen. Juryn som tog fram den slutgiltiga vinnaren bestod av personer som inte bara var från tekniska fakulteten utan även av en

utbildningsansvarig vid en av LinTeks systerkårer.

Mattehjälpen

Mattehjälpen är en verksamhet som LinTek bedriver för att stötta studenter i deras matematikundervisning. Mattehjälpen har haft mattestugor ungefär en gång i veckan i Linköping

och Norrköping under hela verksamhetsåret och dessa har varit mycket uppskattade. Utöver mattestugor höll även mattecoacherna i crash courses för några av de större matematikkurserna. Under vårterminen 2022 testades ett nytt koncept med intensivkurs där deltagarna fick lösa några uppgifter på egen hand för att sedan gås igenom gemensamt. Konceptet var uppskattat men kommer utvärderas inför kommande tenta-perioder.



Gemenskap

Under stycket Gemenskap återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks arbete kring studiesociala aktiviteter, mottagningen, lika villkor, arbetsmiljö och informationsspridning.

Arbetsmiljö

Centralt arbetsmiljöombud (CAMO) på LinTek har under året jobbat mycket mot universitet i frågor som rör den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. En stor del av arbetsmiljöarbetet har genomförts tillsammans med sektionernas arbetsmiljöombud.

Arbetet med den fysiska arbetsmiljön har bestått av samverkan med framförallt universitet men även med fastighetsägarna på LiUs campus. Under hösten låg fokus på pandemin och den fysiska närvaron på campus. Fokuset under våren har handlat mer om återgång till campus och projekt Corson som ska utveckla utemiljöerna på campus Valla samt studentpåverkan för utvecklingen av en ny digital arbetsmiljö för studenterna i form av studentintranätet.

På den sociala och organisatoriska fronten har fokus legat på att omformulera och stödja de föreningar och universitets som under pandemin tappat de rutiner som legat framme för hantering av diskrimineringar, trakasserier och sexuella trakasserier. CAMO har även hållit ett antal

föreläsningar och utbildningar för att sprida informationen om hur anmälan av diskrimineringar, trakasserier och sexuella trakasserier går tillväga.

Arbetet med sektionernas AMOs

CAMO har regelbundet kallat Arbetsmiljöombuden (AMO) till möten där vidareutbildning och informationsspridning kring arbetsmiljö varit i fokus. Mötena har varit varierande per distans och på plats. Mötena har varit kåröverskridande för att kunna vara en mer samlad röst.

AMO-veckan

AMO-veckan är ett årligen återkommande projekt som genomförs kåröverskridande av AMO vid sektionerna med stöd av de centrala arbetsmiljöombuden på kårerna. Syftet är att uppmärksamma AMO-rollen, samla in studentåsikter och sprida kunskap om arbetsmiljöarbetet. Det arrangerades andra veckan i mars och innehöll föreläsningar av

Suicide Zero och Studenthälsan samt ett yoga-pass med Campushallen. AMO-veckan hölls i ett hybridläge utspritt på tre campus, där föreläsaren höll föreläsningarna i en sal på ett av campusen och blev streamat till de andra två. Det blev varierad kvalitet på resultatet men gruppen av arbetsmiljöombud och centrala arbetsmiljöombuden är ändå nöjda.

Studentledningsrådet

Under studentledningsrådet har LUST-A under hösten och våren levererat två frågor som fick diskuteras och utvärderas av universitetsledningen. Den under hösten diskuterade att information, regler och rättigheter en student förväntas borde sammanställas så gemene student enkelt kan ta del av. CAMO-stud har sedan under våren suttit med i den arbetsgrupp som bildades till följd av detta. Denna arbetsgrupp har tagit fram ett kortare material som ska kontinuerligt uppdateras och kommer finnas lättillgängligt på kommande sidor för studenter.

Vårens fråga som LUST-A ansvarade för vart tilldelad utskottet på förslag av LUST-styrelsen. Den berörde det faktum att universitetet bör se över campusbussens rutten och tider för att förbättra studenternas situation. Fokus låg bland annat på ett utökat schema så att det matchar de tider som en student kan schemaläggas och för att möjliggöra studentengagemang över campusgränserna. Alltså utöka så att en student kan ta campusbussen till och från lördagstentor samt att den ska gå senare på vardagar för att teknologer ska kunna komma hem från exempelvis kvällslaborationer. Fastighetsdirektören fick i uppdrag att ta fram beslutsunderlag för detta då studentledningsrådet

var eniga i att förändringarna vore bra men kostnadsfrågan blir nästa steg.

EventU

LinTeks eventutskott, som syftar till att skapa gemenskap i organisationen, har under våren kommit igång igen efter att ha legat lite på is under pandemin. Våren har även varit den första med ett utskott och utan pandemi som utskottet har legat under SAM vilket har gjort att lite extra energi har behövt läggas på att hitta en struktur där allt hinner planeras och inte blir begränsat av att byta folk i januari.

Under våren har den första kåraktivassittningen sedan HT19 kunnat genomföras, vilket gjordes genom en sittning på Gotthards kök och matsalar där ca 80 gäster dök upp. Under sittningen delades även Gyllene Moroten ut.

Utöver sittningen så arrangerade EventU även aktiviteter för de kåraktiva. Det arrangerades en grillkväll i slutet av terminen i Märkesbacken på Campus Valla där 30 glada kåraktiva åt god mat och fick möjlighet att prata om terminen som varit. Det planerades även för en kväll på Laserdome men då det var få som anmälde sig behövdes aktiviteten tyvärr ställas in.

Under hösten planerades det för att kunna genomföra en Kåraktivassittning i Norrköping på Trappan men då det kom en ny våg av pandemin med hårdare restriktioner fick denna tyvärr ställas in. Som kompensation ordnades istället med en present under våren. De som anmälde intresse tackades med ett paket inför sommaren i form av en bucket hat, ett paraply och en handduk, alla uppmärskade med rosa LinTek-hjärtan eller LinTeks logotyp.

Mottagningen

Under hösten har MA och SAM, genomfört en begränsad mottagning. All verksamhet genomfördes i grupper om ca 50 nyantagna studenter och faddrar. Ljusshow och introshow spelades in före mottagningen och visades upp för de nyantagna i klassrum. Efter mottagningen utfördes en utvärdering som visar på att studenterna är nöjda med sin mottagning och upplevt den som säker under de förutsättningar som funnits. Det största problemet har varit att studenterna inte kunnat hålla avstånd till varandra i klassrum.

Under den senare delen av hösten har MA och SAM arbetat med planeringsförutsättningarna för fadderierna. Detta då det inte längre är möjligt för fadderierna att lämna schemaönskemål, vilket i sin tur gjort planeringen av mottagningen svårare än nödvändigt.

Under våren har det planerats för höstens mottagning. Den har fått grönt ljus för att genomföras som vanligt och det finns därmed inga begränsningar på folkmassor etc. Mycket tid har gått åt att hitta en balans mellan att hitta tillbaka till det "gamla" samtidigt som man försökt att inte hänga fast sig vid det för mycket. Scenshow planeras att återigen genomföras fysiskt och fadderrekryteringen har gått väldigt bra då många sektioner har slagit rekord i antalet faddrar. Utöver detta så har det vanliga arbetet som görs varje år gjorts i år igen. Till detta räknas till exempel fadderutbildning del 1, det lilla- och stora bokningsmötet och kontinuerligt granskningsarbete av fadderiernas gäckel, stass och grafiskt material.

Under våren har även ett nygammalt projekt startats, nämligen att strukturera upp mottagningen för de nya studenterna som ska läsa tekniskt och naturvetenskapligt basår i

Linköping. Under våren har en projektgrupp satts ihop genom att dels kontakta marknadsförings- och rekryteringsutskotten på sektionerna i Linköping och dels genom att kontakta tidigare studenter som har valt att plugga vidare på LiU, dessutom har en projektplan skrivits. I skrivande stund finns det en plan för de första 10 dagarna med pubkvällar, picknickar, grillkvällar och mattestugor.

München Hoben

Den 28:e upplagan av München Hoben var planerad att gå av stapeln 25 augusti 2021, men på grund av pandemin Covid-19 fick evenemanget planeras om och genomföras i en alternativ form. Generalen tillsammans med sin kommitté på sju personer höll under perioden 20–28 augusti 98 sittningar med München Hoben-tema. Sittningarna hölls på München Hoben-området mellan A- och B-huset på Campus Valla i 10 tält. Förhoppningen var att skapa ett evenemang som skulle bevara München Hoben-känslan, något som i utvärderingarna verkade ha fungerat. Evenemanget blev som helhet lyckat och kommittén bidrog, trots den rådande pandemin, till att de nya studenterna fick en bra start på sin studietid.

När en ny General skulle väljas fanns det inga sökande trots upprepade förlängningar av sökperioden. I februari erbjöd sig Generalen för München Hoben 2021 att ta på sig uppdraget igen och i mitten på februari kunde rekryteringen för München Hoben-kommittén 2022 starta. Kommittén på totalt 14 personer fylldes direkt, utan fyllnadsrekrytering, och är i skrivande stund mitt inne i den mest intensiva planeringsperioden. Organisationen utökades i maj med 18 så kallade Tüskar som kommer hjälpa kommittén under genomförandet. Det är

nu en fulltalig organisation som laddar inför augusti. München Hoben 2022 planeras genomföras på samma sätt som innan pandemin. Festen kommer hållas 24 augusti 2022 med härlig musik, öl i sejdlar och studenter från Linköpings universitets alla hörn.

