

## Protokoll fört vid LinTeks kårfullmäktige 2021-09-12

**Plats:** C4 (C-huset, Linköping), samt på Microsoft teams.

**Föredragningslista:** Se bilaga

**Närvarande:** Se bilaga

**Handlingar:** Se bilaga

### 18. Mötets öppnande

Talman Anna Pohl Lundgren öppnar mötet klockan 11:16.

### 19. Val av justeringspersoner tillika rösträknare

Beslut: att välja Christian Gustavsson och Ola Andersson till justeringspersoner tillika rösträknare för innevarande kårfullmäktigesammanträde.

### 20. Justering av röstlängd

Beslut: att justera röstlängden till 18 mandat.

### 21. Adjungeringar

*Punkten lämnas utan åtgärd.*

### 22. Fastställande av föredragningslistan

Beslut: att fastställa föredragningslistan som framlagd i kallelsen.

### 23. Mötets behöriga utlysande

Beslut: att finna mötet vara behörigt utlyst.

### 24. Föregående mötesprotokoll

Beslut: att lägga föregående mötesprotokoll till handlingarna.

### 25. Rapporter och meddelanden

Det frågas om Kårstyrelsen kan konkretisera hur strategiarbetet inför 2030 ser ut. Kårstyrelsen svarar att den inte har mycket att tillägga i nuläget. Det frågas vidare hur universitetsstyrelsen väljer att prioritera mellan de långsiktiga målen om digital tillgänglighet och fokus på universitets campus. Kårordförande berättar om dialogen som förts i frågan.

Kårordförande rapporterar att kårerna, sedan mötets Rapporter och meddelanden publicerades, lyckats ordna vaccinationstillfällen på Campus Valla och Campus Norrköping.

Vice kårordförande rapporterar att kåren sedan mötets Rapporter och meddelanden publicerades förhandlat om ramarna för sitt fondinnehav. Det upptäcktes då att en del av LinTeks fondinnehav bryter mot reglementet i fråga om hur ofta fonden handlas. Vice kårordförande har inte agerat på saken ännu och föreslår reglementsändring, då regeln i fråga verkar föråldrad.

Det frågas om studeranderepresentanter, kårstyrelsen förklarar något om hur deras arbete fördelas.

Det frågas om LinTeks nya riktlinjer för verksamhet under Covid-19 är publicerade ännu. Kårstyrelsen rapporterar att de är publicerade.

Det frågas om vilka LinTeks nya riktlinjer för verksamhet under Covid-19 gäller för. Kårordförande förtydligar att de gäller alla interna evenemang i LinTek, inklusive kårfullmäktigesammanträden, men inte sektionsarrangemang.

Beslut: att lägga Rapporter och meddelanden 2021-09-12 till handlingarna.

## 26. Beslutsuppföljning

Vice kårordförande rapporterar att kårstyrelsen nu har de bygglov som behövs för att renovera kårstugan. Vice kårordförande rapporterar att alla styrdokument nu är översatta, budgeten på cirka 120 000 kr överskreds med cirka 2000 kr.

Det frågas om varför kårstugan gått fort plötsligt. Vice kårordförande svarar att det främst är för att kårstyrelsen fått mandat att köpa kårstugan direkt, utan att gå genom kårfullmäktige, då dröjsmålet på uppemot en månad gjort det omöjligt att köpa något objekt innan det blir sålt.

Beslut: att lägga beslutsuppföljningen till handlingarna.

## 27. Rekryteringsuppföljning

Det frågas om varför LinTek tappat medlemmar. Kårstyrelsen misstänker att det kan vara för att de treårsmedlemskap, som infördes för tre år sedan, precis börjat gå ut.

Det frågas om vad som menas med stödmedlem, vice kårordförande förklarar.

Beslut: att lägga rekryteringsuppföljningen till handlingarna.

## 28. Internrevisorns arbete 2021/2022

Det frågas om det finns några förändringar i revisionsplanen jämfört med föregående år. Internrevisorn svarar att månadsschemat lagts åter till planen, för strukturens skull, samt vissa fokusändringar.

Beslut: att lägga Revisionsplanen 2021/2022 till handlingarna.

## 29. Valberedning 2021/2022

Styrelsen rapporterar att valberedningen just nu har en ledamot, och potentiellt en till på väg att bli invald. Det kommer leda till stadgebrott då sista datum för konstituerande möte för valberedningen, med fyra ledamöter, är --09-15.

Det frågas om hur valberedningsarbetet påverkas praktiskt. Kårordförande svarar att det inte är akut brådskande riktigt ännu, men snart, och att styrelsen kommer behöva göra valberedningsarbete på bekostnad av ordinarie arbete om ingen valberedning väljes in.

Kårfullmäktige diskuterar hur valberedningens arbete ser ut och hur mycket tid det tar.

Talman frågar om hur processen ser ut för eventuella sökande, kårstyrelsen konstaterar att den är ganska kort och snabb för den som faktiskt söker. Det förtydligas att det är regelmässigt uppmuntrat för kårfullmäktigeledamöter att sitta i valberedningen.

Det frågas om det har varit svårt att rekrytera till valberedningen tidigare år, och om det finns något mönster. Kårordförande noterar att det är tredje året i rad det blir fyllnadsväl.

Det frågas om det bör föras en bredare diskussion om rekryteringssvårigheter. Det frågas om valberedningen har någon statistik över sökande. Kårordförande tänker att kårstyrelsen kan fråga valberedningen om att ta fram långtidstistik.

*Kårfullmäktige tackar kårstyrelsen för den verbala rapporten och lämnar punkten i övrigt utan åtgärd.*

*Talman ajournerar mötet från 12:01 till 12:44.*

### 30. LinTeks studentpåverkansfokus 2021-HT

Kårordförande berättar om hur frågan bedrivs jämt mot universitets organ.

**Mottagningen:** Det frågas vilka problem som avses om mottagningen. Kårordförande berättar om hur det exempelvis var problem med lokalbokningen under 2021. Generellt är mottagningen väl förankrad hos den centrala administrationen, så krockar sker främst med administration på lägre nivå.

**Ändring av terminstider:** Det frågas om universitets plan att ta bort omtentamensperioderna i mitten av våren och hösten. Kårordförande rapporterar att i det förslag som ligger kommer antalet omtentamina vara oförändrat, men de kommer bara ges efter HT2, VT2 och i augusti. Universitetet motiverar förslaget med ett resonemang om att ökat fokus på ordinarie tentamensdagar kommer öka genomströmningen av utexaminerade studenter, samt att kalendertiden kan användas till jämnare fördelning av undervisningstid. Universitet hänvisar även till att det många andra lärosäten lägger sina omtentamina på det viset.

Det påpekas att universitets marknadsföring fokuserar väldigt mycket på kår- och studentlivet, som kan ta skada om antalet omtentamensperioder tas bort. Det föreslås att man skall efterfråga en garanti att tiden som tillkommer inte bara kommer användas till att öka arbetsbelastningen.

Kårstyrelsen vet inte om studenthälsan är inkopplad i processen eller hur universitetets ambition om jämnlånga läsperioder kommer påverkas.

Kårordförande sammanfattar att kårfullmäktige verkar enigt om att det finns många frågor om hur förslaget skall genomföras. Kårordförande konstaterar att universitetet verkar väldigt bestämt i frågan, och att det sannolikt blir svårt för kåren att förhindra förändringen helt. Kåren hoppas därför i första hand på att de många frågor som lyfts under mötet skall bli besvarade. Just nu har kåren efterfrågat en arbetsgrupp med studentinflytande, samt en analys som är fokuserad på praktiska konsekvenser snarare än hur andra lärosäten gör. Kårordförande vet inte exakt hur många studenter som kommer vara med i arbetsgruppen, men har laga rätt att kräva minst en.

**Disciplinnämnden:** Det frågas om disciplinnämnden. Kårordförande rapporterar att universitet jobbar på att få ut information om ett verktyg för att hjälpa studenter att förstå vad som räknas som plagiat eller inte.

Det frågas om ärendet relaterar till ökningen i fusk under distansläget. Kårordförande förtydligar att det är ett separat ärende som handlar mest om otillåtet samarbete, som ökat drastiskt, medan ökningen av plagiatärenden varit långsammare men konsekvent över flera år.

Beslut: att lägga LinTeks studentpåverkansfokus VT21 till handlingarna.

### 31. Arbetsplan för kårfullmäktige 2021/2022

Kårstyrelsen presenterar sitt förslag till kårfullmäktiges arbetsplan 2021/2022.

Yrkande 31.1: Gunnar Wickbom yrkar på

**att** flytta samtliga sammanträden till på-plats-möten. (bilaga)

Yrkande 31.1.1: Christian Gustavsson yrkar på

**att** specificera att de tre möten som flyttas läggs i Linköping, Norrköping respektive Linköping.

Gunnar Wickbom jämkar sig med ändringsyrkande 31.1.1

Yrkande 31.2: Fredrik Åström yrkar på

**att** samtliga möten skall ha digital tillgänglighet.

Beslut: **att** bifalla yrkande 31.1.

Beslut: **att** bifalla yrkande 31.2.

Beslut: **att** anta arbetsplanen för kårfullmäktige 2021/2022 som framlagd med ändringsyrkanden.

### 32. Riktlinjer för LinTeks Kårfullmäktige

Kårfullmäktige diskuterar möjligheten att lägga till en skrivelse om tillgänglighet på distans, men väljer att inge gå vidare med frågan.

Yrkande 32.1: Ludvig Joborn yrkar på

**att** Införa en mening i Riktlinjer för LinTeks kårfullmäktige om att kårfullmäktige aktivt ska sträva efter att samla in studenters åsikter.

Yrkande 32.2: Christian Gustavsson yrkar på

**att** i Riktlinjer för LinTeks kårfullmäktige, ändra lydelsen av paragraf "Ansvar" andra stycket andra samt tredje meningen till "De är också ansvariga för att delta i diskussioner och framföra sina, och andra studenters, åsikter vid möten och diskussionstillfällen. Ledamöter bör informera LinTeks medlemmar om FUMs verksamhet."

Ludvig Joborn drar tillbaka yrkande 32.1 och ställer sig bakom yrkande 32.2.

Yrkande 32.3: Angus Lothian yrkar på

**att** i Riktlinjer för LinTeks kårfullmäktige, ändra lydelsen av paragraf "Ansvar" andra stycket andra samt tredje meningen till "De är också ansvariga för att delta i diskussioner och framföra sina, och alla studenters åsikter, vid möten och diskussionstillfällen. Ledamöter bör informera LinTeks medlemmar om FUMs verksamhet."

Beslut: **att** bifalla yrkande 32.2 och avslå yrkande 32.3.

Beslut: **att** anta Riktlinjer för LinTeks kårfullmäktige som framlagd med ändringsyrkanden.

*Talman ajournerar mötet från 14:16 till 14:26.*

### 33. Valberedningens dokument

Yrkande 33.1: Christian Gustavsson yrkar på

**att** återremittera förslaget till styrelsen.

Beslut: **att** bifalla yrkande 33.1.

### 34. Studenternas åsikter

- Studenterna längtar tillbaka till kravaller.

- Det frågas om Campus Norrköping fortfarande är låst dagtid, och i så fall varför. Ingen klarhet nås i sakfrågan.
- Studenterna undrar hur kurserna egentligen påverkas av de lättade restriktionerna. Kårstyrelsen konstaterar att det är otydligt hur kurser faktiskt förväntas bedrivas. Det är fortsatt upp till individuella kursansvariga hur mycket kursen skall vara på distans. Kåren driver att det skall vara tydligt att universitets campus är öppna och studenter är välkomna. Det påpekas att beskedet om lättade restriktioner fortfarande är nytt och att mer information kommer finnas till nästa sammanträde. Samtidigt anses det viktigt att examinatorer inte skjuter på återgång till undervisning på plats för att undvika undervisningsarbete.
- Det förs fram en statistisk analys av evaluate som tyder på att vissa frågor är alltför breda.
- Det påpekas att evaluates utformning är standardiserad, och den standarden är föremål för tunga politiska bråk högre upp i universitetet.
- Det frågas hur välanvänt LinTeks system för kvalitativ kursutvärdering är. Tidigare studienämndsordförande vid sektionerna konstaterar att sektionerna lägger upp det arbetet väldigt olika, och att det är svårt att påverka de examinatorer som mest behöver det.
- Olika möjligheter att påverka utbildningen diskuteras. Möjligheten att anpassa konceptet med halvtidsutvärderingar lyfts.
- Reflektionen lyfts att det verkar orimligt att universitet bryr sig så lite om höga andelar underkända studenter i många kurser. Kårordförande påpekar att exempelvis MAI jobbar aktivt med den frågan just nu.
- Det lyfts att I-sektionen har hållit utvärderingar av år 1-3 som helhet, med intressanta resultat.
- Kårstyrelsen skall undersöka möjligheten att ha en frågestund med universitetsadministrationen om möjligheter till studiepåverkan.

*Tobias Sanchez lämnar mötet klockan 14:50. Röstlängden justeras till 17 mandat.*

### 35. Övriga frågor

- Möjligheten att ha förmöten med fri diskussion och läsning av handlingar tas upp. Kårfullmäktige ställer sig positivt till förslaget men tar ingen formell åtgärd.
- Kårstyrelsen vill preliminärt fråga kårfullmäktige om det finns åsikter i frågan om särskilda rekommendationer för ovaccinerade framöver, samt ytterst vaccinpass. Kårfullmäktiges ledamöter trevar lite försiktigt runt frågan, i första hand vilket behov det finns av att LinTek engagerar sig i frågan. Kårstyrelsen funderar vidare på saken.
- Det frågas vad satsen i riktlinjerna för kårfullmäktige om att informera LinTeks medlemmar om de beslut som tas. Det förtydligas att det mest handlar om att tala med de man känner om vad som sägs och görs.
- Det frågas om publicering av röstprotokoll från kårfullmäktigesammanträden. Vissa ledamöter tycker att det skulle finnas ett värde i att ha den informationen publik, men överlag anses det att den administrativa bördan vore för hög relativt värdet.

## 36. Nästa möte

Nästa möte är den 2021-10-12 i Linköping enligt antagen arbetsplan.

## 37. Mötets avslutande

Talman avslutar mötet klockan 15:39.

## Närvarande vid LinTeks kårfullmäktige 2021-09-12

### Ledamöter i Kårfullmäktige

Angus Lothian  
Anton Larsson  
Christian Gustavsson  
Clara Hallin  
Dag Jönsson  
Fredrik Åström  
Gunnar Wickbom  
Hugo Hörnquist  
Ingrid Rylander  
Johan Stenström  
Ludvig Joborn  
Mikael Fredriksson  
Ola Andersson  
Oscar Bergman  
Oscar Holm  
Simon Bjurek  
Tobias Sanchez, t.o.m. §34  
Vilma Björk

### Övriga

Anna Pohl Lundgren  
Beatrice Ronsten  
David Stigsmark  
Elvira Ståhlbrand  
Johan Sundqvist  
Julia Bjers  
Julia Tao  
Lucas Sevelin  
Olivia Andersson  
Ramazan Ushu

## Kallelse till LinTeks kårfullmäktige 2021-09-12

### Tid och plats

Söndag, 2021-09-12, kl 11:15,  
C1 (C-huset, Linköping), samt på [Microsoft Teams](#).

### Kallade

Ledamöter av kårfullmäktige 2021/2022  
LinTeks kårstyrelse och kårledning 2021/2022  
LinTeks valberedning 2021/2022  
Teknologsektionernas ordförande samt vice ordförande  
Internrevisor  
Inspektor

### Föredragningslista

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 18. Mötets öppnande                               |                    |
| 19. Val av justeringspersoner tillika rösträknare |                    |
| 20. Justering av röstlängd                        |                    |
| 21. Adjungeringar                                 |                    |
| 22. Fastställande av föredragningslistan          |                    |
| 23. Mötets behöriga utlysande                     |                    |
| 24. Föregående mötesprotokoll                     |                    |
| 25. Rapporter och meddelanden                     | <i>Information</i> |
| 26. Beslutsuppföljning                            | <i>Information</i> |
| 27. Rekryteringsuppföljning                       | <i>Information</i> |
| 28. Internrevisorernas arbete 2021/2022           | <i>Rapport</i>     |
| 29. Valberedning 2021/2022                        | <i>Information</i> |
| 30. LinTeks studentpåverkansfokus HT21            | <i>Rapport</i>     |
| 31. Arbetsplan för kårfullmäktige 2021/2022       | <i>Beslut</i>      |
| 32. Riktlinjer för LinTeks Kårfullmäktige         | <i>Beslut</i>      |
| 33. Valberedningens dokument                      | <i>Beslut</i>      |
| 34. Studenternas åsikter                          |                    |
| 35. Övriga frågor                                 |                    |
| 36. Nästa möte                                    |                    |
| 37. Mötets avslutande                             |                    |



## Notice to attend LinTek's council 2021-09-12

### Time and place

Sunday, 2021-09-12, at 11:15,

C1 (C-house, Linköping), as well as [Microsoft Teams](#)

### Noticed

Members of the council 2021/2022

LinTek board and management team 2021/2022

LinTek nomination committee 2021/2022

President and vice president of the technological sections

Internal auditor

Inspector

### Föredragningslista

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 18. Opening the meeting   |                    |
| 19. Election of adjusters and vote counters                       |                    |
| 20. Adjustment of the electoral register                          |                    |
| 21. Adjunctions   |                    |
| 22. Approval of the meeting agenda                                |                    |
| 23. Approval of the meetings notice                               |                    |
| 24. Protocol of the last meeting                                  |                    |
| 25. Reports and announcements                                     | <i>Information</i> |
| 26. Verification of action regarding decisions in the council     | <i>Information</i> |
| 27. Follow up of the member recruitment                           | <i>Information</i> |
| 28. Work of the internal auditor 2021/2022                        | <i>Report</i>      |
| 29. Nomination committee 2021/2022                                | <i>Information</i> |
| 30. Focus regarding LinTek's student influence during autumn 2021 | <i>Report</i>      |
| 31. Workplan for the council 2021/2022                            | <i>Decision</i>    |
| 32. Guidelines for the council                                    | <i>Decision</i>    |
| 33. The document of the nominating committee                      | <i>Decision</i>    |
| 34. Students' opinions  |                    |
| 35. Other concerns  |                    |
| 36. Next meeting  |                    |
| 37. The end of the meeting  |                    |

# Rapporter och meddelanden till kårsfullmäktige 2021-10-12

Uppdatering av kårledning och kårstyrelsens arbete sen senaste fullmäktigemötet.

## Sammanfattning

- Kårstyrelsen har diskuterat samt tagit bort Riktlinjer för LinTeks verksamhet under pandemin Covid-19
- Kårstyrelsen har på uppdrag av FuM valt en valberedning
- Kårstyrelsen har diskuterat inrättandet av ett doktorandombud
  
- KO har varit på ägarstyrningsutbildning med styrelsen för Kårservice ägarförening
- KO har deltagit på doktorspromovering samt hållit tal till de nya doktorerna
- KO har haft individuella uppstartsmöten med de flesta av teknologsektionernas ordföranden
- LinTek50 har påbörjat detaljplanering
- LinTek50 har arbetat mycket med PR och ekonomi
- PK har haft en inledande workshop med projektgruppen
- PK har börjat sammanställa en detaljplan inför det tekniska samrådet
- PK har initierat mindre projekt inom gruppen som behöver göras utöver de stora renoveringarna
- PK har kontaktat larm och låsföretag för att installera larm och byta lås
- vKO har besökt Kårstugan
- vKO har varit på utbildningar
- vKO har varit på Kravall
- vKO har varit i Stockholm
  
- Mattehjälpen har börjat rekrytera medlemmar
- Mattehjälpen har haft sina första mattestugor
- UAs har deltagit på terminens första programnämndsmöten
- UAs har planerat och genomfört första mötet med utbildningsrådet
- UAu har tillsammans med CAMO börjat utvärdera LinTeks internationella arbete, som inte har fungerat bra tidigare.
- UAu har tillsammans med LUST-DK börjat ta fram en arbetsbeskrivning för doktorandombudet som ska tillsättas under våren.
- UAu har planerat och genomfört första mötet samt en spelkväll med utbildningsrådet samt stöttat sektionerna i uppstarten av utbildningsbevakningen.
  
- CAMO-Stud har hållit i AMO-utbildning

- CAMO-Stud har startat upp mötesforum
  - CAMO-Stud har haft konferens med RefTeC
  - Chefred skickat första numret av LiTHianian till tryckeriet. Den första tidningen kommer ut v.42
  - Chefred har tagit över posten som annonsansvarig på grund av avhopp i redaktionen.
  - Chefred har anordnat kick-off för redaktionen
  - MA-L har skickat ut utvärderingar till Phadderier, Nollan och Phaddrar
  - MA-L har börjat sammanställa ovan nämnda utvärderingar
  - MA-L har haft generalsmöte efter mottagningen
  - MA-N har haft generalsmöte Norrköping
  - MA-N har bokat möte med LiU-schemaläggning och dylikt
  - MF har arbetat med utskottsrekrytering
  - MF har arbetat med konceptet fredagsfrågan
  - MF har arbetat med allmänt synliggörande av LinTeks verksamhet
  - MH har fortsatt det ekonomiska efterarbetet
  - MH planerar med kommittén tackfest
  - MH skriver med kommittén testamenten och förbereder överlämning till efterträdare
  - SAm har påbörjat arbetet med revideringen av Mottagningspolicyn
  - SAm har börjat kolla på utvärderingar efter Mottagningen
- 
- NA har när FuM sammanträder genomfört event med CERN och Arla samt hållit i Exjobbsmässan
  - NA har sökt utskott.
  - NA har varit på konferens med andra stora teknologkårer i Sverige.
  - PL har haft marknadsföring av koordinator-rekrytering + utökat rekryteringen med en vecka pga lågt sök-tryck. PL hoppas på att ha fyllt majoriteten av posterna tills måndag 11/10.
  - PL har öppnat den inledande anmälan (IA:n) för företag att anmäla sitt intresse till LARM2022. I skrivande stund är det 20 anmälda företag.

