

# VERKSAMHETSPLAN 2021/2022

Antaget av LinTeks fullmäktige 2021-05-04

## Inledning

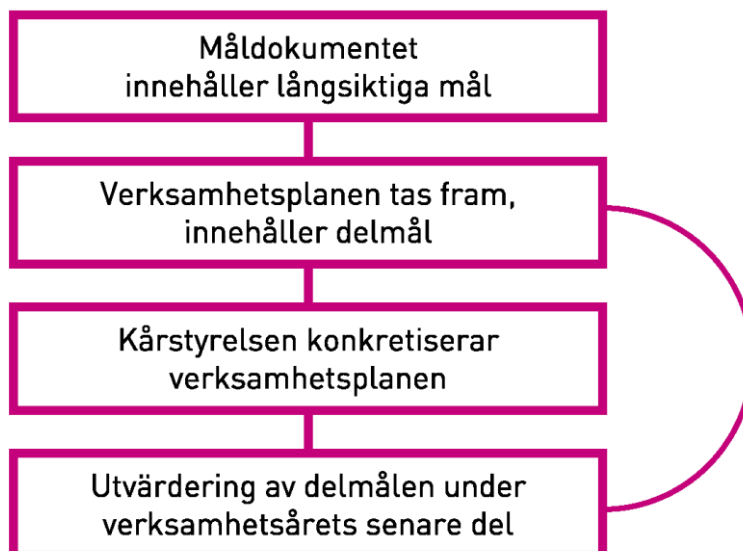
Verksamhetsplanen beslutas av kårfullmäktige och är ett av de styrdokument genom vilka kårfullmäktige styr LinTek.

Verksamhetsplanen tas fram med LinTeks mål- och visionsdokument som grund. Verksamhetsplanen lyfter fram några av de långsiktiga målen och strategierna i mål- och visionsdokumentet. Varje projekt i verksamhetsplanen är utformad för att både kårstyrelsen och de heltidarna som kårstyrelsen anser bör vara involverade ska kunna arbeta med dem. Verksamhetsplanen är formulerad i punkter som styrelsen skall genomföra samt effektmål, om möjligt kopplade till strategierna, som kompletterar dessa med ett eller flera önskade effekter som resultat utav genomförandet av projektet.

Det är kårstyrelsens uppgift att under sensommaren konkretisera verksamhetsplanen i form av projektplaner för varje del i verksamhetsplanen, och i dessa fastslå de aktiviteter som för LinTek närmare effektmålen och de långsiktiga målen i mål- och visionsdokumentet.

Avstämning av arbetet med verksamhetsplanen och hur arbetet går mot projektplanerna ska redovisas för fullmäktige under antingen sista mötet före årsskiftet eller första mötet efter årsskiftet.

Innan nästa års verksamhetsplan tas fram ska en halvtidsutvärdering ske av projektens utveckling, aktiviteternas effekt och hur väl effektmålen förväntas uppnås. Med detta i beaktande utvärderas om någon del av verksamhetsplanen bör arbetas med ytterligare genom en förlängning eller utveckling och nästa verksamhetsplan tas fram. När projektplanerna löpt ut sin tid ska en utvärdering av hur väl projekten föll ut göras och en sammanfattning av projektens utfall skrivs. Denna sammanfattning ska inkluderas i LinTeks verksamhetsberättelse.



## Utredning av poster och LinTek-organisationen

LinTek utvecklas och växer kontinuerligt, och har gjort det sedan kårens start för snart 50 år sedan. Bara de två senaste åren har deltidsposterna Projektledare för Kårstugan och Projektledare IT lagts till i ledningsgruppen. Det är roligt att kåren fortsätter utvecklas efterhand som behov identifieras för att påverka studentlivet positivt, dock kommer inte tillväxt utan konsekvenser. Efterhand som poster utvecklas och kåren tar sig an mer arbete, förekommer det allt mer ofta förvirring kring vart ansvar för vissa specifika uppgifter ligger. Vidare har det inom styrelsen de senaste åren diskuterats hur stor ledningen kan bli innan det skapar fler problem än det löser, trots att det kontinuerligt identifieras behov av fler poster. Vissa problem med ledningens storlek har märkts av redan idag. Ett exempel på ett sådant problem blir presidiet arbetsledning. För varje ledningspost som läggs till, är det ytterligare en post som presidiet ska arbetsleda vilket tar tid och kraft från andra uppgifter. En kan alltså uttrycka det som att lägga till en post ökar den totala effektiviteten av ledningen, men minskar den enskilde ledningsmedlemens effektivitet.

För att säkerställa att LinTek kan fortsätta utvecklas samt att fokus läggs på rätt arbetsuppgifter skulle en utredning av LinTek-organisationens struktur, samt posterna i ledningen behöva utföras. I denna utredning bör det också utvärderas och förtydligas vad varje post har för uppgifter och ansvar med mål att få en uppfattning om huruvida dessa eventuellt bör omfördelas.

Liknande problem har identifierats tidigare i kårens historia och åtgärder har då tagits för att lösa problemet. År 2012/2013 skrevs rapporten Ett LinTek för Framtiden vilket ledde till en stor omstrukturering av kåren, däribland separeringen av kårstyrelsen och kårledningen. Detta, ansågs lösa många av de problem som identifierades då. Med den rapporten som inspiration borde en liknande utredning genomföras med mål att identifiera de organisatoriska problem LinTek har idag och förslag på hur dessa kan lösas bör tas fram.

### LinTek skall därför

- Utreda LinTeks interna organisationsstruktur och de olika posterna i ledningen och styrelsen.
- Utvärdera om det finns någon annan intern struktur av LinTek som kan förväntas göra kåren mer effektiv om implementerad.
- Utvärdera de interna posterna i ledningen och styrelsen samt se om det finns arbetsuppgifter som kan fördelas annorlunda, och därmed göra kåren mer effektiv om implementerad.
- Ta fram en handlingsplan för poster och dess ansvar.

### Mål och vision

- LinTek skall vara en slagkraftig organisation med stark integritet.
- LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation.
- LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i.

### Effekt mål

- LinTek har en tydlig och effektiv struktur som tillåter tillväxt vid behov.
- Varje medlem i kårledning och kårstyrelse har en tydlig bild av vad som ingår i dennes ansvar.

- Alla poster inom LinTeks ledning fyller ett tydligt syfte.

## Tidigare dokument och projekt

- Ett LinTek för framtiden
- VP 17/18 (Hållbart engagemang)