Informationsspridning

Likt tidigare år har LinTek under verksamhetsåret 2021/2022 på flera sätt arbetat för att sprida information kring verksamheten, relevanta händelser på LiU och annat som kan tänkas vara nyttigt för teknologerna vid LiU att veta. Hemsidan har använts som komplement till de sociala medierna och varit dit man länkat till för att ge en djupare läsning om det man gått ut med på sociala medier. Under starten av höstterminen och framförallt under mottagningen gjordes en större satsning på fysisk marknadsföring så som att sätta upp lakan, affischer och bordsryttare vid kampanjer samt närvara på många nollevandringar med våra nyinköpta leksaks-grävmaskiner.

Sociala medier och hemsidan

Under året har LinTeks instagramsida fått ett större fokus jämfört med tidigare. I mitten av juli hade instagramkontot 2509 följare, vilket är en markant ökning mot förra årets 1781 följare. Även Facebook har använts, där det i mitten på juli var 5763 följare. Facebook har primärt använts för att skapa event för t.ex. rekrytering, medan instagram har använts mer för att sprida information om vad som händer just nu i kåren.

LinTeks hemsida har under året fungerat bra som ett samlingsställe för information som man kan länka till från våra andra kanaler, och fick under

våren ett tillskott med ett länkträd för att enklare kunna sprida flera länkar samtidigt via t.ex. Instagram.

Informationsrådet

Informationsrådet har under verksamhetsåret endast haft en träff, men det har funnits forum för sektionerna att kunna kontakta marknadsföringsansvarig vid behov.

Rekryteringskampanjer

Även i år har rekryteringsperioder tagit stor plats i LinTeks marknadsföring. Distansläget som delvis rådde fram till mars och att många studenter har haft ett ökat intresse för andra engagemang när restriktionerna gradvis släppt har haft en väldigt stor påverkan på LinTeks interna rekrytering, med många släpande rekryteringar som följd.

Då läget har varit osäkert och då en stor del av undervisningen varit delvis på distans har de sociala medierna även i år varit viktiga kanaler för marknadsföring av rekrytering. De olika inlägg som gjorts för rekrytering har under året nått ut till våra följare väldigt bra och med hjälp av statistik har man kunnat se att många personer har tagit del av våra inlägg. Trots detta har intresset för rekryteringar inte varit högt. Under våren lades ett större fokus på fysisk marknadsföring vilket har gett något bättre resultat, men det finns i slutet av verksamhetsåret fortfarande vakanser i flera av LinTeks grupper.

Marknadsföringsutskottet

På grund av bristande engagemang under våren kunde inte ett marknadsföringsutskott rekryteras till hösten, men i samband med skiftet att marknadsföringsansvarig vid årsskiftet så rekryterades en liten grupp till marknadsföringsutskottet (MafU). Under våren har MafU bland annat tagit fram marknadsföring inför valborg och gjort ett projekt med filmer om lite info om de två studentstäderna i Östergötland samt hur man tar sig mellan dem.

LiTHanien

LiTHanien-redaktionen har under året tagit fram fem utgåvor av LiTHanien i tryckt format. Dessa har distribuerats till LinTeks medlemmar via post samt delats ut i begränsad upplaga, dessutom har även en del artiklar publicerats digitalt på LiTHanians hemsida. Detta år har alla release-event kunnat arrangeras förutom en, vilken pandemin satte stopp för. Istället satsade redaktionen mycket på digital marknadsföring vid det tillfället. Vid ett av tillfällena firades även LinTek 50 år när vi hade release-event, samt att ett annat tillfälle dubbelspelade realease-eventet med marknadsföring för rekrytering till LinTeks utskott VT22.

I början av året upplevdes LiTHanien ha tappat sitt namn på kartan och målet blev därför att arbeta tillbaka en igenkänning. Redaktionen har

lagt energi på att skapa en tidning med färger som syns, innehåll som lockar och intresseväckande marknadsföring. Redaktionen upplever att release-eventen har varit uppskattade och att kårtidningen har fått en starkare igenkänning bland studenterna.

Under verksamhetsåret har fokus legat på att bland annat skriva om sådant som inte är så vanligt att det pratas högt om, som exempelvis psykisk ohälsa, samt att ha en bra balans mellan LinTek-relaterat innehåll och rolig läsning för studenter. Skribenterna har tillsammans med redaktörer fått tänka fritt kring innehållet, men ett krav har legat på att det ska finnas LinTek-relaterat innehåll. Resultatet har blivit artiklar av varierat innehåll, både med humoristiska och seriösa inslag.

Under våren 2021 fick LiTHanien sin egen hemsida. Under verksamhetsåret har målet varit att öka användningen av hemsidan, samt skapa större digital närvaro. Hemsidans utseende har uppdaterats, en QR-kod har följt med varje tidning samt att redaktionen har arbetat mycket med sökoptimering. Detta har lett till att LiTHanien idag har fler besökare än tidigare. För framtiden har det diskuterats att hemsidan kan användas för mer än att bara publicera artiklar digitalt. Förslagsvis skulle hemsidan kunna vara en plats för exempelvis ett nytt annonseringsställe, informationsplats för LinTeks-medlemmar eller artiklar på engelska.



Framtid

Under stycket Framtid återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks arbete kring LARM och näringslivskontakter.

Intern verksamhet

Näringslivsansvarig har genomfört flertalet näringslivsevent på egen hand under året, främst under höstterminen. Dessa har syftat till att möjliggöra kontakt mellan studenter och arbetsgivare, men också studentnytta genom ex. en frukostbuffé tillsammans med Arla. Event som anordnats har varit lunchföreläsningar, kvällsevent och minimässor. Vissa har varit fysiska, vissa digitala och vissa en blandning av de två.

Internt har Näringslivsansvarig funnits tillgänglig för frågor och återkoppling för samtliga engagerade inom LinTek som jobbar med näringslivsverksamhet. Bland annat hölls en workshop/utbildning för delar av LARM-kommittén. Syftet med denna workshop var att ge de som jobbar med företagskontakt inom organisationen en bra och gemensam grund att stå på, samt att lära dem om avtalsskrivandeprocessen.

Även andra aktiva inom kåren har av Näringslivsansvarig erbjudits stöd kring företagskontakter och avtal, exempelvis gällande spons till Kårstugan och dess renovation, och en lunchföreläsning under LinTek50.

Arbete med teknologsektionerna

Framtidskontoret har under verksamhetsåret arbetat för att stödja sektionerna när det kommer till näringsliv och alumniverksamhet. En del i detta arbete har varit att fortsatt upprätthålla att kåren och sektionerna ska hjälpa varandra och inte vara konkurrenser i arbetet.

Alumnirådet

Alumnirådet i Linköping har i år träffats en gång under höstterminen och en gång under vårterminen. Att fler möten inte har hållits har berott på NA:s prioritering av andra arbetsuppgifter till följd av att ett avlastande

näringslivsutskott saknats under majoriteten av verksamhetsåret. Mellan möten har kommunikation skett via Slack.

Under möten har möjligheter till olika ekonomiska bidrag för alumniverksamhet diskuterats, likväl som personuppgiftsbiträdesavtal och uppdragsavtal med LiU för tillgång till alumnidatabasen. Avtalen har NA sedan jobba vidare med mot LiU och vid verksamhetsårets slut är ett mer långsiktigt och löpande avtal antligen på gång. Detta avtal underlättar förhoppningsvis mycket framåt för sektionernas alumniverksamheter.

Näringslivsrådet

Näringslivsrådet har likt alumnirådet inte skett lika ofta som planerat under året, med två träffar per råd plus en kåröverskridande informationsträff med Linköpings kommun för att informera om ett evenemang som LUST, Linköpings och Norrköpings kommun håller tillsammans för sektionernas näringslivskontakter. Anledningarna till det minskade antalet träffar är desamma som för Alumnirådet.

Råden i Linköping och Norrköping hålles var för sig då näringslivsansvariga vid Norrköpings sektioner i stor utsträckning även är alumniansvariga. Under Norrköpings Näringslivs- och alumniråd har således även alumnifrågorna i ovan avsnitt diskuterats.

Diskussionerna i Näringslivsråden har handlat om bland annat prissättning av "enkla" evenemang, marknadsföringsregler på campus och vad vi kan göra med företag utanför deras huvudsakliga rekryteringsperioder.

Projektledarrådet

Projektledarrådet startades upp i slutet av 2019/2020 och har fortsatt sedan dess. Detta råd hålls med projektledarna för både mässorna i Linköping och Norrköping tillsammans. Under hösten fortsattes det på samma upplägg som verksamhetsåret innan avslutades med. Lunchmöte ca varannan vecka på distans. Distansupplägget har visat sig vara ganska bra för projektledarrådet då det annars blir väldigt få på rådsmöten om man splittar upp Linköping och Norrköping. Det har dock inte testats att köra fysiska möten. Under våren har det varit svårare att få till tider där alla kan. Det blev 3–4 möten under våren där mycket fokus blev på workshopen för mässornas kommittéer eller motsvarande grupp. Workshopen hölls i maj och hade fokus på att dela kunskap mellan mässorna genom att personer med liknande poster/arbetsuppgifter fick sitta i grupper och diskutera hur man arbetar inom sin mäsas. Workshopen var uppdelad till skillnad från mötena och genomfördes i respektive stad. Den fick bra respons av deltagarna och det rekommenderas starkt att fortsätta med samma koncept framöver.

Samarbeten

Under året har Framtidskontoret deltagit i samarbeten på allt från lokal till internationell nivå. Samarbetena har innefattat såväl evenemang som erfarenhetsutbyten.

LUST-N

LUST-N har under detta verksamhetsår jobbat vidare med interna frågor om samverkan och

erfarenhetsutbyte, samt funnits som diskussionsforum i övriga frågor kring externa samarbeten och medlemsförmåner efter behov. Mer än tidigare har LUST-N i år också jobbat operativt med samarbetevenemang.