## Kårstyrelsen

Sedan föregående styrelsemöte har FuM-helgen planerats och genomförts, tillsammans med det första FuM-mötet. Vidare har styrelsen konkretiserat VP-punkten för att komma i gång med dess arbete. Lättnaden av covid-19 restriktionerna har diskuterats och valberedningsintervjuer har hållits. Slutligen har diskussioner förts kring ett eventuellt framtida inrättande av doktorandombud.

## Presidiekontoret

### KO (Kårordförande)

KO har sedan det senaste FUM-mötet varit på en ägarstyrningsutbildning tillsammans med Kårservice ägarförening. På utbildningen diskuterades ägarstrukturen, hur ägarföreningen kan arbeta med en aktiv ägarstyrning samt eventuella uppdateringar av ägardirektiven.

Den 2 oktober hölls även den andra delen av årets akademiska högtid där 15 nya doktorer promoverades vid den tekniska fakulteten. KO deltog vid ceremonin och höll även ett tal till de nya doktorerna från LinTek.

KO har även haft individuella uppstartsmöten med nästan alla ordföranden för teknologsektionerna för att etablera kontakten och höra hur LinTek och respektive sektion kan samverka för gemensamma intressen. Uppstartsmötena har varit väldigt givande. KO har också deltagit på KORK (kårordeförandes rikskonferens) och träffat kårordföranden för de andra teknologkåren i Sverige samt hållit ett uppstartsmöte med LinTeks valberedning.

### LinTek50 (Projektledare LinTek50)

Snart är det dags för jubileet så fokus för LinTek50 är att färdigställa allt. LinTek50 har beställt tryck och annat fysiskt material samt börjat kolla mer noggrant på budget som tex dekorationer.

### PK (Projektledare Kårstugan)

Sedan den senaste RoMen har PK försökt starta igång projektgruppen ordentligt och haft individuella möten med utskottet för att få koll på läget. Utskottet har även varit ute och besökt Kårstugan så att alla kan få en bättre bild av vad det är som ska göras under året. PK har kontaktat Chalmers för att försöka komma på besök och se deras Kårstuga. Har även startat igång en del mindre projekt (dränering, byte av takpannor, borttagning av klätterväxter och rabatt samt detaljer inför köksrenoveringen) som behöver göras. PK är nöjdast med planeringen än så länge och att PK har en så otroligt taggad grupp!! Kommer att jobba med att försöka få igång arbetet på olika håll under den kommande tiden för att alla i gruppen ska känna att utskottet verkligen är igång även om de stora renoveringarna kan dröja några veckor till innan start.

### vKO (Vice kårordförande)

vKO har tillsammans med styrelsen och PK besökt Kårstugan för att se vad som behöver göras där kopplat till den projektplanen som PK har skrivit. vKO har varit på utbildningar om bland annat ledarskap och ägarstyrning, kul att få lära sig massa nya saker! Det har antagligen inte gått att missa, men det var första Kravallen för knappt 2 veckor sedan, och självklart var vKO där. Mycket trevligt att få stå och svettas på baljans golv igen. Slutligen så har vKO varit på besök i Stockholm för att träffa sina vKO-kollegor runt om i landet.

## Utbildningskontoret

### Mattehjälpen (Ordförande Mattehjälpen)

Medlemsrekryteringen har börjat och Mattehjälpen har fått in några sökande hittills. Det var få personer på första mattestugan men det har kommit flera varje gång och nu är det bra med deltagande. Framöver kommer Mattehjälpen att jobba mer med marknadsföring på campus.

### UAs (Utbildningsansvarig med studeranderepresentantsansvar)

Sedan senaste FuM har UAs haft möten med de tre programnämnder UAs sitter i, DM, KB och EF. På dessa diskuterades bland annat de kvalitetsrapporter som gjorts för vissa av programmen och sektionernas äskanden från nämnderna. UAs har även haft utbildning för de SnOrdfar som valts in under hösten och även en annan utbildning för klassrepresentanterna. Dessa var lyckade, men har förbättringsmöjligheter inför kommande år. UR (utbildningsrådet) har även haft det första mötet och även uppstartsmöten med SnOrdfar från varje sektion. UAs har dessutom arbetat kontinuerligt med att hjälpa studenter med ärenden de har problem med eller har funderingar kring.

### UAu (Utbildningsansvarig med universitetsgruppsansvar)

UAu har tillsammans med CAMO börjat utvärdera LinTeks internationella arbete, som inte har fungerat bra tidigare. Målet är att ta fram någon form av styrdokument för hur arbetet ska bedrivas och hur samarbetet med sektionerna ska se ut. Det här behövs verkligen, det har varit väldigt otydligt och osammanhängande tidigare.

Sektionerna har kommit i gång med sin utbildningsbevakning och ska snart utvärdera sina första kurser. De flesta poster är tillsatta. Under uppstartsmötena som hållits med sektionerna har några problem uppdragats, men över lag flyter arbetet på bra.

Studentpåverkansgruppen (KO, CAMO, UAs, UAu) har inlett en dialog med MAI om de inledande matematikkurserna, där en arbetsgrupp med bland annat UA har skapats för att öka genomströmningen. Mötet med MAI handlade om hur studenternas åsikter ska samlas in under arbetet. UAu är väldigt nöjd med att MAI har tagit initiativ till projektet.

Framöver så kommer UAu fokusera på arbetet med att ta fram en arbetsbeskrivning för doktorandombudet som ska tillsättas i vår, samt fortsätta med utvärderingen av LinTeks internationella arbete och genomströmningen i matematikkurserna.

## Gemenskapskontoret

### CAMO-Stud (Centralt arbetsmiljöombud för studenter)

CAMO har under senaste tid jobbat ganska helhjärtat med uppstarten för arbetsmiljöombuden. Detta har inneburit amo-utbildning och några stycken amo-råd. Dessa har även följts upp med avstämning med Malmstenssektionen som fungerar annorlunda från de andra sektionerna.

Då mottagningsperioden slutat har även de flesta mötesforum med universitetet dragit igång. Detta har varit med bland annat HR-avdelningen, fastighetsavdelningen, samt Studenthälsan. Mötena har varit ganska centrerade runt återgång till Campus och hur det kommer fungera i praktiken.

Studenthälsan höll även med hjälp av CAMO en dag "I spåren av Corona" där CAMO närvarade.

RefTec ska ha konferens den 7-8 oktober i Linköping (skrivande stund 4e oktober) och mycket tid har lagts på att planera detta. CAMO kan inte förtillfället rapportera hur konferensen gått men Vaccination och kulturförändringar efter Covid står på agendan.

Det har också senaste tiden varit många dagsutbildningar som också tagit tid. Utbildningarna har handlat om bland annat ledarskap, arbetet som skyddsombud, Kårservice med mera.

Samt några stycken ganska stora studentärenden som CAMO inte kan gå in på detalj i då de är ganska känsliga för tillfället. Men CAMO kan sammanfatta det som att det sker skit ibland.

Vidare så kommer CAMO titta på kontaktsamtal med arbetsmiljöombuden, CAMO kommer gå på Hyresgästavtal för alla hus på alla CAMPUS.

Dessutom ska CAMO jobba med internationaliseringen på LinTek som är ett arbete CAMO gör med UAU då båda två försöker förstå helheten då det har varit otydligt historiskt vad som görs på den fronten. Initiala rapporter visar på att arbetet har varit litet och ganska splittrat.

## **ChefRed (Chefredaktör LiTHanien)**

Chefred har lett redaktionens arbete mot att färdigställa det första numret av LiTHanien. ChefRed har även haft pågående extern kontakt med tryckeri, annonsör och LinTek50. ChefRed är som nöjdast med hur det samarbetet i redaktionen har flutit på bra och redaktionens prestationer. Snart är det dags för skribentmöte där nästa nummers artiklar bestäms. ChefRed kommer fortsätta att arbeta med att få in annonser till LiTHanien, anordna möten samt leda redaktionen och se till att alla mår bra och trivs.

## **MA-L (Mottagningsansvarig Linköping)**

MA-L har sedan det senaste FuM-mötet jobbat mest med utvärderingarna efter mottagningen.

De skickades ut strax efter mottagningen och har snart deadline. När alla deadlines är förbi kommer MA-L jobba med att analysera datan och dra slutsatser utifrån det.

MA-L har utöver det även börjat föra en dialog med Universitetet om planeringsförutsättningar för kommande års mottagning.

## **MA-N (Mottagningsansvarig Norrköping)**

MA-N har tillsammans med MA-L och SAm bokat in ett möte med LiU för att reda ut oklarheterna som skedde tidigt förra våren då våra arrangörer blev nekade att lämna schemaförslag för att vi enligt LiU var för sent ute. Vi skall jobba för bättre planeringsförutsättningar för Phadderisterna och hoppas att det blir ett produktivt möte.

## MF (Marknadsföringsansvarig)

MF Den senaste tiden har MF jobbat mycket med att starta upp LinTeks fysiska kontinuerliga marknadsföring igen efter nedstängningen. Detta har främst gjorts i form av montring samt utnyttjande av våra posterramar på campus valla/norrköpings toaletter.

MF har fixat en stående bokning i kårallen varje fredag där LinTek har stått och montrat med det nya konceptet "Fredagsfrågan", där vi varje vecka ställer en fråga till studenterna om något som är aktuellt inom kårens arbete. Frågan fungerar både som ett sätt att få in studentåsikter om aktuella frågor på ett mer casual sätt samt också göra kåren mer synlig och lättillgänglig för studenterna att komma till när man har problem.

Under tiden har kåren också haft utskottsrekrytering där vi rekryterat till LinTek Näringsliv, Mattehjälpn, MafU, EventU. Rekryteringen fick ganska spridda resultat med flera ansökningar till mattehjälpn men inte lika många till de övriga utskotten. Problematiken med rekryteringen speglar till stor del de rekryteringar kåren gjorde under våren, alltså att det går bra med att nå ut med information till studenterna men svårt att skapa engagemang hos dem.

## MH (München Hoben-general)

Sedan senaste FuM har efterarbetet med München Hoben gått framåt. MH-kommittén planerar tackfest som förhoppningsvis kommer kunna hållas inom kort. MH-generalen har fortsatt det ekonomiska efterarbetet som snart är färdigt och arbetet med att förbereda överlämning till efterträdare har påbörjats både av MH-generalen och MH-kommittén. Framöver ska tackfesten genomföras, testamenten skrivas och utvärderingar sammanställas.

## SAm (Studiesocialt ansvarig med mottagningsansvar)

SAm har sedan det senaste FuM-mötet jobbat mycket med det första efterarbetet efter Mottagningen. Till detta hör att ta hand om fakturor, se över utvärderingar samt att börja kolla på vad i Mottagningspolicyn som bör revideras. Det har även skett diskussioner med andra teknolog- och naturvetarkårer runtom Sverige om hur deras mottagning har gått. SAm har utöver det även funnits till hand för de festerier som vill ha hjälp eller stöttning nu när restriktioner är lyfta.

## Framtidskontoret

## NA (Näringslivsansvarig)

NA:s arbete den senaste månaden har kretsat mycket kring de två stora event som genomförts gemensamt med RefTeC-ARG (arbetsmarknadsgruppen för RefTeC - Sveriges teknologkårer i samverkan) resp. LUST-N. NA är extra nöjd över att LinTek hade flest deltagande på eventet med CERN av alla kårer i hela landet!

NA har jobbat en hel del med Exjobbsmässan och arbetet inför den, där 13 företag i skrivande stund är anmälda. NA har också hållit i en workshop med LARM-kommittén om att vara näringslivskontakt inom LinTek, vilken var uppskattad. NA har därutöver även sökt personer till LinTek Näringsliv, med måttlig framgång. Antagligen kommer fyllnadsrekrytering vara på agendan under den kommande tiden.

Utöver ev. fyllnadsrekrytering kommer tiden innan nästa FuM präglas av förberedelser för fler samarbeten och att söka fler kontakter och samarbeten inför våren.

## PL (Projektledare LARM)

PL har sedan senaste mötet, ihop med styrgruppen för LARM och några ur kommittén, täckt upp för avsaknaden av 2 Marknadsföringsansvariga som skulle varit med i kommittén (KM) . PL är otroligt nöjd med engagemanget som KM har visat då många beslut och möten har kommit med kort varsel, så har KM anpassat sig till situationen mycket väl.

Under kommande tid kommer PL att jobba med introduktion av koordinatörer och hjälpa projektgruppen i sitt arbete, där en av de stora sakerna innan nästa FuM är öppnandet av den fullständiga anmälan.

KÅRSTYRELSEN 21/22



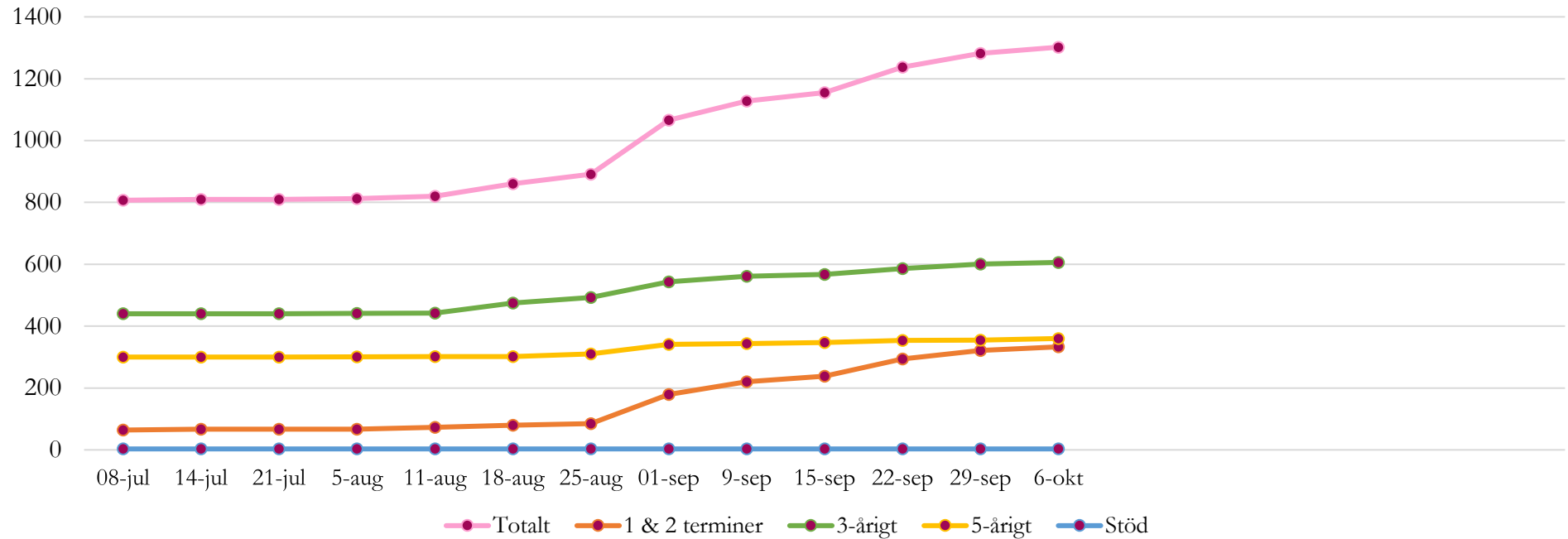
## Beslutsuppföljning

Beslut	Beslutat	Genomfört	Kommentar
Ta fram förslag på kårstuga	2019-09-15	<i>Pågående</i>	PK har fått beviljat bygglov och planerar för kommande renoveringar.
Redaktionella ändringar i styrdokument	2013-03-07	<i>Pågående</i>	Redovisas kontinuerligt nedan.
Översättning av styrdokument	2021-05-04	<i>Pågående</i>	Just nu arbetas det för att lägga upp de översatta styrdokumenten på GitLab och i sin tur hemsidan.  Alla FuM:s styrdokument finns nu tillgängliga på hemsidan och resterande kommer läggas upp allt eftersom de blir klara.

### Redaktionella ändringar i styrdokument

Redaktionella ändringar har gjorts i Mål- och visiondokumentet efter genomröstad proposition på FuM 8, 2021-05-04.

## Rekryteringsuppföljning



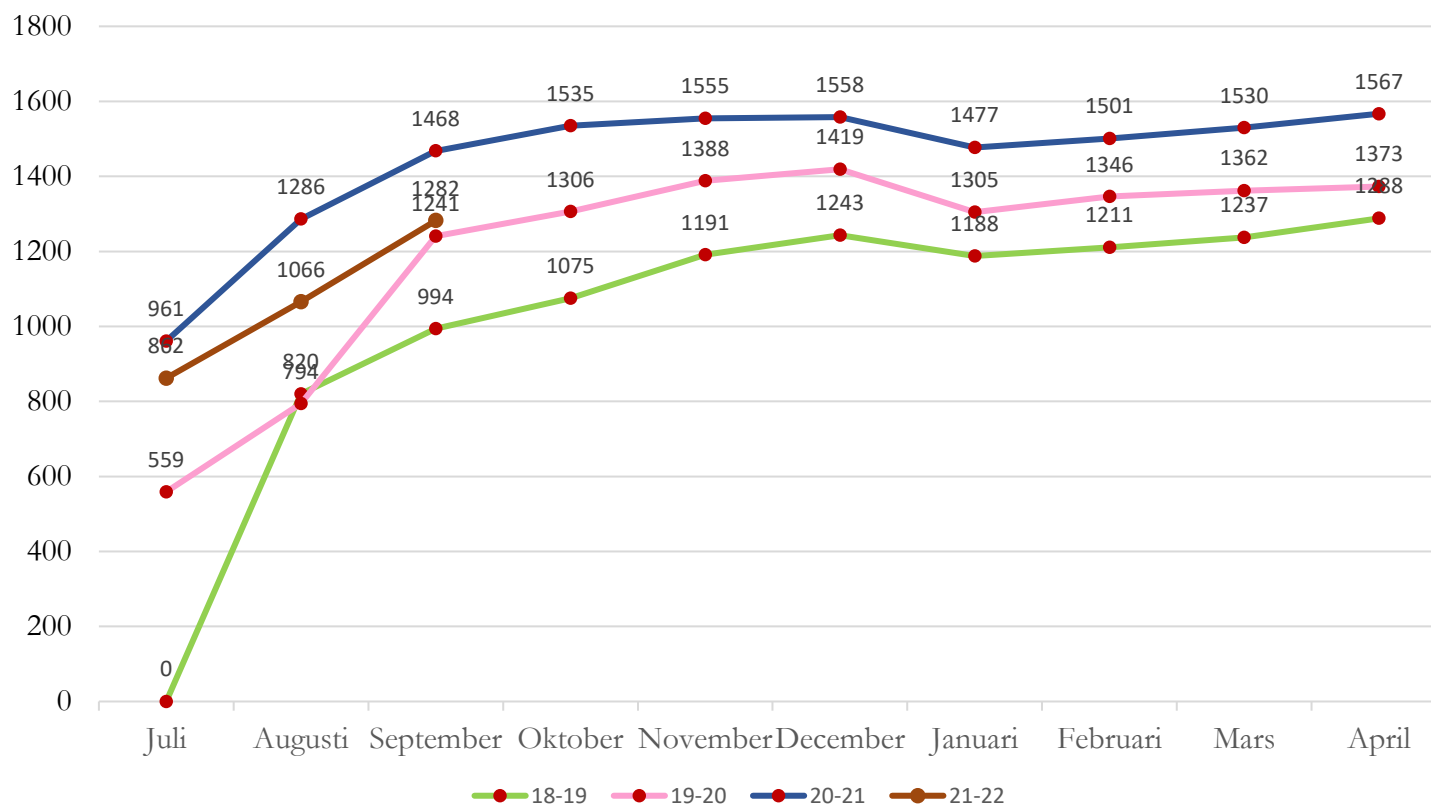
2021-10-06 kl.8.00 är antalet medlemmar 1302, av dessa har: 333 medlemskap för 1-2 terminer, 606 medlemskap för 3 år, 360 medlemskap för 5 år och 3 år stödmedlemmar.

2014-10-03 hade LinTek 3668 medlemmar  
 2017-10-05: 2263 medlemmar  
 2020-10-07: 1483 medlemmar

2015-10-05: 3061 medlemmar  
 2018-10-02: 1007 medlemmar  
 2021-10-06: 1302 medlemmar

2016-09-29: 2957 medlemmar  
 2019-10-01: 1241 medlemmar

## Rekryteringsuppföljning 18-19, 19-20, 20-21 & 21-22



# Valberedningens dokument

## Syfte

Detta dokument har som syfte att föra fram en samling av de förväntningar som finns på valberedningen. Dokumentet kan valberedningen använda för att visa upp hur de arbetar, både för kandidater och inför kårfullmäktige samt kårstyrelse.

Valberedningen skall årligen revidera samt redovisa detta dokument för kårfullmäktige innan dess att valberedningen påbörjat sitt arbete. På så sätt kan valberedningen ta in kårfullmäktiges synpunkter på hur valberedningen skall arbeta.

## Vid uppstart

Valberedningen skall utse en ordförande som ska representera och leda utskottet. Det skall även överlämnas sökstatistik över föregående år till den nya valberedningen. Denna statistik ska också lämnas över till kårfullmäktige eller kårstyrelsen om så begärs och om syftet kopplar till att en större utredning behöver göras gällande LinTeks söktryck.

Valberedningen skall i samband med det första mötet skapa en arbetsplan för verksamhetsåret.

## Inför val

Inför val skall valberedningen ta fram kravprofiler för varje post. Dessa skall vara baserade på intervjuer med postinnehavare, verksamhetsplan för nästkommande år samt tidigare års kravprofiler. En generell kravprofil för varje post skall ges ut vid begäran av den sökande. De bedömande kravprofilerna för varje post ska redovisas för beslutande organ så att de vet vilka egenskaper som söks.

