

# VERKSAMHETSPLAN 2017/2018

Antaget av LinTeks kärfullmäktige den 4 Maj 2017

**Postadress** LinTek, Tekniska högskolan, 581 83 Linköping **Besöksadress** Tekniska högskolan, Kårallen, plan 3  
**Telefon** 070-269 45 84 **Org.nr** 822001-0683 **Bankgiro** 515-1493  
**E-post** [lintek@lintek.liu.se](mailto:lintek@lintek.liu.se) **Hemsida** [www.lintek.liu.se](http://www.lintek.liu.se)

## Inledning

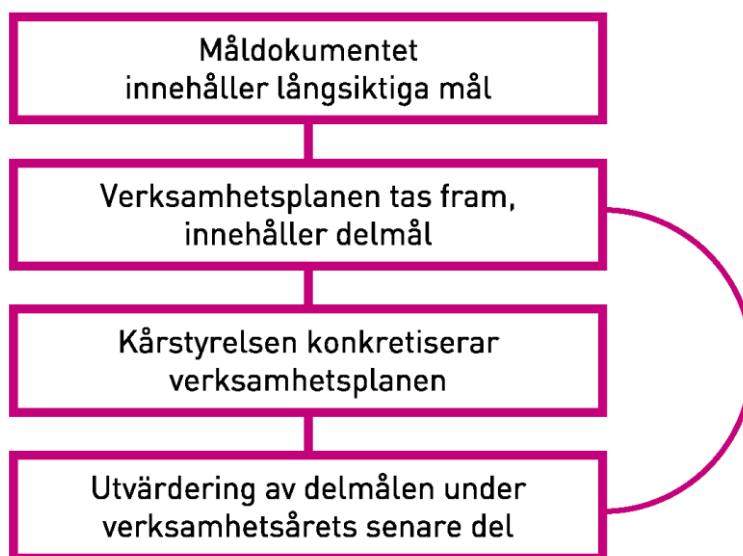
Verksamhetsplanen beslutas av kårfullmäktige och är ett av de styrdokument genom vilka kårfullmäktige styr LinTek.

Verksamhetsplanen tas fram med LinTeks mål- och visionsdokument som grund. Verksamhetsplanen lyfter fram några av de långsiktiga målen och strategierna i mål- och visionsdokumentet. Varje projekt i verksamhetsplanen är utformad för att både kårstyrelsen och de heltidarna som kårstyrelsen anser bör vara involverade ska kunna arbeta med dem. Verksamhetsplanen är formulerad i punkter som styrelsen skall genomföra samt effektmål, om möjligt kopplade till strategierna, som kompletterar dessa med ett eller flera önskade effekter som resultat utav genomförandet av projektet.

Det är kårstyrelsens uppgift att under sensommaren konkretisera verksamhetsplanen i form av projektplaner för varje del i verksamhetsplanen, och i dessa fastslå de aktiviteter som för LinTek närmare effektmålen och de långsiktiga målen i mål- och visionsdokumentet.

Avstämning av arbetet med verksamhetsplanen och hur arbetet går mot projektplanerna ska redovisas för fullmäktige under antingen sista mötet före årsskiftet eller första mötet efter årsskiftet.

Innan nästa års verksamhetsplan tas fram ska en halvtidsutvärdering ske av projektens utveckling, aktiviteternas effekt och hur väl effektmålen förväntas uppnås. Med detta i beaktande utvärderas om någon del av verksamhetsplanen bör arbetas med ytterligare genom en förlängning eller utveckling och nästa verksamhetsplan tas fram. När projektplanerna löpt ut sin tid ska en utvärdering av hur väl projekten föll ut göras och en sammanfattning av projektens utfall skrivs. Denna sammanfattning ska inkluderas i LinTeks verksamhetsberättelse.



## Hållbart Engagemang 2.0

Det starka och rika studentlivet är en av de stora anledningarna till varför studenter väljer att studera vid Linköpings universitet. I mångt och mycket är grunden i detta studentliv det ideella engagemanget som genomförs både inom LinTek samt av andra föreningar vid LiTH. I och med studentlivets växande omfattning har de ideella engagemangen ökat i antal samt storlek. Under verksamhetsåret 16/17 gjordes en utredning kring vad som gör ett engagemang hållbart samt vilka faktorer som påverkar detsamma. Utredningen visade på vilket sätt som LinTek i framtiden skall arbeta med frågan.

För att LinTeks arbete med Hållbart Engagemang<sup>1</sup> inte skall stanna av behövs det skrivas en konkret handlingsplan. Handlingsplanen skall behandla dels hur LinTek skall jobba inom organisationen men även hur LinTek skall arbeta med frågan gentemot samarbetande sektioner inom LiTH.

### Mål och vision

- Alla teknologer skall vilja, och ha möjlighet att, vara en del av studentlivet
- Alla teknologer skall känna stolthet och samhörighet med varandra

### LinTek skall därför

- Fortsätta utreda hur LinTek skall arbeta med frågan för att främja ett Hållbart Engagemang
- Skriva en handlingsplan på hur Hållbart Engagemang skall implementeras inom LinTeks organisation
- Ta fram förslag på hur LinTek skall främja ett Hållbart Engagemang

### Effektmål

- LinTek skall arbeta för att teknologer och organisationer skall utföra Hållbart Engagemang
- Teknologerna skall vara medvetna vad Hållbart Engagemang innebär
- Studentlivet vid LiTH skall speglas av ett Hållbart Engagemang

### Tidigare dokument och projekt

- Hållbart Engagemang – Verksamhetsplan 16/17

---

<sup>1</sup> Hållbart Engagemang är ett koncept framtaget inom LinTek

## Medlemsrekrytering

Medlemmar är LinTeks existensberättigande, LinTek finns för att förbättra studenters och främst sina medlemmars studietid. Utan medlemmar tappar LinTek kraft och förtroende mot universitetet och andra parter. Därmed förlorar LinTek legitimitet, integritet och kraft att påverka för studenternas bästa.