I början av oktober besökte Arla Campus Valla och Campus US under två dagar och bjöd studenter på frukost. Detta gjordes i samarbete med LUST-N och var uppskattat av studenterna, men innebar en högre arbetsbelastning för LUST-utskottet än väntat.

Därutöver har LUST-N också tillsammans med Linköpings och Norrköpings kommuner utvecklat konceptet som diskuterades föregående verksamhetsår kring ett event för nätverkande mellan näringslivskontakter i studentlivet och nyckelpersoner i det regionala näringslivet. Detta evenemang planeras för att hållas första gången i september 2022 och därefter bli ett årligen återkommande inslag.

LiU Donation/LiU Alumni har skapat en fond för alumniaktiviteter i studentlivet som LUST-N hjälper till att dela ut till föreningar och sektioner. LUST-N agerar här som en beslutsförberedande instans och avgör vilka aktiviteter som uppnår de krav som LiU ställer för att få ta del av fonden.

Reftec-ARG

I Reftec-ARG startades förra verksamhetsåret ett samarbete upp kring arrangerande av gemensamma digitala event tillsammans för alla teknologer inom Reftec. Samarbetet grundar sig i att internationella företag vill nå ut till teknologer i hela Sverige. Under året har tre samarbetsföreläsningar arrangerats, där LinTek endast deltog i den första till följd av schemakrockar. NA var huvudkoordinator för evenemanget och skötte kontakten mellan

CareerFairy, en schweizisk start-up som håller föreläsningarna på sin plattform och håller kontakt med företagen, och de sju kårerna. Samarbetet väntas fortsätta.

Samarbetet mellan mässorna har fått sig en nystart igen då ARGageddon återigen har kunnat genomföras fysiskt. Det ARGageddon som normalt sett hålls i Linköping fick i år skjutas upp pga corona och hölls istället på Chalmers under CHARM som hade valt att skjuta upp sin mäsas till april.

Exjobb- och Rekryteringsmässorna

Sedan många år tillbaka har LinTek ett samarbete med Linköping Science Park (f.d. Mjärdevi Science Park) där två mindre arbetsmarknadsmässor enbart för lokala företag hålles varje år, Exjobbsmässan i oktober och Rekryteringsmässan i januari. Detta verksamhetsår anslöt även Norrköpings Science Park till samarbetet och mässorna öppnades upp för företag i hela Östergötland. Mässorna hölls digitalt på plattformen wonder.me, som fungerar ungefär som ett virtuellt mässgolv. Inför båda mässorna presenterades företagen i FB-evenemanget och/eller på Instagram, varefter det på mässdagen bjöds in på digitalt mingel. Exjobbsmässan pågick kl. 12-16, hade cirka 400 besökare och 14 utställare. Rekryteringsmässan pågick under samma tidsperiod, men uppdelat på öppet mingel kl. 12-14 och förbokade kontaktsamtal kl. 14-16. Rekryteringsmässan hade cirka 100 besökare, varav majoriteten endast deltog via de förbokade kontaktsamtalen. Antalet utställare var 20.

Ledarskapsutbildning

I samarbete med Teach for Sweden anordnade NA en ledarskapsutbildning för kårledning/-styrelse, sektionsstyrelser och generaler/vice generaler i fadderier och festerier. Denna var gratis och gjordes i utbyte mot en mindre lunchföreläsning.

LinTek Näringsliv

Inför höstterminen lyckades inget nytt utskott rekryteras och det gick fortsatt trögt när nyrekrytering gjordes inför vårterminen. Vid den senare rekryteringen kunde dock ett litet utskott om en person, utöver NA, bildas. Rollen denna person tog var Företagsansvarig och inför vårterminen var upplärningen klar. Under våren anslöt också en projektledare för Klimatveckan.

Till följd av att utskottet var mycket litet beslutades tidigt att endast hålla Klimatveckan, som genomfördes för tolfte gången. Utskottet stod i monter, delade ut kaffe/popcorn och hade tävlingar varje dag under veckan, såväl på plats som via Instagram. Detta verkade uppskattat.

Två event planerades under Klimatveckan, varav det ena tyvärr behövde ställas in till följd av ett för lågt antal anmälda studenter. Eventet som hölls var en mycket lyckad och uppskattad lunchföreläsning med SSAB, som berättade om sin satsning inom fossilfri stålproduktion - HYBRIT.

Utöver Klimatveckan har LinTek Näringsliv också hållit en lunchföreläsning med Vattenfall och en lunchföreläsning med Accenture.

LARM

Mässdagen ägde rum den 15 februari 2022 med 39 personer i projektgruppen och 75 utställare. Ca 200 värddar rekryterades i år, men väldigt många blev tyvärr utan jobb då mässan behövde ställas om till digitalt på kort varsel. De fick dock fortfarande en ryggsäck då den ansågs vara bra ur ett marknadsföringssyfte för organisationen inför kommande år.

Ända fram tills december så planerades det för en fysisk mässa, men i mellandagarna togs beslutet att mässdagen skulle vara digital för utställarna. För att det skulle vara tydligt för utställarna så skickades det ut ett mejl till alla utställare som förklarade situationen. Alla avtal ströks eftersom de var skrivna för en fysisk mässa och utställarna blev tillfrågade om de vill ingå ett nytt avtal för en digital mässa.

När registreringen för utställare hade stängt inför den fysiska mässan så hade 122 utställare anmält sig. När det ställdes om till digitalt minskade det antalet till 75 stycken utställare varav två som betalade ett lägre pris på grund av ideell organisation eller låg omsättning i företaget så de ansågs som ett scale-up företag.

Mässdagen arrangerades via plattformen Graduateland, en plattform där studenterna och utställarna kunde chatta med varandra och ha röst- och videosamtal. Utställarna kunde även lägga upp jobbannonser och hade en profil så att studenterna kunde läsa på om dem både före, under och efter mässdagen. Detta var likt föregående år, men nytt för årets upplaga var att det hölls i två lounges under mässdagen. En i Linköping i Kårallen och en i Norrköping på Trappan.

Innan mässdagen genomfördes pre-LARM, vilket bestod av digitala lunchföreläsningar där

majoriteten av företagen erbjöd vouchers med varierande summa och antal till de första anmälda studenter som dök upp.

Dagen efter mässan hölls banketten på Kårhuset Kollektivt med eftersläpp på [HG]. Banketten hölls dagen efter mässdagarna eftersom inga utställare var bjudna och det då gav projektgruppen tid till att städa området och lite återhämtning.

Under året har fokuspunkter varit rekrytering och hybridmässa. Båda dessa blev väldigt svåra att genomföra då det fanns en del vakanser under året som var tvungna att täckas upp för, varav en av dessa var rekryteringsansvarig post i LARM-kommittén. Hybridmässa blev också inaktuellt i den mån som det var tänkt pga corona och digital mässa. Det blev dock hybrid i form av att det var digital mötesplattform men det fanns fysiska lounger för studenter att besöka.

Det var 546 unika studenter som deltog på plattformen under mässdagen, över 850

jobbansökningar gjordes och drygt 730 var inne på plattformen andra dagar än just mässdagen. Även utställarna var överlag nöjda om än lite mindre än tidigare år. Med det sagt så kan projektet anses varit lyckat och projektgruppen var mycket stolta. Inte minst med tanke på den otroligt snabba omställningen av hela konceptet som gjordes. Det viktigaste syftet är att sätta studenter i kontakt med företag och det blir mycket bättre när man får träffas fysiskt. Något som varit väldigt tydligt är också att marknadsföringen av mässan är mycket svårare efter digitala år. Det har varit få studenter som man har stött på under montringsperioder som har haft någon som helst aning om vad LARM är eller ens hört talas om det. När mässan hålls fysiskt så syns den väldigt tydligt på campus, den tar upp flera hus och tältet på Blå havet går inte heller att missa.

Under våren påbörjades även arbetet med LARM2023 genom att en projektledare tillsattes och en kommitté rekryterades.



Samarbeten

Under stycket Samarbeten återfinns verksamhetsberättelse gällande de olika samarbeten LinTek har haft under året.

Teknologsektionerna

LinTek har under året arbetat mycket nära teknologsektionerna bland annat genom, av LinTek anordnade, utbildningar och gemensamma möten där aktuella frågor diskuterats.

Samarbetsavtal

Slutresultatet av verksamhetsplanen 2019/2020 var samarbetsavtal med teknologsektionerna i två nivåer. Under slutet av 2020/2021 reviderades dessa till nya avtal som innefattar tre nivåer. Teknologsektionerna har sedan fått välja vilken nivå de önskar lägga samarbetet på. Under verksamhetsåret 2021/2022 har avtal skrivits på alla tre nivåer.

Malmstenssektionen och LiUPhD har andra avtal baserat på att förutsättningarna skiljer sig men det har skrivits samarbetsavtal även med dessa sektioner.

Sektionsråd

De möten som funnits mellan teknologsektionerna och LinTek har främst skett i råd. Dessa råd har haft som syfte att vara ett gemensamt forum för specifika intresseområden. Råden har fungerat som en plattform för områdesspecifika diskussioner men också fungerat som grund för gemensamma projekt som drivits under året.

Råden har sammanträtt med varierande frekvens och vissa har delats upp campusvis för att underlätta logistiken. Dessa råd har varit aktiva under verksamhetsåret:

- Ordföranderådet
- Utbildningsrådet
- Kassörsrådet
- Arbetsmiljörådet
- Näringslivsrådet

- Alumnirådet
- Informationsrådet
- Rådet för mottagningsfrågor (Generalsrådet)
- Festerirådet (Chefsrådet)
- Projektledarrådet

LUST

Linköpings universitets studentkårer, LUST, är ett samarbetsorgan för de tre kårerna vid LiU. LUST består av en styrelse samt sju utskott. Styrelsen består av presidierna från de tre kårerna och arbetar med frågor som är gemensamma för alla tre kårer, samt handläggandet av studentföreningar.