I processen skall valberedningen även ta hänsyn till gruppdynamiken i de grupperna som kommer att arbeta tillsammans.

## Intervjuer

Inför val skall det hållas intervjuer med samtliga relevanta sökande för att se ifall de passar in på kravprofilen. Intervjuerna ska erbjudas att hållas både i Norrköping och i Linköping. Det som framkommit från bland annat intervju, referenser samt personligt brev skall hållas konfidentiellt till dess att de berörda parterna har givit tillstånd om annat. Dock skall valberedningen kunna förmedla en samlad bild av de nominerade ifall beslutande organ efterfrågar det.

Vid val skall de i valberedningen som är jäviga avstå från diskussion och röstning om de sökande.

## Vid val

Vid val skall minst en person från valberedningen närvara för att innan valet kunna presentera nomineringsprocessen samt svara på eventuella frågor om sökprocessen.

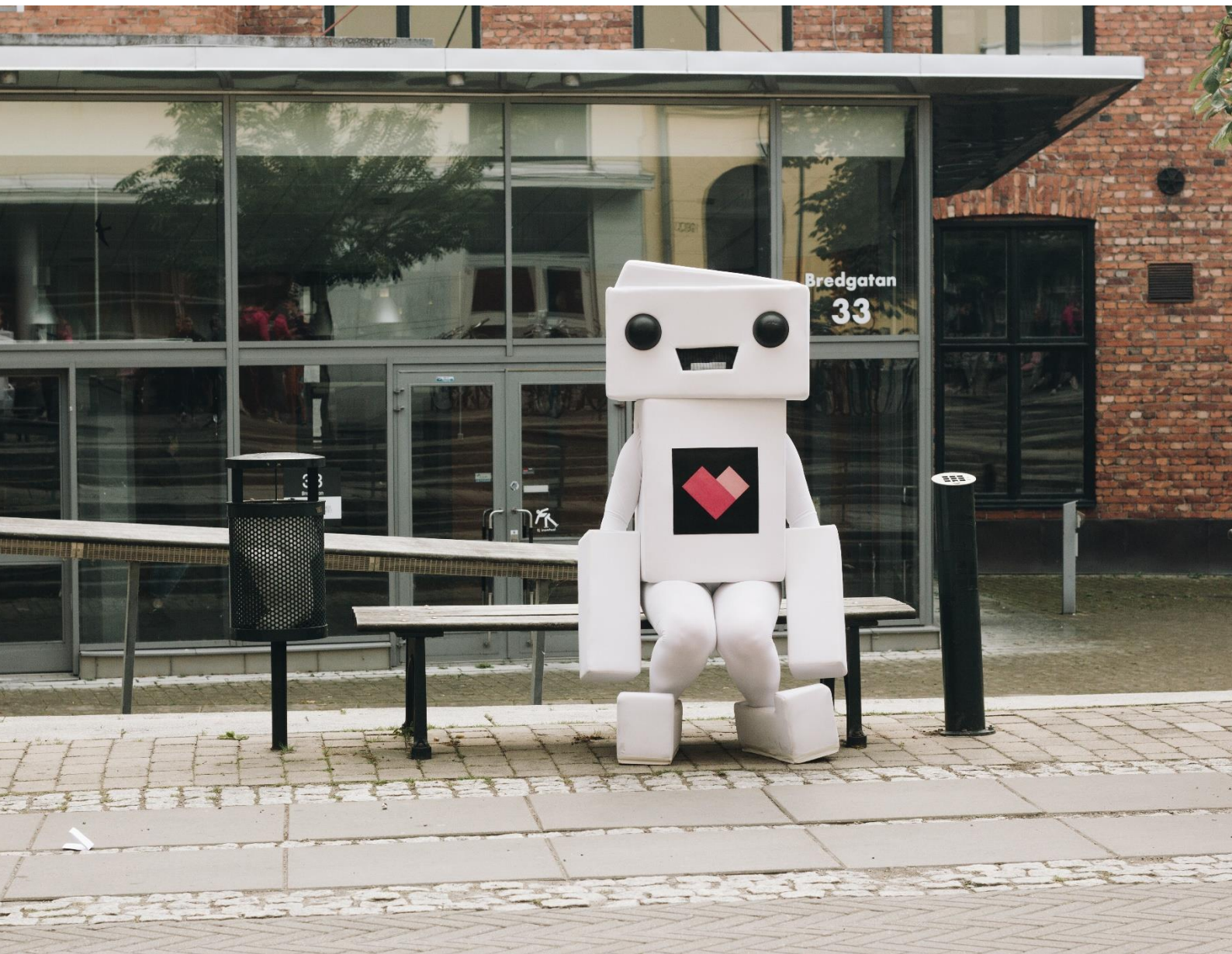
Valberedningen presenterar inte sökstatistik för kårfullmäktige eller kårstyrelsen under valet men ska dock förmedla till kårstyrelsen 3 dagar innan sista ansökningsdag om söktrycket anses vara lågt. Vad som anses som lågt söktryck är om det unika sökantalet understiger 3 stycken sökande på varje post. Informationen kan då möjliggöra för kårstyrelsen att tillämpa punktinsatser som förhoppningsvis kan göra att söktrycket höjs.

## Överlämning

Sittande valberedning ansvarar för att överlämning med den nytillsatta valberedningen sker innan vårterminens slut. Innan överlämningen ska ett dokument för överlämningsprocessen samt ett testamente tagits fram. Även övriga relevanta dokument, exempelvis statistik och intervjumallar, ska överlämnas.

Kostnadsställe	Styrbudgetenhet	Intäkter	Kostnader	Budget	21/22 (innan revidering)	20/21	19/20	Vinstkrav (utkast)	Kommentar på förändring mot föregående år
01. Fasta kostnader Total		637 800 kr	- 918 183 kr	- 280 383 kr	- 294 678 kr	- 192 325 kr	- 182 725 kr	-	Uppdaterat priser
02. Central administration Total		152 790 kr	-1 246 995 kr	-1 094 205 kr	- 943 998 kr	- 887 941 kr	- 760 138 kr	-	Uppdaterat lön och arvode för ekonomikonstult
03. Kårfullmäktige Total		97 995 kr	- 147 610 kr	- 49 615 kr	- 49 639 kr	- 25 657 kr	- 14 165 kr	-	-
04. Kårstyrelsen Total		26 000 kr	- 246 170 kr	- 220 170 kr	- 219 850 kr	- 217 070 kr	- 192 590 kr	-	Uppdaterat priser
05. Presidiet Total		575 000 kr	- 925 788 kr	- 350 788 kr	- 327 109 kr	- 71 120 kr	- 68 843 kr	-	Lagt till sektionstyrelseutbildning
06. Utbildning Total		1 018 005 kr	-1 281 957 kr	- 263 952 kr	- 252 879 kr	- 243 205 kr	- 236 790 kr	-	Uppdaterat priser
07. Studiesocialt Total		681 500 kr	-1 362 621 kr	- 681 121 kr	- 674 401 kr	- 508 598 kr	- 440 552 kr	-	Uppdaterat priser
08. Marknadsföring Total		345 000 kr	-1 294 506 kr	- 949 506 kr	- 909 545 kr	- 904 631 kr	- 862 704 kr	-	Ändrat prenumeration på Adobe till företagsprenumeration
09. Näringsliv Total		817 000 kr	- 440 042 kr	376 958 kr	362 445 kr	- 50 091 kr	75 459 kr	10%	Ökat baspriset för företagsevent
10. LARM Total		4 421 000 kr	-2 538 916 kr	1 882 084 kr	2 310 817 kr	477 511 kr	2 363 537 kr	50%?	Ökade grundpriser, sänkt antalet företag iom Corona
11. LiTHanien Total		131 500 kr	- 279 337 kr	- 147 837 kr	- 146 687 kr	- 92 272 kr	- 85 472 kr	Bära sig själv	Uppdaterat priser
12. Mottagningen Total		520 393 kr	- 741 244 kr	- 220 851 kr	- 218 892 kr	- 203 302 kr	- 99 346 kr	lv, utöver tröjbidrag	Uppdaterat priser
13. Munchen Hoben Total		1 885 591 kr	-1 759 052 kr	126 539 kr	126 846 kr	282 682 kr	185 020 kr	7%	-
14. SOF Total		0 kr	- 18 715 kr	- 18 715 kr	- 18 562 kr	13 196 kr	- 3 724 kr	-	-
16. Avsättningar Total		130 000 kr	- 130 000 kr	0 kr	0 kr	- 50 000 kr	- 50 000 kr	-	-
18. Kårstugan Total		110 250 kr	- 236 815 kr	- 126 565 kr	- 124 015 kr	-2 672 823 kr	-	-	Uppdaterat antal i projektgruppen
<b>Grand Total</b>		<b>11 549 824 kr</b>	<b>-13 567 951 kr</b>	<b>-2 018 127 kr</b>	<b>-1 380 147 kr</b>	<b>-2 672 823 kr</b>	<b>- 357 887 kr</b>		

# Lintek



**Verksamhetsberättelse 2020/2021**  
Linköpings teknologers studentkår

## Inledning

Linköpings teknologers studentkår, LinTek, har under året arbetat för att teknologerna vid Linköpings universitet ska få en utbildning i världsklass, en fantastisk studietid samt lysande framtidsutsikter. Vi har balanserat professionalism och studentnära arbete för att med glädje kunna vara i teknologernas tjänst.

Verksamhetsåret 2020/2021 har präglats av pandemin covid-19. På ett eller annat sätt har kårens arbete bedrivits digitalt från start till slut och vi har behövt hitta nya sätt att arbeta, umgås och driva kårens arbete framåt. Det gör mig så oerhört stolt att vara en del av en organisation som inte har gett upp utan fortsatt att engagera studenter och arbetat för studenterna med en omvärld som ständigt har förändrat förutsättningarna.

Den här verksamhetsberättelsen är ett försök att berätta om alla de projekt som har initierats, beslut som har fattats och arbetstimmar som lagts ner för kåren och teknologernas bästa. Vad den inte berättar om är de sena kvällarna i discord, katterna i teams eller skratten i zoom - och det har varit många. LinTek har under året visat att det går att bibehålla ett studentliv även om vi inte har möjlighet att mötas på Trappans dansgolv eller över en kaffe i Baljan. Men oavsett hur kul vi har kunnat ha så hoppas jag innerligt att detta år blir ett undantag i LinTeks 50-åriga historia och att vi kommande år kommer få mötas på campus återigen.

Jag vill rikta ett innerligt tack till alla som engagerat sig i LinTeks verksamhet under året som har gått. Stort tack för ert bidrag till en bättre studietid för teknologerna vid Linköpings universitet.

För LinTeks väl

In officium



Beatrice Ronsten

Kårordförande



## Kårstyrelsens underskrifter

Kårstyrelsen vill härmed överlämna verksamhetsberättelse för LinTek 2020/2021.

**BEATRICE RONSTEN**

KÅRORDFÖRANDE

**VANESSA GALMOR**

VICE KÅRORDFÖRANDE

**ANTON BIRGERSSON**

KÅRSTYRELSENS ORDFÖRANDE

**FREDRIK RUNDBERG**

LEDAMOT I KÅRSTYRELSEN

**JOHANNA WESTER**

LEDAMOT I KÅRSTYRELSEN

**JULIA BJERS**

LEDAMOT I KÅRSTYRELSEN

**LUCAS SEVELIN**

LEDAMOT I KÅRSTYRELSEN

## Innehållsförteckning

<b>LinTek</b>	<b>8</b>
<b>Kårstyrelsen</b>	<b>8</b>
<b>Verksamhetsplan</b>	<b>8</b>
<b>LinTeks arbete på de olika campusen</b>	<b>8</b>
<b>Medlemmar för kåren</b>	<b>9</b>
<b>Verksamhetsplan 2021/2022</b>	<b>9</b>
<b>Kårfullmäktige</b>	<b>10</b>
<b>Viktiga Kårfullmäktigebeslut</b>	<b>10</b>
<b>Val till Kårfullmäktige</b>	<b>10</b>
<b>Kårledningen</b>	<b>10</b>
<b>Aktuella poster i kårledningen under 2020/2021</b>	<b>11</b>
<b>Gemensamma projekt i kårledningen</b>	<b>11</b>
<b>Systematisk arbetsmiljöpolicy och skyddskommittén</b>	<b>11</b>
<b>Covid-19</b>	<b>11</b>
<b>Ekonomi</b>	<b>12</b>
<b>Projekt Kårstugan</b>	<b>12</b>
<b>IT</b>	<b>12</b>
<b>Hemsida</b>	<b>13</b>
<b>Övriga IT-projekt</b>	<b>13</b>
<b>Rekrytering</b>	<b>13</b>
<b>Medlemsutvecklare</b>	<b>13</b>
	<b>15</b>
<b>Utbildning</b>	<b>15</b>
<b>Utbildningsrådet (UR)</b>	<b>15</b>
<b>Studeranderepresentanter</b>	<b>15</b>
<b>Didacticum</b>	<b>16</b>
<b>Referensgrupp för Evaluate</b>	<b>16</b>
<b>Kvalitetssäkringsrådet för grundutbildning</b>	<b>16</b>
<b>UKÅs lärosätesgranskning</b>	<b>16</b>
<b>Universitetsstyrelsen</b>	<b>17</b>
<b>Fakultetsstyrelsen</b>	<b>17</b>

<b>Programnämnderna</b>	<b>17</b>
<b>Ledningsgruppen för grundutbildning</b>	<b>18</b>
<b>Doktorander</b>	<b>18</b>
<b>Gyllene Moroten</b>	<b>18</b>
<b>Campus Lidingö, Malmstens</b>	<b>19</b>
<b>Mattehjälpen</b>	<b>19</b>
<b>Studentledningsrådet</b>	<b>19</b>
	<b>20</b>
<b>Gemenskap</b>	<b>20</b>
<b>Arbetsmiljö</b>	<b>20</b>
<b>AMO-arbete</b>	<b>20</b>
<b>AMO-råd</b>	<b>20</b>
<b>AMO-veckan</b>	<b>21</b>
<b>“Hjälp! min vän...”-projektet</b>	<b>21</b>
<b>Temperaturmätaren HT20 och studentundersökningen</b>	<b>21</b>
<b>Studentledningsrådet</b>	<b>21</b>
<b>Lika villkor</b>	<b>22</b>
<b>Christer Carlssons minnesfond</b>	<b>22</b>
<b>EventU</b>	<b>22</b>
<b>Mottagningen</b>	<b>23</b>
<b>Traditionsprojekt med Förenade Festerier</b>	<b>24</b>
<b>München Hoben</b>	<b>24</b>
<b>Informations spridning</b>	<b>25</b>
<b>Sociala medier och hemsidan</b>	<b>25</b>
<b>Informationsrådet</b>	<b>26</b>
<b>Rekryteringskampanjer</b>	<b>26</b>
<b>Marknadsföringsutskottet</b>	<b>26</b>
<b>LiTHanian</b>	<b>27</b>
<b>SOF21</b>	<b>27</b>
<b>Rekrytering</b>	<b>27</b>
<b>Planerande och genomförande</b>	<b>28</b>
<b>Fokusområden SOF21</b>	<b>28</b>
	<b>30</b>

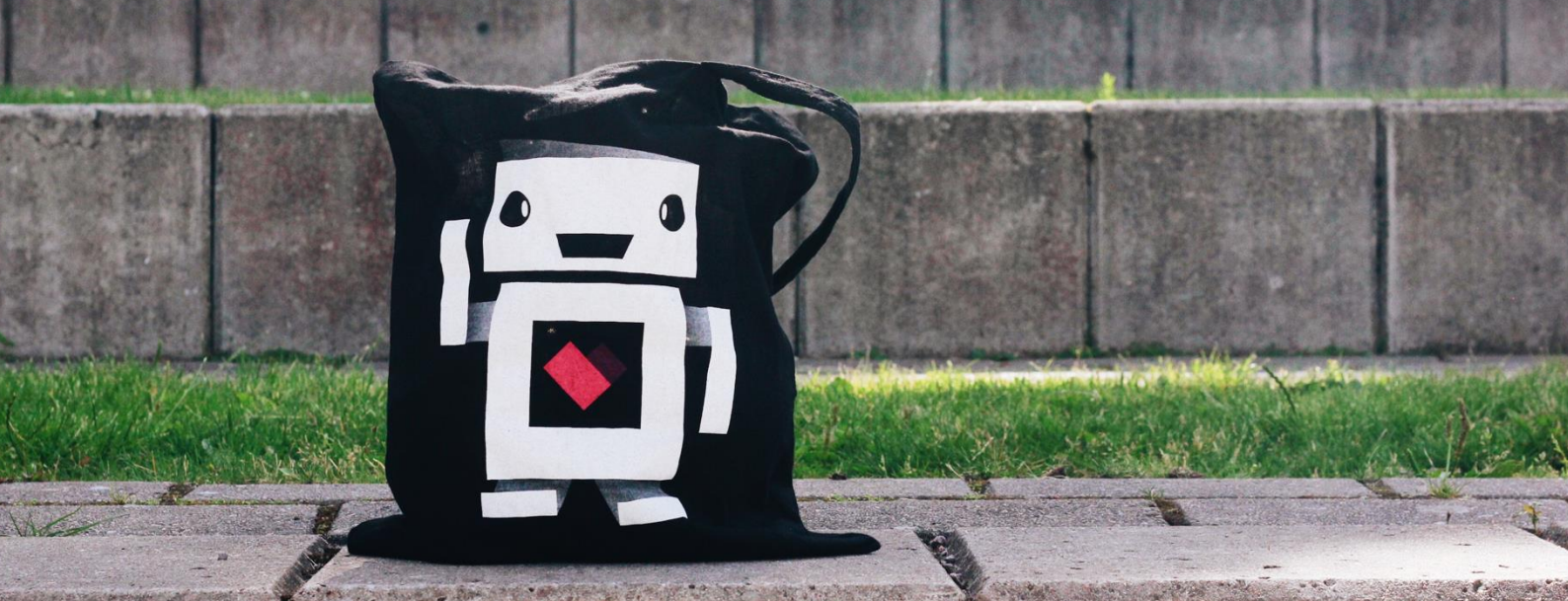
<b>Framtid</b>	<b>30</b>
<b>Intern verksamhet</b>	<b>30</b>
<b>Arbete med teknologsektionerna</b>	<b>30</b>
<b>Alumnirådet</b>	<b>31</b>
<b>Näringslivsrådet</b>	<b>31</b>
<b>Projektledarrådet</b>	<b>31</b>
<b>Samarbeten</b>	<b>31</b>
<b>LinTek Näringsliv</b>	<b>32</b>
<b>LARM</b>	<b>32</b>
<b>Internationalisering</b>	<b>34</b>
<b>Allmänt</b>	<b>34</b>
<b>IO och mejllistor</b>	<b>34</b>
<b>Översättning av styrdokument</b>	<b>34</b>
<b>Internationella handboken och mottagningen</b>	<b>35</b>
<b>Utresande studenter</b>	<b>35</b>
<b>Certifikat för internationella meriter (CIM)</b>	<b>35</b>
	<b>36</b>
<b>Samarbeten</b>	<b>36</b>
<b>Teknologsektionerna</b>	<b>36</b>
<b>Samarbetsavtal</b>	<b>36</b>
<b>Sektionsråd</b>	<b>36</b>
<b>LUST</b>	<b>37</b>
<b>RefTeC</b>	<b>37</b>
<b>Norrköpings kommun</b>	<b>38</b>
<b>Linköpings kommun</b>	<b>38</b>
	<b>39</b>
<b>Bolag</b>	<b>39</b>
<b>LoLAB</b>	<b>39</b>
<b>BokAB</b>	<b>39</b>
<b>Kårservice ägarförening, KSÄF</b>	<b>40</b>
<b>Bilaga 1: Studeranderepresentantsuppdrag</b>	<b>41</b>
<b>Studeranderepresentantsplatser HT20</b>	<b>41</b>
<b>Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter</b>	<b>41</b>

**Tillsatta studeranderepresentantsuppdrag VT21**

**44**

**Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter**

**44**



## LinTek

Under stycket LinTek återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks styrning, ekonomi och övergripande organisation.

### Kårstyrelsen

Kårstyrelsen har under verksamhetsåret bestått av två stycken heltidsarvoderade ledamöter med operativa uppdrag inom LinTek som Kårordförande respektive Vice Kårordförande, samt fem ideellt engagerade ledamöter vilkas engagemang har varit vid sidan av studierna. Sedan verksamhetsåret 2014/2015 är kårstyrelsen helt separerad från kårledningen och organisationen har anpassat sig väl till förändringen som numera upplevs helt naturlig. Till 2020/2021 valdes också för första gången kårstyrelseordförande in av FuM och inte internt av styrelsen.

Kårstyrelsens arbete har planerats av kårstyrelsens ordförande och en arbetsplan för kårstyrelsen upprättades i början av året. Arbetet var baserat på att kårstyrelsen höll träffar varje vecka samt vid behov diskussionsluncher och strategikvällar för att diskutera frågor och arbetsdokument för förankring i kårstyrelsen. Detta resulterade i att det arbetet som kårstyrelsen genomförde var väl genomtänkt och att alla kände sig delaktiga i de beslut som fattades. Ungefär en gång i månaden hade kårstyrelsen officiella styrelsemöten där bland annat teknologsektionernas ordförande var inbjudna. Vid dessa möten protokollfördes

beslut samt rapporter från de diskussioner som förts lades till handlingarna.

Kårstyrelsen har utöver besluten kopplade till verksamhetens löpande förvaltning avlagt propositioner, hanterat motioner, äskningar och utfört dokumentrevideringar.

### Verksamhetsplan

Kårfullmäktige fastställer inför varje verksamhetsår en verksamhetsplan till styrelsen. I verksamhetsplanen finns ett antal verksamhetsplanspunkter och dessa tas upp nedan.