LinTek har sedan kårobligatoriets avskaffande haft vikande medlemsantal. Det har ansetts vara naturligt att antalet sjunker efter avskaffandet men trenden kvarstår. I dagsläget vet inte LinTek fullt ut vad detta beror på eller hur LinTek skall arbeta med problematiken.

LinTek bör ha en utarbetad och strukturerad plan för sin medlemsrekrytering, så att det interna arbetet kan göras lättare, tydligare och enklare att följa upp. LinTek bör vara medveten om vad som är de drivande faktorerna för medlemskap och ha en grund för att kunna anpassa marknadsföring och hantering av medlemmar.

## Mål och vision

- Alla teknologer skall ha, samt känna att de har, inflytande över sin situation på LiU
- LinTek skall vara en slagkraftig organisation med stark integritet
- LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i

## LinTek skall därför

- Sammanställa och utreda vilka fördelar ett medlemskap ger och vad som gör medlemskapet attraktivt samt hur fördelarna skall presenteras
- Utreda hur LinTek bör utöva sin medlemsrekrytering
- Utreda varför teknologerna blir medlemmar

## Effektmål

- LinTek har en klar bild över hur LinTeks medlemsrekrytering ska genomföras
- Teknologerna har en klar bild över vad LinTek är och vad LinTek gör
- LinTek har ett högt procentuellt medlemsantal bland teknologerna
- LinTek har en starkare röst och är en slagkraftigare organisation

## Tidigare dokument och projekt

- Plan för LinTeks medlemsvärning
- Rapport – Attityd till LinTek
- Resultat från undersökning – Utveckla LinTek
- Informationsspridning – Verksamhetsplan 16/17

## Organisationsutveckling

Under verksamhetsåret 13/14 påbörjades arbetet med ”Ett LinTek för framtiden”, en handlingsplan som innehåller förändringar i LinTeks interna organisation.

Förändringarna har implementerats under flera verksamhetsår och involverade bland annat att göra kårstyrelsen extern, att ha överlappande mandat för kårledningen samt att kårstyrelsen skulle genomföra valet av kårledning. Samtliga förändringar som resulterade ur ”Ett LinTek för framtiden” är nu genomförda.

Verksamhetsåret 16/17 påbörjades en utredning kring arbetsbelastning för vissa av posterna i kårledningen med anledning av att arbetsbördan för dessa poster ses som för hög. En för hög arbetsbelastning kan ge oönskade konsekvenser för LinTek som organisation, och missgynnar även den arvoderade.

Om LinTek ska kunna nå sina mål och jobba aktivt för att studenterna ska få en bättre studietid och framtid, måste fokus hos kårledningen ligga på de verkligt viktiga arbetsuppgifterna. Med anledning av detta är det intressant att undersöka vilka arbetsuppgifter de olika posterna genomför i dagsläget, samt om LinTeks nuvarande interna organisation är den mest effektiva. Eller om det finns alternativa organisationsstrukturer som skulle fungera bättre. Med en effektivare och flexiblere intern organisation blir också LinTek en mer givande och attraktiv organisation för studenter att engagera sig i.

Denna verksamhetsplanspunkt anses större än vanligt och därför bör två personer arbeta med den.

### Mål och vision

- LinTek skall ha en effektiv och tydlig intern organisation
- LinTek skall vara en attraktiv organisation för teknologer att engagera sig i

### LinTek skall därför

- Utvärdera ”Ett LinTek för framtiden”
- Kartlägga vilka arbetsuppgifter som utförs av de olika posterna i dagsläget
- Utredda hur LinTeks organisation bör vara uppbyggd för att vara effektiv, långsiktig och attraktiv
- Utredda vilka poster som LinTek behöver och vilka arbetsuppgifter dessa poster skall utföra

### Effektmål

- LinTek har en effektiv och kraftfull intern organisation
- De som jobbar inom LinTek har en hållbar arbetssituation

### Tidigare dokument och projekt

- ”Kartlägga och utvärdera organisationen samt skriva en handlingsplan för hur eventuella förändringar ska genomföras” – Verksamhetsplan 12/13

- Handlingsplan ”Ett LinTek för framtiden” – Verksamhetsplan 13/14
- Handlingsplan ”Ett LinTek för framtiden 2.0” – Verksamhetsplan 14/15

## Organisering av IT

Under verksamhetsåret 16/17 var en del av verksamhetsplanen att utreda hur LinTek's IT-lösningar bör utformas, samt att inleda arbetet med ett nytt IT-system. För att kunna använda ett nytt system krävs en tydligare organisation kring IT. Detta för att kunskap och erfarenheter ska kunna sprida sig inom LinTek och att LinTek får en kontinuerligare IT-verksamhet.

Utöver detta så behöver LinTek finnas tillgänglig för leverantören för att svara på eventuella frågor som kan uppstå under utvecklingen av LinTek's nya IT-system.

## Mål och vision

- LinTek ska ha en effektiv och tydlig intern organisation

## LinTek skall därför

- Utreda hur kunskaper och erfarenheter inom IT ska spridas inom LinTek
- Utreda hur LinTek ska få en mer kontinuerlig IT-verksamhet

## Effektmål

- LinTek får en fungerande organisation kring IT
- LinTek kan arbeta på ett mer effektivt sätt inom alla delar av organisationen, så att samarbetet ökar och att den interna kommunikationen tydliggörs

## Tidigare dokument och projekt

- IT – Verksamhetsplan 16/17