De grupper som varit aktiva under verksamhetsåret 2021/2022 är:

- LUST-styrelsen
- LUST-A – Utskottet för arbetsmiljö och lika villkor
- LUST-DK - Utskottet för doktorandrelaterade frågor
- LUST-IG – Utskottet för kommunikation och marknadsföringsfrågor
- LUST-N – Utskottet för näringslivsrelaterade frågor
- LUST-R – Utskottet för studeranderepresentation.
- LUST-S – Utskottet för studiesociala frågor
- LUST-U – Utskottet för utbildningsrelaterade frågor

Under verksamhetsåret har LUST-utskotten haft interna träffar, med varierande frekvens, där man har bytt erfarenheter, spridit information och bollat idéer.

LUST har under året bland annat diskuterat frågor om LiUs hantering av pandemin covid-19, införandet av ett kårgemensamt doktorandombud, återgång till utbildning och studiesocial verksamhet i fysisk form och andra aktuella frågor.

Mer information kring vad de olika LUST-grupperna har gjort under året finns att läsa i LUSTs verksamhetsberättelse. Kontakta LinTeks kårordförande för att få tillgång till denna.

Reftec

Reftec är ett samarbetsorgan mellan följande teknolog- och naturvetarkårer:

- Chalmers tekniska högskola, ChS
- Kungliga Tekniska Högskolan, THS
- Tekniska högskolan vid Linköpings universitet, LinTek
- Luleå tekniska universitet, TKL
- Lunds tekniska högskola, TLTH
- Umeå universitet, NTK
- Uppsala universitet, UTN

Samarbetet syftar till att vara en plattform för erfarenhetsutbyte och samarbete på postspecifik nivå. Under verksamhetsåret 2020/2021 var träffar inom Reftec digitala till följd av pandemin covid-19 men gladeligen kunde kårerna under

2021/2022 åter få resa över Sverige och uppleva de andra kårernas lärosäten och kårhus på plats igen. Under januari-februari ställdes planerade träffar om till digitalt men i övrigt har de skett till största del på plats.

I slutet av verksamhetsåret, juni 2022, genomfördes även en gemensam överlämningshelg i Uppsala som planerades av KORK och VORK. Då firades även organisationens 50-årsjubileum.

Reftec är nu uppdelat i 7 stycken arbetsgrupper, som står listade nedan, som internt har arbetat mycket med de frågor som rör just den arbetsgruppen. Arbetsgrupperna har träffats regelbundet med olika frekvens och träffarna var överlag mycket uppskattade och givande. De grupper som finns är:

- KORK - Arbetsgrupp för kårordförande som även bildar Reftecs styrelse
- VORK - Arbetsgrupp för vice kårordförande samt ekonomiansvariga
- RUBIK - Arbetsgrupp för utbildningsbevakare samt exempelvis internationalisering
- ARG - Arbetsgrupp för näringsliv samt arbetsmarknadsmässor
- STORK - Arbetsgrupp för studiesociala och likabehandlingsfrågor
- STARK - Arbetsgrupp för frågor rörande studiesocial verksamhet med fokus på studentkultur och mottagning

- INTORK - Arbetsgrupp för informationsansvariga, kommunikatörer och tidningsredaktörer.

Mer information kring vad de olika Reftec-grupperna har gjort under året är att finna i Reftecs verksamhetsberättelse. Kontakta LinTeks kårordförande för att få tillgång till denna.

Norrköpings kommun

LinTek möter Norrköpings kommun i samverkansråd tillsammans med de andra kårerna och representanter från LiU. I detta forum behandlas aktuella frågor. Likt förra året har VFU varit uppe på agendan tack vare det lyckade projekt som Norrköpings kommun bedrivit tillsammans med region och universitet. Utöver detta har det diskuterats tillgänglighet på studentbostäder samt samverkan med det lokala näringslivet.

Linköpings kommun

LinTek möter Linköpings kommun i ett studentråd, med de andra kårerna samt i forumet SLANDT, även detta med de andra kårerna samt representanter från LiU. Studentrådet diskuterar övergripande frågor och agenda sätts i första hand av kommunen. SLANDT är ett forum för att diskutera frågor som berör alkohol, narkotika, droger och tobak i relation till studenter.

Under året har en ny studentstrategi tagits fram för Linköpings kommun där LinTeks representanter har haft stor påverkan på utformningen. Ett viktigt medskick som har getts är att det behöver kopplas aktiviteter till de

strategier kommunen har så att det går att följa utvecklingen.

Region Östergötland

LinTek har under flera år önskat ett forum för dialog med Region Östergötland, och även om försöken har varit lågintensiva har ännu ingen framgång nåtts. Däremot lyckades LinTek tillsammans med StuFF och Consensus samt med stöd från LiU få till en dialog gällande

vaccination på campus. När vaccinationen för covid-19 började lanseras under VT21 påbörjade kårerna en kampanj för att studenter skulle få möjlighet att vaccineras på campus alternativt i studentbostadsområden. Efter mycket påtryckningar öppnade till slut en drop-in vaccination på Campus Valla och Campus Norrköping den 14 september 2021. Under höstterminen kom Region Östergötland två gånger till och sen vart det även ett tillfälle under vårterminen med anledning av att den tredje dosen rekommenderades till allmänheten. Totalt vaccinerades ca 1000 personer på LiUs campus.



Bolag

Under stycket Bolag återfinns verksamhetsberättelse gällande den verksamhet LinTek bedrivit i de av LinTek-ägda bolagen samt de bolag som LinTek indirekt äger.

LoLAB

LoLAB står för Linus&Linnea AB och är LinTeks holdingbolag som i dagsläget finns för att bedriva kvalitativt och riskminimerande ägande av Bokakademien i Östergötland AB (BokAB).

Styrelsen för LoLAB har bestått av LinTeks kårordförande och LinTeks kårstyrelseordförande samt kårstyrelseordförande 2020/2021 som suppleant för kontinuitet.

Styrelsen har under året genomfört en utvärdering av styrelsesammansättningen i BokAB. Efter önskemål från två av styrelseledamöterna som suttit nästan 10 år i styrelsen att avgå från sitt uppdrag rekryterades en ny extern styrelseledamot. Detta innebär att styrelsen har minskat från fyra till tre men då ägarrepresentanten och BokABs verksamhetschef är ständigt adjungerade anses styrelsemötena ännu vara välfungerande.

BokAB

Konsekvenserna av pandemin covid-19 har påverkat bolaget märkbart, särskilt under de perioder då LiU inte har tillåtit studier på campus. Först till verksamhetsårets sista kvartal släppte restriktionerna helt och bolaget kunde börja blicka mot mer normala månader i butiken.

Plattformen för den digitala kurslitteraturen har fortsatt lanserat och ett arbete har genomförts för att se över marknadsföringen. Projektet är planerat att fortgå i tre år innan en slutgiltig utvärdering genomförs.

Under vårterminen påbörjades en kontakt med teknologsektionerna för att erbjuda en försäljning av exempelvis standardmärken till ovven. Detta projekt genomförs för att bidra med teknolognytt till sektionerna.

Kårservice ägarförening, KSÄF

Kårservice ägarförening är en ideell förening med syfte att agera plattform för de tre kårerna LinTek, Consensus och StuFFs ägarstyrning av bolaget Kårservice. KSÄF:s styrelse består av

representanter från de tre kårerna samt ett externt, arvoderat, presidium.

Under hösten tvingades Kårservice anpassa sin verksamhet efter rådande restriktioner, där pubar var vanliga men även sittande nattklubb. Sedan blev det snabba omställningar när regeringen återigen öppnade upp för nattklubbar och Kårservice snabbt var på bollen och kunde erbjuda studentlivets arrangörer lokaler för sina fester och event. Det inleddes tidigt en diskussion inom bolaget, men även tillsammans med ägarföreningen, om det skulle ställas krav på giltigt covidpass för inträde till Kårservices verksamhet som lyder under ordningslagen. När beslutet om krav på detta kom var Kårservice därför förberedda.

Under året har ägarföreningen agerat valberedning för aktiebolagets styrelse där en ny studentledamot tillsattes till årsskiftet. Valberedningen har även utvecklat sitt arbete genom att lämna en rekommendation till nästkommande styrelse för KSÄF inför eventuell nyrekrytering.

Under våren inleddes ett arbete inom ägarföreningen där ägardirektiven skulle förnyas. När ägardirektiven togs fram för tre år sedan var målet att de skulle ses över efter fyra år, vilket nu har påbörjats. Nästa år kommer arbetet med översynen på ägardirektiven fortsätta.

HusETT

Vid årsskiftet fick Kårservice möjligheten att ta över en ny fastighet, HusETT som är ett hus beläget ganska nära Kårallen på Campus Valla. Kårservice arbetade under våren fram en plan för hur huset ska användas och fick den 1 juli 2022 tillträde till HusETT. KSÄF och kårerna diskuterade en del med bolaget gällande

marknadsföringen av nyförvärvet samt den ekonomiska aspekten för att inte HusETT ska belasta andra kostnadsställen.