#### LinTeks arbete på de olika campusen

*LinTeks arbete på de olika campusen* var en verksamhetspunkt som kom till för att utreda LinTeks närvaro på de campus teknologerna vid LiU studerar och utreda potentiella förbättringar inom detta område. De huvudsakliga uppgifterna specificerades som:

- Utreda vad de tre campusen har för behov vad gäller LinTeks verksamhet
- Lägga fram en handlingsplan för hur LinTek ska jobba med Campus Valla,

Campus Norrköping och Campus  
Lidingö baserat på uppkomna behov

Efter en inledande konkretisering och nedbrytning av verksamhetsplanspunkten och dess olika delar bestod arbetet främst av två delar, datainsamling och analys.

Datainsamlingen bestod av att inhämta information som ansågs viktig för att en god förståelse kring LinTeks verksamhet mot de olika campusen idag skulle kunna uppnås, samt hjälpsam information för kommande beslutsfattande. Detta inkluderade åsikter från engagerade i kåren, medlemmar och teknologer som ej var medlemmar, sammanställning av tidigare undersökningar gjorda i LinTek kopplade till ämnet och kontakt med andra kårer som har en liknande verksamhet. Samtlig information från datainsamling kan återfinnas i slutrapportens bilaga.

Analysen bestod av att konkretisera och analysera den data som hämtats in. Detta mynnade ut i en handlingsplan som tros komma förbättra LinTeks närvaro på de tre campusen. Dessa punkter rekommenderas kommande års kårstyrelser att arbeta vidare med och implementera.

## Medlemmar för kåren

Det främsta syftet med verksamhetsplanspunkten *Medlemmar för kåren* var att utreda ifall LinTek behöver ha medlemmar eller ej. Förutom detta utreddes också:

- Hur väl LinTeks medel utnyttjas för medlemsnytta
- Varför teknologerna blir medlemmar
- Medlemsavgiften
- Vilka fördelar ett medlemskap ger
- Vad som gör medlemskapet attraktivt samt hur fördelarna med medlemskap skall presenteras

De två sista punkterna skulle vara i samklang med verksamhetsplanen från 17/18 och var enbart aktuella beroende på huruvida LinTek behöver ha medlemmar eller ej.

Arbetet inleddes med att studera Högskolelagen. I den står det att alla studentkårer i Sverige ska ha medlemmar, vilket betyder att LinTek behöver ha medlemmar enligt lag.

Det utreddes även varför teknologerna blir medlemmar samt hur väl LinTeks medel gynnar medlemmarna. Detta gjordes genom att en enkät skickades ut där både teknologer som är medlemmar i LinTek samt teknologer som inte är medlemmar i LinTek svarade. Generellt framkom det att teknologer blir medlemmar i LinTek för att det känns rätt att vara medlem i kåren samt för medlemsförmånerna. De som inte var medlemmar i LinTek menade att medlemsavgiften är för hög.

Vidare skickades det ut enkäter till personer som tidigare har suttit i LinTeks kårstyrelse eller kårledning, sittande kårfullmäktigeledamöter samt sittande kårledning för att se vad de anser om medlemsavgiften. Där framkom det att majoriteten ansåg att medlemsavgiften var för hög.

Utifrån resultatet på dessa fyra enkäter bestämde kårstyrelsen 2020/2021 att rekommendera nästa års styrelse att behålla de fleråriga medlemskapen, men att sänka medlemsavgiften. Mer information om detta samt sammanställning på de andra punkterna finns i slutrapporten för verksamhetsplanspunkten *Medlemmar för kåren*.

## Verksamhetsplan 2021/2022

Kårfullmäktige beslutade under verksamhetsårets sista möte att LinTeks verksamhetsplan för 2021/2022 skall innefatta en omfattande utvärdering av organisationsstrukturen och posterna i

kårstyrelse och kårledning. Till 2021/2022 beslutades att enbart ha en verksamhetsplanspunkt då följderna av pandemin covid-19 ännu kommer påverka LinTeks verksamhet samt att styrelsen enbart består av fem personer.

## Kårfullmäktige

Kårfullmäktige har under verksamhetsåret sammanträtt nio gånger enligt plan. Alla sammanträden har genomförts digitalt till följd av pandemin covid-19. Kårfullmäktiges roll har varit att sätta upp LinTeks långsiktiga mål och ta ställning i principfrågor. Kårfullmäktige har även bistått kårstyrelsen med åsikter i olika frågor under diskussionstillfällena mellan mötena.

## Viktiga Kårfullmäktigebeslut

Kårfullmäktige fattar under ett år väldigt många olika beslut. Nedan följer några av de beslut som fattats under verksamhetsåret 2020/2021 utöver de mer formella, återkommande besluten.

Efter dialog med Ordföranderådet samt berörda programnämnder beslutades sektionstillhörighet för två nya program vid tekniska fakulteten. MatNat-sektionen fick det nystartade kandidatprogrammet i djurpsykologi och masterprogrammet i Materialfysik för nano- och kvantteknologi.

Enligt ett beslut från kårfullmäktige 2019/2020 skulle LiTHanians organisatoriskt flyttas efter översyn av kårstyrelsen. På uppmaning från kårstyrelsen beslutade kårfullmäktige 2020/2021 att frågan skulle utredas och efter utredningen beslutades att ha kvar LiTHanians chefredaktör i kårledningen. I samband med detta förtydligades bland annat beskrivningen av syftet för LiTHanians i direktiv för varumärken och kommunikation.

Två motioner under året som fått stor påverkan på organisationen är dels en om LinTeks dokumenthantering där kårstyrelsen under året introducerat git som versionshanteringssystem, för att tydliggöra och offentliggöra den för alla LiUs studenter. Den andra berörde en ny äskningsfond för att kunna öka det kapital LinTek har för förenings- och teknologisektionsäskningar. I samband med implementeringen av äskningsfonden reviderades även riktlinjerna för äskningar. För att enklare kunna arbeta med den bilaga som tillkom 2019/2020 till Mål och visionsdokumentet beslutades att flytta ägandeskapet från fullmäktige till kårstyrelsen. Förhoppningen är att kårstyrelsen och kårledningen mer kontinuerligt kan arbeta med milstolpar och milstenar.

## Val till Kårfullmäktige

Valet av kårfullmäktigeledamöter för verksamhetsåret 2021/2022 hölls den 27-29:e april under ledning av valnämnden. Totalt inkom 27 kandideringar och 404 medlemmar valde att utnyttja sin rösträtt.

Precis innan årsskiftet inleddes arbetet med att ta fram en ny valportal, eftersom den som använts tidigare inte ansågs vara långsiktig hållbar. Arbetet uppdrogs åt samma företag som levererar medlemsportalen, dock inleddes arbetet så pass sent att alla funktioner inte var riktigt färdiga till valdagen. Valet kunde trots detta genomföras i valportalen utan problem. Systemet förväntas även användas för andra typer av enkäter i framtiden.

## Kårledningen

Kårledningen har under året bestått av 24 personer där 7 poster hade skifte vid årsskiftet. Kårledningen har ansvarat för den operativa ledningen av LinTek samt utvecklat sina roller och ansvarsområden.



## Aktuella poster i kårledningen under 2020/2021

- Kårordförande
- Vice Kårordförande
- Projektledare LARM
- Näringslivsansvarig
- Marknadsföringsansvarig
- Studentorkesterfestivalens general
- Studiesocialt ansvariga, två stycken
- Utbildningsansvariga, två stycken
- Mottagningsansvariga, två stycken
- Projektledare för Mattehjälp
- Projektledare Kårstugan
- IT-ansvarig
- Chefredaktör LiTHanien
- München Hoben-general
- Projektledare LinTek50

Projektledare för LinTek50 tillsattes enligt ett uppdrag fastställt av kårstyrelsen för att ta fram ett firande av LinTeks 50-årsdag den 9 november 2021.

## Gemensamma projekt i kårledningen

Under verksamhetsåret har kårledningen haft en del gemensamma postöverskridande projekt. En grupp jobbade med översättning av styrdokument till engelska, ett jobb som mynnade ut i en motion till FuM om att betala en översättningsbyrå för översättningen, något som FuM röstade ja för. En grupp tillsattes för att ta fram vad som behövdes till det nya förrådet i Trappan i Norrköping samt se över om man kan låna ut delar av förrådet till sektionerna under kortare perioder. Det fanns även en grupp som tog fram en standardiserad mall för testamenten och en grupp som strukturerade upp hur den gemensamma överlämningen bör se ut. Det fanns även under året en grupp som skulle se över kontoren och om man behövde göra lite förändringar där,

men detta arbete fick läggas på is när verksamheten gick på distans. Slutligen fanns även en grupp som har arbetat med utskottsrekryteringen där man har tagit fram en standard och mallar.

## Systematisk arbetsmiljöpolicy och skyddskommittén

Under hösten 2020 beslutades om en systematisk arbetsmiljöpolicy för kårledningen. Det innebär att det under verksamhetsåret har funnits ett skyddsombud i kårledningen som har kunnat föra ledningens gemensamma talan när det kommer till arbetsmiljöfrågor.

Skyddsombudet har tillsammans med presidiet bildat en skyddskommitté och träffats en gång i månaden för att diskutera kårledningens arbetsmiljö. Skyddsombudet har jobbat på att ta fram en arbetsmiljöworkshop som förhoppningsvis kan användas framöver av skyddskommittén för att kunna arbeta ännu mer systematiskt med kårledningens arbetsmiljö.

## Covid-19

Verksamhetsåret har präglats av den globala pandemin av covid-19 som på olika sätt har påverkat samhället och möjligheterna för människor att träffas. I början av verksamhetsåret påbörjade kårstyrelsen ett arbete med riktlinjer för LinTeks interna verksamhet. Syftet var att förtydliga och förenkla för LinTeks aktiva hur regeringen och myndigheternas regler, föreskrifter och rekommendationer kunde omsättas i praktiken samt att alla aktiva skulle kunna känna sig trygga i sitt engagemang.

Riktlinjerna reviderades flera gånger under året och mötte både ris och ros från internt och externt håll.

Från det att Region Östergötland införde särskilda allmänna råd i slutet av oktober 2020 förlades LinTeks verksamhet åter helt på distans

och detta fortsatte under i stort sett resterande del av verksamhetsåret. I april beslutade kårstyrelsen att ge kåraktiva möjligheten att i sitt engagemang mötas utomhus enligt regeringens maxgräns på allmänna sammankomster (8 personer) för att öka motivationen och det sociala sammanhanget.

LinTek har under hela verksamhetsåret utövat studentpåverkan mot universitetets hantering av pandemin covid-19 i de olika forum där LinTek representerar teknologerna. Till följd av detta har bland annat en temperaturmätare skickats ut till alla studenter aktiva under HT20, mejlutskick har genomförts för att förtydliga vilka regler som gäller samt så har tentamenssituationen förbättrats kring kommunikation och logistik.

## Ekonomi

Trots det faktum att kåren inte kunnat dra in lika mycket pengar under året har ekonomin under verksamhetsåret varit stabil vad gäller likvida medel på banken och placerat kapital, och ingen försäljning av innehav har behövt göras för att få ekonomin att gå runt.

Alla i kårledningen har varit ansvariga för olika kostnadsställen i budgeten och hela budgeten har kontinuerligt följts upp för att hitta större avvikelser.

Större budgetrelaterade saker som skett under året är att en helt ny budget för Kårstugan lagts till, köpet av kårstugan har genomförts och en större revidering av faktiska kostnader har gjorts i och med budgetläggningen till verksamhetsåret 2021/2022.

## Projekt Kårstugan

2012 beslutade kårfullmäktige att LinTek ska köpa en Kårstuga, och projektet har sedan dess rullat på. Under föregående verksamhetsår hittades en fastighet, Ring 2 utanför Linghem. Huset med tillhörande tomt hade potential till

att bli en fullträff enligt både kravlista och syftesbeskrivning. Det fanns möjlighet till att förvärva stora mängder mark i samband med köpet, men då fastigheten var det enda av intresse från LinTeks sida köptes hus med tomt av en boende i närområdet och Lantmäteriet påbörjade ett ärende för avstyckning av marken innan LinTek kunde köpa huset. Det signerade avtalet var därmed inledningsvis ett hyresavtal till följd av den avstyckning som behövde ske för att sätta tomtgränsen.

Under verksamhetsåret har tomtavstyckningen genomförts och huset står nu officiellt i LinTeks ägo. Projektet har övergått i en ny fas som kretsar kring renovering och bokningssystem och Projektledare Kårstugan (PK) har arbetat mycket med att planera vad som behöver göras innan uthyrning blir möjlig. PK har tillsammans med sin projektgrupp bland annat arbetat med att genomföra nödvändiga åtgärder i huset baserade på besiktningsprotokoll, skapa en budget för driften av stugan och göra kravspecifikationer och planering inför renoveringar. Arbetet med att upprätta ett bokningssystem har även det inletts och där har det arbetats främst med hyresavtal, regler och prisförslag.

Under våren uppdagades att bygglov kommer att krävas för att få bruka huset som kårstuga istället för privat bostad. Fokus har därmed legat på att förbereda handlingar till ansökan för bygglov men även på att förbereda för renoveringar. Projektgruppen har designat ett kök hos IKEA och haft kontakt med två olika byggfirmor. I slutet av maj skickades bygglovsansökan in och 2021-06-29 beviljades bygglov.

## IT

Till verksamhetsåret 2020/2021 tillsattes för första gången en IT-ansvarig i LinTeks kårledning.

## Hemsida

Under 2019/2020 togs beslutet att ta fram en ny lösning för en ny hemsida. I början av detta verksamhetsår fanns det en önskan om att beställa en ny hemsida då den befintliga har många brister. Som det ser ut i dagsläget har man inte hunnit ta kontakt med nya hemsidaleverantörer men under våren har IT-ansvarig skapat ett formulär som skickades ut till LinTeX och styrelsen 2020/2021. Man hade också en muntlig utvärdering av hemsidan med sittande ledning på en kårledningsträff.

Under året har IT-ansvarig fått lösa problem löpande som uppkommit med hemsidan, exempelvis att Kårstugans kan ha en flik för bokningar på hemsidan, redigering av text på hemsidan och tillägg av fler administratörsanvändare.

I början av verksamhetsåret fanns det över 35 användare på hemsidan med administratörsrättigheter. Här har det rensats och användarna har ändrats till redaktörer då detta ansågs mer passande.

## Övriga IT-projekt

Många delar av LinTek, såsom SOF och LARM har under året hört av sig till IT-ansvarig för att konsultera eller få hjälp med uppsättning av domäner/subdomäner till respektive organisations hemsida. Nya mejl-subdomäner har också satts upp för till exempel Malmstenssektionen, och IT-ansvarig har även hjälpt ett gammalt festeri CC att komma åt ett gammalt YouTube-konto för att ta ner gamla videor som de inte ville ha kvar.

IT-ansvarig har också haft en del kommunikation med LiU för att ta fram en uppdaterad lösning för sektioner att få tag i mejladresser till nya medlemmar samt ett sätt att se vilka som inte längre studerar på LiU. Denna konversation är fortfarande igång men som det

ser ut för tillfället måste LinTek prata med LiU och se över hur våra PUB-avtal med dem ser ut och ta reda på vad det är LinTek får göra med dessa uppgifter. I dagsläget har LinTek PUB-avtal med sektionerna i Norrköping samt TBI-sektionen i Linköping, men skulle behöva skriva ett nytt för Linköpings resterande sektioner. Sektionerna som inte har PUB-avtal med oss hör av sig varje mottagningsperiod för att få tag i information som LinTek sitter på men som inte kan ges ut eftersom det inte finns ett avtal med dem.

## Rekrytering

LinTek hade vid verksamhetsårets slut 1577 medlemmar, varav 487 personer tecknat medlemskap för tre år och 308 tecknat för fem år. Fjolårets siffror var 1388, 654 respektive 235.

I tabell 1 nedan finns medlemsantalen sedan 2015 att finna. Den nedåtgående trenden ser ut att vara bruten även om medlemsantalet gärna skulle få gå snabbare uppåt.

*Tabell 1: Medlemsantal vid verksamhetsårets slut genom åren*

	Antal medlemmar
20/21	1577 st
19/20	1388 st
18/19	1300 st
17/18	2459 st
16/17	3203 st
15/16	3348 st
14/15	3977 st

## Medlemsutvecklare

Det statsbidrag som tilldelas studentkårer via universiteten höjdes tillfälligt under året vilket gav LinTek ett extra stöd att bedriva sin verksamhet. Efter dialog med kårledningen

valde kårstyrelsen att tillsätta ett uppdrag som medlemsutvecklare med ambitionen att utreda hur LinTek ska arbeta med medlemsrekrytering och marknadsföring av verksamheten. En rekrytering öppnades men tyvärr hittades inte en

kandidat att välja in. Uppdraget finns ännu om framtida styrelser väljer att gå vidare med det. Det extra statsbidraget är inte bundet till uppdraget om framtida styrelser väljer att använda stödet till annan verksamhet.



## Utbildning

Under stycket Utbildning återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks arbete kring förbättrandet av de utbildningar som LinTek representerar.

### Utbildningsrådet (UR)

LinTek skall enligt reglementet hålla utbildningsrådet, som har för syfte att samordna LinTeks och teknologsektionernas arbete med utbildningsbevakning. Rådet ska ta tillvara teknologers intresse rörande utbildningsfrågor samt agera referensgrupp åt LinTek i utbildningsfrågor.

Under året har det bland annat diskuterats hur återkoppling kan och bör ske till gemene student och det har dessutom funnits ett kunskapsutbyte kring hur utvärderingsprocesserna kan utvecklas på sektionerna. Även distansläget har varit en återkommande punkt för diskussion.

### Studeranderepresentanter

LinTek har som kår ansvar för att representera studenternas intressen både i diskussioner och beslut. LiU är en stor organisation med många forum, där LinTek tillsätter interna och externa studeranderepresentanter för att täcka in alla de områden som berör eller kan komma att beröra teknologerna.

LinTeks representanter sitter antingen i kårledningen, eller engageras via direktsökning

till en universitetsgrupp eller genom postsökning inom en sektion. Platser i grupper som studentsamverkansgrupper, programplanegrupper och programnämnder tilldelas sektionernas studienämndsordförande (eller motsvarande) och arbetsmiljöombud som tillsätts av sektionsstyrelserna. Detta för att kunna bidra med ett informerat perspektiv och en förstahandserfarenhet från de utbildningar som programmen arbetar med.

LinTeks studeranderepresentantsansvarig har sedan sett till att studeranderepresentanterna skrivit på avtal om sitt uppdrag och dessutom i vissa fall arvoderats för deras uppdrag. En ny del lades till i sektionsavtalen för 2021/2022 där sektioner som väljer avtalsnivå 2 (eller högre) ska tillsätta 1–2 studenter på olika studentrepresentantsplatser.

Under verksamhetsåret 2020/2021 har andelen LUST-gemensamma studeranderepresentanter diskuterats för att optimera kårens arbetsbelastning i förhållande till påverkansmöjlighet. Gruppen har också optimerat det gemensamma dokument som togs fram 2019/2020 för att göra det mer användbart. Frågan om arvodering i olika grupper har även setts över, framförallt disciplinnämnden, och en plan har även

påbörjats för gemensam marknadsföring för studeranderepresentanter.

För fullständig lista av tillsatta studeranderepresentantsplatser under året, se bilaga.

## Didacticum

Didacticum är det centrum LiU vikt åt pedagogisk utveckling och utbildning samt universitetsövergripande pedagogiska projekt. Didacticums verksamhet består bland annat av att erbjuda kurser i pedagogik för lärare och anordna workshops för att öka kunskap och intresse för pedagogik. En representant från LinTek sitter med i styrelsen för Didacticum. Temat för året har i stor utsträckning varit digitalisering, vilket blev ännu mer påtagligt under våren. Mycket av tiden har gått åt till hur Didacticum ska utforma sin verksamhet för att möta den efterfrågan som kom från lärarna vid övergången till distansläget till följd av pandemin covid-19. LinTek deltog även tillsammans med StuFF och Consensus på LiU:s pedagogikdag, som Didacticum anordnar. Kårerna förberedde en presentation om Evaluate, och hur man kan få svarsfrekvensen att öka.

## Referensgrupp för Evaluate

Referensgruppen har arbetat med vidareutvecklingen av det nya kursvärderingssystemet, Evaluate, som ersatte det tidigare systemet, KURT. Evaluate sjösattes hösten 2018. Arbetet i gruppen har kretsat kring förbättring av Evaluate och hur man kan göra kursvärderingarna mer tillgängliga för studenterna för att öka svarsfrekvensen. Bland annat har en notisfunktion lagts till i Lisam, och vissa förtydliganden kring anonymitet har gjorts.

Svarsfrekvensen ökade betydligt under hösten 2020, efter många år av minskande svarsfrekvens. I och med detta inleddes ett arbete för att uppmärksamma ökningen. Under hösten kommer ett antal korta filmklipp med tips från enskilda lärare, som lyckats öka svarsfrekvensen i sina kurser, publiceras. Medlemmar i referensgruppen kommer också att delta på kommande examinatorutbildningar.

## Kvalitetssäkringsrådet för grundutbildning

Kvalitetssäkringsrådet bildades 2017 och har som uppgift att diskutera och arbeta med LiU:s kvalitetssäkringssystem. Rådet består av prorektor Margareta Bachrack Lindström, en prodekan från varje fakultet, utbildningsråd Ragnhild Löfgren samt en studeranderepresentant från varje kår. Rådet har bland annat diskuterat universitetsgemensamma terminstider, temperaturmätaren som gick ut till studenterna under VT21, kameraövervakade tentor och UKÄ:s lärosätesgranskning.

## UKÄs lärosätesgranskning

Under verksamhetsåret 2020/2021 har UKÄ genomfört en granskning av LiUs kvalitetssäkringssystem. Det är en process som upprepas vart sjätte år. LinTeks del har varit att, tillsammans med Consensus och StuFF, skriva en studentinlägga som komplement till LiUs egna självgranskning. Kårerna har läst LiUs självgranskningsrapport och därefter skrivit kommentarer utifrån om kårerna håller med eller inte. Kårerna lyfte även saker som LiU inte själva tog upp i sin rapport men som ansågs relevant för ändamålet.

## Universitetsstyrelsen

LinTek har under året haft en ledamot i LiU:s högst beslutande organ, universitetsstyrelsen. I universitetsstyrelsen sitter studenter, lärare, framstående forskare samt personer från näringsliv och omgivande samhället. Enskilda personer från universitetsledningen deltar också utan rösträtt.

I oktober antogs en ny organisering av Lika villkor vid LiU där rektor får uppdraget att årligen fatta beslut om en strategi och handlingsplan för lika villkorsarbetet vid LiU. Tidigare har universitetsstyrelsen haft ansvar för detta men målet med omorganiseringen är att LiU ska kunna arbeta med Lika villkor mer kontinuerligt.

Universitetsstyrelsen har under året beslutat att förlänga prorektor Margareta Bachrach Lindströms förordnande ett år tills rektor Jan-Ingvar Jönsson hunnit se över hur rektorsgruppen samt proceduren för hur en ny prorektor ska tas fram.

Under året har även budget, verksamhetsplan och rektors strategiarbete tagit upp mycket tid för styrelsen. Verksamhetsplanen har inte fyllts med för många nya uppdrag då den nya strategiska planen förväntas fastställas i början av 2022 vilket gör att tidigare prioriterade vägval ligger kvar och de nya VP-uppdragen är "Jämställdhet, karriärvägar och meritering", "Europas nya utbildningsagenda - micro-credentials" samt "Etablera ett smart digitalt campus". Under höstterminen 2021 kommer strategiplanen konkretiseras och lanseras enligt plan efter årsskiftet.

## Fakultetsstyrelsen

Fakultetsstyrelsen är tekniska fakultetens högst beslutande organ. Styrelsen leds av fakultetens dekan och utgörs av prodekaner, två studeranderepresentanter, en doktoranderepresentant,

näringslivsrepresentanter samt representanter från verksamheten. Vid årsskiftet tillträdde en ny styrelse under ledning av den nya dekanen Johan Ölvander vilket ledde till en del formalia-punkter och utbildning. Under året har flertalet punkter diskuterats, nedan återfinns några av de mest relevanta.

Det har beslutats att starta upp tre nya utbildningar. Högskoleingenjörsprogrammet i tillämpad fysik och civilingenjörsprogrammet i teknisk matematik tillhörande EF-nämnden samt masterprogrammet i digitaliserat byggande tillhörande MD-nämnden. Fakulteten planerar för att anta studenter till programmen höstterminen 2022.

Utbudet av sommarkurser har under verksamhetsåret fortsatt att utökas bland annat till följd av covid-19 och extra medel som tillförts LiU från staten. Fakultetsstyrelsen har även diskuterat rektors strategiarbete till 2030 i relation till den tekniska fakulteten.

Diskussionen kommer fortsätta under kommande år då strategin inte ännu är klar men under årets sista möte antogs en instruktion för inrättande av nya utbildningsprogram som en start för att förenkla processen för att inrätta aktuella och kvalitativa utbildningar vid den tekniska fakulteten.

## Programnämnderna

Programnämnderna vid tekniska fakulteten är de organ som beslutar om enskilda utbildningars utformning. De är grupperade efter övergripande områden och de programnämnder som finns är data- och medieteknik (DM), elektroteknik, fysik och matematik (EF), industriell ekonomi och logistik (IL), kemi, biologi och bioteknik, (KB) samt maskinteknik och design (MD). I varje nämnd sitter, förutom en av LinTeks utbildningsansvariga, representanter från de teknologsektioner som har intresse i nämnden. Programnämnderna har

även undergrupper som behandlar enskilda program, så kallade programplanegrupper (PPG), samt en verkställande avdelning (VA) som behandlar studentfall och mer akuta ärenden.

Nämnderna har under verksamhetsåret bland annat arbetat med utbildningsutveckling, kvalitetssäkringssystemet samt diskuterat distansläget.

## Ledningsgruppen för grundutbildning

Ledningsgruppen för grundutbildning (LGU) är ett diskussionsforum där dekan, prodekan, kanslichef, programnämnsordföranden, utbildningsledare, ordförande för nämnden för skolsamverkan samt LinTeks

utbildningsansvariga deltar. LGU har under året sammanträtt nästan varje måndag och arbetet har letts av tekniska fakultetens dekan.

Återkommande ämnen under året har bland annat varit CDIO, ECIU University, internationalisering och antagningsprocessen till de internationella masterprogrammen. Utöver detta har distansläget och pandemin covid-19 diskuterats mycket. Gruppen har agerat referensgrupp i de beslut dekanen tvingats fatta för att få såväl undervisning som examination att fungera under distansläget, och UA har bidragit med ett studentperspektiv när dessa snabba och avgörande beslut har tagits.

## Doktorander

Under våren 2014 övertog LinTek ansvaret för att representera doktoranderna från LiU och i samma veva startade doktoranderna en egen sektion, Linköpings universitets PhD – network (LiUPhD).

LUST-DK har under verksamhetsåret 2020/2021 jobbat med ett flertal frågor bland

annat i samarbete med LiUPhD. Den mest återkommande har varit att fortsatt driva frågan om ett doktorandombud. Under våren verkar arbetet ha tagit ett steg framåt och en diskussion är återigen igång. En bidragande orsak till detta är kårernas kommentarer om doktorandombud i studentinlagan till UKÄ:s lärosätesgranskning. Andra områden LinTek har jobbat med, likt 2019/2020, är prolongation för exempelvis styrelserna för doktorandsektionerna och digitala examensbevis. Frågan om digitala examensbevis har lyfts av doktoranderna eftersom de varit oroliga att digitala bevis inte godkänns överallt utomlands. I arbetet hittade kårerna och doktorandsektionerna inga problem med LiUs digitala examensbevis som inte gått att lösa.

## Gyllene Moroten

Verksamhetsåret 20/ 21 delade LinTek för 31:e året i rad ut sitt pris i pedagogik, den Gyllene Moroten. Varje sektion nominerade var sin lärare och en gemensam kampanj hölls för Gyllene Moroten. Då fler och fler sektioner har tagit fram egna lärarpris under åren har Gyllene Moroten blivit det förlängda steget dit sektionens egna vinnare automatiskt nominerats.

Mottagaren av 2021 års Gyllene Moroten är Erik G. Larsson (ISY), nominerad av Y-sektionen. Jury som tog fram den slutgiltiga vinnaren bestod av personer som inte bara var från tekniska fakulteten utan även av en utbildningsansvarig vid en av LinTeks systerkårer.

Under VT20 sköts utdelningen av Gyllene Moroten 2020 upp till verksamhetsåret 2020/2021 och priset delades ut under VT21. Vinnare blev Peter Holgersson från ITN.



## Campus Lidingö, Malmstens

Samarbetet med Malmstenssektionen på Campus Lidingö är mer utmanande än det med övriga sektioner på tekniska fakulteten på grund av avståndet. Under distansläget har inga besök kunnat ske, däremot har regelbundenheten i kontakten mellan LinTek och sektionen förbättrats betydligt genom videomöten. Sektionen är fortfarande i en uppstartsfas när det gäller utbildningsbevakning, och LinTek har stöttat med detta, exempelvis genom att bidra med tips och återkoppling på kursutvärderingen som genomfördes under våren och genom att hjälpa till med planeringen inför nästa läsår.

## Mattehjälpen

Mattehjälpen är en verksamhet som LinTek bedriver för att stötta studenter i deras matematikundervisning för att ge dem möjlighet att höja kvalitén på sin utbildning. Mattehjälpen har haft mattestugor ungefär en gång i veckan i Linköping under hela verksamhetsåret och dessa har varit mycket uppskattade när de varit fysiska och mindre uppskattade på distans. Mattehjälpen har anordnat sammanfattningsföreläsningar, så kallade Crash

Courses, inför tentor i vissa mattekurser. I år har det hållits i färre Crash Courses än vanligt men de har varit väldigt välbesökta när de genomförts. Mattehjälpen har fortsatt arbetet med att etablera och utöka verksamheten i Norrköping, bland annat så har mattestugor hållits regelbundet där. Under senare delen av året har stort fokus legat på att fortsätta Mattehjälpens verksamhet digitalt på grund av pandemin. Olika distanslösningar har testats varav mattestugor och forum för frågor på en gemensam Discord-server med både Linköping och Norrköping varit det som fungerat bäst.

## Studentledningsrådet

En gång per termin har kårerna möjlighet att väcka frågor på ett möte med universitetets högsta ledning. Under årets båda studentledningsråd har LinTek, via LUST-U, lyft två frågor om utbildning. Under HT20 lyftes frågan om svarsfrekvensen för EvaLiUate där LUST-U ansåg att den är för låg och att LiU kan göra mer för att få den att öka. Under VT21 lyfte LUST-U att antal studenter som fälls för plagiat i disciplinnämnden oroväckande ökat stadigt under de senaste åren.



## Gemenskap

Under stycket Gemenskap återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks arbete kring studiesociala aktiviteter, mottagningen, lika villkor, arbetsmiljö och informationsspridning.

## Arbetsmiljö

SAC har under året jobbat mycket mot universitet i frågor som rör den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. En stor del av arbetsmiljöarbetet har genomförts tillsammans med sektionernas arbetsmiljöombud.

Arbetet med den fysiska arbetsmiljön har bestått av samverkan med framförallt universitet men även med fastighetsägarna på våra campus. Under hösten låg fokus på pandemin och den fysiska närvaron på campus. En stor dialog har förts kring hur man når ut till studenterna angående icke nödvändig närvaro på campus samtidigt som studenter som behöver vara på plats kan få vara det. Under våren har fokuset skiftats eftersom studenters närvaro på campus minskat och man har istället pratat mer om olika projekt som LiU och fastighetsägarna jobbat med.

Arbetet med den sociala och organisatoriska arbetsmiljön har bland annat innefattat att föra en dialog med universitetet kring att utveckla de

studentsamverkansgrupper som sektionernas arbetsmiljöombud sitter i.

Under hösten drev SAC på de tre kårerna en fråga i studentledningsrådet om att införa ett rapporteringssystem med möjlighet till anonymitet, som ska underlätta för att lättare kunna meddela om toxiska miljöer och trakasserier. SAC har även arbetat med den temperaturmätare som LiU skickade ut i februari som undersökte hur studenterna har det i distansläget.

## AMO-arbete

### AMO-råd

Under det här verksamhetsåret har SAC kontinuerligt kallat till AMO-råd på Campus Valla och Campus Norrköping med alla arbetsmiljöombud på sektionerna. SAC har även haft egna möten med AMO på Campus Lidingö. AMO-råden har fungerat som ett bra forum för SAC att kunna informera om aktuell information samtidigt som AMO har kunnat byta erfarenheter och lära sig hur man kan jobba

med arbetsmiljön genom casebaserade workshops.

### **AMO-veckan**

AMO-veckan är ett årligen återkommande projekt som genomförs kåröverskridande av AMO vid sektionerna med stöd av de centrala arbetsmiljöombuden på kårerna. Syftet är att uppmärksamma AMO-rollen, samla in studentåsikter och sprida kunskap om arbetsmiljöarbetet. AMO-veckan arrangerades sista veckan i februari och genomfördes för första gången digitalt och campusöverskridande. Veckan bestod av lunchföreläsningar av bland annat studenthälsan och Katarina Blom, ett träningspass med en student från fysioteraputprogrammet och ett musikquiz. Trots distansläget och digitalt format så var veckan ett lyckat koncept med en röd tråd av hur man tar sig igenom distansläget. Under veckan samlades det även in studentåsikter om arbetsmiljön som kårerna kunnat ta vidare till universitetet.

### **“Hjälp! min vän... “-projektet**

Hjälp min vän är ett projekt som skapades 2018 och lanserades 2019 på campus Valla. Projektets syfte är att ge studenter som vill hjälpa andra studenter och icke-studenter verktyg för det, samt en djupare förståelse för psykisk hälsa och ohälsa. Projektet genomfördes våren 2021 men den här gången med digitala föreläsningar som fick god respons både från studenter och från universitetet. Projektgruppen bestod av AMO från sektioner på både tekniska och filosofiska fakulteten.

## **Temperaturmätaren HT20 och studentundersökningen**

Studentundersökningen genomfördes senast 2017 och skulle genomförts under våren 2021. Tyvärr blev studentundersökningen uppskjuten till våren 2022 och som komplement genomfördes en temperaturmätare för hösten 2020 som skickades ut i februari 2021, där kårerna fick påverka vad som skulle tas med i enkäten. Resultaten från temperaturmätaren visade att studierna under distansläget fungerar relativt bra men att den sociala kontakten blivit lidande. Under våren har diskussioner skett kring hur man jobbar vidare med resultaten.

## **Studentledningsrådet**

SAC tillsammans med LUST-A lyfte en fråga om rapporteringssystem med möjlighet till anonymitet på studentledningsrådet under hösten 2020. Syftet var att belysa problematiken kring att det inte finns ett tydligt och enkelt sätt att rapportera om man upplever kränkande behandling eller toxiska miljöer på LiU. I dagsläget ska man kontakta närmast ansvarig för kursen och som student kan det vara svårt att både veta vem man kan höra av sig till och på vilket sätt. Därför lyfte LUST-A frågan med en tanke att universitet kan införa ett rapporteringssystem som ska göra det lättare för LiU att veta vad som pågår på campus. Under mötet bemöttes frågan lovande, men under våren har tyvärr annat arbete prioriterats vilket gör att arbetet inte har kommit så långt. Förhoppningen är att det kommer arbetas vidare med under nästkommande verksamhetsår.

Under Studentledningsrådet VT21 presenterade LUST-S en punkt där det uttrycktes en önskan att LiU skulle bli bättre på att förankra mottagningsverksamheten hos sina medarbetare.

Det har under de senaste åren upplevts en större och större klyfta mellan mottagningsarrangörerna och exempelvis kursansvariga när det kommer till kommunikationen inför och under mottagningen. Kårerna har i och med denna SLR-punkt lagt fram en önskan till universitetet att de ska inspirera sina medarbetare att läsa mottagningspolicyn och på andra sätt sätta sig in i vad mottagningen innebär. Efter SLR-mötet har SAM bjudits in till flera forum på olika nivåer på universitetet för att prata om detta initiativ.

## Lika villkor

Arbetet med Lika villkor har fokuserat på bland annat utbildningar och utveckling av det arbete som gjordes föregående verksamhetsår med en presentation om sexuella trakasserier på fest. Under hösten höll SAC tillsammans med LUST-A en fråga på studentledningsrådet som relaterar till Lika Villkor.

Under verksamhetsåret har SAC, tillsammans med de liknande posterna på de andra två kårerna, jobbat med att filma in presentationen om sexuella trakasserier, både på svenska och engelska. Förhoppningen är att det ska underlätta arbetet med att distribuera presentationen, så att fler vet vad de ska göra om de blir utsatta för eller ser någon annan bli utsatt för sexuella trakasserier. Presentationen användes bland annat till fadderutbildning del 1.

SAC har också varit med på en del utbildningar och hållit i lika villkorsspass för att öka kunskapen kring lika villkor och hur man kan jobba med det. Bland annat var SAC med under fadderistutbildningen för att prata om hur man kan planera mer inkluderande event och utvecklade lika villkorsdelen av fadderutbildning del 1 tillsammans med LUST-A.

## Christer Carlssons minnesfond

Under 2020/2021 har SAC jobbat ganska mycket med rutinerna kring Christer Carlssons minnesfond. Christer Carlsson arbetade som studentkoordinator på Studenthälsan fram tills hans bortgång den 7 november 2010 efter en tids sjukdom. Christers stöd till enskilda studenter och olika studentorganisationer har genom åren varit ovärderligt och oerhört uppskattat.

En av Christers önskningar var att starta upp en fond tänkt att användas vid dödsfall och andra krissituationer, till exempel för anhöriga till studenter som avlidit. De tre studentkårerna LinTek, Consensus och StuFF gick ihop efter hans bortgång för att uppfylla Christers önskan och startade en minnesfond i Christer Carlssons namn.

Sedan fonden startades 2010 har inga ordentliga rutiner satts upp och det är något som SAC tillsammans med resten av LUST-A jobbat hårt för att ändra på. Under verksamhetsåret har LUST-A satt upp interna rutiner för vad minnesfonden ska användas till, hur man ansöker till fonden och kommunikationsvägar både till Kårservice som förvaltar fonden och studenthälsan som är de som har kontakt med anhöriga till studenter som har gått bort. Det gör att det nu kommer vara mycket tydligare hur man tar emot äskningar och hur en utbetalning görs ur fonden. Framöver finns ett behov av att jobba fram hur man kan öka minnesfondens medel.

## EventU

LinTeks eventutskott, som syftar till att skapa gemenskap i organisationen, har under året genomfört event för hela organisationen. Under HT20 arrangerades ett filmquiz och en spelkväll,

båda digitala på grund av pandemin covid-19. Tyvärr har det även inneburit att Kåraktivassittningen för hösten och våren blivit inställda. De som var aktiva under VT20 fick istället för en sittning, ett tack i form av ett märke, ett presentkort, en fikabiljett till studentfik i Norrköping eller Linköping samt ett tackbrev från styrelsen. Under vintern skickades det ut ett presentkort till alla som varit aktiva under HT20 som kompensation för Kåraktivass HT20 och i skrivande stund jobbar ledningen med ett tack till de som varit aktiva VT21 i form av ett märke, ett ölglas och en kåsa.

## Mottagningen

Mottagningen 2020 blev olik alla tidigare mottagningar på grund av den unika position som pandemin covid-19 satte oss i. Kåreerna, representerade av LUST-S och mottagningsansvariga på LinTek, hade kontinuerliga dialoger med universitetsrepresentanter, primärt Jonas Blom och Marina Geijer, kring upplägget för mottagningen. Det var stora beslut att ta, och mycket talar för att de borde tagits tidigare under våren för att minska arbetsbelastningen för fadderisterna vars jobb det var att följa den framtagna vägledningen. Ovissheten av hur pandemin skulle utvecklas försvårade dock beslutsgången. Fadderutbildningar gjordes för första gången någonsin via digitala medel, vilket fungerade mycket bättre och smidigare än väntat.

Under våren gjordes en preliminär plan om hur arbetet skulle fortgå baserat på olika scenarion om hur mottagningen skulle kunna komma att se ut. Eftersom beskedet från LiU om beslutet kom så pass sent behövde en stor del av planeringen göras om under sommaren på distans. Detta försvårades av sommarjobb hos mottagningsarrangörerna vilket i sin tur ledde till att olika deadlines fick flyttas och vissa

granskningar av material fick bli muntliga för att minska stressen och spara in tid för arrangörerna.

Under mottagningen flöt det mesta på bra. Alkoholrelaterade evenemang (och generellt aktiviteter under kvällstid) lyste dock med sin frånvaro, där de nya studenterna istället, i större utsträckning än vanligt, arrangerade egna kvällsaktiviteter där sektionsrepresentanter tyvärr inte var tillåtna att närvara på grund av vägledningen. En oro inför framtiden är hur den avsaknaden av kulturell upplärning kommer att påverka nästkommande mottagningar och studentlivet i sin helhet.

En mottagning för basårsstudenterna arrangerades av LinTek själva, där ledning och styrelse gemensamt ansvarade för en heldag för de nyantagna basårsstudenterna. En plan fanns för mer koordinerad mottagning i ett stort samarbete med sektionerna men, precis som så mycket annat, så fick de planerna läggas på hyllan på grund av pandemin.

Ändringarna som genomfördes i mottagningspolicyn reflekterade i mångt och mycket de unika situationer som pandemin satte oss i. Bland annat lades ett avsnitt kring hantering av samhällskris till, och längd tills det att skådespel behöver avslöjas ändrades från att definieras efter antalet aktivitetsdagar till antalet dagar. En annan stor ändring var att det lades till en punkt gällande "romantiska eller sexuella relationer" mellan nyantagna studenter och faddrar, för att förtydliga en punkt som annars kan förloras i form av enkla missförstånd. Genom att uttryckligen sätta det som gäller på pränt minskas förhoppningsvis risken för sådana missförstånd i framtiden.

Under våren har planeringen för mottagningen 2021 skett. Även detta arbete har behövt anpassas utifrån pandemin covid-19. Ett arbete som genomförts tillsammans med LiU och

fakultetsledningarna har varit att ta fram en särskild vägledning för mottagningen. Inför framtagandet av vägledningen samlades studiesocialt ansvariga och mottagningsansvariga på LinTek, StuFF och Consensus och tog fram en lista med sex önskemål som vi alla ville se i vägledningen. Alla dessa önskemål hörsammades och har skrivits in i vägledningen.

I den nya vägledningen konkretiseras bland annat hur många aktiviteter som får planeras, vad som är en aktivitet, hur arrangörerna ska förhålla sig till alkohol och vad som gäller vid bokning av lokaler och ytor. Denna vägledning togs fram under våren och reviderades kontinuerligt under sommaren för att följa samhällsutvecklingen. Utöver vägledningen har arbete som görs varje år även gjorts detta år. Till detta räknas till exempel fadderutbildning del 1, det stora bokningsmötet och kontinuerligt granskningsarbete av fadderiernas gückel, stass och grafiskt material.

Precis som 2020 genomfördes Fadderutbildning del 1 digitalt i ett kursrum på Lisam. Denna utbildning var i stort sett identisk som året innan, men med lite justeringar av innehållet och tillägg såsom hur man som fadder ska bete sig under en "coronamottagning" samt ett avsnitt från LUST-A om lika villkor. Att genomföra fadderutbildningen som en Lisam-kurs gick väldigt smidigt. Det var en del extra jobb med anmälan och granskning av godkända faddrar, men att inte spendera flertalet kvällar på att presentera sparade mycket tid.