Bilaga 1: Studeranderepresentantsuppdrag

Studeranderepresentantsplatser HT21

	Antal platser	Antal tillsatta	Andel
Ordinarie	151	139	92%
Suppleant	43	23	53%
Adjungerad	6	0	0%
Totalt	212	177	81%

Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter

Tekniska högskolan vid Linköpings universitet
Anställningsnämnden (AN)
Forskarutbildningsnämnden (FuN)
Nämnden för skolsamverkan (NSS)
LiTH-styrelsen
Pedagogisk utvecklingsgrupp (PUG)
Ledningsgruppen för utbildning (LGU)
LiTH-Internationals nomineringsgrupp
Centrum för medicinsk bildvetenskap och visualisering (CMIV)
Möte med ITN:s ledning
Linköpings Teknologers Studentkår - Ägarrepresentanter
BokAB styrelse
Campushallens stiftelsestyrelse
Kårservice ägarförening

LiU Centralt
Universitetsstyrelsen
Biblioteksrådet Norrköping
Biblioteksstyrelsen
AMOråd studenthälsan
Campusgruppen
Central samverkansgrupp (CSG-stud)
Didacticums styrelse
Disciplinnämnden
ECIU styrgrupp
ECIU studeranderepresentanter
Evaluates referensgrupp
Samverkansförsamlingen
Nattvandringen Campus Valla
Husmöten, lokalforum eller motsvarande
LiUs kvalitetssäkringsråd grund- och avancerad nivå
Norrköpingsprefekterna
Stipendier LiU Norrköping
Nätverket för studenter vid Linköpings universitet – alkohol, narkotika, dopning och tobak (SLANDT)
SL-Processråd
CAMO-studråd
Studenthälsans styrelse
Corson-projektet
LSG Universitetsbibliotek

SL-processråd
Nämnder
Nämnden för Data- och Medieteknik
Nämnden för Data- och Medieteknik (VA)
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik (VA)
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik (VA)
Programnämnden för maskinteknik och design
Programnämnden för maskinteknik och design (VA)
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik (VA)
Icke permanenta grupper
Referensgruppen för Matematikutveckling
Studentrepresentation till Matematikutveckling
Omtentaperioder
Arbetsgrupp Studentundersökningen
Arbetsgrupp CIM
Institutioner
IDA - Institutionsstyrelsen
IDA - SSG
IEI - Institutionsstyrelsen

IEI - SSG
IEI - Forskarutbildningsråd
IFM - Institutionsstyrelsen
IFM - SSG
IFM - Forskarutbildningsråd
IMT - Institutionsstyrelsen
IMT - SSG
ISY - Institutionsstyrelsen
ISY - SSG
ITN - Institutionsstyrelsen
ITN - Grundutbildningsrådet
ITN - Forskarutbildningsråd
MAI - Institutionsstyrelsen
MAI - SSG
Programplanegrupper
<i>Nämnden för data- och medieteknik</i>
Programplanegruppen för D/CS/U
Programplanegruppen för IT
Programplanegruppen för MT
Programplanegruppen för GDK
Programplanegruppen för IP
Programplanegruppen för DI/EL
<i>Nämnden för industriell ekonomi och logistik</i>

Programplanegruppen för KTS, SL, FTL, TSL
Programplanegruppen för I, Ii, IND
<i>Nämnden för elektroteknik, fysik och matematik</i>
Programplanegruppen för Y, Yi, MED, BME, CSY, ELE
Programplanegruppen för ED
Programplanegruppen för EL/DI
Programplanegruppen för Mat, MMat, TMA, TFy, MNQ
<i>Nämnden för maskinteknik och design</i>
Programplanegruppen för M, MEC
Programplanegruppen för Malmsten
Programplanegruppen för DPU, DES

Studeranderepresentplatser VT22

	Antal platser	Antal tillsatta	Andel
Ordinarie	153	141	92%
Suppleant	42	18	43%
Adjungerad	9	7	78%
Totalt	204	166	81%

Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter

Tekniska högskolan vid Linköpings universitet
Anställningsnämnden (AN)
Forskarutbildningsnämnden (FuN)
Nämnden för skolsamverkan (NSS)
LiTH-styrelsen
Pedagogisk utvecklingsgrupp (PUG)
Ledningsgruppen för utbildning (LGU)
LiTH-Internationals nomineringsgrupp
Centrum för medicinsk bildvetenskap och visualisering (CMIV)
Möte med ITN:s ledning
Linköpings Teknologers Studentkår - Ägarrepresentanter
BokAB styrelse
Campushallens stiftelsestyrelse
Kårservice ägarförening
LiU Centralt

Universitetsstyrelsen
Biblioteksrådet Norrköping
Biblioteksstyrelsen
AMOråd studenthälsan
Campusgruppen
Central samverkansgrupp (CSG-stud)
Didacticums styrelse
Disciplinnämnden
ECIU styrgrupp
ECIU studeranderepresentanter
Evaluates referensgrupp
Samverkansförsamlingen
Nattvandringen Campus Valla
Husmöten, lokalforum eller motsvarande
LiUs kvalitetssäkringsråd grund- och avancerad nivå
Norrköpingsprefekterna
Stipendier LiU Norrköping
Nätverket för studenter vid Linköpings universitet – alkohol, narkotika, dopning och tobak (SLANDT)
SL-Processråd
CAMO-studråd
Studenthälsans styrelse
Corson-projektet
LSG Universitetsbibliotek

SL-processråd
Nämnder
Nämnden för Data- och Medieteknik
Nämnden för Data- och Medieteknik (VA)
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik (VA)
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik (VA)
Programnämnden för maskinteknik och design
Programnämnden för maskinteknik och design (VA)
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik (VA)
Icke permanenta grupper
Referensgruppen för Matematikutveckling
Studentrepresentation till Matematikutveckling
Lilla i-utredning
Arbetsgrupp Studentundersökningen
Behörighetskrav till masterstudier
Styrgrupp för Utbildning på flera orter
Institutioner
IDA - Institutionsstyrelsen
IDA - SSG
IEI - Institutionsstyrelsen

IEI - SSG
IEI - Forskarutbildningsråd
IFM - Institutionsstyrelsen
IFM - SSG
IFM - Forskarutbildningsråd
IMT - Institutionsstyrelsen
IMT - SSG
ISY - Institutionsstyrelsen
ISY - SSG
ITN - Institutionsstyrelsen
ITN - Grundutbildningsrådet
ITN - Forskarutbildningsråd
MAI - Institutionsstyrelsen
MAI - SSG
Programplanegrupper
<i>Nämnden för data- och medieteknik</i>
Programplanegruppen för D/CS/U
Programplanegruppen för IT
Programplanegruppen för MT
Programplanegruppen för GDK
Programplanegruppen för IP
Programplanegruppen för DI/EL
<i>Nämnden för industriell ekonomi och logistik</i>

Programplanegruppen för KTS, SL, FTL, TSL
Programplanegruppen för I, Ii, IND
<i>Nämnden för elektroteknik, fysik och matematik</i>
Programplanegruppen för Y, Yi, MED, BME, CSY, ELE
Programplanegruppen för ED
Programplanegruppen för EL/DI
Programplanegruppen för Mat, MMat, TMA, TFy, MNQ
<i>Nämnden för maskinteknik och design</i>
Programplanegruppen för M, MEC
Programplanegruppen för Malmsten
Programplanegruppen för DPU, DES
Programplanegruppen för EMM, SUS
Programplanegruppen för BI
Programplanegruppen för DIB
<i>Nämnden för kemi, biologi och bioteknik</i>
Programplanegruppen för KB/TB
Programplanegruppen för KB/TB
Programplanegruppen för Bio/Kem/KA/DJP/ECO/ETH/PRO/MKem

VP1 – LinTeks arbete med studentpåverkan

Initiala tankar

Studentperspektiv:

- *Som student på den tekniska fakulteten vill jag känna att jag har inflytande över min situation på LiU och utbildning på LiTH, att alla behandlas på lika villkor samt att jag alltid kan vända mig till LinTek.*

Frågor som bör diskuteras:

- Hur bedrivs LinTeks studentpåverkan idag?
- Hur ska LinTeks studentpåverkan bedrivas i framtiden?
- Ska LinTek bli medlem i Sveriges förenade studentkårer (SFS)?

Vad som bör besvaras i den färdiga rapporten (effektmål):

- Få en klar bild över hur LinTeks studentpåverkan ska bedrivas både kortsiktigt och långsiktigt.
 - I vilka forum drivs studentpåverkan?
 - Hur väljs representanter till de olika forumena?
 - Hur arbetar representanterna?
 - Finns det problem med hur studentpåverkan drivs idag?
- Få en klar bild av hur LinTek aktivt ska driva studentpåverkan enligt framtagna plan.
 - Hur ska eventuella förändringar implementeras?
- Ställningstagande till SFS
 - Hur fungerar SFS och deras arbete?
 - Vad kan SFS erbjuda LinTek?
 - Finns det efterfrågan från medlemmar/ledning att bli medlem i SFS?
 - Hur ställer sig andra kårer/liknande organisationer till medlemskap i SFS?
- Ge en tydlig bild till gemene teknolog om dennes möjligheter till att påverka studietiden genom LinTek
 - Hur väl känner gemene teknolog till sina möjligheter idag?
 - Hur kan möjligheten till studentpåverkan tydliggöras för gemene teknolog?

Övergripande arbetsplan:

1. Skapa en tydlig bild av hur studentpåverkan drivs idag.
2. Identifiera problem med hur studentpåverkan drivs idag. Ta fram en målbild av hur vi vill att kåren ska bedriva studentpåverkan efter att VP:n är genomförd.
3. Ta in och sammanställa all relevant data för att ta ställning till SFS.
4. Ta fram handlingsplan för hur studentpåverkan ska bedrivas i framtiden.