## Traditionsprojekt med Förenade Festerier

I samråd med Förenade Festerier (FF) påbörjades under hösten ett projekt för att skriftligen samla information som riskerar att gå

förlorad under den tiden som Linköpings studentliv har varit pausat. De områden som man ville samla information om togs fram under ett FF-möte då festericheferna fick brainstorma om vad de ville ha samlat i ett gemensamt dokument. FF-styrelsen och LUST-S delade sedan upp punkterna i två kategorier, en med de punkter som borde sammanställas och skickas ut så snart som möjligt och en del med de punkter som kunde vänta lite och skrivas lite mer utförligt senare. Punkterna som behövde skickas ut snarast tog FF på sig att skriva och de punkter som kunde vänta lite tog SAM hand om. Många av dessa punkter kunde delegeras vidare till olika driftchefer vid kårhusen, FF och Studenthälsan, men en stor del skrevs även på egen hand av SAM. Allt sammanställdes sedan och skickades ut till arrangörerna.

## München Hoben

Den 27:e upplagan av München Hoben var planerad att gå av stapeln 26 augusti 2020, men på grund av pandemin Covid-19 ställdes evenemanget in. Generalen tillsammans med sin kommitté försökte dock göra allt de kunde för att underlätta för mottagningsarrangörerna i samband med mottagningen 2020. Under perioden 19 augusti-12 september monterades därför 10 stycken tält på ca 100 kvm vardera upp på grönområdet vid Blå Havet, Campus Valla. Mottagningsarrangörerna fick boka dessa för egna aktiviteter både dag- och kvällstid. Efter 2 augusti tog tekniska fakulteten över driften av tälten och fram till 12 september användes tälten som uppehållsytor för att glesa ut i campus lokaler.

När en ny General skulle väljas kunde inte valberedningen leverera en nominering trots förlängning av ansökningsperioden. I februari beslutade Kårstyrelsen därför att sittande SOF-General skulle bli München Hoben-General och sittande Studiesocialt ansvarig med

mottagningsansvar skulle bli Vice General och ekonomiskt ansvarig. Dessa började rekrytera en kommitté som till slut kom att bestå av totalt åtta personer.

I och med att pandemin i skrivande stund fortfarande påverkar samhället har årets evenemang behövt revideras för att kunna genomföras i enlighet med rådande lagstiftning. Kommittén planerar för att under perioden 20–28 augusti 2021 anordna upp till 100 sittningar med München Hoben-tema. Sittningarna kommer hållas på München Hoben-området mellan A- och B-huset på Campus Valla i 10 tält på ca 100 kvm vardera. Förhoppningen är att trots den rådande pandemin kunna skapa ett evenemang som bevarar München Hoben-känslan så väl som andra studentikosa traditioner och som ger mottagningsarrangörerna en möjlighet att ge de nyantagna studenterna en bra start på sin studietid.

## Informationsspridning

Likt tidigare år har LinTek under verksamhetsåret 2020/2021 på flera sätt arbetat för att sprida information kring verksamheten, relevanta händelser på LiU och annat som kan tänkas vara nyttigt för teknologerna vid LiU att veta. På grund av pandemiläget har informationsspridningen under året främst skett i digital form via sociala medier där kanalerna Facebook och Instagram i huvudsak använts då det är via dessa kanaler som LinTek når ut till flest teknologer. Hemsidan har använts som komplement till de sociala medierna och varit dit man länkat till för att ge en djupare läsning om det man gått ut med på sociala medier. Under starten av höstterminen och framförallt under mottagningen gjordes en del fysisk marknadsföring så som att sätta upp lakan, affischer och bordsryttare vid kampanjer. När

restriktionerna kring pandemin blev hårdare vid mitten av höstterminen slutade man med fysisk marknadsföring, med undantag för lakan på campus Valla, eftersom kåren inte ville uppmuntra studenter att sitta på campus och plugga om inte absolut nödvändigt.

Pandemiläget och avsaknaden av marknadsföring via fysiska kanaler har haft stor påverkan på hur kåren kunnat nå ut till studenterna under året. Det minskade antalet kanaler kåren haft att jobba med har gjort det mycket svårare att nå ut med information på ett sätt som studenterna tar åt sig av. Den lägre spridningen av information är inte något som varit unikt för LinTek utan många andra kårer har observerat liknande trender under det senaste året.

## Sociala medier och hemsidan

LinTeks Facebooksida “LinTek - Linköpings teknologers studentkår” har använts som en av kårens huvudsakliga kanaler för att nå ut med information till studenterna. Sidan nådde i slutet av juni ut till 5490 personer. Instagramkontot “LinTek\_liu” har främst varit menat att visa upp lite mer av det dagliga arbetet som LinTek gör, detta har dock varit svårt att göra under distansläget och kontot har under året använts mer som ett komplement för att nå ut med information LinTek gått ut med på facebook. Instagram-kontot nådde i slutet av juni ut till 1781 följare.

I augusti 2018 fick LinTek en ny hemsida som uppdaterats kontinuerligt med nyheter om vad som händer inom LinTek. Hemsidan har under året fungerat bra som ett samlingsställe för information som man kan länka till från våra andra kanaler, den har dock inte varit särskilt lättnavigerad och uppfyller inte alla önskemål som kåren har.

## Informationsrådet

Informationsrådet har under året haft ett upplägg med två möten per termin men även det har till stor del påverkats av pandemiläget. Flera sektioner hade det inför året svårt att hitta informations- eller marknadsföringsansvariga vilket ledde till att det varit flera platser i rådet som varit vakanta. Det låga deltagarantalet ledde till att flera av de som kom på rådsmötena började känna ett lägre engagemang för forumet.

Under de möten som hölls har frågan om rekrytering och hur man gör för att väcka engagemang varit genomgående och central under hela året. I stort sett alla sektioner har haft liknande problem som kåren med lägre engagemang under distansläget och större delen av rådsmötena har gått ut på att diskutera hur man ska tackla denna fråga.

## Rekryteringskampanjer

Rekryteringsperioder har till stor del satt prägel på LinTeks informations-spridning utåt under verksamhetsåret. Distansläget, avsaknaden av fysisk informationsspridning, och den relativt låga engagemangsnivån hos många studenter har haft en väldigt stor påverkan på LinTeks interna rekrytering, med många släpande rekryteringar som följd.

Då LinTek inte kunnat nå ut till nya studenter på samma sätt som man tidigare kunnat göra med fysisk marknadsföring har informationen i år begränsats till de som följer kåren på sociala medier. De olika inlägg som gjorts för rekrytering har under året nått ut till våra följare väldigt bra och med hjälp av statistik har man kunnat se att många personer har tagit del av våra inlägg. Trots detta har intresset för rekryteringar inte varit högt. För att motverka detta lades stort fokus under året på att

uppmuntra till nomineringar via bland annat utlottning av presentkort samt genom att göra intern headhunting av personer som tidigare varit aktiva i andra kår- och sektionssammanhang

## Marknadsföringsutskottet

Efter att man under våren inte fått ihop ett fullt utskott hölls en fyllnadsrekrytering för marknadsföringsutskottet 2020/2021 under starten av terminen där man till slut fick ihop ett utskott bestående av en vice ordförande och två kreatörer. Till skillnad från tidigare år valde man att inte ta in någon fotograf då man kände att pandemiläget inte skulle erbjuda många tillfällen där en fotograf behövdes och att man från arbetet under tidigare verksamhetsår samlat in en tillräckligt stor bildbank. Planen var sedan att till våren hålla ytterligare en rekrytering för utskottet för att få ett utskott som satt på samma mandatperiod som LinTeks marknadsföringsansvarig. Söktrycket till utskottet var dock lågt under våren och man lyckades enbart välja in en ny medlem till utskottet som fick rollen som kreatör.

Trots det att utskottet sitter en annan period än marknadsföringsansvarig har gruppen jobbat på bra och kunnat agera som ett starkt bollplank till MF. Utskottets arbete har främst bestått av veckovisa lunchmöten där man tillsammans bollat idéer för olika sorters marknadsföring och delat upp individuella grafiska uppgifter som utskottsmedlemmarna sedan jobbat vidare med enskilt och på så sätt avlastat MF i arbetet med framtagning av grafiskt material.

Under senare delen av våren jobbade utskottet till stor del med att se över hur LinTek når ut till studenterna då man upplevde att väldigt stor del av arbetet gick åt till att göra marknadsföring för LinTeks egna interna rekryteringar. Detta projekt ledde till en viss utveckling av våra



sociala kanaler men var alldeles för tidskrävande för att kunna få till en bra helhetsförändring.

## LiTHanien

LiTHanien-redaktionen har under året tagit fram fem utgåvor av LiTHanien i tryckt format. Dessa har distribuerats till LinTeks medlemmar via post samt delats ut i begränsad upplaga. På grund av pandemin blev det inga release-event utan affischer sattes istället upp på campus. Under verksamhetsåret har fokus legat på att göra studenters röster hörda. Skribenterna har tillsammans med redaktörer fått tänka fritt kring innehållet. Resultatet har blivit både humoristiska och granskande artiklar. Fokuset har även legat på att väcka medlemmarnas intresse och försöka förstå vad de vill läsa om i LiTHanien.

Under tidigare verksamhetsår uppfattade redaktionen en problematik angående att personer utanför redaktionen haft synpunkter på och velat ändra i tidningens innehåll. Chefred har därför haft flertalet möten med kårstyrelseordförande angående vad för typ av artiklar som är lämpliga. Tillsammans skapades en drive-mapp där kårstyrelsen motiverade vad för typ av artiklar som borde skickas till kårstyrelsen för korrläsning. Detta betyder dock inte att kårstyrelsen har rätt att stoppa en artikel, men får lov att ge synpunkter om så behövs och om framtida Chefredaktörer är osäkra.

Under våren 2021 fick LiTHanien sin egen hemsida. Målet med hemsidan var att skapa en större digital närvaro och förhoppningsvis nå ut till fler medlemmar och företag. Artiklar och annan information ska kunna publiceras på hemsidan såväl som i tryck. Det har även diskuterats vad som kan åstadkommas i framtiden med hemsidan. Ett nytt annonseringsställe, forum, medlemslista och

artiklar är bara några exempel. Detta är något som framtida redaktioner kan bolla mer om. Diskussioner har förts både inom redaktionen och kåren om vad LiTHanians egentliga syfte är och redaktionen har även utvecklat det interna arbetet samt diskuterat hur pressetik fungerar i studentsammanhang.

## SOF21

SOF21, som var den 27:e upplagan av Studentorkesterfestivalen i Linköping, gick av stapeln 13–15 maj 2021. Detta års festival var den första festivalen någonsin att hållas som ett helt digitalt evenemang.

## Rekrytering

Planerandet av SOF21 startade under tidig vår 2020 med att kommittén rekryterades. Inför rekryteringen av kommittén strukturerades kommittén om för att förhoppningsvis öka effektiviteten i organisationen och skapa en tydligare ansvarsfördelning. Söktrycket var relativt högt och samtliga 16 poster fylldes efter en fyllnadsrekrytering.

Under sommaren och tidig höst planerades arbetet upp av kommittén och i oktober utökades organisationen med 35 puttar. Planen var att rekrytera totalt 41 puttar, men på grund av osäkerheten kring pandemin var det många som tackade nej vid erbjudande eller hoppade av i ett tidigt skede av ansökan. Organisationen har under planerandet och genomförandet bestått av totalt 52 personer inklusive Generalen.

## Planerande och genomförande

Under verksamhetsåret 2019/2020 genomfördes ett utredningsarbete kring SOF som mynnade ut i ett förslag från Kårstyrelsen om att revidera upplägget på festivalen. Det nya upplägget innebar att festivalområdet endast skulle vara öppet två dagar för allmänheten, ha en intern dag för balkestrar (orkestrar och baletter) och att kårtegen fortsatt skulle vara en del av festivalen. Utifrån detta inleddes planeringen av SOF21 där tanken var att genomföra festivalen enligt nedan:

- Torsdag: Festivalområde öppet för alla
- Fredag: Intern dag för balkestrar och SOF-Gamlingar
- Lördag: Festivalområde öppet för alla och kårtegen genom Linköping
- Söndag: Traditionsenlig familjekonsert i Trädgårdsföreningen

Samtliga dagar skulle det även hållas spelningar på olika platser runt om i staden.

I och med att läget under sommaren och tidig höst såg ut att bli allt bättre planerades det fram till december för att festivalen skulle kunna genomföras enligt ovan utan några begränsningar. I december togs det fram ett antal scenarion utifrån det då rådande läget där det mest optimistiska scenariot var att kunna hålla festivalen på plats på fyra mindre områden med 500 sittande gäster per område. Läget blev dock inte bättre och i slutet på mars togs beslutet att genomföra festivalen som ett helt digitalt evenemang.

Inför den digitala festivalen släpptes en hel del filmer och på fredagen 14 maj hölls den interna balkesterdagen. Dagen bestod av en blandning av workshops, spelturneringar, digitala mingelevent och avslutades med en digital sittning. På lördagen 15 maj hölls den digitala

festivalen. Under dagen streamades det i tre kanaler, två musikkanaler och en huvudkanal. På musikkanalerna visades det material som balkestrarna hade fått skicka in i förväg och i huvudstreamen hölls det olika typer av tävlingar samt visades material från tidigare SOF och våra samarbetspartners. Hela festivalen avslutades i huvudstreamen med MelodiSOFtivalen, ett helt nytt koncept där balkestrarna fick skicka in bidrag och presentationsvideo som visades upp, likt Eurovision. Alla tittare fick sedan vara med och rösta på sin favorit, en expertpanel guidade tittarna genom bidragen och i slutet delades det ut en rad olika utmärkelser och priser till de deltagande balkestrarna. Huvudstreamen leddes från en studio på [hg] och alla streamarna sändes via YouTube. Under lördagen kunde de som ville delta i festivalen även beställa hem mat- och drinkkassar. Till festivalen lämnades bidrag in från 20 orkestrar och ca 1 700 unika enheter var någon gång uppkopplade mot huvudstreamen.

Årets kårtege blev även den helt digital där deltagarna fick bygga något hemma av valfritt material. De fick sedan presentera sitt bidrag genom en film som visades upp i streamen. Totalt deltog fyra bidrag i kårtegen.

## Fokusområden SOF21

Trots att det inför SOF19 var fokus på att försöka skapa bättre dokumentation och få till en bättre kontinuitet, så upplevdes det att det ändå saknades mycket information om vilket arbete som gjorts inom projektet. I början av SOF21 lades därför extra mycket fokus på att skapa en kunskapsöverföring mellan kommittéerna för SOF19 och SOF21 för att öka kontinuiteten i projektet. Bland annat hölls en gemensam överlämning där i stort sett alla närvarade. Det hölls även överlämning till puttarna när dessa tillträdde. Det har under året också lagts stort fokus på att dokumentera

arbetet som gjorts och det har kontinuerligt arbetats med testamenten.

Tidigare år har det dessutom lyfts från organisationen att engagemanget bitvis känts ohållbart. Under året har det därför arbetats med att strukturera om organisationen och fördela om arbetsuppgifter för att skapa en jämnare och mer hållbar arbetsbelastning. Det har även arbetats med veckovis uppföljning av organisationens mående och arbetsbelastning och samtliga medlemmar har vid tre tillfällen fått utvärdera sin arbetsbelastning.

Tidigare SOF har haft stora ekonomiska problem och inför årets studentorkesterfestival tillsattes en Vice General med ekonomiskt ansvarig som fick till uppgift att sätta ramar för

hanteringen av ekonomin i SOF. Även om årets upplaga inte kunde genomföras som ett vanligt SOF har den ekonomiska hanteringen av projektet kraftigt förbättrats och det finns en bra grund för kommande organisationer att stå på när det kommer till att hantera ekonomin för SOF.

SOF har även haft stora problem med sitt varumärke och kännedomen om SOF har hos gemene student varit väldigt låg. I början av året gjordes ett stort arbete med att försöka ta fram en plan för hur arbetet med varumärket skulle kunna bli bättre och i vilka forum SOF skulle behöva synas för att studenter ska veta vad SOF är. Dessvärre har pandemin satt käppar i hjulet för detta arbete och det bör fortsättas arbetas med även framöver.



## Framtid

Under stycket Framtid återfinns verksamhetsberättelse gällande LinTeks arbete kring LARM och näringslivskontakter.

## Intern verksamhet

Näringslivsansvarig har fortsatt arbetet med att genomföra näringslivs-event för att få studenter och näringslivet att skapa kontakter trots rådande pandemi och distansläge vid universitetet. Detta verksamhetsår har det anordnats två digitala mässor. Båda mässorna hölls på Linköping Science Parks hemsida under deras flik "möjligheter för studenter" där en presentation av respektive företag fanns med tillhörande länk för ett digitalt möte med företaget för att återskapa den mässkänsla som erbjuds ett vanligt år. Mässorna gick bra, dock med färre anmälda bolag och färre studenter som deltog än vanligt.

Under detta verksamhetsår har både Näringslivsansvarig och Projektledare för LARM skickat ut kvartalsmejl för att upprätthålla kontinuerlig kontakt med de företagskontakter som LinTek har. I dessa utskick har det skickats ut information om kommande event som sker via LinTek samt information om olika anmälningstidpunkter för både LARM och event som anordnats av LinTek Näringsliv. Dessa uppskattades under

året och kommer att fortsättas skickas ut under kommande verksamhetsår.

Internt har Näringslivsansvarig arbetat för att vara tillgänglig för samtliga engagerade inom LinTek som jobbar med näringslivsverksamhet. Detta genom att både Näringslivsansvarig på LinTek tillsammans med Gruppansvarig näringsliv höll i en workshop för alla inom LinTek som jobbar med företagskontakt. Syftet med denna workshop var att utbilda och låta alla som jobbar med näringslivskontakt inom LinTeks olika utskott träffa varandra.

## Arbete med teknologsektionerna

Framtidskontoret har under verksamhetsåret arbetat för att upprätthålla och förbättra relationen mellan LinTek och sektionerna när det kommer till näringsliv och alumniverksamhet på sektionerna. Ett fokus har varit att fortsatt upprätthålla att kåren och sektionerna ska hjälpa varandra och inte vara konkurrenter i arbetet.

## Alumnirådet

Alumnirådet i Linköping har likt tidigare år träffats en gång i månaden. I år har ett stort fokus legat på att få ordning på de avtal som skrivs mellan LiU och sektionerna för att få ut listor på alla alumner från respektive sektion. Sedan LiU anställde en ny alumniansvarig i oktober har detta arbete gått bra och det finns nu en plan framöver för hur kontakten mellan LiU och sektionerna ska skötas.

## Näringslivsrådet

Näringslivsrådet har likt alumnirådet fortsatt som vanligt. Råden träffats i Linköping och Norrköping var för sig då näringslivsansvariga vid Norrköpings sektioner även är alumniansvariga. Näringslivsråden har i år diskuterat mycket om digitala event och hur man kan göra detta på ett bra sätt för både studenter och företag. Det infördes även ett nytt koncept för i år där LinTek kan samordna marknadsföringsansvariga från sektionerna mot ett företag som vill marknadsföra sig mot alla teknologer. När det kommer till annonsering på sociala medier ska detta ske likt det samarbete under mottagningen där LinTek samordnar ett event för flera mottagningsarrangörer.

## Projektledarrådet

Projektledarrådet startades upp i slutet av 2019/2020 och har fortsatt under detta verksamhetsår. Detta råd hålls med projektledarna för både mässorna i Linköping och Norrköping tillsammans. Under hösten var det mest projektledarna från Linköping som deltog men under våren sedan nya projektledare för mässorna tillsattes så deltog alla. Under våren hölls lunchmöten varannan vecka. Ämnen som diskuterades var främst digitala mässor, datum för mässorna, avtal och planering inför höstterminen. I maj genomfördes även en workshop med alla kommittéer/projektgrupper

för mässorna. Projektledarråden har varit väldigt uppskattade och kommer att fortsätta under hösten. Projektledarråden har även till kommande verksamhetsår skrivits in i samarbetsavtalet med sektionerna.

## Samarbeten

Under verksamhetsåret har LUST-N fortsatt sitt interna arbete med fokus på samverkan, diskussioner och erfarenhetsutbyte. Detta ledde till ett närmare samarbete mellan Norrköpings och Linköpings kommuner och LUST-N har haft kvartalsmöten med kommunerna - något som kommer fortsätta under nästkommande verksamhetsår. Dessa möten hade fokus på informationsutbyte så att både kårer och kommuner vet om vad som händer inom respektive verksamhet och kan försöka hitta samarbeten med varandra. En önskan som togs upp inför kommande arbete var att alla sektionernas näringslivsansvariga ska bli inbjudna till en gemensam kväll med kommunerna för att få information samt möjlighet till att skapa kontakter med regionala företag.

Näringslivsansvarig satt under året med i två styrgrupper tillsammans med LiU gällande näringslivsfrågor och alumniifrågor. Dessa två grupper var nya initiativ från LiU där Näringslivsansvarig satt med för att bidra med studentperspektiv. Den ena styrgruppen var för Studenternas Fond vid LiU där alla kårer har en studeranderepresentant. Den andra styrgruppen var Wall of Alumni där enbart LinTek fanns representerade från kårerna eftersom Näringslivsansvarig på LinTek också hanterar alumniifrågor.

I ARG - gruppen i Reftec startades ett samarbete upp med att arrangera digitala event tillsammans för alla teknologer i Sverige som

ingår i Reftec. Detta för att samarbeta med internationella företag som vill nå ut till de svenska studenterna. Ett planerat event fanns för slutet av verksamhetsåret men på grund av tidsbrist sköts detta fram till hösten och nästa verksamhetsår.

## LinTek Näringsliv

Under verksamhetsåret 2020/2021 har LinTek Näringsliv bestått av fyra medlemmar inklusive Näringslivsansvarig på LinTek. Den stora utmaningen i år var att all verksamhet för LinTek Näringsliv lades på distans och alla event blev helt digitala. LinTek Näringslivs stora fokus i år var att hitta nya lösningar på event som både gynnar studenter och företag. Nedan kommer en förklaring av de två temaveckor som anordnades under detta verksamhetsår med LinTek Näringsliv.

En helt ny temavecka hölls under året med namnet Ett år av Pandemi. Tanken med denna temavecka var att få företag att berätta om hur de har hanterat pandemin och hur deras jobb förändrades när allt lades på distans. Målet var att få in olika branscher och få höra om deras synvinklar på pandemin och hur det har påverkat näringslivet i stort. Tyvärr var det svårt att få företag att vara intresserade av att delta på temaveckan och det slutade med att ett företag, IQ-initiativet, deltog och höll i en digital lunchföreläsning om alkoholvanor under pandemin. Då LinTek Näringsliv inte fick ihop företag som var intresserade av att delta lades det mer fokus på eget innehåll på sociala medier i form av tävlingar. Man lade även fokus på en större närvaro på sociala medier i stort för att få fler följare som potentiellt kan ta del av kommande temaveckor och event som LinTek Näringsliv kommer hålla i nästa verksamhetsår.

Den andra temaveckan som arrangerades av LinTek Näringsliv var Klimatveckan som hölls för elfte året i rad. Till denna temavecka anordnades en casekväll med SKB samt en förinspelad lunchföreläsning med Treearch. Liket den andra temavecka var det även här svårt att få in intresserade företag till temaveckan och LinTek Näringslivs fokus blev åter igen att ha en hög närvaro på sociala medier för att få interaktivitet med studenter och förbereda inför nästkommande verksamhetsår då förhoppningen är att fler event kommer hållas antingen på plats eller att man ska kunna arrangera semi-digitala event där studenter kan vara på plats och företagen finnas med på länk.

## LARM

Mässdagen ägde rum den 9 februari 2021 med 34 personer i projektgruppen och 71 utställare. Inga värdar rekryterades i år. Projektet var i stor utsträckning påverkat av pandemin och arrangerades för första gången helt digitalt.

I oktober togs beslutet att mässdagen skulle vara digital för utställarna. Detta för att det skulle vara tydligt för utställarna redan när anmälan öppnade men även för att underlätta kommitténs planeringsarbete. Under hösten arbetades det med olika scenarion där studenterna skulle ha möjlighet att vara på plats på ett mässområde i det mest optimistiska av utfallen. Det var även ett alternativ att mindre företagsevent skulle kunna genomföras fysiskt. Under hösten ändrades dessa planeringsscenarion i takt med att pandemin fortskred. I december togs det slutgiltiga beslutet om att mässan skulle vara digital för alla.

Mässdagen arrangerades via plattformen Graduateland, en plattform där studenterna och utställarna kunde chatta med varandra och ha

röst- och videosamtal. Utställarna kunde även lägga upp jobbbannonser och hade en profil så att studenterna kunde läsa på om dem både före, under och efter mässdagen.

Under mässdagen hölls även olika livepresentationer både med utställare och med projektgruppen, som sändes från en studio på [hg]. Fikaboxar och goodiebags delades ut under mässdagen i studentområden i Linköping och Norrköping. Mässdagen avslutades med en semidigital intern bankett för projektgruppen. Innan mässdagen genomfördes pre-LARM, vilket bestod av lunchföreläsningar, ett kvällsevent och en CV-granskning.

Under året har fokus varit på digitalisering och informationsspridning och framförallt att tänka nytt. Social Impact Zone som var ett stort fokus 2020 gjordes i år om till Green Zone med ett lite mer fokuserat hållbarhetsfokus. Detta var svårare än tänkt att implementera på en digital mässa men det finns en bra grund inför kommande år. Panelsamtalen som hölls under mässdagen var lyckade och utställarna som deltog nöjda.

Studenterna var lika nöjda med LARM överlag i år som tidigare år. 979 unika studentdeltagare deltog på plattformen under mässdagen, över 600 jobbsökningar gjordes och ännu fler personer tog del av andra delar av LARM eller var inne på plattformen andra dagar än just mässdagen. Fikabox/goodiebag-utdelningen var väldigt populär. Även utställarna var överlag nöjda om än lite mindre än tidigare år. Med det sagt så kan projektet anses varit lyckat och projektgruppen var mycket stolta. Utifrån erfarenheten av en digital mässa och utvärderingarna som har gjorts har det kommit fram att det finns många fördelar med en digital mässa och att vissa delar blir bättre med detta upplägg medan andra delar fungerar bättre fysiskt.

Under våren påbörjades även arbetet med LARM2022 genom att en projektledare tillsattes och en nästan fullsatt kommitté rekryterades. Under kommande verksamhetsår kommer fler planer för upplägg av mässan behöva göras. Man kommer även behöva fundera på hur man kan dra nytta av de digitala delarna med en mässa. Detta eftersom nästan hälften av både studenter och utställare i framtiden vill ha en kombination av en fysiskt och digital mässa.



## Internationalisering

Under stycket Internationalisering återfinns verksamhetsberättelse gällande de arbete som har gjorts för internationalisering under året.

### Allmänt

Under det här verksamhetsåret har SAc och UAu som internationellt ansvariga jobbat för att utveckla det internationella arbetet.

Arbetet har under det här verksamhetsåret fokuserat på att starta upp en ny grund för det framtida internationaliseringsarbetet. Under hösten låg fokus på att undersöka vad som görs på sektionerna, hur LinTek och sektionerna kan samarbeta bättre samt vad som kan jobbas vidare med inom LinTek. Under våren så arbetades det vidare med mer konkreta förslag. Det innebar bland annat att LinTek, StuFF och Consensus hade kontakt med International Office på LiU för att synkronisera, inspirera och hjälpa varandra.

### IO och mejllistor

LinTek, StuFF och Consensus har haft kontakt med International Office för att förtydliga ett samarbete vilket har lett till att kårerna har kunnat introducera sin verksamhet i ett av de

informationsmejl som universitetet skickar ut till internationella masterstudenter. I samband med det har LinTek kunnat samla in mejluppgifter till de nya masterstudenter som är intresserade, vilket gör att LinTek och sektionerna kommer kunna nå ut bättre med information, men på ett GDPR-säkert sätt.

### Översättning av styrdokument

Under året har en arbetsgrupp i kårledningen undersökt möjligheten att översätta LinTeks styrdokument till engelska, så att internationella studenter har större möjlighet att vara delaktiga i kårens arbete. Gruppen kom fram till att ett externt översättningsföretag ska anlitas, eftersom arbetet är för omfattande för kårledningen och kårstyrelsen. Dessutom blir kvaliteten på översättningarna högre när professionella översättare används. Kårfullmäktige har beviljat pengar till detta och dialog med ett företag har inletts.



## Internationella handboken och mottagningen

SAC och UAU har också utvecklat den internationella handboken som brukar delas ut till de internationella masterstudenterna under mastermottagningen. Den beskriver LinTek, sektionerna och allmänt vett och etikett i studentlivet, och brukar vara uppskattad av studenterna. Under våren har texterna reviderats och boken som tidigare varit fysisk kommer nu vara i digital form istället.

Under våren har en projektgrupp med representanter från sektionerna och vissa internationella föreningar bildats för att planera mottagningen för masterstudenter, welcome week. Gruppen leds av UAU och SAM, och är löst baserad på det tidigare internationella rådet. Tanken är att garantera att alla masterstudenter får någon form av mottagning oavsett hur mycket deras sektion gör. Upplägget är nytt för i år, och gruppen kommer i höst att genomföra en introduktion första dagen, en campusvandring och en grillkväll. Alla inblandade har varit positiva, och tanken är att utveckla konceptet nästa år.

## Utresande studenter

LinTek har haft en representant med i gruppen som beslutar vilka studenter som får åka utomlands på utbytestermin eller utbytesår.

Gruppen gick igenom alla rangordningar och placerade därefter ut studenterna på alla platser som LiU har att tillgodose.

Undantaget är studenter som vill åka till Stanford där även en intervju med studenterna krävdes. Även där var representanten från LinTek med.

## Certifikat för internationella meriter (CIM)

Flera andra lärosäten har ett så kallat certifikat för internationella meriter (CIM), och tekniska fakulteten har börjat undersöka möjligheten att införa något liknande på LiU. En arbetsgrupp inom ledningsgruppen för grundutbildning, bestående av bland annat ordförandena i programnämnderna, prodekanen och en representant från LinTek har jobbat med frågan under våren.

CIM kommer vara ett tillägg till examen, som alla studenter som uppfyller kraven för CIM kan få. Tanken är att studenten ska behöva ha studerat utomlands, läst vissa kurser och deltagit i aktiviteter för internationalisering även när de varit i Sverige. Det exakta upplägget är inte bestämt, men gruppen är överens om grunderna. Arbetet fortsätter i höst, och förhoppningsvis kan arbetet med CIM vara färdigt något år efter det.



## Samarbeten

Under stycket Samarbeten återfinns verksamhetsberättelse gällande de olika samarbeten LinTek har haft under året.

## Teknologsektionerna

LinTek har under året arbetat mycket nära teknologsektionerna bland annat genom, av LinTek anordnade, utbildningar och gemensamma möten där aktuella frågor diskuterats.

## Samarbetsavtal

Slutresultatet av verksamhetsplanen 2019/2020 var samarbetsavtal med teknologsektionerna i två nivåer. Under vårterminen reviderades samarbetsavtalen utifrån rekommendation i handlingsplanen för verksamhetsplanen och till kommande verksamhetsår finns nu tre nivåer av samarbete.

## Sektionsråd

De möten som funnits mellan teknologsektionerna och LinTek har främst skett i råd. Dessa råd har haft som syfte att vara ett gemensamt forum för specifika intresseområden. Råden har fungerat som en

plattform för områdesspecifika diskussioner men också fungerat som grund för gemensamma projekt som drivits under året. Råden har sammanträtt med varierande frekvens och vissa har delats upp campusvis för att underlätta logistiken. Under året startade Projektledare LARM även ett nytt råd, projektledarrådet, ett forum för att diskutera frågor relaterade till arbetsmarknadsmässor vid LiU. Dessa råd har varit aktiva under verksamhetsåret:

- Ordföranderådet
- Utbildningsrådet
- Kassörsrådet
- Arbetsmiljörådet
- Näringslivsrådet
- Alumnirådet
- Informationsrådet
- Rådet för mottagningsfrågor
- Festerirådet
- Projektledarrådet

## LUST

Linköpings universitets studentkårer, LUST, är ett samarbetsorgan för de tre kårerna vid LiU.

LUST består av en styrelse samt sju utskott.

Styrelsen består av presidierna från de tre kårerna och arbetar med frågor som är gemensamma för alla tre kårer, samt handläggandet av studentföreningar.

De grupper som varit aktiva under verksamhetsåret 2020/2021 är:

- LUST-styrelsen, det enda beslutande organet i LUST
- LUST-A – Utskottet för arbetsmiljö och lika villkor
- LUST-DK - Utskottet för doktorandrelaterade frågor
- LUST-IG – Utskottet för kommunikation och marknadsföringsfrågor
- LUST-N – Utskottet för näringslivsrelaterade frågor
- LUST-R – Utskottet för studeranderepresentation.
- LUST-S – Utskottet för studiesociala frågor
- LUST-U – Utskottet för utbildningsrelaterade frågor

Under verksamhetsåret har LUST-utskotten haft interna träffar, med varierande frekvens, där man har bytt erfarenheter, spridit information och bollat idéer.

LUST har under året bland annat diskuterat LiUs hantering av riktlinjer för covid-19, hanterat planeringen av studenternas medverkan i LiUs värdegrundsarbete samt Rektors strategiarbete.

Mer information kring vad de olika LUST-grupperna har gjort under året finns att läsa i LUSTs verksamhetsberättelse. Kontakta LinTeks kårordförande för att få tillgång till denna.

## RefTeC

RefTeC är ett samarbetsorgan mellan teknolog- och naturvetarkårerna vid följande kårer.

- Chalmers tekniska högskola, ChS
- Kungliga Tekniska Högskolan, THS
- Tekniska högskolan vid Linköpings universitet, LinTek
- Luleå tekniska universitet, TKL
- Lunds tekniska högskola, TLTH
- Umeå universitet, NTK
- Uppsala universitet, UTN

Samarbetet syftar till att vara en plattform för erfarenhetsutbyte och samarbete på postspecifik nivå. Under verksamhetsåret 2020/2021 var träffar inom RefTeC digitala till följd av pandemin covid-19.

RefTeC är nu uppdelat i 7 stycken arbetsgrupper, som står listade nedan, som internt har arbetat mycket med de frågor som rör just den arbetsgruppen. Arbetsgrupperna har träffats regelbundet med olika frekvens och träffarna var överlag mycket uppskattade och givande. De grupper som finns är:

- KORK - Arbetsgrupp för kårordförande som även bildar RefTeCs styrelse
- VORK - Arbetsgrupp för vice kårordförande samt ekonomiansvariga

- RUBIK - Arbetsgrupp för utbildningsbevakare samt exempelvis internationalisering
- ARG - Arbetsgrupp för näringsliv samt arbetsmarknadsmässor
- STORK - Arbetsgrupp för studiesociala och likabehandlingsfrågor
- STARK - Arbetsgrupp för frågor rörande studiesocial verksamhet med fokus på studentkultur och mottagning
- INTORK - Arbetsgrupp för informationsansvariga, kommunikatörer och tidningsredaktörer.

Mer information kring vad de olika Reftec-grupperna har gjort under året är att finna i RefTeCs verksamhetsberättelse. Kontakta LinTeks kårordförande för att få tillgång till denna.

## Norrköpings kommun

LinTek möter Norrköpings kommun i samverkansråd tillsammans med de andra kårerna och representanter från LiU. I detta forum behandlas aktuella frågor. Under året har det diskuterats frågor angående VFU och praktikplatser samt en enkät om hur Norrköpings kommun kan möta studenternas behov bättre.

## Linköpings kommun

LinTek möter Linköpings kommun i ett studentråd, med de andra kårerna samt i forumet SLANDT, även detta med de andra kårerna samt representanter från LiU. Studentrådet diskuterar övergripande frågor och agenda sätts i första hand av kommunen. SLANDT är ett forum för att diskutera frågor som berör alkohol, narkotika, droger och tobak i relation till studenter. Studentrådet har endast sammanträtt 3 gånger till följd av pandemin och har då diskuterat bostadssituationen i Linköping samt psykisk hälsa hos studenter.



## Bolag

Under stycket Bolag återfinns verksamhetsberättelse gällande den verksamhet LinTek bedrivit i de av LinTek-ägda bolagen samt de bolag som LinTek indirekt äger.

## LoLAB

LoLAB står för Linus&Linnea AB och är LinTeks holdingbolag som i dagsläget finns för att bedriva kvalitativt och riskminimerande ägande av Bokakademin i Östergötland AB (BokAB).

Styrelsen för LoLAB har bestått av LinTeks kårordförande och LinTeks kårstyrelseordförande samt kårstyrelseordförande 2019/2020 som suppleant för kontinuitet.

Under 2019/2020 gav LoLAB ett lån till BokAB för de bortfall av intäkter som konsekvenserna av pandemin haft på företaget. Återbetalningstiden för lånet har under våren 2021 förlängts med ett år då konsekvenserna av pandemin fortsatt att påverka bolaget under året.

Styrelsen har även genomfört en utvärdering av styrelsesammansättningen i BokAB inför nästkommande ordinarie bolagsstämma i november. Utifrån denna har en rekommendation lämnats vidare till styrelsen för LoLAB 2021/2022.

## BokAB

Konsekvenserna av pandemin covid-19 har påverkat bolaget märkbart, särskilt under de perioder då LiU inte har tillåtit studier på campus. Bolaget har under perioder korttidspermitterat personal, justerat öppetiderna i Linköping samt tyvärr inte kunnat öppna butiken i Norrköping under våren 2021. Trots svårigheterna har företaget klarat sig utan att nyttja hela lånet från LoLAB. Under året har bolaget lanserat e-böcker, både för köp och uthyrning. Lanseringen har gått smidigt och många studenter har använt plattformen. Verksamhetschefen för BokAB söker även ständigt efter nya förlag att samarbeta med för att få in fler titlar efterhand. Samarbetet mellan BokAB och LinTek har även förstärkts i och med en ny medlemsförmån där medlemmar får rabatt på kontorsmaterial, overall-tillbehör och elartiklar mot uppvisande av STUK-kortet.

## Kårservice ägarförening, KSÄF

Kårservice ägarförening är en ideell förening med syfte att agera plattform för de tre kårerna LinTek, Consensus och StuFFs ägarstyrning av bolaget Kårservice. KSÄF:s styrelse består av representanter från de tre kårerna samt ett externt arvoderat presidium.

Under början av året anordnade Kårservice sittningar och pubar i enlighet med rådande omständigheter. I samband med nya allmänna råd i Östergötland beslutade Kårservice styrelse i samråd med ägarföreningen att stänga sittings- och pubaktiviteter. Under våren låg därför fokus i bolaget på att leverera digitala event samt catering till digitala event.

Kårservice genomförde under senhösten en rekrytering av en ny VD och efter årsskiftet tillträdde Katarina Nyhammar. Katarina har påbörjat sitt arbete med ett brinnande engagemang för att stärka relationen mellan kårerna och kårservice samt att synliggöra relationen mer tydligt till studenterna.

Under året har ägarföreningen agerat valberedning för aktiebolagets styrelse där en ny studentledamot tillsattes till årsskiftet. Valberedningen har även utvecklat sitt arbete genom att lämna en rekommendation till nästkommande styrelse för KSÄF. Ägarföreningen har även i samarbete med LUST-utskottet LUST-A omarbetat förvaltningen av Christer Karlssons minnesfond, läs mer under avsnittet Gemenskap.

I slutet av verksamhetsåret beslutades det att ge vidare pengar som kårerna fått från LiU till Kårservice. Dessa pengar var ämnade att användas för att bidra med lokalmöjligheter för studiesocial verksamhet samt att skapa ett

kollektivt studentminne vilket anses ligga i Kårservice uppdrag.

# Bilaga 1: Studeranderepresentantsuppdrag

## Studeranderepresentantsplatser HT20

	Antal platser	Antal tillsatta	Andel
Ordinarie	145	124	86%
Suppleant	43	22	51%
Adjungerad	8	7	88%
<b>Totalt</b>	<b>196</b>	<b>153</b>	<b>78%</b>

## Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter

<b>Tekniska högskolan vid Linköpings universitet</b>
Anställningsnämnden (AN)
Centrum för människa teknik, samhälle (CMTS)
Forskarutbildningsnämnden (FUN)
Nämnden för skolsamverkan (NSS)
LiTH-styrelsen
Pedagogisk utvecklingsgrupp (PUG)
Ledningsgruppen för utbildning (LGU)
LiTH-Internationals nomineringsgrupp
<b>Linköpings Teknologers Studentkår - Ägarrepresentanter</b>
BokAB styrelse
Campushallens stiftelsestyrelse
Kårservice ägarförening
<b>LiU Centralt</b>
Samverkansråd Ryd
Biblioteksrådet Norrköping
Biblioteksstyrelsen
Campusbussen
Campus LiU: Campusgruppen/Läsplatsgruppen
Campusplan för LiU
Central samverkansgrupp (CSG-stud)
Didacticums styrelse
Didacticum Studentråd
Församlingen för samverkan runt Campus Norrköping
Husmöten, lokalforum eller motsvarande
LiU:s kvalitetssäkringsråd forskning (Doktorand)

LiUs kvalitetssäkringsråd grund- och avancerad nivå
Norrköpingsprefekterna
Nätverket för studenter vid Linköpings universitet – alkohol, narkotika, dopning och tobak (SLANDT)
Objektrådet för Digitala resurser för lärande (datorsalar)
Resursgrupp Etnicitet & religion/annan trosuppfattning (AGERA)
Resursgrupp Funktionsnedsättning (Funkisgruppen)
Resursgrupp Jämställdhet och Genus
Resursgrupp med fokus på sexuell läggning och könsidentitet
SL-processråd
Stipendier LiU Norrköping (LFV)
Stipendier LiU Norrköping (Polytekniska föreningen)
Strategigruppen för Lika Villkor (SLV)
Studentarbetsmiljöråd
Studenthälsans styrelse
Studentråd
Systemägarstyrelsen
Universitetsstyrelsen
<b>Nämnder</b>
Nämnden för Data- och Medieteknik
Nämnden för Data- och Medieteknik (VA)
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik (VA)
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik (VA)
Programnämnden för maskinteknik och design
Programnämnden för maskinteknik och design (VA)
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik (VA)
<b>Icke permanenta grupper</b>
Pedagogisk arbetsgrupp för nya kursutvärderingssystemet
<b>Institutioner</b>
IDA - Institutionsstyrelsen
IDA - SSG
IEI - Institutionsstyrelsen
IEI - SSG
IFM - Institutionsstyrelsen



IFM - SSG
IFM - Lika villkorsgruppen vid IFM
IMT - Institutionsstyrelsen
IMT - SSG
ISY - Institutionsstyrelsen
ISY - SSG
ITN - Institutionsstyrelsen
ITN - Grundutbildningsrådet
MAI - Institutionsstyrelsen
MAI - SSG
<b>Programplanegrupper</b>
<i>Nämnden för data- och medieteknik</i>
Programplanegruppen för D/DAV/CS/U
Programplanegruppen för IT
Programplanegruppen för MT/ACG
Programplanegruppen för GDK
Programplanegruppen för IP
Programplanegruppen för DI
<i>Nämnden för industriell ekonomi och logistik</i>
Programplanegruppen för KTS, SL, FL, FT, TSL
Programplanegruppen för I, Ii
<i>Nämnden för elektroteknik, fysik och matematik</i>
Programplanegruppen för Y, Yi, MED
Programplanegruppen för ED
Programplanegruppen för EL
Programplanegruppen för Mat
<i>Nämnden för maskinteknik och design</i>
Programplanegruppen för M
Programplanegruppen för CMFS
Programplanegruppen för DPU
Programplanegruppen för EMM
Programplanegruppen för BI
Programplanegruppen för AER
Programplanegruppen för MEC
<i>Nämnden för kemi, biologi och bioteknik</i>
Programplanegruppen för KB/TB
Programplanegruppen för KB/TB
Programplanegruppen för B/K/KA