KÅRSTYRELSEN 22/23

VP2 – Hur ska LinTek arrangera studiesociala evenemang

Initiala tankar

Studentperspektiv:

- *Som student på den tekniska fakulteten vill jag känna att LinTek har en effektiv och tydligt intern organisation som är attraktiv att engagera sig i.*
- *Som student på tekniska fakulteten vill jag känna att LinTek alltid sätter teknologerna i centrum och att jag har en möjlighet att vara del av studentlivet om jag vill.*

Frågor som bör diskuteras:

- Hur arrangerar LinTek evenemang idag och hur ska de arrangeras i framtiden?
- Hur ser möjligheten ut att flytta över LinTeks arrangemang till extern part eller nystartad förening/bolag under LinTek?
- Vilka arrangemang ska LinTek arrangera i framtiden?

Vad som bör besvaras i den färdiga rapporten (effektmål):

-
- LinTek vet varför och hur de evenemang LinTek idag arrangerar ska arrangeras
 - Varför arrangera LinTek sina studiesociala evenemang?
 - Hur bedriver LinTek sina studiesociala evenemang idag?
 - Vilka förändringar har skett med åren?
 - Hur ser arbetsbelastningen ut för de engagerade?
- Det är tydligt vem som arrangerar de evenemang LinTek arrangerar idag även i framtiden
 - Är det tydligt vilka arrangemang LinTek bedriver idag?
 - Hur tydliggörs vilka arrangemang LinTek bedriver och inte bedriver i framtiden?

Övergripande arbetsplan:

1. Skapa en tydlig bild över hur LinTek bedriver arrangemang idag
2. Identifiera problem med hur LinTek bedriver arrangemang idag
3. Genomföra en omvärldsanalys för att se hur andra kårer bedriver liknande arrangemang och identifiera intressenter vid LiU
4. Utredda vilka förändringar som LinTek bör genomföra med hur arrangemangen bedrivs samt om något arrangemang inte bör ligga kvar hos LinTek
5. Ta fram en handlingsplan för hur förslag ska implementeras

KÅRSTYRELSEN 22/23

Valberedningens dokument

Syfte

Detta dokument har som syfte att föra fram en samling av de förväntningar som finns på valberedningen. Dokumentet kan valberedningen använda för att visa upp hur de arbetar, både för kandidater och inför kårfullmäktige samt kårstyrelse.

Valberedningen skall årligen revidera samt redovisa detta dokument för kårfullmäktige innan dess att valberedningen påbörjat sitt arbete. På så sätt kan valberedningen ta in kårfullmäktiges synpunkter på hur valberedningen skall arbeta.

Vid uppstart

Valberedningen skall utse en ordförande som ska representera och leda utskottet. Det skall även överlämnas sökstatistik över föregående år till den nya valberedningen. Denna statistik ska också lämnas över till kårfullmäktige eller kårstyrelsen om så begärs och om syftet kopplar till att en större utredning behöver göras gällande LinTeks söktryck.

Valberedningen skall i samband med det första mötet skapa en arbetsplan för verksamhetsåret.

Inför val

Inför val skall valberedningen ta fram kravprofiler för varje post. Dessa skall vara baserade på intervjuer med postinnehavare, verksamhetsplan för nästkommande år samt tidigare års kravprofiler. En generell kravprofil för varje post skall ges ut vid begäran av den sökande. De bedömande kravprofilerna för varje post ska redovisas för beslutande organ så att de vet vilka egenskaper som söks.

I processen skall valberedningen även ta hänsyn till gruppdynamiken i de grupperna som kommer att arbeta tillsammans.

Intervjuer

Inför val skall det hållas intervjuer med samtliga relevanta sökande för att se ifall de passar in på kravprofilen. Intervjuerna ska erbjudas att hållas både i Norrköping och i Linköping. Det som framkommit från bland annat intervju, referenser samt personligt brev skall hållas konfidentiellt till dess att de berörda parterna har givit tillstånd om annat. Dock skall valberedningen kunna förmedla en samlad bild av de nominerade ifall beslutande organ efterfrågar det.

Vid val skall de i valberedningen som är jäviga avstå från diskussion och röstning om de sökande.

Vid val

Vid val skall minst en person från valberedningen närvara för att innan valet kunna presentera nomineringsprocessen samt svara på eventuella frågor om sökprocessen.

Valberedningen presenterar inte sökstatistik för kårfullmäktige eller kårstyrelsen under valet men ska dock förmedla till kårstyrelsen 3 dagar innan sista ansökningsdag om söktrycket anses vara lågt. Vad som anses som lågt söktryck är om det unika sökantalet understiger 3 stycken sökande på varje post. Informationen kan då möjliggöra för kårstyrelsen att tillämpa punktinsatser som förhoppningsvis kan göra att söktrycket höjs.

Överlämning

Sittande valberedning ansvarar för att överlämning med den nytillsatta valberedningen sker innan vårterminens slut. Innan överlämningen ska ett dokument för överlämningsprocessen samt ett testamente tagits fram. Även övriga relevanta dokument, exempelvis statistik och intervjumallar, ska överlämnas.

Goals and Visions document

Contents

1	Introduction	3
1.1	Purpose	3
1.2	Historia	3
1.3	Application	3
1.4	Structure	3
2	Vision and goals	4
2.1	Vision	4
2.2	Goals	4
2.3	Strategies	4
3	Organisational goals	7
3.1	Goals	7
3.2	Strategies	7

1 Introduction

LinTek's Goals and Visions document describes LinTek's vision and the long-term goals that LinTek will strive to achieve in order to fulfil this vision.

1.1 Purpose

This document is intended to facilitate the governance of LinTek's work and simplify the prioritisation of tasks, both in terms of what LinTek should do and what LinTek should not do.

1.2 Historia

Draft completed by the LinTek Council on 19 February 2013.

Adopted by the Union Council on 12 October 2021.

Revised by the Union Council on 13 October 2020.

A full editorial history can be found on [GitLab](#).

1.3 Application

In order to combine long-term goals that span financial years with more time-limited goals for LinTek to achieve during a year of activity, milestones should be created from LinTek's goals, with the strategies in mind, on an ongoing basis by the Union Council. These should aim to set a measurable target for LinTek to achieve over a specified period of time, which should be a number of financial years.

Based on these milestones decided by the Union Council, in combination with the objectives in this document, the Union Board should create objectives to be achieved in each year of activity (milestones). These will then be communicated to the Union Council, and followed up during the year. The milestones can usefully be developed at the same time as the activity plan.

In preparing the business plan for the next year, the outcome and results of the current year's activity plan should be analysed, and lessons learned for the coming year. Milestones that have not been achieved must be evaluated and explained to the Union Council.

When a milestone set by the Union Council is reached, the result can be used as a basis for the preparation of future milestones.

1.4 Structure

LinTek's Goals and Vision document is structured at three levels. At the top is LinTek's vision, which describes what LinTek wishes to achieve. Below the vision are a number of goals that describe what should be pursued to achieve the vision. Each goal then has a strategy, often in several parts, that defines how, and with what, LinTek will work to maintain a clear progression towards the goal.

To achieve these goals, and in the longer term the vision, it is vital that LinTek has a strong and effective organisation that can purposefully drive through the necessary changes. LinTek has therefore specified a number of objectives for its own organisation under the heading of organisational goals.

When this document refers to science and engineering students, it refers to people studying at first, second or third cycle level in the Faculty of Science and Engineering at Linköping University.

Linköping University is abbreviated as LiU and Linköping University of Technology, the Faculty of Science and Engineering at Linköping University, is abbreviated as LiTH.

2 Vision and goals

LinTek's vision, the goals to be pursued and the strategies to be applied to maintain a clear progression towards the goals are described below.

2.1 Vision

LinTek's vision is that every science and engineering student at LiTH will receive a world-class education and have a great time studying and bright future prospects.

2.2 Goals

All aspects of education at LiTH will be of recognised high quality.

Every science and engineering student will have, and feel that they have, influence over their situation at LiU. Every science and engineering student will be well prepared for the world of work.

Every science and engineering student will have a decent standard of living.

Every science and engineering student will want, and have the opportunity, to be part of student life. All science and engineering students must be treated equally.

Every science and engineering student will feel a sense of belonging and trust in LinTek.

2.3 Strategies

For each goal LinTek has specified a strategy that defines how LinTek will work to maintain clear progression towards the goal.

2.3.1 All aspects of education at LiTH will be of recognised high quality

Continuous improvement in education is one of LinTek's most important tasks, and high quality education is crucial for both the well-being of the science and engineering students during their studies and their academic development.

Strategy

LinTek will be involved in, and take an active part in the development of, all processes that affect the quality of education at LiTH.

LinTek will work to ensure that science and engineering students receive the support they need to assimilate their studies.

LinTek will work to ensure that the environments used by science and engineering students on all LiU campuses meet the needs of science and engineering students.

2.3.2 Every student will have, and feel that they have, influence over their situation at LiU

LinTek, as the representative of the science and engineering students, has an obligation to properly represent them and thus ensure their ability to influence their study situation.

Strategy

LinTek will work to ensure that students are represented optimally, with competent student representatives and good continuity.

LinTek will work to ensure a close dialogue with the science and engineering students.

2.3.3 Every science and engineering student will be well prepared for the world of work after graduation

Giving science and engineering students the opportunity, both through education and in other ways, to prepare for life after studying is vital to their success after graduation.

Strategy

LinTek will work to strengthen the link between the content of education and the needs of the business community and society.

LinTek will work to provide science and engineering students with good contacts for the world of work during their studies. LinTek will work to ensure that science and engineering students have a good understanding of the opportunities and requirements of the world of work.

LinTek will work to improve the conditions for science and engineering students to gain experience for their future working life during their studies.

2.3.4 Every science and engineering student will have a decent standard of living

Science and engineering students, who often live with very limited resources, having a standard of living that allows them to study and have a social life is crucial to a positive experience of studying.

Strategy

LinTek will work to ensure that prices on all LiU campuses are matched to the finances of the science and engineering students. LinTek will work to ensure that housing of an appropriate nature is available for all science and engineering students.