## Tillsatta studeranderepresentantsuppdrag VT21

	Antal platser	Antal tillsatta	Andel
Ordinarie	158	142	90%
Suppleant	46	27	59%
Adjungerad	8	8	100%
<b>Totalt</b>	<b>212</b>	<b>177</b>	<b>83%</b>

### Forum där LinTek tillsatt studeranderepresentanter

<b>Tekniska högskolan vid Linköpings universitet</b>
Anställningsnämnden (AN)
Forskarutbildningsnämnden (FUN)
Nämnden för skolsamverkan (NSS)
LiTH-styrelsen
Pedagogiskt utvecklingsgrupp (PUG)
Ledningsgruppen för utbildning (LGU)
LiTH-Internationals nomineringsgrupp
<b>Linköpings Teknologers Studentkår - Ägarrepresentanter</b>
BokAB styrelse
Campushallens stiftelsestyrelse
Kårservice ägarförening
<b>LiU Centralt</b>
Samverkansråd Ryd
Biblioteksrådet Norrköping
Biblioteksstyrelsen
Campus LiU: Campusgruppen/Läsplatsgruppen
Central samverkansgrupp (CSG-stud)
Didacticums styrelse
Didacticum Studentråd
Församlingen för samverkan runt Campus Norrköping
Husmöten, lokalforum eller motsvarande
LiUs kvalitetssäkringsråd grund- och avancerad nivå
Norrköpingsprefekterna
Nätverket för studenter vid Linköpings universitet – alkohol, narkotika, dopning och tobak (SLANDT)
Objektträdet för Digitala resurser för lärande (datorsalar)
Resursgrupp Funktionsnedsättning (Funkisgruppen)
Resursgrupp Jämställdhet och Genus

Resursgrupp med fokus på sexuell läggning och könsidentitet
SL-processråd
Stipendier LiU Norrköping (LFV)
Stipendier LiU Norrköping (Polytekniska föreningen)
Strategigruppen för Lika Villkor (SLV)
Studentarbetsmiljöråd
Studenthälsans styrelse
Studentråd
Systemägarstyrelsen
Universitetsstyrelsen
<b>Nämnder</b>
Nämnden för Data- och Medieteknik
Nämnden för Data- och Medieteknik (VA)
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik
Programnämnden för industriell ekonomi och logistik (VA)
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik
Programnämnden för elektroteknik, fysik och matematik (VA)
Programnämnden för maskinteknik och design
Programnämnden för maskinteknik och design (VA)
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik
Programnämnden för kemi, biologi och bioteknik (VA)
<b>Icke permanenta grupper</b>
Pedagogisk arbetsgrupp för nya kursutvärderingssystemet
<b>Institutioner</b>
IDA - Institutionsstyrelsen
IDA - SSG
IEI - Institutionsstyrelsen
IEI - SSG
IFM - Institutionsstyrelsen
IFM - SSG
IFM - Lika villkorsgruppen vid IFM
IMT - Institutionsstyrelsen
IMT - SSG
ISY - Institutionsstyrelsen
ISY - SSG
ITN - Institutionsstyrelsen
ITN - Grundutbildningsrådet

MAI - Institutionsstyrelsen
MAI - SSG
<b>Programplanegrupper</b>
<i>Nämnden för data- och medieteknik</i>
Programplanegruppen för D/DAV/CS/U
Programplanegruppen för IT
Programplanegruppen för MT/ACG
Programplanegruppen för GDK
Programplanegruppen för IP
Programplanegruppen för DI
<i>Nämnden för industriell ekonomi och logistik</i>
Programplanegruppen för KTS, SL, FL, FT, TSL
Programplanegruppen för I, Ii
<i>Nämnden för elektroteknik, fysik och matematik</i>
Programplanegruppen för Y, Yi, MED
Programplanegruppen för ED
Programplanegruppen för EL
Programplanegruppen för Mat
<i>Nämnden för maskinteknik och design</i>
Programplanegruppen för M
Programplanegruppen för CMFS
Programplanegruppen för DPU
Programplanegruppen för EMM
Programplanegruppen för BI
Programplanegruppen för AER
Programplanegruppen för MEC
<i>Nämnden för kemi, biologi och bioteknik</i>
Programplanegruppen för KB/TB
Programplanegruppen för B/K/KA

## VP21/22 – Utredning av poster och LinTek:s organisation

### Initiala tankar

#### Studentperspektiv:

- *Som student på den tekniska fakulteten vill jag känna att LinTek har en effektiv och tydlig intern organisation som möjliggör både långsiktigt arbete och flexibilitet.*

#### Frågor som bör diskuteras:

Hur ska en eventuell ny organisationsstruktur utvärderas om ingen liknande organisation har identifierats?

Vad är det den nya organisationsstrukturen och uppdelningen mellan poster ska uppnå?

Finns det saker LinTek gör men inte borde göra? Utgå från resultatet av VP-punkten *LinTek:s plats vid LiU*

#### Vad som bör besvaras i den färdiga rapporten (effektmål):

- Få en klar bild över hur LinTek:s organisationsstruktur ser ut, vilka arbetsuppgifter de olika posterna ansvarar över och hur olika poster är belastade idag
  - Vilka olika poster och organ finns i LinTek idag?
  - Vilket arbete genomförs på av de olika posterna?
  - Hur är belastningen för de olika posterna ut?
  - Hur sker ansvarsfördelning, styrning och ledning ut idag?
  - Hur hanterar LinTek arbetsbelastning idag?
- Få en klar bild av vad LinTek:s organisationsstruktur ska se ut, vilka arbetsuppgifter de olika posterna ska ansvara över och hur olika poster ska belastas i framtiden
  - Vilka olika poster och organ finns i LinTek i framtiden?
  - Vilket arbete genomförs på av de olika posterna i framtiden?
  - Hur är belastningen för de olika posterna ut i framtiden?
  - Hur sker ansvarsfördelning, styrning och ledning ut i framtiden?
  - Hur hanterar LinTek arbetsbelastning i framtiden?
- Få en klar bild av hur LinTek ska hantera förändringar i förutsättningar för organisationen
  - Vilka poster ska arbeta med arbetsledning?
  - Hur ska LinTek arbeta med utveckling av arbetsledningen?
  - Hur ska LinTek arbeta för att skapa kontinuitet i arbetet med arbetsbelastning?
- Få en klar bild av vad som ska utredas i framtiden för att få en effektivare organisation
  - Vilka organ behöver en separat utredning för att bli effektivare?
  - Hur ska LinTek arbeta med uppföljning
  - Hur ska LinTek arbeta för att skapa kontinuitet i arbetet med arbetsbelastning?

#### Övergripande arbetsplan:

1. Få en bild av hur organisationen ser ut idag och vilka problem/möjligheter som finns
2. Ta fram en målbild av vart vi vill att kåren ska vara efter VP:n är genomförd.
3. Ta in och sammanställa all relevant data
4. Ta fram handlingsplan för en eventuell ny organisationsstruktur

#### Första stegen:

- Ta reda på vilka andra kårer som har liknande förutsättningar som LinTek och hur ser deras organisation ut?
  - Mål: ta reda på om och i så fall vilka kårer som har en liknande förutsättningar som LinTek så att det därefter går att lära sig av dessa.
- Informera ledningen om Verksamhetsplanspunkten
  - Mål: Se till att ledningen förstår syftet och målet med VPn så att de därefter kan ombeds beskriva sin verksamhet.
- Ta fram grunddata/ordlista om LinTek:s organisation, såsom poster, ansvar, hierarkier, etc.
  - Mål: Dokumentera den grundläggande information om organisationen så att någon med bristande kunskap om de organisationen kan få förståelse för de grundläggande skillnader som finns.
- Definiera vad som är en effektiv organisation:
  - Mål: Effektiviteten har tydliga och konkreta punkter som kan användas för att mäta organisationens effektivitet.
- Sammanfatta och ta fram de viktigaste slutsatserna i de tidigare dokument med relevant information till VPn som finns inom LinTek
  - Mål: Simplifiera så att inte samtliga involverade i VP-punkten måste läsa alla dokument som är relevanta.
- Diskutera kring externa parter roll i VPn: Är de relevanta att involvera och vilken information skulle de kunna bidra med som kan vara viktig för dess utförande, ex LUST och Kårservice.

KÅRSTYRELSEN 21/22

## Mål- och Visionsdokument

<b>1 Inledning</b>	<b>3</b>
1.1 Syfte . . . . .	3
1.2 Historia . . . . .	3
1.3 Användning . . . . .	3
1.4 Struktur . . . . .	3
<b>2 Vision och mål</b>	<b>4</b>
2.1 Vision . . . . .	4
2.2 Mål . . . . .	4
2.3 Strategier . . . . .	4
<b>3 Organisationsmål</b>	<b>7</b>
3.1 Mål . . . . .	7
3.2 Strategier . . . . .	7



# 1 Inledning

LinTeks måldokument beskriver LinTeks vision samt de långsiktiga mål som LinTek skall sträva mot för att denna vision skall infrias.

## 1.1 Syfte

Detta dokument skall underlätta styrningen av LinTeks arbete och förenkla prioriteringen av arbetsuppgifter, dels vad LinTek skall göra, dels vad LinTek inte skall göra.

## 1.2 Historia

Antaget av LinTeks fullmäktige 2013-02-19

Reviderad av kårfullmäktige 2020-10-13

Senare redigeringar på [GitLab](#)

## 1.3 Användning

För att kombinera långsiktiga mål som sträcker sig över verksamhetsår med mer tidsbegränsade mål för LinTek att uppnå under ett verksamhetsår bör det från LinTeks mål, med strategierna i beaktning, löpande skapas milstolpar av kårstyrelsen. Dessa bör syfta till att sätta upp ett mätbart mål som LinTek skall uppnå på en utsatt tidsperiod, som bör vara ett antal verksamhetsår.

Med bas i dessa av kårstyrelsen beslutade milstolpar, i kombination med målen i detta dokument, bör kårstyrelsen och kårledningen inför varje verksamhetsår skapa mål att uppnå med verksamhetsåret – milstenar. Dessa ska sedan kommuniceras till kårfullmäktige, och följas upp under året. Milstenarna kan med fördel arbetas fram samtidigt som verksamhetsplanen.

Vid framtagande av kommande års verksamhetsplan ska utfallet och resultatet av innevarande års verksamhetsplan analyseras, och lärdomar dras inför det kommande året. Milstenar som inte uppnåtts ska utvärderas och förklaras för kårfullmäktige.

Vid uppnående av en av kårstyrelsen framtagna milstopple kan resultatet med fördel ligga till grund för framtagandet av kommande milstolpar.

## 1.4 Struktur

LinTeks mål- och visionsdokument är strukturerat i tre nivåer. Överst finns LinTeks vision som beskriver vad LinTek vill uppnå. Under visionen finns ett antal mål som beskriver vad som skall eftersträvas för att uppnå visionen. Varje mål har sedan en strategi, ofta i flera delar, som definierar hur, och med vad, LinTek skall arbeta för att hålla en tydlig utveckling mot målet.

För att nå dessa mål, och i förlängningen visionen, är det vitalt att LinTek har en stark och effektiv organisation som målmedvetet kan driva igenom de förändringar som krävs. Därför har LinTek specificerat ett antal mål för den egna organisationen under punkten organisationsmål.

När det i detta dokument refereras till teknologer äsyftas personer som studerar på grund-, avancerad eller forskarnivå vid tekniska fakulteten på Linköpings universitet.

Linköpings universitet förkortas härmed LiU och Linköpings tekniska högskola, den tekniska fakulteten vid Linköpings universitet, förkortas LiTH.

## 2 Vision och mål

Nedan beskrivs LinTeks vision, de mål som skall eftersträvas samt de strategier som ska tillämpas för att hålla en tydlig utveckling mot målen.

### 2.1 Vision

LinTeks vision är att *varje teknolog vid LiTH skall få en utbildning i världsklass samt ha en fantastisk studietid och lysande framtidsutsikter*

### 2.2 Mål

Alla aspekter av utbildningen vid LiTH skall hålla erkänt hög kvalitet.

Varje teknolog skall ha, samt känna att den har, inflytande över sin situation på LiU.

Varje teknolog skall vara väl förbered för arbetslivet.

Varje teknolog skall ha en skälig levnadsstandard.

Varje teknolog skall vilja, och ha möjlighet att, vara en del av studentlivet.

Alla teknologer skall behandlas på lika villkor.

Varje teknolog ska känna en samhörighet och tillit till LinTek.

### 2.3 Strategier

För varje mål har LinTek specificerat en strategi som definierar hur LinTek skall arbeta för att hålla en tydlig utveckling mot målet.

#### 2.3.1 Alla aspekter av utbildningen vid LiTH skall hålla erkänt hög kvalitet

Att kontinuerligt förbättra utbildningen är en av LinTeks viktigaste uppgifter och att utbildningen håller hög kvalitet är en förutsättning för både teknologernas välbefinnande under studietiden och deras akademiska utveckling.

##### **Strategi**

LinTek skall vara involverade i, och ta aktiv del i utvecklingen av, alla processer som påverkar kvaliteten på utbildningen vid LiTH.

LinTek skall arbeta för att teknologerna får det stöd de behöver för att tillgodogöra sig studierna.

LinTek skall arbeta för att de av teknologerna nyttjade miljöerna på samtliga LiUs campus uppfyller teknologernas behov.

#### 2.3.2 Varje teknolog skall ha, samt känna att den har, inflytande över sin situation på LiU

LinTek, som företrädare av teknologerna, har en skyldighet mot teknologerna att föra deras talan på ett korrekt sätt och därmed säkerställa teknologernas möjlighet att påverka sin studiesituation.

##### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att ha en väl fungerande studeranderepresentation med kompetenta studeranderepresentanter och god kontinuitet.

LinTek skall arbeta för en nära dialog med teknologerna.

### 2.3.3 Varje teknolog skall, efter examen, vara väl förbered för arbetslivet

Att teknologerna får möjlighet att, både genom utbildningen och på andra sätt, förbereda sig inför livet efter studierna är vitalt för deras framgång efter examen.

#### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att stärka kopplingen mellan utbildningens innehåll och näringslivets och det övriga samhällets behov.

LinTek skall arbeta för att ge teknologerna goda kontakter inför arbetslivet under sin studietid.

LinTek skall arbeta för att teknologerna får god insikt i arbetslivets möjligheter och krav.

LinTek skall arbeta för att förbättra förutsättningarna för teknologer att anskaffa sig erfarenhet inför sitt framtida arbetsliv under studietiden.

### 2.3.4 Varje teknolog skall ha en skälig levnadsstandard

Att teknologerna, som ofta lever med mycket begränsade medel, har en levnadsstandard som möjliggör både studier och ett socialt liv är en grundförutsättning för en god studietid.

#### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att priserna på samtliga LiUs campus är anpassade för teknologernas ekonomi.

LinTek skall arbeta för att det finns bostäder av lämplig karaktär för alla teknologer.

### 2.3.5 Varje teknolog skall vilja, och ha möjlighet att, vara en del av studentlivet

Tiden som teknolog präglas, förutom av utbildningen, av mycket runtomkring studierna. Att studentlivet är så pass brett och levande att det attraherar teknologer med alla möjliga intressen bidrar till teknologernas personliga utveckling samt den upplevelse som studietiden är.

#### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att det, för alla teknologer, finns ett varierat utbud av aktiviteter vid sidan om studierna.

LinTek skall arbeta för att studentföreningar vid LiU skall ha så bra förutsättningar som möjligt att bedriva sin verksamhet.

LinTek skall arbeta för att, genom mottagningen, ge de nya teknologerna en god introduktion till livet som teknolog.

### 2.3.6 Varje teknolog ska känna en samhörighet och tillit till LinTek

För att alla teknologer ska känna en koppling till LinTek och vilja vända sig till kåren med sina problemställningar är det viktigt att det byggs upp en tillit parterna emellan. Det är därför viktigt att säkerställa så LinTek når ut till alla studenters och att en insats görs för att tillfredsställa samtliga studenters behov oavsett sektion eller campus.

#### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att bemöta studenters problem på ett konstruktivt och lösningorienterat vis.

LinTek skall arbeta för att synas bland studenter och nå ut med vad LinTeks syfte är bland teknologer på universitetet.

LinTek skall arbeta för att bemöta alla teknologers behov oavsett campus de studerar på.

LinTek skall arbeta för att bemöta alla teknologers behov oavsett vilken sektion de studerar vid.

## 2.3.7 Alla teknologer skall behandlas på lika villkor

Att bli korrekt behandlad och slippa diskriminering och mobbing är en förutsättning för en god studietid. LinTek, som en representant för alla teknologer bör kämpa för att ingen skall behandlas felaktigt oavsett kön, sexuell läggning, etnicitet, social bakgrund, funktionshinder, religion, ålder, campus, nationalitet eller utbildningsnivå.

### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att ett lika villkors-perspektiv genomsyrar all verksamhet vid LiU som påverkar teknologerna.

## 3 Organisationsmål

För att nå LinTeks mål, och i förlängningen visionen, så är det vitalt att LinTek har en stark och effektiv organisation som målmedvetet kan driva igenom de förändringar som krävs. Därför har LinTek specificerat ett antal mål för LinTek som organisation under punkten organisationsmål.

### 3.1 Mål

LinTek skall vara en slagkraftig organisation med stark integritet.

LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation.

LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i.

LinTek skall alltid sätta teknologerna i centrum.

LinTek skall vara den självklara representanten för teknologerna.

LinTek skall ha en stabil ekonomi.

### 3.2 Strategier

För varje mål har LinTek specificerat en strategi som definierar hur LinTek skall arbeta för att hålla en tydlig utveckling mot målet.

#### 3.2.1 LinTek skall vara en slagkraftig organisation med stark integritet

För att LinTek skall kunna bedriva sitt påverkansarbete med största möjliga genomslag krävs en stark röst och teknologernas stöd. Att LinTek är en oberoende organisation som står för sina åsikter och värderingar är en förutsättning för att LinTeks skall höras och tas på allvar.

##### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att ha gott stöd bland teknologerna och högt medlemsantal.

LinTek skall arbeta för att vara den starkaste och mest professionella studentorganisationen vid LiU.

LinTek skall arbeta för att kontinuerligt stärka sitt varumärke samt att den bild av LinTek som omvärlden har överensstämmer med den organisation som LinTek är och vill vara.

LinTek skall arbeta för att ta en aktiv roll i samhällsdebatten i frågor som rör teknologerna.

LinTek skall aktivt och strategiskt arbeta för att ingå nya, samt stärka sina nuvarande, samarbeten med andra organisationer.

LinTek skall arbeta på ett transparent sätt så att medlemmarna ges möjlighet till god insyn i verksamheten.

#### 3.2.2 LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation

För att en organisation av LinTeks storlek ska fungera och kunna arbeta för teknologernas bästa krävs en intern struktur som möjliggör både långsiktigt arbete och flexibilitet.

##### **Strategi**

LinTek skall ha en kritisk syn på den egna verksamheten och hur den bedrivs.

LinTeks organisation skall kontinuerligt utvecklas.

LinTeks arbete skall präglas av god kontinuitet och dokumentation.

### 3.2.3 LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i

Hela LinTeks verksamhet grundas på att teknologer vill engagera sig i organisationen. LinTek måste arbeta aktivt för att säkerställa att LinTek även i framtiden attraherar teknologer villiga att driva organisationen framåt.

#### **Strategi**

LinTek skall arbeta för att det skall vara roligt och givande att engagera sig i LinTek, oavsett nivå av engagemang och tidigare erfarenheter.

LinTek skall främja en gemenskap bland LinTek-aktiva.

LinTek skall arbeta med att kommunicera sin verksamhet, samt fördelarna med engagemang, till teknologerna.

LinTek ska arbeta för en hållbar arbetssituation för sina engagerade och arvoderade.

### 3.2.4 LinTek skall alltid sätta teknologerna i centrum

All LinTeks verksamhet bygger på att förbättra studietiden för teknologerna. Därför måste teknologerna och dess välmående alltid vara i centrum för verksamheten.

#### **Strategi**

LinTek skall utgå från teknologernas önskan och vilja i all sin verksamhet.

LinTek skall alltid sätta teknologerna i centrum vid allt arbete.

LinTeks samtliga åsikter, mål och visioner skall grunda sig i teknologerna.

### 3.2.5 LinTek skall vara den självkara representanten för teknologerna

För att fylla sitt syfte som studentkår och teknologernas röst krävs att LinTeks åsikter, kultur och beteende väl reflekterar teknologernas; på ett sådant sätt att de ej kan tvivla på LinTek som sin representant.

#### **Strategi**

LinTek skall ha hög tolerans för teknologers skilda åsikter samt verka för en god samverkan mellan dessa.

LinTek skall erbjuda många kontaktpunkter mellan teknolog och kår.

LinTek och dess arbete skall kontinuerligt synas för gemene teknolog genom dennes studietid.

LinTeks engagerade och arvoderade skall agera öppet och välkomnande mot teknologerna.

### 3.2.6 LinTek skall ha en stabil ekonomi

I princip all LinTeks verksamhet kostar pengar på något sätt och för att garantera organisationens framtid måste LinTek vara förberedd ekonomiskt om omvärlden skulle förändras.

#### **Strategi**

LinTek skall bygga en organisation som på bästa sätt använder de ekonomiska bidrag som finns en kår att tillgå men utan att vara beroende utav dessa.

LinTek skall med sin verksamhet ansamla visst kapital för att vid behov kunna göra större satsningar som gagnar studentlivet.