2.3.5 Every student will want, and have the opportunity, to be part of student life

In addition to education, the time spent as a science and engineering student is characterised by many aspects relating to their studies. The fact that student life is so broad and vibrant that it attracts science and engineering students with all kinds of interests contributes to the students' personal development and their experience of studying.

Strategy

LinTek will work to ensure that there is a varied range of extracurricular activities for all science and engineering students.

LinTek will work to ensure that student associations at LiU have the best possible conditions in which to pursue their activities.

LinTek will work to give the new science and engineering students a good introduction to life as a science and engineering student through the welcome weeks.

2.3.6 Every science and engineering student should feel a sense of belonging and trust in LinTek

In order for all science and engineering students to feel a connection to LinTek and be open to turning to the union with their problems, it is important that trust is built between the two parties. It is therefore important to ensure that LinTek reaches out to all students and that an effort is made to meet the needs of all students, regardless of section or campus.

Strategy

LinTek will endeavour to respond to students' problems in a constructive and solution-oriented manner.

LinTek will work to gain visibility among students and reach out with what LinTek's purpose is among science

and engineering students at the university.

LinTek will work to meet the needs of all science and engineering students regardless of the campus they study at.

LinTek will strive to meet the needs of all science and engineering students regardless of the section they study in.

2.3.7 All science and engineering students will be treated equally

Being treated properly and avoiding discrimination and bullying is crucial for a good study experience. LinTek, as a representative of all science and engineering students, should fight to ensure that no one is treated unfairly regardless of gender, sexual orientation, ethnicity, social background, disability, religion, age, campus, nationality or level of education.

Strategy

LinTek will work to ensure that an equal opportunities perspective permeates all activities at LiU that affect the science and engineering students.

3 Organisational goals

To attain LinTek's goals, and by extension the vision, it is vital that LinTek has a strong and effective organisation that can purposefully drive through the changes required. LinTek has therefore specified a number of goals for its own organisation under the heading of organisational goals.

3.1 Goals

LinTek will be a powerful organisation with strong integrity. LinTek will have an efficient and clear internal organisation.

LinTek will be an attractive organisation for science and engineering students to be involved in. LinTek will always put the science and engineering students at the centre.

LinTek will be the obvious representative for science and engineering students. LinTek will have stable finances.

3.2 Strategies

For each goal, LinTek has specified a strategy that defines how LinTek will work to maintain clear progression towards that goal.

3.2.1 LinTek will be a powerful organisation with strong integrity

LinTek needs a strong voice and the support of science and engineering students to make its lobbying as effective as possible. LinTek being an independent organisation that stands by its opinions and values is essential for LinTek to be heard and taken seriously.

Strategy

LinTek will strive to have good support among science and engineering students and a high level of membership.

LinTek will work to be the strongest and most professional student organisation at LiU.

LinTek will work to continuously strengthen its brand and to ensure that the image of LinTek that the outside world has is consistent with the organisation that LinTek is and wishes to be.

LinTek will strive to take an active role in social debate on issues related to the science and engineering students.

LinTek will actively and strategically work to enter into new, and strengthen its existing, partnerships with other organisations.

LinTek will operate in a transparent manner so that members have the opportunity to gain a good insight into its activities.

3.2.2 LinTek will have an efficient and clear internal organisation

For an organisation of LinTek's size to function and be able to work in the best interests of its science and engineering students, it needs an internal structure that allows for both long-term work and flexibility.

Strategy

LinTek will take a critical view of its own operations and how they are conducted. LinTek's organisation will be continuously developed.

LinTek's work will be characterised by good continuity and documentation.

3.2.3 LinTek will be an attractive organisation for science and engineering students to become involved in

LinTek's entire operations are based on science and engineering students wishing to be involved in the organisation. LinTek will make active efforts to ensure that it continues to attract science and engineering students willing to drive the organisation forward.

Strategy

LinTek will work to make becoming involved in LinTek fun and rewarding, regardless of level of involvement and previous experience.

LinTek will promote a sense of community among those active in LinTek.

LinTek will endeavour to communicate its operations, and the benefits of involvement, to science and engineering students. LinTek will work towards a sustainable work situation for its committed and paid staff.

3.2.4 LinTek will always put the science and engineering students front and centre

All of LinTek's activities are based on improving the period of study for science and engineering students. The science and engineering students and their well-being must therefore always be at the heart of the operation.

Strategy

LinTek will be guided by the wishes and desires of the science and engineering students in all its activities. LinTek will always put the science and engineering students front and centre in all its work.

All of LinTek's views, goals and visions will be based on the science and engineering students.

3.2.5 LinTek will be the obvious representative of the science and engineering students.

In order to fulfil its purpose as a student union and the voice of science and engineering students, LinTek's views, culture and behaviour must closely reflect those of the science and engineering students – in such a way that eliminates all doubt about LinTek being their representative.

Strategy

LinTek will have high tolerance for the different opinions of science and engineering students and promote good interaction between them. LinTek will provide many points of contact between science and engineering student and union.

LinTek and its work will be continuously visible to the average student throughout their studies. LinTek's dedicated and paid staff will act in an open and welcoming manner towards the science and engineering students.

3.2.6 LinTek will have stable finances

Almost all of LinTek's activities cost money in one way or another, and in order to guarantee the future of the organisation, LinTek must be financially prepared for changes in the surrounding world.

Strategy

LinTek will build an organisation that makes the best use of the financial contributions available to a union, but without depending on them.

LinTek will use its activities to accumulate some capital in order to be able, if necessary, to make larger investments that benefit student life.

Mål- och Visionsdokument

1	Inledning	3
1.1	Syfte	3
1.2	Historia	3
1.3	Användning	3
1.4	Struktur	3
2	Vision och mål	4
2.1	Vision	4
2.2	Mål	4
2.3	Strategier	4
3	Organisationsmål	7
3.1	Mål	7
3.2	Strategier	7

1 Inledning

LinTeks måldokument beskriver LinTeks vision samt de långsiktiga mål som LinTek skall sträva mot för att denna vision skall infrias.

1.1 Syfte

Detta dokument skall underlätta styrningen av LinTeks arbete och förenkla prioriteringen av arbetsuppgifter, dels vad LinTek skall göra, dels vad LinTek inte skall göra.

1.2 Historia

Antaget av LinTeks fullmäktige 2013-02-19

Reviderad av kårfullmäktige 2020-10-13

Reviderad av Kårstyrelsen 2022-04-18. Revideringar godkända på FuM [nr 8, 21/22].

Fullständig redigeringshistorik finns på [GitLab](#)

1.3 Användning

För att kombinera långsiktiga mål som sträcker sig över verksamhetsår med mer tidsbegränsade mål för LinTek att uppnå under ett verksamhetsår bör det från LinTeks mål, med strategierna i beaktning, löpande skapas milstolpar av kårstyrelsen. Dessa bör syfta till att sätta upp ett mätbart mål som LinTek skall uppnå på en utsatt tidsperiod, som bör vara ett antal verksamhetsår.

Med bas i dessa av kårstyrelsen beslutade milstolpar, i kombination med målen i detta dokument, bör kårstyrelsen och kårledningen inför varje verksamhetsår skapa mål att uppnå med verksamhetsåret – milstenar. Dessa ska sedan kommuniceras till kårfullmäktige, och följas upp under året. Milstenarna kan med fördel arbetas fram samtidigt som verksamhetsplanen.

Vid framtagande av kommande års verksamhetsplan ska utfallet och resultatet av innevarande års verksamhetsplan analyseras, och lärdomar dras inför det kommande året. Milstenar som inte uppnåtts ska utvärderas och förklaras för kårfullmäktige.

Vid uppnående av en av kårstyrelsen framtagna milstopple kan resultatet med fördel ligga till grund för framtagna milstolpar.

1.4 Struktur

LinTeks mål- och visionsdokument är strukturerat i tre nivåer. Överst finns LinTeks vision som beskriver vad LinTek vill uppnå. Under visionen finns ett antal mål som beskriver vad som skall eftersträvas för att uppnå visionen. Varje mål har sedan en strategi, ofta i flera delar, som definierar hur, och med vad, LinTek skall arbeta för att hålla en tydlig utveckling mot målet.

För att nå dessa mål, och i förlängningen visionen, är det vitalt att LinTek har en stark och effektiv organisation som målmedvetet kan driva igenom de förändringar som krävs. Därför har LinTek specificerat ett antal mål för den egna organisationen under punkten organisationsmål.

När det i detta dokument refereras till teknologer åsyftas personer som studerar på grund-, avancerad eller forskarnivå vid tekniska fakulteten på Linköpings universitet.

Linköpings universitet förkortas härmed LiU och Linköpings tekniska högskola, den tekniska fakulteten vid Linköpings universitet, förkortas LiTH.

2 Vision och mål

Nedan beskrivs LinTeks vision, de mål som skall eftersträvas samt de strategier som ska tillämpas för att hålla en tydlig utveckling mot målen.

2.1 Vision

LinTeks vision är att *varje teknolog vid LiTH skall få en utbildning i världsklass samt ha en fantastisk studietid och lysande framtidsutsikter*

2.2 Mål

Alla aspekter av utbildningen vid LiTH skall hålla erkänt hög kvalitet.

Varje teknolog skall ha, samt känna att den har, inflytande över sin situation på LiU.

Varje teknolog skall, efter examen, vara väl förberedd för arbetslivet.

Varje teknolog skall ha en skälig levnadsstandard.

Varje teknolog skall ha möjlighet, samt vilja, att vara en del av studentlivet.

Varje teknolog ska känna en samhörighet och tillit till LinTek.

Alla teknologer skall behandlas på lika villkor.

2.3 Strategier

För varje mål har LinTek specificerat strategier som definierar hur LinTek skall arbeta för att hålla en tydlig utveckling mot målet.

2.3.1 Alla aspekter av utbildningen vid LiTH skall hålla erkänt hög kvalitet

Att kontinuerligt förbättra utbildningen är en av LinTeks viktigaste uppgifter och att utbildningen håller hög kvalitet är en förutsättning för både teknologernas välbefinnande under studietiden och deras akademiska utveckling.

Strategi

LinTek skall vara involverade i, och ta aktiv del i utvecklingen av, alla processer som påverkar kvaliteten på utbildningen vid LiTH.

LinTek skall arbeta för att teknologerna får det stöd de behöver för att tillgodogöra sig studierna.

LinTek skall arbeta för att de av teknologerna nyttjade miljöerna på samtliga LiUs campus uppfyller teknologernas behov.

2.3.2 Varje teknolog skall ha, samt känna att den har, inflytande över sin situation på LiU

LinTek, som företrädare av teknologerna, har en skyldighet mot teknologerna att föra deras talan på ett korrekt sätt och därmed säkerställa teknologernas möjlighet att påverka sin studiesituation.

Strategi

LinTek skall arbeta för att ha en väl fungerande studeranderepresentation med kompetenta studeranderepresentanter och god kontinuitet.

LinTek skall arbeta för en nära dialog med teknologerna.

LinTek skall arbeta för att alla teknologer vet vad och hur de kan påverka under sin studietid.

2.3.3 Varje teknolog skall, efter examen, vara väl förberedd för arbetslivet

Att teknologerna får möjlighet att, både genom utbildningen och på andra sätt, förbereda sig inför livet efter studierna är vitalt för deras framgång efter examen.

Strategi

LinTek skall arbeta för att stärka kopplingen mellan utbildningens innehåll och näringslivet samt det övriga samhällets behov.

LinTek skall arbeta för att ge teknologerna goda kontakter inför arbetslivet under sin studietid.

LinTek skall arbeta för att teknologerna får god insikt i det kommande arbetslivet, samt möjligheter och krav.

LinTek skall arbeta för att förbättra förutsättningarna för teknologer att anskaffa sig erfarenhet inför sitt framtida arbetsliv under studietiden.

2.3.4 Varje teknolog skall ha en skälig levnadsstandard

Att teknologerna, som ofta lever med mycket begränsade medel, har en levnadsstandard som möjliggör både studier och ett socialt liv är en grundförutsättning för en god studietid.

Strategi

LinTek skall arbeta för att priserna på samtliga LiUs campus är anpassade för teknologernas ekonomi.

LinTek skall arbeta för att det finns bostäder av lämplig karaktär för alla teknologer.

2.3.5 Varje teknolog skall ha möjlighet, samt vilja, att vara en del av studentlivet.

Tiden som teknolog präglas, förutom av utbildningen, av mycket runtomkring studierna. Att studentlivet är så pass brett och levande att det attraherar teknologer med alla möjliga intressen bidrar till teknologernas personliga utveckling samt den upplevelse som studietiden är.

Strategi

LinTek skall arbeta för att det, för alla teknologer, finns ett varierat utbud av aktiviteter vid sidan om studierna.

LinTek skall arbeta för att studentföreningar vid LiU skall ha så bra förutsättningar som möjligt att bedriva sin verksamhet.

LinTek skall arbeta för att, genom mottagningen, ge de nya teknologerna en god introduktion till livet som teknolog.

2.3.6 Varje teknolog ska känna en samhörighet och tillit till LinTek

För att alla teknologer ska känna en koppling till LinTek och vilja vända sig till kåren med sina problemställningar är det viktigt att det byggs upp en tillit parterna emellan. Det är därför viktigt att säkerställa så LinTek når ut till alla studenter och att en insats görs för att tillfredsställa samtliga studenters behov oavsett sektion, utbildning eller campus.

Strategi

LinTek skall arbeta för att bemöta studenters problem på ett konstruktivt och lösningsorienterat vis.

LinTek skall arbeta för att synas bland studenter och nå ut med vad LinTeks syfte är bland teknologer på universitetet.

LinTek skall arbeta för att bemöta alla teknologers behov oavsett campus de studerar på.

LinTek skall arbeta för att bemöta alla teknologers behov oavsett vilken utbildning de studerar.

2.3.7 Alla teknologer skall behandlas på lika villkor

Att bli korrekt behandlad och slippa diskriminering och mobbing är en förutsättning för en god studietid. LinTek, som en representant för alla teknologer bör kämpa för att ingen skall behandlas felaktigt oavsett kön, sexuell läggning, etnicitet, social bakgrund, funktionshinder, religion, ålder, campus, nationalitet eller utbildningsnivå.

Strategi

LinTek skall arbeta för att ett lika villkors-perspektiv genomsyrar all verksamhet vid LiU som påverkar teknologerna.

LinTek ska arbeta för att LiU har en fungerande stödorganisation för diskriminering och/eller kränkingsärenden.

LinTek arbeta för en fungerande arbetsmiljöorganisation.

3 Organisationsmål

För att nå LinTeks mål, och i förlängningen visionen, så är det vitalt att LinTek har en stark och effektiv organisation som målmedvetet kan driva igenom de förändringar som krävs. Därför har LinTek specificerat ett antal mål för LinTek som organisation under punkten organisationsmål.

3.1 Mål

LinTek skall vara en slagkraftig organisation med stark integritet.

LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation.

LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i.

LinTek skall alltid sätta teknologerna i centrum.

LinTek skall vara den självklara representanten för teknologerna.

LinTek skall ha en stabil ekonomi.

3.2 Strategier

För varje mål har LinTek specificerat strategier som definierar hur LinTek skall arbeta för att hålla en tydlig utveckling mot målet.

3.2.1 LinTek skall vara en slagkraftig organisation med stark integritet

För att LinTek skall kunna bedriva sitt påverkansarbete med största möjliga genomslag krävs en stark röst och teknologernas stöd. Att LinTek är en oberoende organisation som står för sina åsikter och värderingar är en förutsättning för att LinTek skall höras och tas på allvar.

Strategi

LinTek skall arbeta för att ha gott stöd bland teknologerna och högt medlemsantal.

LinTek skall arbeta för att vara den starkaste och mest professionella studentorganisationen vid LiU.

LinTek skall arbeta för att kontinuerligt stärka sitt varumärke samt att den bild av LinTek som omvärlden har överensstämmer med den organisation som LinTek är och vill vara.

LinTek skall arbeta för att ta en aktiv roll i samhällsdebatten i frågor som rör teknologerna.

LinTek skall aktivt och strategiskt arbeta för att ingå nya, samt stärka sina nuvarande, samarbeten med andra organisationer.

LinTek skall arbeta på ett transparent sätt så att medlemmarna ges möjlighet till god insyn i verksamheten.

3.2.2 LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation

För att en organisation av LinTeks storlek ska fungera och kunna arbeta för teknologernas bästa krävs en intern struktur som möjliggör både långsiktigt arbete och flexibilitet.

Strategi

LinTek skall ha en kritisk syn på den egna verksamheten och hur den bedrivs.

LinTeks organisation skall kontinuerligt utvecklas.

LinTeks arbete skall präglas av god kontinuitet och dokumentation.

LinTek har en tillgänglig organisation som är lätt att förstå för utomstående.

3.2.3 LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i

Hela LinTeks verksamhet grundas på att teknologer vill engagera sig i organisationen. LinTek måste arbeta aktivt för att säkerställa att LinTek även i framtiden attraherar teknologer villiga att driva organisationen framåt.

Strategi

LinTek skall arbeta för att det skall vara roligt och givande att engagera sig i LinTek, oavsett nivå av engagemang och tidigare erfarenheter.

LinTek skall främja en gemenskap bland LinTek-aktiva.

LinTek skall arbeta med att kommunicera sin verksamhet, samt fördelarna med engagemang, till teknologerna.

LinTek ska arbeta för en hållbar arbetssituation för sina engagerade och arvoderade.

3.2.4 LinTek skall alltid sätta teknologerna i centrum

All LinTeks verksamhet bygger på att förbättra studietiden för teknologerna. Därför måste teknologerna och dess välmående alltid vara i centrum för verksamheten.

Strategi

LinTek skall utgå från teknologernas önskan och vilja i all sin verksamhet.

LinTek skall alltid sätta teknologerna i centrum vid allt arbete.

LinTeks samtliga åsikter, mål och visioner skall grunda sig i teknologerna.

3.2.5 LinTek skall vara den självkara representanten för teknologerna

För att fylla sitt syfte som studentkår och teknologernas röst krävs att LinTeks åsikter, kultur och beteende väl reflekterar teknologernas; på ett sådant sätt att de ej kan tvivla på LinTek som sin representant.

Strategi

LinTek skall ha hög tolerans för teknologers skilda åsikter samt verka för en god samverkan mellan dessa.

LinTek skall erbjuda många kontaktpunkter mellan teknolog och kår.

LinTek och dess arbete skall kontinuerligt synas för gemene teknolog genom dennes studietid.

LinTeks engagerade och arvoderade skall agera öppet och välkomnande mot teknologerna.

3.2.6 LinTek skall ha en stabil ekonomi

I princip all LinTeks verksamhet kostar pengar på något sätt och för att garantera organisationens framtid måste LinTek vara förberedd ekonomiskt om omvärlden skulle förändras.

Strategi

LinTek skall bygga en organisation som på bästa sätt använder de ekonomiska bidrag som finns en kår att tillgå men utan att vara beroende utav dessa.

LinTek skall med sin verksamhet ansamla visst kapital för att vid behov kunna göra större satsningar som gynnar studentlivet.